

Jak zatrudnić obywatela Ukrainy

Autor: Mariusz Andruszczak Data modyfikacji: 28.04.2022

Chcesz zatrudnić w swojej firmie obywatela Ukrainy? Ze względu na wojnę trwającą na Ukrainie zostały wprowadzone szczególne przepisy, które ułatwiają obywatelom tego kraju legalny pobyt i pracę w Polsce. Na stronie https://www.biznes.gov.pl/pl/portal/00211?utm_source=newsletter&utm_medium=email&utm_campaign=artykul_jak_zatrudnic_obywatela_ukrainy sprawdzisz, na czym polega ogólny dostęp do rynku pracy dla obywateli Ukrainy.

PUNKT OBSŁUGI PRACODAWCÓW DS. ZATRUDNIANIA OBYWATELI UKRAINY

Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie
ul. Obrońców Mogilna 1
88-300 Mogilno

Pokój nr 10 – wejście B

Kontakt telefoniczny:

- 52 318 67 44

- 52 318 67 37

CHCESZ POMÓC OBYWATELOM UKRAINY – MOŻESZ DAĆ IM PRACĘ

Zachęcamy Pracodawców, którzy chcieliby pomóc Obywatelom Ukrainy do zgłaszania ofert pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mogilnie. Pamiętajmy, że to właśnie miejsca pracy po zapewnieniu bezpieczeństwa i zabezpieczeniu podstawowych potrzeb osobom uciekającym przed koszmarem wojny, staną się nieocenionymi formami wsparcia.

ZGŁOŚ OFERTĘ PRACY

Jeżeli jesteś Pracodawcą i chcesz zatrudnić Obywatela Ukrainy zgłoś swoją ofertę pracy:

- osobiście w urzędzie w Punkcie Obsługi w pok. 10,
- wypełnij formularz online na stronie <https://www.praca.gov.pl>.

JAKIE DANE NALEŻY PRZYGOTOWAĆ

Zwracamy Państwa uwagę na fakt, że podczas rejestracji oferty pracy niezbędne będą następujące informacje:

- nazwę firmy, adres, numer telefonu, numer identyfikacji podatkowej,
- nazwę stanowiska pracy, liczbę wolnych miejsc pracy w ramach stanowiska z uwzględnieniem liczby wolnych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych,
- ogólny zakres obowiązków,
- miejsce wykonywania pracy,
- rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy,
- wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto,
- datę rozpoczęcia pracy, informację o systemie i rozkładzie czasu pracy, system wynagradzania, wymiar czasu pracy i okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę albo okres wykonywania umowy w przypadku umowy cywilnoprawnej,

- jakie są oczekiwania wobec kandydatów do pracy, w tym: poziom wykształcenia, umiejętności, uprawnienia, doświadczenie zawodowe, znajomość języków obcych z określeniem poziomu ich znajomości.

Oferta (w języku polskim i ukraińskim) zostanie wprowadzona do systemu teleinformatycznego urzędów pracy i upowszechniona w Centralnej Bazie Ofert Pracy - <https://oferty.praca.gov.pl>