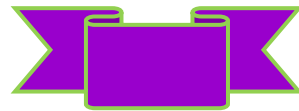


POWIATOWY URZĄD PRACY W GOŁDAPI
ul. Żeromskiego 18, 19-500 Gołdap
tel./faks 87 615 03 95, 87 615 03 70
<https://goldap.praca.gov.pl>



INFORMACJA

**O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA
W POWIECIE GOŁDAPSKIM
NA DZIEŃ 31.12.2021 R.
ORAZ O DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU
PRACY W GOŁDAPI W 2021 R.**



2021

SPIS TREŚCI

Str.

1. Poziom i stopa bezrobocia.....	5
2. Struktura bezrobocia.....	8
2.1 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	9
2.2 Bezrobotni według stażu pracy.....	10
2.3 Bezrobotni według wykształcenia.....	10
2.4 Bezrobotni według wieku	11
2.5 Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	11
2.6 Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	13
2.7 Kobiety.....	14
3. Zmiany w poziomie bezrobocia.....	15
4. Wolne miejsca pracy.....	18
4.1 Zatrudnienie cudzoziemców.....	19
5. Wydatki Funduszu Pracy na przeciwdziałanie bezrobociu.....	19
5.1 Programy przeciwdziałania bezrobociu.....	22
5.2 Rozwiązania dotyczące zapobiegania, przeciwdziałania i zwalczania COVID-19.....	25
5.3 Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.....	27
5.4 Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	28
6. Pasywne wydatki Funduszu Pracy.....	30
7. Pozostałe działania urzędu.....	31
7.1 Dokumenty wydane klientom.....	31
7.2 Konkurs Wiedzy o Rynku Pracy.....	31
7.3 Zakupy i inwestycje.....	32
7.4 Nagrody i wyróżnienia.....	32
8. Zatrudnienie w PUP w Gołdapi.....	33
9. Wnioski.....	33

1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Na dzień 31 grudnia 2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi zarejestrowanych było 678 bezrobotnych, w tym 417 kobiet. W porównaniu do 2020 r., liczba ta zmniejszyła się o 186 osób, czyli o 21,5 pkt. proc. Grupa kobiet figurujących w ewidencji PUP zmniejszyła się o 88 osób (17,4 pkt. proc). Mieszkańcy terenów wiejskich (437 osób, w tym 277 kobiet) stanowili 64,5% ogólnej liczby bezrobotnych.

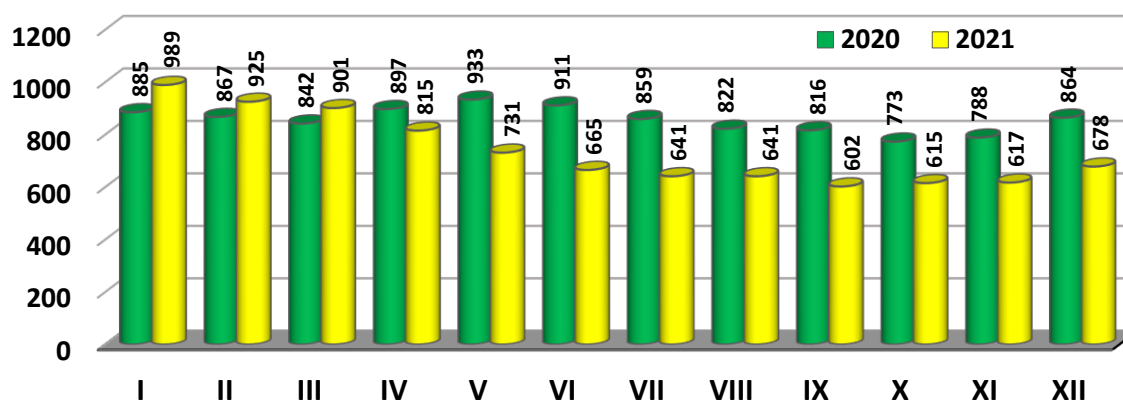
Bezrobotni wg gmin – porównanie liczby osób zarejestrowanych w 2020 i 2021 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych					
	Stan na dzień 31.12.2020 r.		Stan na dzień 31.12.2021 r.		Wzrost/spadek	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
	1	2	3	4	3-1	4-2
Gmina Gołdap	575	345	453	284	-122	-61
Gmina Banie Mazurskie	180	89	132	66	-48	-23
Gmina Dubeninki	109	71	93	67	-16	-4
OGÓŁEM	864	505	678	417	-186	-88

Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01.

Najliczniejszą grupę (453 osoby, czyli 66,8%) stanowili bezrobotni mieszkańcy gminy Gołdap, a kobiety stanowiły tutaj 62,7% (284 osoby). Bezrobotni z gminy Banie Mazurskie stanowili 19,5% ogółu zarejestrowanych (132 osoby, w tym 66 kobiet stanowiących 50,0%), z kolei z gminy Dubeninki – 13,7% (93 osoby, w tym 67-osobowa grupa kobiet, tj. 72,0% bezrobotnych z tej gminy). Wśród mieszkańców wszystkich gmin zanotowano spadek liczby bezrobotnych figurujących w ewidencji: w gminie Gołdap o 122 osoby (21,2 pkt. proc.), w gminie Banie Mazurskie – o 48 osób (26,7 pkt. proc.), natomiast w gminie Dubeninki – o 16 osób (14,7 pkt. proc.).

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w 2020 i 2021 r. (stan na koniec każdego miesiąca)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRPIPS-01.

Wykres pokazuje, że od stycznia do marca liczba bezrobotnych była wyższa w porównaniu do ubiegłego roku, od kwietnia wartości te były niższe. Styczeń zapisał się najwyższą liczbą osób figurujących w ewidencji PUP (989), natomiast wrzesień charakteryzował się najmniejszą grupą zarejestrowanych (602). Różnica między tymi miesiącami wyniosła 387 osób. Różnica między 2020 a 2021 rokiem najbardziej widoczna była w czerwcu, kiedy to stan zarejestrowanych był o 246 osób (o 27,0 pkt. proc.) mniejszy, niż w 2020 r.

Od początku stycznia do końca grudnia 2021 r. zarejestrowano 1299 osób (w tym 725 kobiet). W porównaniu do 2020 r., liczba ta zmniejszyła się o 50 osób. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowano w styczniu – 184 osoby, z kolei najmniej w czerwcu – 81 osób.

Rejestracje bezrobotnych w 2020 i 2021 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
	2020 r.	2021 r.	Wzrost/ spadek
1	2	3	3 - 2
Styczeń	170	184	+14
Luty	105	91	-14
Marzec	88	100	+12
Kwiecień	100	101	+1
Maj	105	84	-21
Czerwiec	119	81	-38
Lipiec	95	92	-3
Sierpień	97	98	+1
Wrzesień	151	130	-21
Październik	94	116	+22
Listopad	81	96	+15
Grudzień	144	126	-18
Razem	1349	1299	-50

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

Do końca 2021 r. statusu bezrobotnego pozbawiono łącznie 1485 osób (w tym 813 kobiet). W porównaniu z 2020 r., liczba wyłączonych bezrobotnych zwiększyła się o 158. Najwięcej osób wyrejestrowano w kwietniu – 187, z kolei najmniej w styczniu – 59.

Wyrejestrowania bezrobotnych w 2020 i 2021 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
	2020 r.	2020 r.	Wzrost/ spadek
1	2	3	3 - 2
Styczeń	127	59	-68
Luty	123	155	+32

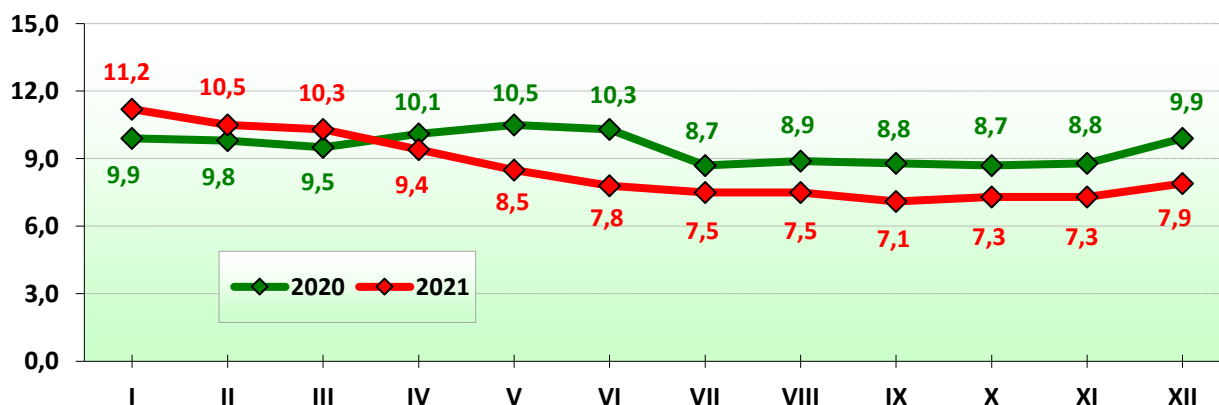
Marzec	113	124	+11
Kwiecień	45	187	+142
Maj	69	168	+99
Czerwiec	141	147	+6
Lipiec	147	116	-31
Sierpień	134	98	-36
Wrzesień	157	169	+12
Październik	137	103	-34
Listopad	66	94	+28
Grudzień	68	65	-3
Razem	1327	1485	+158

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

W omawianym okresie wykreślonych z ewidencji osób bezrobotnych było o 186 więcej, niż nowych rejestracji.

Na koniec grudnia 2021 r. stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim wynosiła 7,9% (na dzień 31.12.2020 r. – 9,9%). Odsetek bezrobotnych w skali województwa warmińsko-mazurskiego wynosił 8,6%, z kolei w kraju – 5,4%. Powiat gołdapski znalazł się na 129 miejscu w kraju i na 16 w województwie, za powiatami: kętrzyńskim (18,0%), braniewskim (16,8%), bartoszyckim (16,4%), węgorzewskim (13,9%), elbląskim (13,6%), piskim (13,4%), działdowskim (11,6%), lidzbarskim (11,4%), ełckim (11,0%), oleckim (10,1%), nowomiejskim (9,3%), mrągowskim (9,1%), ostródzkim (9,0%), szczycieńskim (8,8%), a także giżyckim (8,3%).

