

Nazwa: Pracownik parku rozrywki

Kod: 962908

Synteza: Pracownik parku rozrywki wykonuje różne obowiązki w wesołych miasteczkach i parkach rozrywki. Do jego obowiązków należy m.in.: obsługa urządzeń rozrywkowych; prowadzenie grup gości (w tym grup szkolnych i przedszkolnych) po terenie parku; prowadzenie animacji, zabaw i konkursów dla dzieci; utrzymywanie porządku i czystości na terenie parku rozrywki oraz w obiektach znajdujących się w parku; wykonywanie drobnych prac technicznych i konserwatorskich itp.

Zadania zawodowe:

- obsługiwanie urządzeń rozrywkowych znajdujących się na terenie parku rozrywki;
- czuwanie nad sprawnym funkcjonowaniem urządzeń będących na wyposażeniu parku rozrywki, wykonywanie ich konserwacji lub zgłaszanie napraw bezpośrednio przełożonemu;
- wykonywanie drobnych prac porządkowych i czyszczących urządzeń będących na wyposażeniu parku rozrywki;
- obsługiwanie klientów i gości parku rozrywki: dbanie o ich zadowolenie i bezpieczeństwo oraz sprawowanie nadzoru nad przestrzeganiem zaleceń bezpieczeństwa przez osoby odwiedzające park;
- prowadzenie animacji, zabaw i konkursów dla dzieci w wieku przedszkolnym i szkolnym;
- planowanie wykorzystania obsługiwanych obiektów rekreacyjnych;
- dostarczanie sprzętu uczestnikom zajęć rekreacyjnych odbywających się na terenie parku;
- utrzymywanie porządku i czystości w obiektach znajdujących się na terenie parku rozrywki;
- wykonywanie drobnych prac technicznych i konserwatorskich na terenie parku (m.in.: malowanie, prace ogrodnicze, itp.);
- udzielanie informacji gościom parku oraz pomaganie przy sprzedaży w sklepikach lub w punktach małej gastronomii usytuowanych na terenie parku rozrywki;
- prowadzenie wymaganej dokumentacji wymaganej na stanowisku pracy;
- przestrzeganie zasad ergonomii oraz przepisów bhp, ochrony ppoż. i ochrony środowiska wymaganych na stanowisku pracy.

Dodatkowe zadania zawodowe:

- budowanie pozytywnego wizerunku parku rozrywki;
- dodatkowym atutem może być znajomość języków obcych (np. angielski, niemiecki).