Ochrona danych osobowych - klauzula informacyjna

Autor: Marek Banaszak Data publikacji: 21.01.2019

Klauzula informacyjna

Stosownie do art. 13 ogólnego ROZPORZĄDZENIA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO) w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danychPowiatowy Urząd Pracy w Mogilnie (PUP) informuje, że:

1. Administrator Twoich danych	Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie, ul. Obrońców Mogilna 1, 88-300 Mogilno, tel. 52 /318-67-10, adres e-mail: tomo@praca.gov.pl
2. Inspektor Ochrony Danych	W Urzędzie został wyznaczony Inspektor Ochrony Danych, z którym można się skontaktować poprzez adres poczty elektronicznej: tomo@praca.gov.pl lub pisemnie (na adres siedziby Powiatowego Urzędu Pracy w Mogilnie.
3. Cele przetwarzania, podstawa prawna przetwarzania, czas przechowywania poszczególnych kategorii danych	Pani/Pana dane będą przetwarzane w następujących celach: a) **wypełnienia obowiązków prawnych** - w tej sytuacji podanie danych jest obowiązkowe (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c lub 9 ust. 1 lut. g RODO) wobec ciążących na Urzędzie Pracy zadań wynikających w szczególności z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – w takim przypadku Pani/Pana dane osobowe będą przechowywanie przez okres niezbędny do realizacji celu oraz przez okres wynikający z przepisów archiwalnych; **lub** b) **rekrutacji i promocji** (na podstawie art. 6 ust. 1 lic a) – w sytuacji zebrania dobrowolnej zgody od kandydatów lub osób uczestniczących w akcjach promocyjnych przy wykorzystaniu ich wizerunku – w takim przypadku Pani/Pana dane osobowe będą przechowywanie przez okres niezbędny do realizacji celu oraz przez okres wynikający z przepisów archiwalnych; **lub** c) **zawarcia umowy** (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) – podczas współpracy z osobami fizycznymi, które zobowiązane są do podania danych – w takim przypadku Pani/Pana dane osobowe będą przechowywanie przez okres niezbędny do realizacji celu oraz przez okres wynikający z przepisów archiwalnych
4. Odbiorcy danych	Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będzie minister właściwy ds. pracy prowadzący rejestr centralny i inne uprawnione podmioty na podstawie przepisów prawa i zawartych umów (w tym umów powierzenia) – celem wykonania ciążących na administratorze obowiązków oraz jednostki świadczące usługi operatora pocztowego
5. Prawa osoby, której dane dotyczą	Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo do ich sprostowania i ograniczenia przetwarzania z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 2 RODO, tj. wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania; Mają Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, gdy uznają, iż przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
6. Profilowanie	Podane przez Panią/Pana dane nie będą podlegały profilowaniu, nie będą powierzane podmiotom i osobom trzecim, za wyjątkiem oraz w sytuacjach, jeżeli będą tego nakazywały szczególne przepisy prawa.

Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych pozyskanych w inny sposób, niż od osoby której dane dotyczą, na podstawie wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze

Szanowni Państwo,
zgodnie z art. 14 ust. 1 i ust. 2 ogólnego ROZPORZĄDZENIA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO) w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie (PUP) informuje o przetwarzaniu Pani/Pana danych osobowych oraz przysługujących prawach

1. Administrator danych	Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie, ul. Obrońców Mogilna 1, 88-300 Mogilno, tel. 52 /318-67-10, adres e-mail: tomo@praca.gov.pl
2. Inspektor Ochrony Danych	W Urzędzie został wyznaczony Inspektor Ochrony Danych, z którym można się skontaktować poprzez adres poczty elektronicznej: tomo@praca.gov.pl lub pisemnie (na adres siedziby Powiatowego Urzędu Pracy w Mogilnie)
3. Cele przetwarzania, podstawa prawna przetwarzania, czas przechowywania poszczególnych kategorii danych	Pani/Pana dane będą przetwarzane w następujących celach: a) na podstawie wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze wynikającego z art. 6 ust. 1 lit. c RODO, **w celu realizacji zadań ustawowych, w zakresie wykonania umowy o sfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, zawartej z Pracodawcą**, na podstawie przepisów Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – w takim wypadku Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji celu oraz przez okres wynikający z przepisów archiwalnych; **lub** b) na podstawie wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze wynikającego z art. 6 ust. 1 lit. c RODO, **w celach kontaktowych przy realizacji zadań ustawowych, w zakresie wykonania umów zawartych z kontrahentami PUP w ramach instrumentów rynku pracy,** na podstawie przepisów Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – w takim wypadku Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji celów oraz przez okres wynikający z przepisów archiwalnych; **lub** c) w celach korespondencyjnych, np. odpowiedź na pismo jakie wpłynie do tut. Urzędu, dotyczące osób nie figurujących w ewidencji PUP - w takim wypadku Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji celów oraz przez okres wynikający z przepisów archiwalnych
4. Kategorie danych	Ad. 3a) administrator będzie przetwarzać następujące kategorie Pani /Pana danych: imię (imiona), nazwisko, data i miejsce urodzenia, numer PESEL, stanowisko, wykształcenie, dane dotyczące doświadczenia zawodowego, informacje o gotowości do wyrażenia zgody albo jej braku na udział w badaniach rynku pracy prowadzonych przez publiczne służby zatrudnienia, organy administracji rządowej, samorządowej lub na ich

osobowych	zlecenie; Ad. 3b) administrator będzie przetwarzać następujące kategorie Pani /Pana danych: imię, nazwisko, stanowisko, numer telefonu, adres e-mail, PESEL, seria i nr dokumentu tożsamości, adres zamieszkania; Ad. 3c) administrator będzie przetwarzać następujące kategorie Pani /Pana danych: imię, nazwisko, PESEL, adres zamieszkania, imiona rodziców
5. Odbiorcy danych	Pani/Pana dane osobowe mogą zostać ujawnione podmiotom upoważnionym na podstawie przepisów prawa
6. Źródło danych	Pani/Pana dane osobowe pochodzą od kontrahentów PUP oraz od innych jednostek (t.j. policja, prokuratura, sądy, ZUS i inne)
7. Prawa osoby, której dane dotyczą	Posiada Pani/Pan prawo: - na podstawie art. 15 RODO prawo dostępu do danych osobowych Pani/Pana dotyczących, - na podstawie art. 16 RODO prawo sprostowania Pani/Pana danych osobowych, - na podstawie art. 18 RODO prawo żądania od administratora ograniczenia przetwarzania danych osobowych z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 2 RODO, - do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.
8. Źródło danych	Pani/Pana dane osobowe pochodzą: - od kontrahentów PUP ubiegających się o pomoc określoną w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; **bądź** - od pracodawców ubiegających się o pomoc określoną w ww. ustawie; **bądź** - od jednostek ubiegających się o udzielenie informacji w związku z toczącym się postępowaniem (np. policja, prokuratura, sądy, ZUS i inne), których udostępnienie wynika z przepisów prawa
9. Informacja dotycząca zautomatyzowanego przetwarzania danych osobowych	Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany
10. Informacje dodatkowe	Nie przysługuje Pani/Panu: - w związku z art. 17 ust. 3 lit. b, d lub e RODO prawo do usunięcia danych osobowych, - prawo do przenoszenia danych osobowych, o którym mowa w art. 20 RODO, - na podstawie art. 21 RODO prawo sprzeciwu, wobec przetwarzania danych osobowych, gdyż podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO

Klauzula informacyjna do celów korespondencyjnych

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016 /679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO) w sprawie ochrony osób fizycznych w związku

z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie (PUP) informuje:

- Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie, ul. Obr. Mogilna 1, 88-300 Mogilno, tel. 52/318-67-10, adres e-mail: tomo@praca.gov.pl;
- W Urzędzie został wyznaczony Inspektor Ochrony Danych, z którym można się skontaktować poprzez adres poczty elektronicznej: tomo@praca.gov.pl lub pisemnie (na adres siedziby Powiatowego Urzędu Pracy w Mogilnie);
- Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą **w celach korespondencyjnych (odpowiedź na pismo) / w procedurze wydawania zaświadczenia w zakresie statusu i świadczeń do celów emerytalno-rentowych, stażu pracy oraz innych dokumentów potwierdzających udzielona pomoc / przechowywanych przez PUP** – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- Zebrane dane osobowe mogą być udostępniane podmiotom publicznym uprawnionym do przetwarzania danych osobowych na podstawie przepisów powszechnie obowiązującego prawa oraz podmiotom przetwarzającym dane osobowe na zlecenie administratora, tj. Poczcie Polskiej;
- Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres realizacji wskazanego powyżej celu z uwzględnieniem przepisów o archiwizacji obowiązujących w PUP;
- Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych na podstawie art. 15 RODO oraz prawo do ich sprostowania na podstawie art. 16 RODO i ograniczenia przetwarzania z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 2 RODO;
- Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.;
- Podane przez Panią/Pana dane nie będą podlegały profilowaniu, nie będą powierzane podmiotom i osobom trzecim, za wyjątkiem oraz w sytuacjach, jeżeli będą tego nakazywały szczególne przepisy prawa.

Nie przysługuje Pani/Panu:

- w związku z art. 17 ust. 3 lit. b, d lub e RODO prawo do usunięcia danych osobowych;
- prawo do przenoszenia danych osobowych, o których mowa w art. 20 RODO;
- na podstawie art. 21 RODO prawo sprzeciwu, wobec przetwarzania danych osobowych, gdyż podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO.

Klauzula informacyjna dla poręczyciela pomocy

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego ROZPORZĄDZENIA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO) w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie (PUP) informuje, że:

1. Administrator Twoich danych	Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie, ul. Obrońców Mogilna 1, 88-300 Mogilno, tel. 52 /318-67-10, adres e-mail: tomo@praca.gov.pl
2. Inspektor Ochrony Danych	W Urzędzie został wyznaczony Inspektor Ochrony Danych, z którym można się skontaktować poprzez adres poczty elektronicznej: tomo@praca.gov.pl lub pisemnie (na adres siedziby Powiatowego Urzędu Pracy w Mogilnie
	Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą **w procedurze zabezpieczenia zwrotu przyznanych środków w ramach realizacji**

3. Cele przetwarzania, podstawa prawna przetwarzania, czas przechowywania poszczególnych kategorii danych	**warunków umowy zawartej z Wnioskodawcą o udzielenie refundacji /dofinansowania; przyznanie bonu na zasiedleni**e - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a, c ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, jednak ich nie podanie uniemożliwi zawarcie umowy z wnioskodawcą ubiegającym się o refundację/dofinansowanie/bon na zasiedlenie. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywanie przez okres niezbędny do realizacji celu oraz przez okres wynikający z przepisów archiwalnych.
4. Odbiorcy danych	Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będzie minister właściwy ds. pracy prowadzący rejestr centralny i inne uprawnione podmioty na podstawie przepisów prawa i zawartych umów (w tym umów powierzenia) – celem wykonania ciążących na administratorze obowiązków oraz jednostki świadczące usługi operatora pocztowego
5. Prawa osoby, której dane dotyczą	Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo do ich sprostowania i ograniczenia przetwarzania z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 2 RODO, tj. wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania. W związku z faktem, iż przetwarzanie danych osobowych jest niezbędne do wykonania umowy, a zgodę wyrażono dobrowolnie, można ją cofnąć dopiero po realizacji warunków umowy i upływie okresu na dochodzenie roszczeń. Mają Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, gdy uznają, iż przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
6. Profilowanie	Podane przez Panią/Pana dane nie będą podlegały profilowaniu, nie będą powierzane podmiotom i osobom trzecim, za wyjątkiem oraz w sytuacjach, jeżeli będą tego nakazywały szczególne przepisy prawa.

Załączniki

- Klauzula Ogólna.pdf (pdf, 50 KB)
- (1)Klauzula informacyjna - zgodnie z art. 14 - od listopada 2019.odt (odt, 9 KB)
- Klauzula informacyjna - do celów korespondencyjnych.pdf (pdf, 39 KB)
- (1)Klauzula informacyjna dla poręczyciela pomocy.pdf (pdf, 51 KB)