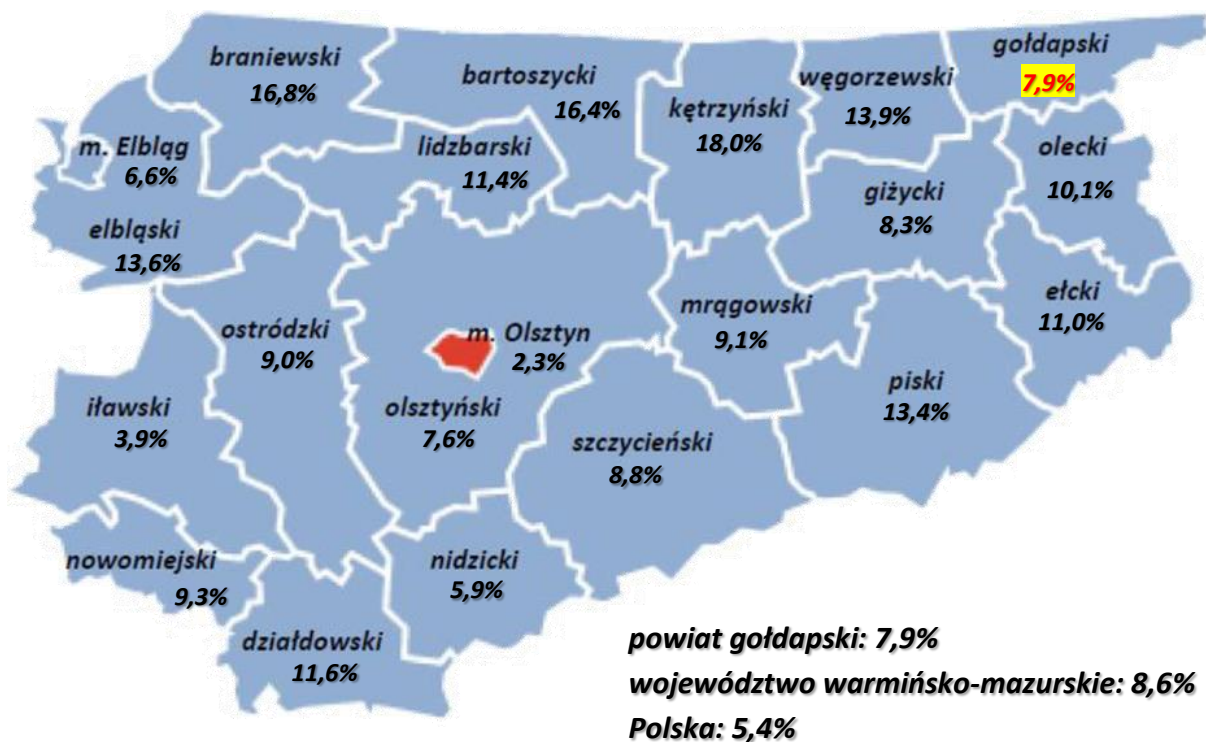
**Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim w poszczególnych miesiącach 2020 i 2021 r.
(z uwzględnieniem korekty za okres: grudzień 2020 – sierpień 2021 r.)**



Źródło: <http://stat.gov.pl>.

W porównaniu do grudnia 2020 r. odsetek bezrobotnych zmniejszył się o 2,0 pkt. proc. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim była niższa niż 150% stopy bezrobocia w kraju, a także niższa od notowanej w województwie. Na koniec września 2021 r. odsetek bezrobotnych był najniższy od momentu powstania powiatu w 2002 r.

Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów – stan na 31.12.2021 r.



Źródło: <http://olsztyn.stat.gov.pl>

2. STRUKTURA BEZROBOCIA

Bezrobotni na koniec 2020 i 2021 r.

Wyszczególnienie	Stan 31.12.2020 r.		Stan 31.12.2021 r.	
	Liczba	% ogółu	Liczba	% ogółu
Bezrobotni ogółem	864	100,0	678	100,0
w tym: kobiety	505	58,4	417	61,5
zamieszkali na wsi	542	62,7	437	64,5
z prawem do zasiłku	168	19,4	91	13,4
poprzednio pracujący	777	89,9	615	90,7
w tym: zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	18	2,1	6	0,9
dotychczas niepracujący	87	10,1	63	9,3
w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	32	3,7	20	2,9
cudzoziemcy	3	0,3	1	0,2
bez kwalifikacji zawodowych	331	38,3	232	34,2
bez doświadczenia zawodowego	159	18,4	122	18,0
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	160	18,5	159	23,5
będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	728	84,3	600	88,5

w tym:	do 30. roku życia	221	25,6	187	27,6
	w tym: do 25 lat	113	13,1	95	14,0
	długotrwale bezrobotni	454	52,5	390	57,5
	powyżej 50. roku życia	270	31,3	194	28,6
	korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	111	12,8	92	13,6
	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia	185	21,4	185	27,3
	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia	0	0,0	3	0,4
	niepełnosprawni	50	5,8	53	7,8

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

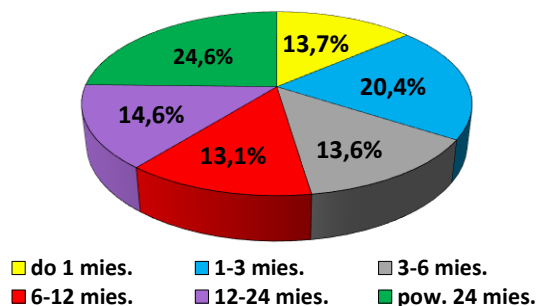
Największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych mieli poprzednio pracujący (90,7%, co oznacza wzrost o 0,8 pkt. proc. w porównaniu do 2020 r.) Najmniejszy udział przypadł cudzoziemcom (0,2%, czyli o 0,2 pkt. proc. więcej niż przed rokiem).

Największy wzrost udziału w ogólnej liczbie zarejestrowanych dotyczył bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (o 8,4 pkt. proc. w porównaniu do 31.12.2020 r.). Największy spadek nastąpił wśród bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku (o 6,0 pkt. proc.).

2.1 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Na koniec grudnia 2021 r. największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (167 osób, tj. 24,6%, czyli o 3,6 pkt. proc. więcej w porównaniu do 2020 r.). Najmniejszą grupę (13,1% wszystkich bezrobotnych, a jednocześnie o 3,4 pkt. proc. mniej, niż przed rokiem) tworzyli klienci urzędu pozostający bez pracy od 6 do 12 miesięcy (113 osób).

**Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi
według okresu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2021 r.)**

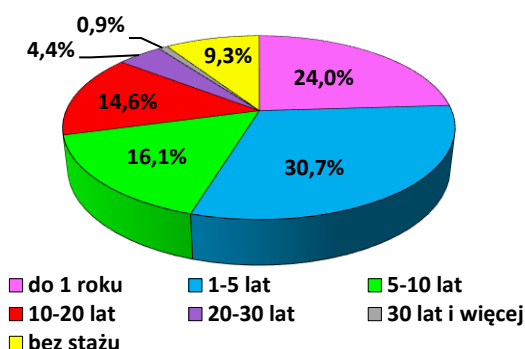


Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

2.2 Bezrobotni według stażu pracy

Jeżeli za kryterium przyjmimy staż pracy bezrobotnych figurujących w ewidencji urzędu, najliczniej reprezentowana była grupa posiadająca staż pracy od 1 do 5 lat, tworzona przez 208 osób, stanowiących 30,7% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (o 0,5 pkt. proc. mniej w porównaniu do 2020 r.). Najmniejszą liczebnie grupę stanowili bezrobotni posiadający przynajmniej 30-letni staż zawodowy – 6 osób (0,9%, a więc o 0,1 pkt. proc. więcej, niż przed rokiem).

Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi według posiadanego stażu pracy (stan na 31.12.2021 r.)

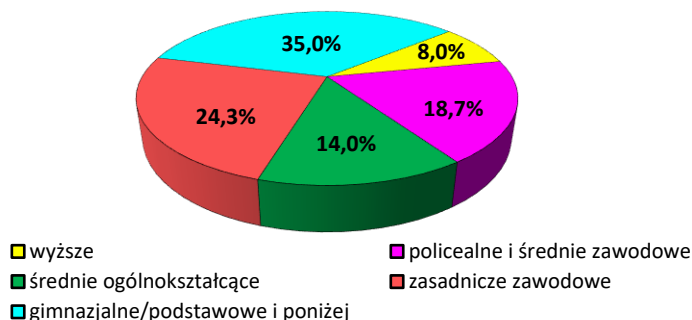


Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

2.3 Bezrobotni według wykształcenia

Statystyki pokazują, że bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi byli słabo wykształceni, ponieważ na koniec 2021 r. najliczniejsza była grupa klientów posiadających wykształcenie gimnazjalne/podstawowe lub niższe – 237 osób, tj. 35,0% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (0,9 pkt. proc. więcej, niż w 2020 r.). Najmniej klientów urzędu pracy legitymowało się wykształceniem wyższym – były 54 takie osoby, tj. 8,0% ogółu bezrobotnych (o 0,3 pkt. proc. więcej, niż w 2020 r.).

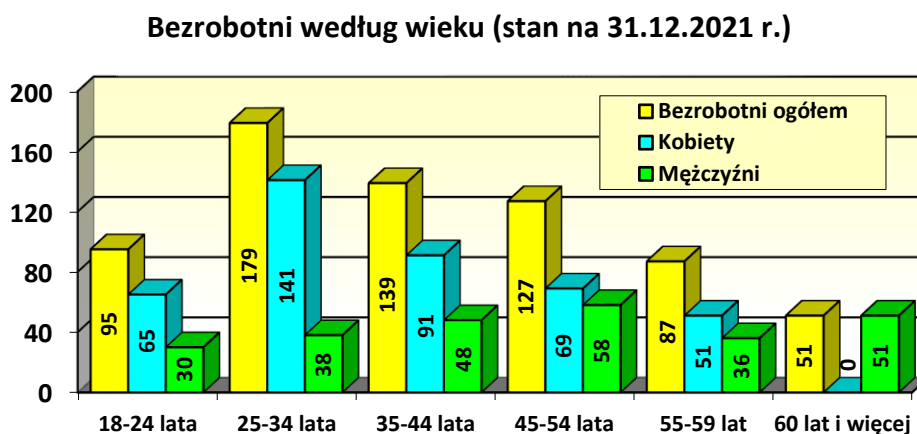
Bezrobotni według wykształcenia (stan na 31.12.2021 r.)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

2.4 Bezrobotni według wieku

Nieco ponad jedną czwartą wszystkich zarejestrowanych w PUP w Gołdapi (179 osób, tj. 26,4%) stanowili klienci w wieku między 25. a 34. rokiem życia. Udział tych bezrobotnych wzrósł o 0,5 pkt. proc. w porównaniu do 2020 r. Najmniejszą grupę tworzyli klienci w wieku 60 lat i starsi (51 osób, a więc 7,5%), których udział był taki sam, jak w 2020 r.



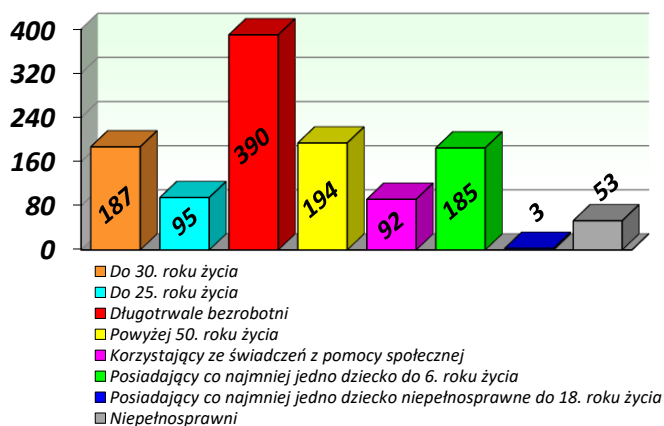
Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

Najwięcej kobiet (141 osób, tj. 33,8%) znalazło się przedziale wiekowym między 25. a 34. rokiem życia. Najmniejszą grupę stanowiły kobiety w wieku 55-59 lat (51 osób, tj. 12,2% bezrobotnych mieszanek powiatu gołdapskiego). W ewidencji nie figurowała żadna kobieta w wieku 60 lub więcej lat, gdyż po osiągnięciu wieku emerytalnego (60 lat dla kobiet oraz 65 lat dla mężczyzn) bezrobotni wyłączeni są z ewidencji urzędu pracy. Wśród mężczyzn najliczniej reprezentowana była grupa w wieku 45-54 lat (58 osób, tj. 22,2% mężczyzn), a najmniej mieściło się w przedziale wiekowym od 18 do 24 lat (30 osób, a więc 11,5%).

2.5 Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni wymienieni w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stanowili 88,5% ogółu (600 osób, w tym 381 kobiet) mieszkańców powiatu gołdapskiego zarejestrowanych w PUP. W porównaniu do 2020 r. udział tych osób w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 8,4 pkt. proc. Należy tutaj zaznaczyć, że jedna osoba może jednocześnie spełniać kilka warunków i zaliczać się do różnych kategorii. Oznacza to, że np. długotrwale bezrobotny w wieku do 30 lat, korzysta ze świadczeń z pomocy społecznej, posiada orzeczenie o stopniu niepełnosprawności i wychowuje co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia.

**Liczba bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy
(stan na 31.12.2021 r.)**



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

Wśród bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniej reprezentowane były osoby długotrwale bezrobotne (390, czyli 65,0% wszystkich klientów PUP zaliczanych do osób wymienionych w art. 49 ustawy). Kobiety stanowiły tutaj 64,9% (253 osoby). Najmniejszą grupę tworzyły osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia, a liczyła ona 3 kobiety (0,5%).

Najwięcej osób wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia figurowało w ewidencji PUP powyżej 24 miesięcy (167 bezrobotnych, tj. 27,8% omawianej grupy), natomiast najmniej (73 osoby, czyli 12,2%) było klientów zarejestrowanych do miesiąca.

Jeżeli chodzi o wiek, najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25-34 lat (163 osoby, tj. 27,2%). Najmniej liczna była grupa najstarszych bezrobotnych, tj. w wieku przynajmniej 60 lat (51 osób, czyli 8,5%).

Klienci w szczególnej sytuacji na rynku pracy charakteryzowali się niskim wykształceniem – osoby z dyplomem wyższej uczelni stanowiły 8,3% (50 osób), a najwięcej było bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym lub niższym – 216 osób (36,0%), a więc 91,1% wszystkich klientów PUP o takim samym wykształceniu.

Biorąc pod uwagę staż pracy bezrobotnych widać, że najwięcej było osób, których doświadczenie zawodowe wynosiło od 1 do 5 lat (190 bezrobotnych), a ich udział wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy osiągnął 31,7%, natomiast w grupie wszystkich osób o takim samym stażu – 91,3%. Najmniej było bezrobotnych z przynajmniej 30-letnim stażem (6 osób), a ich udział osiągnął 1,0% klientów wyszczególnionych w art. 49 ustawy, przy czym osoby te stanowiły 100% wszystkich osób legitymujących się stażem pracy wynoszącym 30 i więcej lat.

2.6 Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na 31.12.2021 r. zarejestrowanych było 91 osób z prawem do zasiłku, które stanowiły 13,4% ogółu bezrobotnych. W grupie tej znalazły się 62 kobiety (68,1%). W stosunku 2020 r. liczba pobierających zasiłki zmniejszyła się o 77 osób, natomiast wśród kobiet – o 44 osoby. Udział klientów z zasiłkiem w ogólnej liczbie bezrobotnych spadł o 6,0 pkt. proc.

Bezrobotni a prawo do zasiłku wg gmin

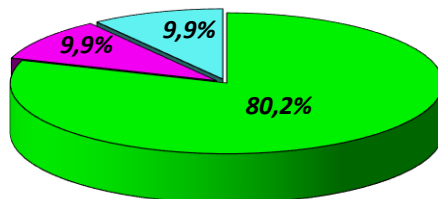
Wyszczególnienie	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		Wzrost/spadek	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
	1	2	3	4	3-1	4-2
Gmina Gołdap	114	69	73	49	-41	-20
Gmina Banie Mazurskie	38	26	9	6	-29	-20
Gmina Dubeninki	16	11	9	7	-7	-4
OGÓŁEM	168	106	91	62	-77	-44

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Mieszkańcy wsi z prawem do pobierania zasiłku stanowili 10,8% (47 osób) bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie, a jednocześnie 51,6% wszystkich klientów PUP z zasiłkiem. W porównaniu do 2020 r., liczba osób mieszkających na wsi, uprawnionych do tego świadczenia, spadła o 49.

Najwięcej bezrobotnych (73 osoby) uprawnionych do zasiłku mieszkało w gminie Gołdap, przy czym kobiety stanowiły 67,1% tej grupy. Na drugiej pozycji znalazły się dwie pozostałe gminy, Banie Mazurskie i Dubeninki, z taką samą liczbą osób z zasiłkiem (po 9 osób). Udział kobiet w gminie Banie Mazurskie osiągnął 66,7%, natomiast w gminie Dubeninki było to 77,8%.

Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w poszczególnych gminach powiatu gołdapskiego (stan na 31.12.2021 r.)

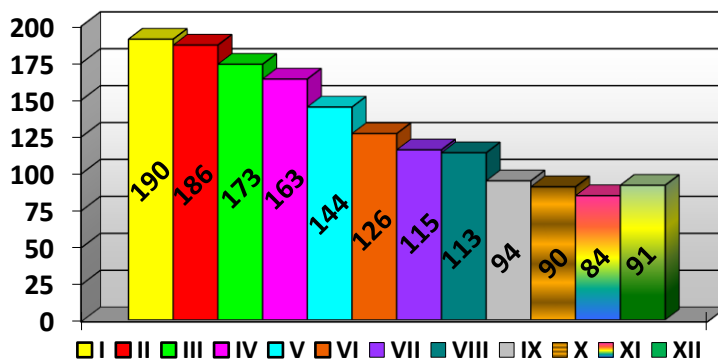


■ gmina Gołdap ■ gmina Banie Mazurskie ■ gmina Dubeninki

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRPiPS-01.

Najwyższą liczbą osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych zapisał się styczeń (168 osób), natomiast najniższą – listopad (84 osoby).

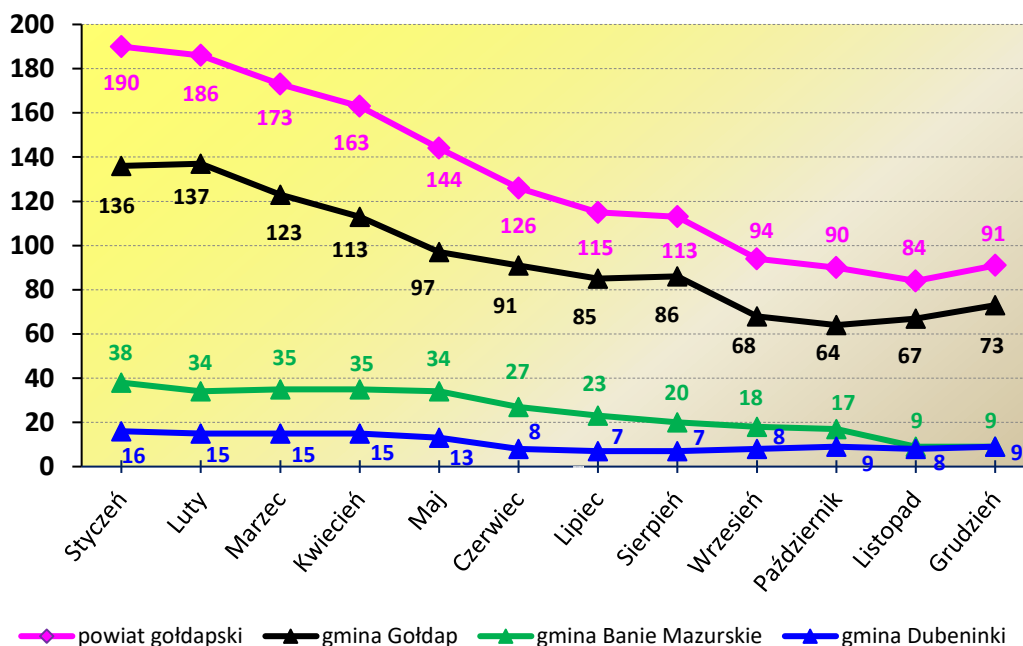
Bezrobotni z prawem do zasiłku w 2021 r.



Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

W gminie Gołdap najczęściej bezrobotnych z prawem do zasiłku zarejestrowanych było na koniec lutego (137 osób), natomiast styczeń był miesiącem o najwyższej liczbie osób z zasiłkiem w gminie Banie Mazurskie (38 osób) oraz w gminie Dubeninki (16 osób).

Bezrobotni z prawem do zasiłku w podziale na gminy powiatu gołdapskiego (stan na koniec każdego miesiąca)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRPiPS-01.

2.7 Kobiety

Kobiety zarejestrowane na koniec grudnia 2021 r. (417 osób) stanowiły 61,5% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2020 r., liczba kobiet zmniejszyła się o 88 osób, natomiast ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych wzrósł o 3,1 pkt. proc.

