

Nazwa: Inspektor pracy

Kod: 242214

Synteza: Nadzoruje i kontroluje przestrzeganie przez pracodawców prawa pracy, w szczególności przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.

- nadzór i kontrola przestrzegania przez pracodawców prawa pracy, w szczególności przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów dotyczących stosunku pracy, wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, czasu pracy, urlopów, ochrony pracy kobiet, zatrudniania młodocianych i osób niepełnosprawnych; inicjowanie przedsięwzięć w sprawach ochrony pracy w rolnictwie indywidualnym;
- kontrola przestrzegania przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy przy projektowaniu budowy, przebudowy i modernizacji zakładów pracy oraz stanowiących ich wyposażenie maszyn i innych urządzeń technicznych oraz technologii;
- uczestniczenie w przejmowaniu do eksploatacji wybudowanych lub przebudowywanych zakładów pracy albo ich części, w zakresie ustalonym w przepisach prawa pracy;
- nadzór i kontrola przestrzegania przez pracodawców wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy przy konstruowaniu i produkcji maszyn, urządzeń oraz narzędzi pracy;
- nadzór i kontrola przestrzegania wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy przy produkcji wyrobów i opakowań, których użytkowanie mogłoby spowodować zagrożenie dla życia i zdrowia;
- analizowanie przyczyn wypadków przy pracy i chorób zawodowych, kontrola stosowania środków zapobiegającym tym wypadkom i chorobom oraz udział w badaniu okoliczności wypadków przy pracy, na zasadach określonych w przepisach prawa pracy;
- współdziałanie z organami ochrony środowiska w kontroli przestrzegania przez pracodawców przepisów o przeciwdziałaniu zagrożeniom dla środowiska;
- ściganie wykroczeń przeciwko prawom pracownika określonych w kodeksie pracy, a także innych wykroczeń związanych z wykonywaniem pracy zarobkowej, gdy ustawa tak stanowi, oraz udział w postępowaniu w tych sprawach przed sądami w charakterze oskarżyciela publicznego;
- udzielanie porad i informacji technicznych w zakresie eliminowania zagrożeń dla życia i zdrowia pracowników oraz porad i informacji w zakresie przestrzegania prawa pracy;
- wnoszenie powództw, a za zgodą zainteresowanej osoby - uczestniczenie w postępowaniu przez sądem pracy, o ustalenie istnienia stosunku pracy, jeżeli łączący strony stosunek prawny, wbrew zawartej między nimi umowie, na cechy stosunku pracy;
- dokumentowanie ustaleń z kontroli w formie protokołu z kontroli;
- stosowanie, w razie stwierdzenia naruszenia przepisów prawa pracy, określonych środków prawnych, tj. wydawanie nakazów, decyzji administracyjnych, zgłaszanie sprzeciwów, kierowanie wystąpień, nakładanie mandatów.

Zadania
zawodowe:

