

II nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w 2021 r.

Liliana Kostyra Data modyfikacji: 26.10.2021



Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie ogłasza II nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy

Termin naboru wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy:
od 25 października 2021 r. do 2 listopada 2021 r.

Za dzień złożenia wniosku przyjmuje się dzień wpływu wniosku do Urzędu.

W ramach przedmiotowego naboru wniosków PUP w Mogilnie dysponuje kwotą **22 356,08 zł** z przeznaczeniem na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

*Wniosek o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy może złożyć wyłącznie pracodawca. Pracodawcą w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest *jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika*.*

Wniosek o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy należy złożyć w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznawane będą w pierwszej kolejności pracodawcom spełniającym co najmniej jeden z priorytetów wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 roku określonych przez Ministra ds. Pracy z zastrzeżeniem, że wnioski nie wpisujące się w żaden z priorytetów będą mogły zostać rozpatrzone pozytywnie wyłącznie w przypadku, gdy po rozpatrzeniu wniosków spełniających priorytety w dyspozycji Urzędu pozostaną niezaangażowane środki.

Priorytety Ministra ds. Pracy:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
8. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

Pracodawca może wnioskować o środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) z przeznaczeniem na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;

Wysokość dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy:

- a. 80 % kosztów, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- b. 100 % kosztów w przypadku mikroprzedsiębiorstw, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2021 roku w PUP w Mogilnie maksymalna wysokość finansowania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego kosztu szkolenia 1 uczestnika wynosi 4 000 zł w roku.

Przy rozpatrywaniu wniosku o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy uwzględniane jest:

1. zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
5. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
7. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*przyznany limit podstawowy środków KFS i limit środków rezerwy KFS*).

Ponadto środki KFS przyznawane będą w szczególności pracodawcom, którzy dotychczas nie korzystali z dofinansowania na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Termin rozpatrzenia wniosków: wnioski o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostaną rozpatrzone w terminie do 30 dni od dnia zakończenia naboru.

Termin rozpoczęcia realizacji działań kształcenia ustawicznego – Urząd nie określa terminu rozpoczęcia realizacji działań kształcenia ustawicznego, o których sfinansowanie/ dofinansowanie ubiega się pracodawca, z zastrzeżeniem zapisów zawartych w pkt. 40-42 *Zasad przyznawania pracodawcy środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mogilnie*. Ponadto przy ustalaniu terminu realizacji działań kształcenia ustawicznego, o których sfinansowanie /dofinansowanie ubiega się pracodawca, należy uwzględnić termin rozpatrzenia przez Urząd wniosków złożonych w ramach ogłoszonego naboru.

Formularz wniosku o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy dostępny poniżej oraz w siedzibie w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Mogilnie.

Szczegółowych informacji udziela:

Liliana Kostyra, tel. 52 318 67 42.

Załączniki

[wniosek_KFS_2021_II_nabór.7z \(7z, 178 KB\)](#)

[\(2\)barometr_zawodów_2021.pdf \(pdf, 535 KB\)](#)