Bezrobotne kobiety z terenu wiejskiego (277 osób) stanowiły 63,4% ogólnej liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi oraz 66,4% wszystkich kobiet zarejestrowanych w powiecie. Prawo do zasiłku posiadały 62 kobiety (tj. 14,9%), w tym 31 mieszkank terenów wiejskich, które stanowiły 11,2% wszystkich kobiet mieszkających na wsi, a jednocześnie 50,0% ogółu kobiet uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych.

3. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA

Analiza płynności bezrobotnych, obejmująca rejestracje oraz wyłączenia z ewidencji wskazuje, iż odpływ klientów PUP w 2021 r. był o 14,3 pkt. proc. większy, niż napływ, co oznacza, że wyłączono z ewidencji o 186 osób więcej, niż zarejestrowano. Identyczną sytuację obserwujemy wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi, osób do 30. roku życia, powyżej 50 lat oraz długotrwale bezrobotnych – w tych grupach wykreślono więcej osób, niż zarejestrowano. Klienci po 50. roku życia lat wypadli najlepiej, ponieważ wyłączeń było o 29,1 pkt. proc. więcej niż rejestracji. Najgorzej działało się wśród bezrobotnych do 25 lat, gdyż wyłączono z ewidencji o 6 osób mniej (2,2 pkt. proc.), niż zarejestrowano.

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2021 r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani	Bezrobotni wyrejestrowani	Płynność bezrobocia	
1	2	3	2-3	
Ogółem bezrobotni	1299	1485	-186	-14,3%
z tego:				
zamieszkali na wsi	677	782	-105	-15,5%
bezrobotni w wieku do 30 lat	451	467	-16	-3,5%
bezrobotni w wieku do 25 lat	267	261	+6	+2,2%
bezrobotni w wieku powyżej 50 lat	261	337	-76	-29,1%
długotrwale bezrobotni	405	469	-64	-15,8%

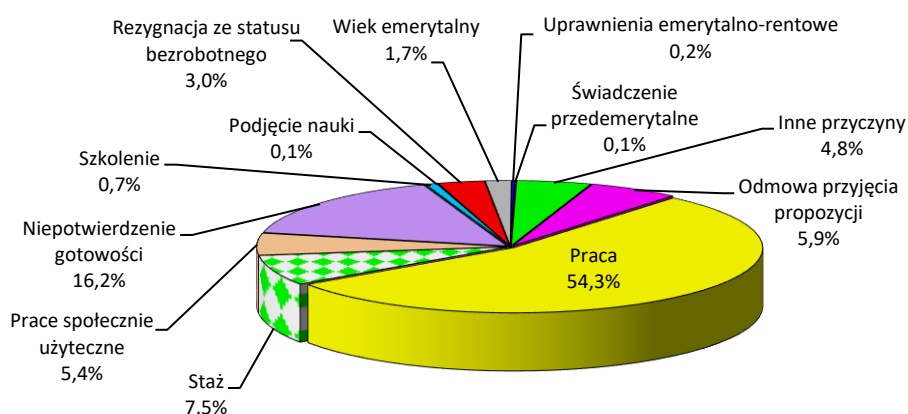
Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Jak pokazuje tabela zamieszczona powyżej, w omawianym okresie status bezrobotnego utraciło łącznie 1485 osób. Najliczniejszą grupę (807 osób, czyli 54,3%) stanowili klienci wyrejestrowani z ewidencji z powodu podjęcia pracy. Pozostałych bezrobotnych (678, tj. 45,7%) wykreślono z innych przyczyn:

- rozpoczęcie szkolenia – 11 osób,
- rozpoczęcie stażu – 111 osób,
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych – 80 osób,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 88 osób,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 241 osób,

- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 45 osób,
- podjęcie nauki – 1 osoba,
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 25 osób,
- nabycie uprawnień emerytalnych lub rentowych – 3 osoby,
- nabycie uprawnień do świadczenia przedemerytalnego – 1 osoba,
- inne – 72 osoby.

Odływ bezrobotnych w 2021 r.

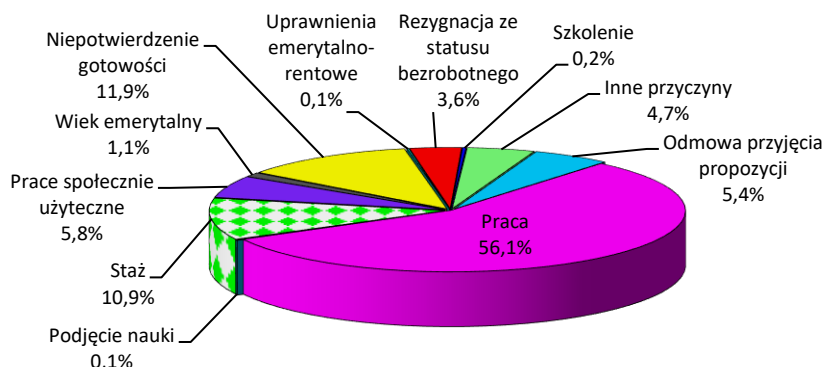


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

W 2021 r. zarejestrowano 725, a wyłączono z ewidencji 813 kobiet. Łącznie 456 z nich podjęło zatrudnienie, co stanowiło 56,5% wszystkich podjęć pracy. Pozostałe kobiety (357 osób) pozbawiono statusu bezrobotnej z następujących przyczyn:

- rozpoczęcie szkolenia – 2 osoby,
- rozpoczęcie stażu – 89 osób,
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych – 47 osób,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 44 osoby,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 97 osób,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 29 osób,
- podjęcie nauki – 1 osoba,
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 9 osób,
- nabycie uprawnień emerytalnych lub rentowych – 1 osoba,
- inne – 38 osób.

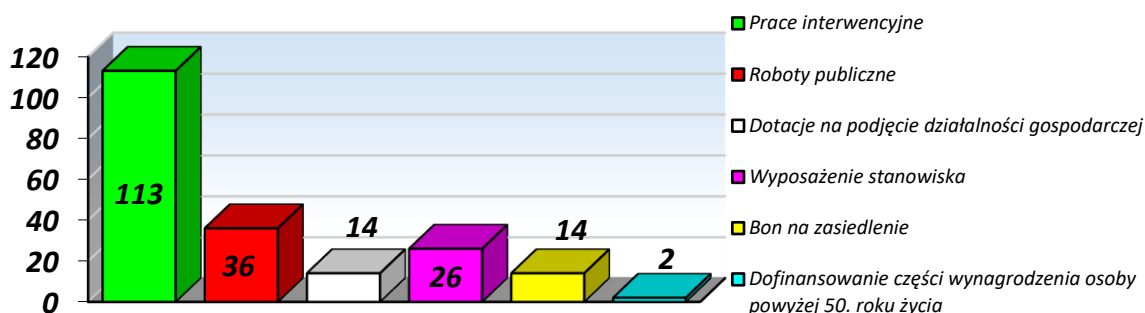
Wyłączenia bezrobotnych kobiet w 2021 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Wyłączenia z powodu podjęcia pracy stanowiły 54,3% wszystkich wykreśleń bezrobotnych, jakie miały miejsce w 2021 r. Część pracujących, tj. 25,4% (205 bezrobotnych, w tym 114 kobiet), zatrudniono na stanowiskach subsydiowanych.

Podjęcia pracy subsydiowanej wśród bezrobotnych w 2021 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni, którzy rozpoczęli prace interwencyjne (55,1%), na drugim miejscu znaleźli się klienci, którzy zostali zatrudnieni w ramach robót publicznych (17,6%), natomiast najmniej podjęło pracę w ramach dofinansowania wynagrodzenia osoby powyżej 50. roku życia (1,0%).

Zatrudnienie subsydiowane rozpoczęło 114 kobiet, co stanowiło 25,0% wszystkich wykreśleń z powodu podjęcia pracy wśród mieszkanek powiatu gołdapskiego, a jednocześnie 55,6% pracy subsydiowanej (70 kobiet rozpoczęło prace interwencyjne, 12 – roboty publiczne, 9 otrzymało dotacje na podjęcie własnej działalności gospodarczej, 11 zatrudniono w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy, 12 otrzymało bon na zasiedlenie).

4. WOLNE MIEJSCA PRACY

Od początku 2021 r. pozyskano 890 wolnych miejsc pracy, tj. o 372 więcej w porównaniu do 2020 r. Najwięcej propozycji zatrudnienia zgłoszono w sierpniu (155), a najmniej w październiku (24).

Wolne miejsca pracy zgłoszone w PUP w Gołdapi w 2020 i 2021 r.

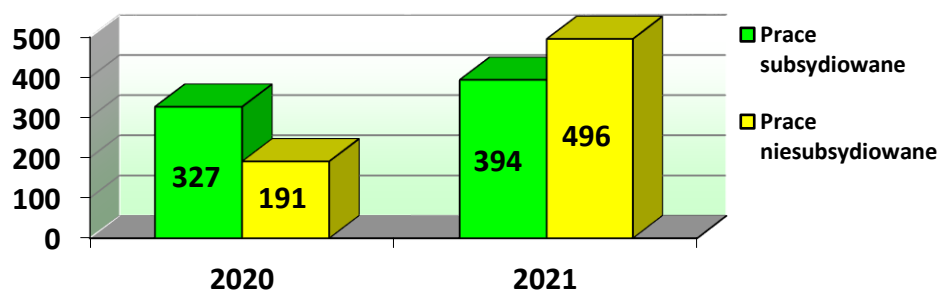
Wyszczególnienie		2020.	2021 r.	Wzrost/ spadek
<i>1</i>		<i>2</i>	<i>3</i>	<i>3-2</i>
Ogółem		518	890	+372
Z ogółem	Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	363	681	+318
	Miejsca aktywizacji zawodowej	155	209	+54
	Z tego			
	Staża	79	113	+34
	Prace społecznie użyteczne	76	96	+20
	Dla niepełnosprawnych	6	12	+6
	Pracy subsydiowanej	327	394	+67
	Z sektora publicznego	180	216	+36
Pracy sezonowej	132	340	+208	

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

Wolne miejsca aktywizacji zawodowej stanowiły 23,5% wszystkich ofert zgłoszonych do PUP w Gołdapi. Przeważały tutaj oferty staży (113), które stanowiły 54,1%, a udział prac społecznie użytecznych (96) wyniósł 45,9%. Oferty dotyczące zatrudnienia lub aktywizacji w sektorze publicznym stanowiły 24,3%, a więc 10,4 pkt. proc. mniej, niż przed rokiem. Oferty dotyczące zatrudnienia subsydiowanego były w mniejszości (394, a więc 44,3%), natomiast oferty pracy sezonowej (340) stanowiły 38,2% wszystkich zgłoszonych wolnych miejsc.

Od 2021 r. monitoruje się także oferty w ramach testu lokalnego rynku pracy, tj. związane z zatrudnieniem cudzoziemców i takich ofert było 268.

Miejsca pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej, pozyskane w 2020 i 2021 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

W porównaniu do 2020 r., udział ofert subsydiowanych w ogólnej liczbie wolnych miejsc pracy zmniejszył się o 18,9 pkt. proc., natomiast udział ofert

niesubsydiowanych zwiększył się o tyle samo. Liczba ofert bez wsparcia środkami publicznymi zwiększyła się o 305 wolnych miejsc pracy, czyli o 159,7 pkt. proc., co, mimo trwającej nadal pandemii COVID-19, świadczy o poprawie sytuacji panującej na lokalnym rynku zatrudnienia.

4.1 Zatrudnienie cudzoziemców

W trakcie 2021 r. przyjęto 101 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi (o 33 mniej w porównaniu do 2020 r.), natomiast anulowano 8 oświadczeń. Przyjęte przez PUP oświadczenia dotyczyły zatrudnienia obywateli: Ukrainy (49), Białorusi (44), Rosji (5), Gruzji (2) oraz Mołdawii (1). Największa liczba oświadczeń wpłynęła od firmy KENSUS Sp. z o.o. spółka komandytowa (33 oświadczenia), która w 2021 r. zatrudniła 26 osób spoza Polski (38,8% wszystkich cudzoziemców pracujących legalnie w powiecie gołdapskim) i znalazła się na pierwszym miejscu pod względem zatrudnienia obcokrajowców w 2021 r. Drugie miejsce zajęła spółka IRYD Sp. z o.o. z 11 zatrudnionymi cudzoziemcami.

Z zatrudnieniem obcokrajowców wiąże się także sporządzanie informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi. W 2021 r. wystawiono 305 tych dokumentów (o 228 więcej, niż w 2020 r.), które dotyczyły 305 miejsc pracy (232 więcej, niż przed rokiem). Pracodawcy najczęściej oferowali zatrudnienie przy pracach prostych i czynnościach pomocniczych (zawód: pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 262 miejsca).

5. WYDATKI FUNDUSZU PRACY NA PRZECIWDZIAŁANIE BEZROBOCIU

Limit środków Funduszu Pracy na aktywizację bezrobotnych, przyznany PUP w Gołdapi na 2021 r., wynosił 3 723 927,20 zł. Część tej kwoty (53,5%, a więc 1 991 271,87 zł,) przeznaczono na realizację projektów współfinansowanych przez Unię Europejską: 645 756,35 zł w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER), natomiast 1 345 515,52 zł w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego (RPOWiM). W porównaniu do limitu z 31.12.2020 r., środki przyznane na 2021 r. były wyższe o 29,8 pkt. proc. (tj. o kwotę 853 862,03 zł).

W omawianym okresie aktywne formy rozpoczęło 407 bezrobotnych z terenu powiatu gołdapskiego (w tym 252 kobiety), a więc o 47 osób więcej, niż w roku 2020.

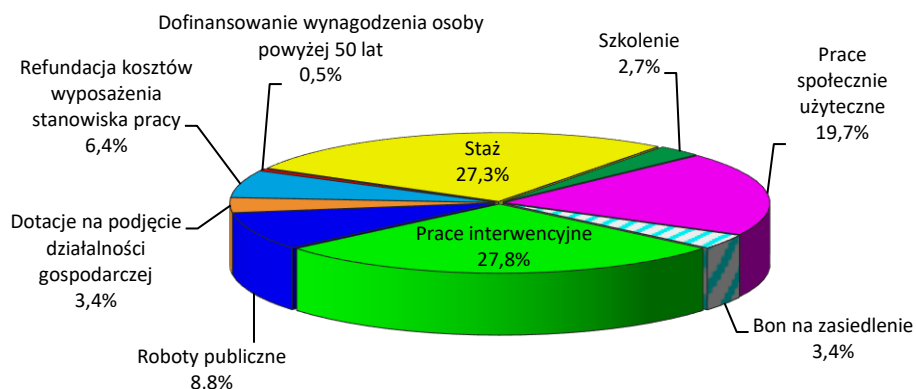
Liczba osób zarejestrowanych w PUP, które rozpoczęły aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Lp.	Rodzaj programu	Liczba osób		Wzrost/ Spadek
		2020 r.	2021 r.	
1	2	3	4	4-3
1.	Prace interwencyjne	102	113	+11
2.	Roboty publiczne	35	36	+1
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	20	14	-6
4.	Refundacja kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy	20	26	+6
5.	Bon na zasiedlenie	23	14	-9
6.	Dofinansowanie wynagrodzenia osoby powyżej 50 lat	3	2	-1
7.	Szkolenia	12	11	-1
	<i>w tym bon szkoleniowy</i>	1	0	-1
8.	Staż	73	111	+38
9.	Prace społecznie użyteczne	72	80	+8
Ogółem		360	407	+47

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

Spadek liczby objętych wsparciem dotyczył 44,4% aktywnych form. Pomimo trwającego stanu epidemii wywołanej koronawirusem SARS-CoV-2, obostrzeń powodujących, że lokalni przedsiębiorcy mniej chętnie zatrudniali nowych pracowników, ostatecznie grupa zaktywizowanych była o 13,1 pkt. proc. większa w porównaniu do 2020 r. Należy zaznaczyć, że w dalszym ciągu trudno było zrekrutować uczestników do projektów współfinansowanych ze środków EFS, które realizowane były już od stycznia. Obserwujemy znacznie mniejsze zainteresowanie otrzymaniem środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej, głównie wśród osób powyżej 30. roku życia – mimo wielokrotnego ogłaszania naborów, nie wykorzystano pełnej puli pieniędzy przeznaczonych na dotacje. Największy spadek (o 39,1 pkt. proc.) dotyczył bonu na zasiedlenie, przyznawanego osobom do 30. roku życia. Wzrost liczby osób rozpoczynających aktywne formy dotyczył stażu (o 52,1 pkt. proc.), refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (o 30,0 pkt. proc.), prac interwencyjnych (o 10,8 pkt. proc.), prac społecznie użytecznych (o 11,1 pkt. proc.), a także robót publicznych (2,9 pkt. proc.).

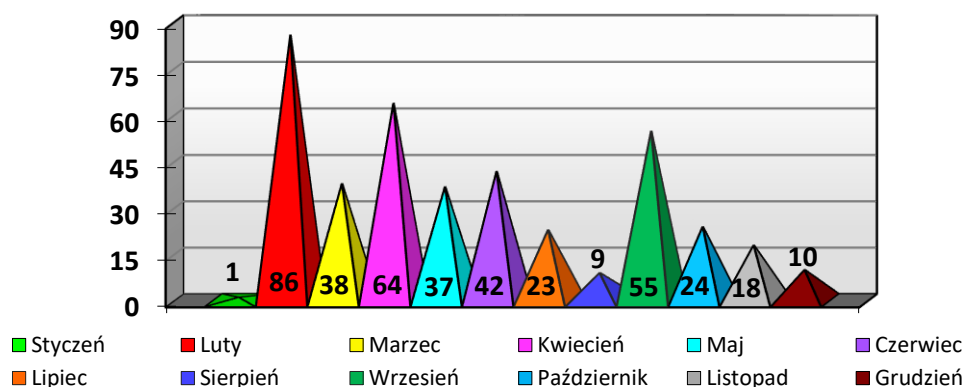
Osoby rozpoczynające aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2021 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Najbardziej popularną aktywną formą były prace interwencyjne – tę formę wsparcia rozpoczęło 113 osób, a więc 27,8% wszystkich klientów objętych aktywizacją, co oznacza spadek udziału o 0,5 pkt. proc. w porównaniu do 2020 r.

Bezrobotni rozpoczynający aktywne formy w kolejnych miesiącach 2021 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Porównując kolejne miesiące 2021 r. widać, że z największą liczbą bezrobotnych zaktywizowano w lutym – 86 osób, natomiast najniższą okazał się styczeń – 1 osoba. W lutym najliczniejszą grupę zaktywizowanych stanowiły osoby rozpoczynające prace społecznie użyteczne (50 osób, a więc 58,1% objętych aktywizacją). Duże wahania liczby osób objętych aktywizacją w trakcie roku udowadniają, że sytuacja na rynku pracy jest niestabilna, a pracodawcy wciąż próbują wrócić do pełnej aktywności po stagnacji spowodowanej epidemią wywołaną przez wirus SARS-CoV-2.

5.1 Programy przeciwdziałania bezrobociu

W omawianym okresie rozpoczęła się realizacja dwóch projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

1. „Aktywizacja po 30 (2021-2022)” – realizowanego w ramach RPOWiM 2014-2020, którego celem jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej w powiecie gołdapskim. Projekt jest skierowany do 139 osób zarejestrowanych w PUP w Gołdapi jako bezrobotne, jednocześnie należących co najmniej do jednej z grup: osób powyżej 50. roku życia, długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób o niskich kwalifikacjach, niepełnosprawnych. Projekt obejmuje realizację poniższych form wsparcia:
 - ✓ poradnictwo zawodowe i/lub pośrednictwo pracy – 139 osób,
 - ✓ staż – 66 osób,
 - ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 16 osób,
 - ✓ refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 17 osób,
 - ✓ prace interwencyjne – 40 osób;
 - Całkowity budżet projektu wynosi 1 908 537,65 zł, w tym ze środków EFS pochodzi kwota 1 622 257,00 zł, a realizacja będzie trwała od 1 marca 2021 r. do 31 grudnia 2022 r.;
 - Budżet projektu na 2021 r. wynosił 1 165 479,51 zł, w tym ze środków EFS pochodziła kwota 990 657,58 zł;
 - Głównym rezultatem projektu będzie podjęcie zatrudnienia przez co najmniej 44,3% osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej. Rezultatem będzie także podjęcie pracy lub działalności na własny rachunek po opuszczeniu programu przez:
 - ✓ 47 osób bezrobotnych,
 - ✓ 6 osób długotrwale bezrobotnych,
 - ✓ 1 osobę z niepełnosprawnościami,
 - ✓ 5 osób w wieku 50 lat i więcej,
 - ✓ 16 osób o niskich kwalifikacjach;
 - W ramach środków z EFS, które przeznaczono na podjęcie działalności gospodarczej, utworzonych zostanie 16 miejsc pracy;
 - Do końca 2021 r. do projektu przystąpiły 82 osoby: wszystkie objęto poradnictwem zawodowym, 77 skorzystało z pośrednictwa pracy, 44 osoby rozpoczęły staż, 23 – prace interwencyjne, 12 – zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy, 5 osób otrzymało dotację na podjęcie działalności gospodarczej;
 - Wydatki projektu wyniosły 990 089,51 zł;
2. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gołdapskim (VI)”, realizowanego w ramach POWER i kierowanego do 99

osób w wieku 18-29 lat. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych w wieku 18-29 lat, natomiast w jego ramach realizowane są następujące zadania:

- ✓ poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy – 99 osób,
 - ✓ staż – 45 osób,
 - ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 14 osób,
 - ✓ refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 2 osoby,
 - ✓ bon na zasiedlenie – 26 osób,
 - ✓ prace interwencyjne – 12 osób;
- Głównymi rezultatami projektu będzie podjęcie zatrudnienia przez: 44% osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, z niskimi kwalifikacjami, długotrwanie bezrobotne), objętych wsparciem w ramach projektu, a także 59,5% pozostałych osób, które nie należą do ww. grupy;
 - Całkowity budżet projektu wynosi 1 379 090,14 zł, natomiast ze środków EFS pochodzi kwota 1 162 297,16 zł, natomiast realizacja przypada na okres od 1 stycznia 2021 r. do 31 grudnia 2022 r.;
 - Budżet projektu na 2021 r. wynosił 624 113,26 zł, natomiast ze środków EFS pochodzi kwota 526 002,65 zł;
 - Udział w projekcie rozpoczęły 52 osoby: wszystkie objęto poradnictwem zawodowym, 45 skorzystało z pośrednictwa pracy, 25 – rozpoczęło staż, 7 – przyznano dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, 13 osób otrzymało bon na zasiedlenie, 1 osoba podjęła pracę w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska, a kolei 6 osób zatrudniono w ramach prac interwencyjnych;
 - Wydatki projektu w 2021 r. wyniosły 621 971,93 zł.

Do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie złożono również wniosek o dofinansowanie programu pod nazwą „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi”, finansowanego z rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej. Program przewiduje wsparcie 61 osób bezrobotnych w ramach następujących form aktywizacji: szkolenie indywidualne (1 osoba), prace interwencyjne (15 osób), roboty publiczne (21 osób), refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy (1 osoba), staż (23 osoby). Program będzie realizowany od 03.09.2021 r. do 31.12.2023 r., a jego budżet wynosi 614 162,29 zł, w tym rezerwa FP w kwocie 333 000,00 zł. W 2021 r. wydatki w ramach programu wyniosły 353 680,44 zł

Zakończyła się realizacja dwóch projektów współfinansowanych z EFS, które rozpoczęły się jeszcze w 2020 r.:

1. „Aktywizacja po 30 (2020)”, w ramach RPOWiM 2014-2020, którego celem było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30

lat i więcej w powiecie gołdapskim. W ramach projektu zastosowano następujące formy wsparcia:

- ✓ poradnictwo zawodowe – 108 osób,
- ✓ pośrednictwo pracy – 103 osoby,
- ✓ staż – 46 osób,
- ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 5 osób,
- ✓ refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 13 osób,
- ✓ prace interwencyjne – 41 osób,
- ✓ szkolenia indywidualne – 3 osoby,
- ✓ dofinansowanie do wynagrodzeń lub kosztów prowadzenia działalności gospodarczej – 249 osób.

- Efektywność zatrudnieniowa projektu wyniosła 87,23%
- W ramach środków z EFS, które przeznaczono na podjęcie działalności gospodarczej, utworzono 5 miejsc pracy.
- Okres realizacji projektu: 01.01.2020 – 31.05.2021 r.
- Budżet projektu zamknął się w kwocie 1 707 486,43 zł, przy czym ze środków EFS pochodziła kwota 1 451 363,47 zł.

2. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gołdapskim (V)” (w ramach POWER), a jego celem było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych w wieku 18-29 lat. W ramach projektu zrealizowano następujące zadania:

- ✓ poradnictwo zawodowe – 65 osób,
- ✓ pośrednictwo pracy – 54 osoby,
- ✓ staż – 20 osób,
- ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 11 osób,
- ✓ refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 1 osoba,
- ✓ bon na zasiedlenie – 17 osób,
- ✓ prace interwencyjne – 16 osób,
- ✓ dofinansowanie do wynagrodzeń lub kosztów prowadzenia działalności gospodarczej – 76 osób.

- Budżet projektu wyniósł 904 390,16 zł, w tym ze środków EFS pochodzi kwota 762 220,03 zł.
- Realizacja projektu trwała od 1 stycznia 2020 r. do 30 czerwca 2021 r.
- Udział w projekcie rozpoczęło 141 osób: 65 objęto poradnictwem zawodowym, 54 pośrednictwem pracy, 20 rozpoczęło staż, 11 przyznano dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, 17 otrzymało bon na zasiedlenie, 1 osoba podjęła pracę w ramach wyposażenia stanowiska, 16 osób zatrudniono w ramach prac interwencyjnych, a 76 zostało objętych dofinansowaniem części kosztów wynagrodzeń pracowników lub prowadzenia działalności gospodarczej. Łączne wydatki projektu wyniosły 883 683,82 zł.

- Głównymi rezultatami projektu było podjęcie zatrudnienia przez: 84,85% osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, z niskimi kwalifikacjami, długotrwale bezrobotne), objętych wsparciem w ramach projektu, a także 92,86% pozostałych osób, które nie należą do ww. grupy.

W ramach ogłoszonego naboru na realizację projektów pilotażowych pod nazwą „Stabilna praca – silna rodzina”, złożono wnioski o przyznanie środków rezerwy FP na finansowanie projektu pt.: „Mam wybór – kurs na przyszłość”. W ramach naboru złożono 123 wnioski, a do realizacji przyjęto 73 z nich, w tym przygotowany przez PUP w Gołdapi. Adresatami projektu pilotażowego będzie 20 uczniów szkół ponadpodstawowych, działających na terenie powiatu gołdapskiego. W ramach przedsięwzięcia odbędą się rozmowy doradcze oraz warsztaty poznania siebie, mające na celu dokonanie samooceny, ustalenie zainteresowań i kompetencji zawodowych oraz uzyskanie wiedzy na temat zachowań pożądaných w środowisku pracy. Po nich młodzież skorzysta z 4-tygodniowych, wakacyjnych, płatnych praktyk zorganizowanych u lokalnych pracodawców, w wybranych przez siebie zawodach. Podczas praktyk uczniowie poznają specyfikę pracy w interesujących ich zawodach i przekonują się, czy zatrudnienie jest zgodne z wcześniejszym wyobrażeniem o nim i czy faktycznie chcieliby wykonywać taką pracę w przyszłości. Budżet projektu wynosi 91 440,00 zł, a jego realizacja będzie trwała od 1 lutego do 31 października 2022 r.

5.2 Rozwiązania dotyczące zapobiegania, przeciwdziałania i zwalczania COVID-19

W związku z panującą pandemią wywołaną koronawirusem SARS-CoV-2, jak również stanem epidemii ogłoszonym na terenie Polski w 2020 r., kontynuowane były działania realizowane w ramach tzw. tarczy antykryzysowej, które mają przeciwdziałać negatywnym skutkom gospodarczym, wywołanym przez COVID-19. Tarcza opiera się na następujących pięciu filarach:

- ochrona miejsc pracy i bezpieczeństwu pracowników,
- finansowanie przedsiębiorców,
- ochrona zdrowia,
- wzmocnienie systemu finansowego,
- inwestycje publiczne.

Zadaniem tarczy jest stabilizacja polskiej gospodarki, ochrona zatrudnienia oraz zmniejszenie obciążeń i zachowanie płynności finansowej w firmach.

Limit środków przyznanych na realizację instrumentów dofinansowania w 2021 r. wynosił 2 650 000,00 zł. W ramach tarczy antykryzysowej, przedsiębiorcy i organizacje pozarządowe otrzymały pomoc w łącznej kwocie 2 162 113,19 zł, dzięki której ochroniono 448 miejsc pracy. Środki zostały przeznaczone na finansowanie następujących form wsparcia:

1. jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i statutowej działalności organizacji pozarządowych:
 - liczba wypłaconych pożyczek: 15,
 - kwota wypłaconych pożyczek: 60 124,21 zł;
2. dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników, a także należnych składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy:
 - liczba zatrudnionych, na których udzielono dofinansowania: 62,
 - kwota wypłaconych dofinansowań: 232 028,98 zł;
3. dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przedsiębiorcy, który jest osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników:
 - liczba wypłaconych dofinansowań: 66,
 - kwota wypłaconych dofinansowań: 344 960,00 zł;
4. dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności mikro- i małego przedsiębiorcy:
 - liczba wypłaconych dotacji: 305,
 - kwota wypłaconych dotacji: 1 525 000,00 zł.

Poniższa tabela przedstawia przyznany limit, wydatki oraz wykorzystanie limitu środków Funduszu Pracy, które w 2021 r. PUP w Gołdapi przeznaczył na wsparcie różnych podmiotów w związku z ogłoszoną epidemią COVID-19.

Przyznany limit, wydatki oraz wykorzystanie limitu środków Funduszu Pracy na wsparcie podmiotów w związku ze zwalczaniem COVID-19 w 2021 r. (w zł)

L.p.	Instrumenty finansowe związane ze zwalczaniem COVID-19	Przyznany limit	Wydatki	Wykorzystanie limitu
1.	<i>Jednorazowa pożyczka</i>	145 000,00	60 124,21	41,46%
1a	art. 15 zzd	70 000,00	10 000,00	14,29%
1b	art. 15 zзда	75 000,00	50 124,21	66,83%
2.	<i>Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników (art. 15 zzb)</i>	345 000,00	232 028,98	67,25%
3.	<i>Dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospod. (art. 15 zzc)</i>	380 000,00	344 960,00	90,78%
4.	<i>Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników – NGO (art. 15 zze)</i>	30 000,00	0,00	0,00%
4a	art. 15 zze	15 000,00	0,00	0,00%
4b	art. 15 zze ²	15 000,00	0,00	0,00%
5.	<i>Dotacja – na podst. ustawy (art. 15 zze⁴)</i>	170 000,00	170 000,00	100,00%
6.	<i>Dotacja – na podst. rozporz. (art. 15 zze⁴)</i>	1 580 000,00	1 355 000,00	85,76%
	<i>Razem COVID-19</i>	2 650 000,00	2 162 113,19	81,59%

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

5.3 Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

W 2021 r. wydatki na poszczególne formy aktywizacji bezrobotnych wyniosły 3 406 085,10 zł (w 2020 r. – 2 441 171,97 zł), co oznacza, że przyznany limit pieniędzy na ten cel został wykorzystany w 91,46%. W porównaniu do roku 2020 wykorzystanie limitu było o 6,4 pkt. proc. wyższe (w 2020 r. – 85,06%). Wykorzystanie środków w ramach tzw. algorytmu osiągnęło 90,68%, a wydatki (1 179 888,55 zł) stanowiły 34,64% nakładów na wszystkie aktywne formy. Finansowanie programów rynku pracy, realizowanych w ramach rezerwy Funduszu Pracy, stanowiło 12,15% omawianych wydatków (413 829,49 zł), a limit przyznany na 2021 r. wykorzystano w 95,92%. Projekty współfinansowane z EFS pochłonęły 53,21% środków przeznaczonych na aktywizację klientów PUP w Gołdapi, a wykorzystanie limitu wyniosło 91,02%.

Przyznany limit, wydatki oraz wykorzystanie limitu środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2021 r. (w zł)

L.p.	Formy aktywizacji	Przyznany limit	Wydatki	Wykorzystanie limitu (w %)
A	ALGORYTM	1 301 226,85	1 179 888,55	90,68
1.	Prace interwencyjne	299 519,91	282 683,35	94,38
2.	Roboty publiczne	242 522,80	241 427,15	99,55
3.	Jednoraz. środki na podjęcie dział. gosp.	81 000,00	54 000,00	66,67
4.	Refundacja kosztów wyposaż./doposaż.	108 000,00	108 000,00	100,00
5.	Staż	253 250,00	251 193,68	99,19
6.	Prace społecznie użyteczne	132 901,98	121 383,78	91,33
7.	Szkolenia	68 518,85	56 914,29	83,06
8.	Bon zatrudnieniowy	4 500,00	0,00	0,00
9.	Bon na zasiedlenie	25 500,00	0,00	0,00
10.	Dofinansow. wynagr. osoby powyżej 50 lat	36 513,22	32 313,22	88,50
11.	Studia podyplomowe	16 800,00	3 871,34	23,04
12.	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	32 000,09	28 101,74	87,82
13.	Badania	200,00	0,00	0,00
B	PROGRAMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	481 428,48	413 829,49	95,92
1.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi (2020)	21 156,40	21 156,39	99,99
2.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (2020)	38 992,66	38 992,66	100,00
3.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi (2021)	371 279,42	353 680,44	95,26
C	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	1 991 271,87	1 812 367,06	91,02
1.	POWER 2014-2020 (2020)	21 643,09	20 706,34	95,67
2.	POWER 2014-2020 (2021)	624 113,26	621 971,93	99,66
3.	RPOWiM na lata 2014-2020 (2020)	180 036,01	179 599,28	99,76
4.	RPOWiM na lata 2014-2020 (2021)	1 165 479,51	990 089,51	84,95
OGÓŁEM (A+B+C)		3 723 927,20	3 406 085,10	91,46

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

5.4 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zgodnie z ustalonymi przez Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii priorytetami, w 2021 r. środki z limitu KFS przeznaczone mogą być na:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19 musiały ograniczyć swoją działalność,
2. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników zakładów opiekuńczo-leczniczych, domów pomocy społecznej (w tym także prywatnych) oraz innych placówek dla seniorów, osób chorych, niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby,
3. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w powiecie gołdapskim zawodach deficytowych (wykaz takich zawodów znajduje się w dokumencie „Barometr zawodów na 2021 rok – powiat gołdapski”),
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45. roku życia,
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,
6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych,
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości,
8. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu lub osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

W 2021 roku podpisano 22 umowy, na podstawie których 65 pracowników oraz 4 pracodawców podjęło kształcenie ustawiczne finansowane ze środków KFS, mające formę następujących szkoleń:

1. Akademia Kulinarna,
2. Kurs kandydatów na kierowców kat. C,
3. Kwalifikacja wstępna przyśpieszona przewozu rzeczy,
4. Spawacz Metodą MAG i TIG,

5. Podnoszenie umiejętności i praktyki technik w gotowaniu i pakowaniu posiłków na wynos – kuchnia regionalna i rosyjska,
6. Catering potraw na wynos, sposoby przechowywania oraz pakowania,
7. Systemy i aplikacje komputerowe związane z gastronomią ze wskazaniem sprzedaży na wynos w związku z COVID-19,
8. Powięź, zintegrowane techniki mięśniowo-powięziowe,
9. Zintegrowane techniki pracy z blizną – 10 niezawodnych metod,
10. Usprawnienie dzieci z deficytem neurologicznym w oparciu o współczesne metody neurofizjologiczne oraz doświadczenie własne,
11. Technologia sensoryczna do nauczania w przedszkolu – obsługa oraz wdrożenie systemu nauczania w placówce,
12. Neurodynamika kliniczna (NDS) – kurs podstawowy,
13. Manipulacje krótkodźwigniowe stawów (HVLA – Duża Prędkość Niska Amplituda) i stawy obwodowe,
14. Metody diagnozy i terapii w fizjoterapii pediatrycznej z elementami wczesnego wspomaganie rozwoju dziecka,
15. Zoga Movement Introduction – warsztaty wprowadzające (kurs dotyczący ćwiczeń wzmacniających i rozciągających powięzi ciała),
16. Diagnostyka metodą Prechtla – kurs podstawowy,
17. Serwisowanie i obsługa samochodów elektrycznych – poziom 1,
18. Przecinarki do nawierzchni dróg o napędzie spalinowym – kl. III,
19. Profesjonalna obsługa recepcyjna w hotelu,
20. Prawo jazdy kat. C+E,
21. Miejsca skrzyżowania napięć – kluczowe punkty w terapii manualnej,
22. Narzędziowa terapia tkanek miękkich IASTM – FMT BLADES,
23. Szkolenie techniczne – praca zdalna, Microsoft Teams, Office 365, cyberbezpieczeństwo,
24. MS 10961 Automatyzacja administracji z Windows Power Shell,
25. MS 10969 Usługi Active Directory Serwera Windows,
26. Kurs podatkowy dla samodzielnych księgowych,
27. Kurs kadrowo-płacowy dla praktyków,
28. Specjalistyczny kurs obsługi arkusza Excel dla działów księgowości i kadr,
29. Zoga Therapy w pediatrii – równoważnie strukturalne moduł II.

W ramach szkoleń kierowców (kurs nr 2), 3 osobom sfinansowano badania lekarskie, 3 osobom egzaminy (kurs nr 2), jednej osobie egzamin (kurs nr 3) oraz 2 osobom egzaminy (kurs nr 20).

Część przyznanej kwoty (4,65%) przeznaczono na promocję KFS wśród lokalnych pracodawców. Do końca 2021 r. wykorzystano 99,73% limitu środków KFS.

**Przyznany limit środków, wydatki oraz stopień wykorzystania środków
Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 r. (w zł)**

L.p.	Wyszczególnienie	Przyznany limit środków	Wydatki	Wykorzystanie limitu (w %)
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY		142 002,00	141 620,92	99,73
1.	Kształcenie ustawiczne	135 398,74	135 020,74	99,72
2.	Promocja KFS	6 603,26	6 600,18	99,95

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

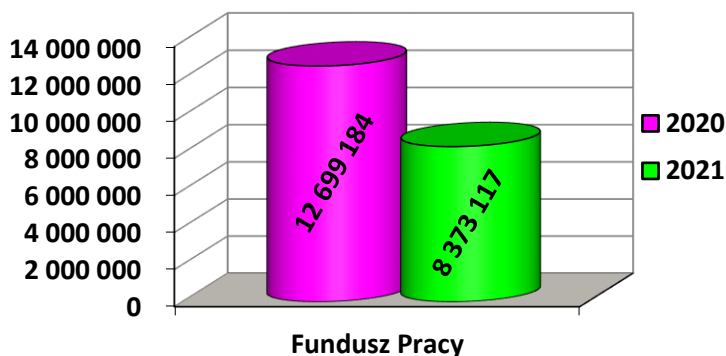
6. PASYWNE WYDATKI FUNDUSZU PRACY

Pasywne wydatki Funduszu Pracy, dokonane przez Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi w 2021 r., wyniosły 4 825 410,76 zł i stanowiły 57,6% wszystkich wydatków z FP w 2021 r. (8 373 116,78 zł). Podział na poszczególne kategorie oraz udział w wydatkach pasywnych przedstawia się następująco:

- a) wydatki dotyczące COVID-19 2 162 113,19 zł (44,8%)
- b) zasiłki dla bezrobotnych 2 124 358,18 zł (44,0%)
- c) wydatki fakultatywne + koszty obsługi rachunku FP (491,79 zł) 354 483,59zł (7,4%)
- d) dodatki aktywizacyjne 184 449,80 zł (3,8%)

W porównaniu do 2020 r. pasywne wydatki Funduszu Pracy zwiększyły się o 39,3 pkt. proc. Udział wydatków na zasiłki dla bezrobotnych spadł o 36,9 pkt. proc., udział wydatków fakultatywnych – o 4,7 pkt. proc., natomiast udział środków przeznaczonych na dodatki aktywizacyjne – o 3,2 pkt. proc. w stosunku do 2020 r. Opłacenie składki zdrowotnej, którą należy odprowadzać zarówno od wypłaconych zasiłków, jak i od innych świadczeń wypłacanych w ramach realizowanych aktywnych form, pochłonęło kwotę 167 749,89 zł, co stanowiło 3,5% pasywnych wydatków, a jednocześnie 2,0% ogółu wydatków FP. Wszystkie wydatki poniesione z Funduszu Pracy w 2021 r. stanowiły 65,9% wydatków z 2020 r.

Wydatki Funduszu Pracy w 2020 i 2021 r. (w zł)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

7. POZOSTAŁE DZIAŁANIA URZĘDU

7.1 Dokumenty wydane klientom

W trakcie całego 2021 roku:

- 1116 osób zgłoszono do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego (2020 rok – 1256);
- 1251 bezrobotnych wyrejestrowano z ubezpieczenia (2020 r. – 1208);
- 242 klientów urzędu zgłosiło do ubezpieczenia członków rodzin (2020 r. – 508).

Jednocześnie wydano:

- 3057 decyzji administracyjnych (2020 r. – 3254), od których wniesiono 6 odwołań (tj. 0,2%) do Wojewody Warmińsko-Mazurskiego: 1 decyzja została uchylona, Dyrektor PUP w Gołdapi, działający w imieniu Starosty Gołdapskiego, uchylił 2 decyzje, natomiast 3 decyzje utrzymano w mocy;
- 492 informacje o osiągniętych dochodach (PIT-11) (2020 r. – 496);
- 117 zaświadczeń do emerytury i kapitału początkowego (2020 r. – 97);
- 385 różnego typu zaświadczeń dla bezrobotnych (2020 r. – 650);
- 502 roczne raporty składek społecznych i zdrowotnych (2020 r. – 539).

7.2 Konkurs Wiedzy o Rynku Pracy

Po rocznej przerwie spowodowanej pandemią COVID-19 i obowiązującymi obostrzeniami, 15 grudnia 2021 r., w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi, odbył się finał V edycji Konkursu Wiedzy o Rynku Pracy. Organizatorami konkursu byli: Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi, Zespół Szkół Zawodowych w Gołdapi i Liceum Ogólnokształcące im. Jana Pawła II w Gołdapi pod honorowym patronatem Starosty Gołdapskiego.

Konkurs zorganizowany został w dwóch etapach: szkolnym i powiatowym. W przedsięwzięciu wzięli udział uczniowie dwóch placówek: Zespołu Szkół Zawodowych w Gołdapi i Liceum Ogólnokształcącego im. Jana Pawła II w Gołdapi. Osoby, które uzyskały najwięcej punktów z testu przeprowadzonego w szkołach i sprawdzającego wiedzę o rynku pracy, przeszli do drugiego etapu, powiatowego. W szkolnym etapie uczestniczyło 218 uczniów, a jego efektem było wyłonienie 10 uczniów (po 5 z każdej szkoły), którzy najlepiej wypełnili test. Osoby te przeszły do kolejnego etapu i przystąpiły do bezpośredniej rywalizacji w siedzibie urzędu pracy w Gołdapi, odbywającej się na zasadach podobnych do reguł teleturnieju telewizyjnego pt. „Jeden z dziesięciu”.

Po zaciętej walce, w finałowej rundzie znalazło się troje uczniów uczęszczających do jednej klasy Liceum Ogólnokształcącego. Laureatka konkursu otrzymała nagrodę główną – laptop, natomiast nagrodą za zajęcie drugiego oraz trzeciego miejsca były smartfony. Pozostali uczestnicy otrzymali słuchawki

beprzewodowe, a wszystkim uczniom wręczono pamiątkowe dyplomy oraz gadżety promujące powiat gołdapski.

7.3 Zakupy i inwestycje

W trosce o prawidłowe funkcjonowanie systemu informatycznego PUP w Gołdapi, na bieżąco dbano o sprzęt, który jest wykorzystywany podczas codziennej pracy (np. konserwacja, przeglądy gwarancyjne i naprawa drukarek, urządzeń wielofunkcyjnych, klimatyzatorów, monitoringu, wymiana tonerów). Pokryto koszty: energii elektrycznej według podlicznika do dedykowanej sieci komputerowej, wsparcia technicznego, utrzymania łącza internetowego, nadzoru autorskiego oprogramowania analityczno-raportowego, aktualizacji oprogramowania serwerowego, zakupu 3 komputerów przenośnych do pracy zdalnej, kolorowego urządzenia wielofunkcyjnego, przestrzeni dyskowej typu NAS. Przedłużono licencje i subskrypcje programów, które wykorzystuje się na co dzień w pracy urzędu, zakupiono tonery, tusze, akcesoria komputerowe, niezbędne elementy eksploatacyjne do drukarek i urządzeń wielofunkcyjnych. Ze środków będących w dyspozycji Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej (wcześniej – Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii), pozyskanych w 2021 r., zakupiono przełączniki sieciowe, które zwiększają przepustowości oraz poziom bezpieczeństwa sieci PUP, licencje systemu Windows Serwer 2022, a także pokryto koszt nadzoru autorskiego Sepi (platformy komunikacyjnej między jednostkami samorządu terytorialnego).

W 2021 r. zakupiono przesuwny regał do składnicy akt, tapetę motywacyjną na jedną ze ścian w sali konferencyjnej, dokonano bieżących remontów pomieszczeń i naprawy samochodu służbowego.

7.3 Nagrody i wyróżnienia

Na początku 2021 r. Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii (obecnie Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej) podsumowało wyniki dotyczące efektywności zatrudnieniowej, osiągniętej przez wszystkie urzędy pracy w kraju. PUP w Gołdapi znalazł się na pierwszym miejscu w województwie w rankingu urzędów z najwyższą liczbą punktów zdobytych za osiągniętą efektywność. Średnia wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej, osiągniętego za 2020 r., w skali kraju wyniosła 85,35%, natomiast PUP w Gołdapi osiągnął 90,96%.

Powiatowemu Urzędowi Pracy w Gołdapi przyznano wyróżnienie I stopnia za zajęcie pierwszego miejsca w klasyfikacji ogólnej rankingu powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego za 2021 rok. Z tej okazji dyrektor urzędu pracy otrzymał nagrodę w postaci statuetki za „Szczególne osiągnięcia w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej w 2021 roku”. Statuetkę wręczył Marszałek

Województwa Warmińsko-Mazurskiego 31 stycznia 2022 r., podczas obchodów Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia w Olsztynie.

Punkty zdobyte w rankingu (łącznie 34) przyznawane były w oparciu o ustalone wcześniej kryteria dotyczące liczby zarejestrowanych w urzędach osób, stopy bezrobocia, udziału wybranych grup bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych, udziału niesubsydiowanych ofert pracy wśród wszystkich ofert pozyskanych przez PUP, efektywności zatrudnieniowej, a także poziomu wykorzystania środków Funduszu Pracy. PUP w Gołdapi uplasował się na pierwszym miejscu spełniając dwa kryteria: numer 3, tj. udział procentowy, jaki stanowią osoby do 30. roku życia, rozpoczynające różne formy aktywizacji, w ogólnej liczbie bezrobotnych do 30. roku życia (stan średnioroczny), jak również kryterium nr 7, a więc poziom efektywności zatrudnieniowej w roku poprzedzającym rok podlegający ocenie.

Zgodnie z art. 31q ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, koszty obsługi dodatkowych zadań realizowanych w 2020 r. były finansowane ze środków Funduszu Pracy i wynosiły 0,5% kwoty przeznaczonej na ich realizację i z tego tytułu PUP w Gołdapi otrzymał środki w wysokości 10 892,00 zł.

8. ZATRUDNIENIE W PUP W GOŁDAPI

Zadania Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi były realizowane średniorocznie przez 25,08 pracownika. Według stanu na 31.12.2021 r. w urzędzie zatrudnionych było 25 osób w pełnym wymiarze czasu pracy (na koniec 2020 r. – 26 osób), z tego 1 osoba na umowie o pracę na czas określony (do czasu porodu).

9. WNIOSKI

1. W porównaniu do końca 2020 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych spadła o 186 osób.
2. W stosunku do 01.01.2002 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 4415 osób.
3. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2021 roku wyniosła 7,9% – pod względem wysokości stopy bezrobocia powiat gołdapski znalazł się za 128 powiatami w kraju, a jednocześnie za 15 w województwie, odsetek bezrobotnych zmniejszył się o 0,4 pkt. proc. w porównaniu do 2020 r., natomiast spadł o 32,0 pkt. proc. w stosunku do końca 2002 r.
4. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim niższa niż 150% stopy bezrobocia notowanej w kraju.

5. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim niższa od stopy notowanej województwie warmińsko-mazurskim (o 0,7 pkt. proc.).
6. W stosunku do 31.12.2020 r. liczba zarejestrowanych kobiet spadła o 88 osób.
7. Wzrost udziału kobiet (o 3,1 pkt. proc.) w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do końca 2020 r.
8. Spadek liczby mieszkańców wsi zarejestrowanych w PUP – o 105 osób w porównaniu do końca grudnia 2020 r.
9. Odpływ bezrobotnych większy od napływu (o 186 osób).
10. Wśród osób do 25. roku życia wyłączono mniej osób, niż zarejestrowano, natomiast w grupie klientów zamieszkałych na wsi, do 30. roku życia, powyżej 50. roku życia oraz długotrwale bezrobotnych zanotowano więcej wykreśleń z ewidencji, niż rejestracji.
11. Spadek liczby bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – o 92 osoby w porównaniu do 31.12.2020 r., w tym spadek liczby:
 - bezrobotnych do 30. roku życia (o 34 osoby),
 - bezrobotnych do 25. roku życia (o 18 osób),
 - długotrwale bezrobotnych (o 64 osoby),
 - bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat (o 76 osób),
 - korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (o 19 osób),a także wzrost liczby:
 - bezrobotnych posiadających dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia (o 3 osoby),
 - niepełnosprawnych (o 3 osoby)w porównaniu do 31.12.2020 r.
12. Liczba bezrobotnych posiadających dziecko do 6. roku życia nie zmieniła się w porównaniu do 2020 r.
13. Spadek liczby:
 - osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (o 12 osób),
 - osób bez kwalifikacji zawodowych (o 99 osób),
 - bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego (o 37 osób),
 - kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (o 1 osobę),
 - poprzednio pracujących (o 162 osoby),
 - zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (o 12 osób),
 - dotychczas niepracujących (o 24 osoby),
 - cudzoziemców (o 2 osoby)w porównaniu do końca 2020 r.
14. Spadek liczby bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku (o 77 osób) w porównaniu do grudnia 2020 r.

- 15.** Wzrost liczby wolnych miejsc pracy pozyskanych w 2021 r. (o 372 oferty), w porównaniu do roku poprzedniego.
- 16.** Wzrost liczby subsydiowanych miejsc pracy, pozyskanych w 2021 r. (o 67) w porównaniu do 2020 r.
- 17.** Wzrost liczby niesubsydiowanych miejsc pracy, pozyskanych w 2021 r. (o 305) w porównaniu do roku poprzedniego.
- 18.** Wzrost liczby bezrobotnych, którzy rozpoczęli różnego rodzaju aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (o 47) w porównaniu do 2020 r.
- 19.** W ramach tarczy antykryzysowej, przedsiębiorcom i organizacjom pozarządowym udzielono pomocy na kwotę 2 162 113,19 zł.
- 20.** Formy wsparcia przyznane w ramach tarczy antykryzysowej:
 - pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (liczba pożyczek: 15, kwota wsparcia: 60 124,21 zł),
 - dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników i składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorcy, małego oraz średniego przedsiębiorcy (ze wsparcia w wysokości 232 028,98 zł dofinansowano koszty zatrudnienia 62 pracowników),
 - dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przedsiębiorcy, który nie zatrudnia pracowników (kwotę 344 960,00 zł wypłacono 66 podmiotom),
 - dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności mikro- i małego przedsiębiorcy (wypłacono 305 dotacji na kwotę 1 525 000,00 zł).