



POWIATOWY URZĄD PRACY

96-100 Skierniewice, Al. Niepodległości 7, tel. /0-46/ 833-61-82, 833-63-99
email:losk@praca.gov.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie skierniewickim i mieście Skierniewice w 2017 roku

Skierniewice, kwiecień 2018

Spis treści

Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	8
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	21
3. Analiza umiejętności i uprawnień	29
4. Analiza rynku edukacyjnego	35
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	36
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	38
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.....	40
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	72
Podsumowanie	77

Wstęp

Opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Niniejszy raport został opracowany w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu systemowego pt. „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej – Europejskiego Funduszu Społecznego Instytut Nauk Społeczno –Ekonomicznych Sp. z o.o. w Łodzi. Założenia metodyczne dostępne są na stronie internetowej pod adresem www.instytut.inse.pl/monitoring.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Opracowanie to może być przydatnym narzędziem dla osób decydujących się na wybór zawodu, a także instytucji i organizacji zainteresowanych problematyką rynku pracy. Ponadto monitoring służy dla koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowi podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej w szkołach (ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych)

Zgodnie z przyjętymi zaleceniami metodycznymi, do podstawowych celów realizacji monitoringu rynku pracy przez publiczne służby zatrudnienia w zakresie wyodrębniania zawodów deficytowych i nadwyżkowych można zaliczyć:

- Określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy.
- Stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych,
- Określenie kierunków szkolenia bezrobotnych zgodnych z potrzebami rynku pracy, korekty poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- Usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji poszukiwanych na lokalnym rynku pracy,
- Ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale

bezrobotnych.

- Korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- Usprawnianie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- Ułatwianie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych.

Podstawowymi źródłami informacji do prowadzenia monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych są:

- dane gromadzone w systemie Syriusz przez Powiatowy Urząd Pracy w Skierniewicach,
- informacje z badania ofert pracy podmiotów publicznych,
- informacje z badania ofert pracy w Internecie,
- informacje z badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw,
- dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- sprawozdanie o studiach wyższych z GUS,
- dane z badania Aktywności Ekonomicznej Ludności GUS,
- dane z badania popytu na pracę GUS,
- dane z Systemu prognostyczno-informacyjnego.

Dane liczbowe o bezrobociu i ofertach pracy opracowano posługując się nazwami zawodów i specjalności, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07.08.2014r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. z 2014r. poz. 1145, z późn. zm.).

Dodatkowo w niniejszym opracowaniu wykorzystano wyniki badania „Barometr zawodów” przeprowadzonego przez Powiatowy Urząd Pracy w Skierniewicach pod koniec 2017 roku jako źródło informacji stanowiącej podstawę do prognozowania zapotrzebowania na poszczególne grupy zawodów i specjalności na lokalnym rynku pracy w 2017r.

Niniejsza publikacja stanowi raport dot. rocznego okresu sprawozdawczego – za 2017r. – w zakresie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Skierniewice i powiecie skierniewickim.

Definicje stosowanych pojęć i terminów

Zawody, kwalifikacje deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie i posiadających określone kwalifikacje. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów, kwalifikacji deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody, kwalifikacje nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie i posiadających określone kwalifikacje. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów, kwalifikacji nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Kwalifikacje obejmują wykształcenie, znajomość języków obcych, umiejętności i uprawnienia.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy, natomiast **rynek pracy na szczeblu regionalnym** oznacza wojewódzki rynek pracy.

Przez **ofertę pracy** rozumie się jedno **wolne miejsce pracy**.

Bezrobotny absolwent – bezrobotny w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Długotrwale bezrobotny – osoba bezrobotna pozostająca w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 24 miesięcy, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Mierniki stosowane do identyfikacji zawodów, kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych

Tabela 1. Mierniki stosowane w monitoringu do określenie deficytu bądź nadwyżki

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
<p style="text-align: center;">Bezrobotni na 1 ofertę pracy</p> $B/O_t^k = \frac{(B_{t-1}^k + B_t^k)/2}{O_{t-1}^k + NO_t^k/3}$	<p>Miernik informuje o liczbie bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy (średniomiesięcznie w kwartale). Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w zawodzie.</p> <p>Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$.</p> <p>$B/O_t^k = 0$ – nie zarejestrowano bezrobotnych z cechą k. Szansa znalezienia zatrudnienia jest bardzo wysoka, a cecha k jest maksymalnie deficytowa.</p> <p>$B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny ma szansę znaleźć pracę, gdyż liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych z cechą k.</p> <p>$B/O_t^k > 1$ – liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy z cechą k, przez co mogą wystąpić trudności ze znalezieniem zatrudnienia.</p> <p>Brak wartości – oferty pracy z cechą k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.</p>
<p style="text-align: center;">Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</p> $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	<p>Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki procent bezrobotnych z cechą k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danym zawodzie.</p> <p>Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny z cechą k jest długotrwanie bezrobotnym).</p>
<p style="text-align: center;">Wskaźnik płynności bezrobotnych</p> $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	<p>Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych z cechą k.</p> <p>$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych z cechą k.</p> <p>$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych z cechą k nie ulega zmianie.</p> <p>$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych z cechą k.</p> <p>Brak wartości – napływ jest równy zeru.</p>

Identyfikacja zawodów i kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wyżej zdefiniowane mierniki.

Tabela 2. Identyfikacja zawodów i kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych

Zawody, kwalifikacje	Bezrobotni na 1 ofertę pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 1$	$WDB_t^k \leq 5\%$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k > 1$ lub <i>brak wartości</i>
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1$ lub <i>brak wartości</i>	$WDB_t^k > 5\%$	$WPB_t^k < 1$

W niniejszej metodologii zakłada się, iż **zawody, kwalifikacje deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie (z takimi kwalifikacjami) odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał 5%, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Natomiast **zawody, kwalifikacje nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, występowaniem bezrobocia długotrwałego oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Podział zawodów i kwalifikacji na maksymalnie, średnio i mało deficytowe/ nadwyżkowe dokonuje się na podstawie dodatkowych warunków nałożonych na najistotniejszy miernik stosowany w monitoringu tj. bezrobotni na 1 ofertę pracy (B/O_t^k).

Sposób prezentacji wyników monitoringu:

Zawody i kwalifikacje deficytowe i nadwyżkowe zebrane są w postaci rankingu. Rankingi te prezentowane są w formie tabelarycznej zawierającej kod i nazwę elementarnej grupy zawodu (nazwę kwalifikacji) oraz wartości mierników stosowanych w monitoringu.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

W poniższym rozdziale niniejszego raportu zostanie przeanalizowana struktura zawodowa bezrobotnych. Podstawą do tego zestawienia będzie analiza sytuacji na rynku pracy w mieście Skierniewice oraz w powiecie skierniewickim. Na powiat ziemski składa się 9 gmin tj.: Bolimów, Głuchów, Godzianów, Kowiesy, Lipce Reymontowskie, Maków, Nowy Kawęczyn, Słupia i Skierniewice.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2017 roku wynosiła 1772 bezrobotnych (w tym 1001 kobiet), w tym z miasta Skierniewice 1111 osób i z powiatu skierniewickiego 661 osób.

Porównując koniec stycznia 2017 roku do końca grudnia 2017 roku nastąpił wyraźny spadek liczby zarejestrowanych, bo aż o 496 osób. Spośród rejestrujących się bezrobotnych 658 osób zarejestrowało się po raz pierwszy, natomiast 2213 osób powróciło do ewidencji po raz kolejny. Wśród zarejestrowanych osób 2868 poprzednio pracowało, natomiast 400 nie posiadało stażu pracy.

Główna definicja jaka będzie brana pod uwagę na tym etapie analizy to **stopa bezrobocia**. Jest to ukazywana w procentach relacja pomiędzy liczbą zarejestrowanych bezrobotnych a liczbą osób aktywnych zawodowo czyli zdolnych w prawnie określonych warunkach do podjęcia zatrudnienia. Grupa obejmuje wszystkich zdolnych do pracy w wieku od 18 lat do 60/65 roku życia dla kobiet/mężczyzn (w tym wiek emerytalny wydłużony zgodnie z ustawą o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych) – to znaczy bezrobotnych.

Stopa bezrobocia na 31.12.2017 roku wynosiła w mieście Skierniewice – 6,2%, natomiast w powiecie skierniewickim – 4,3%. W porównaniu do roku poprzedniego nastąpił spadek poziomu bezrobocia zarówno na obszarze miasta jak i powiatu (o 1,3 punktu procentowego dla miasta oraz 0,7 punktu procentowego dla powiatu). W 2017r. najwyższa stopa bezrobocia była w miesiącach wrzesień (6,9 i 4,5) i październik (6,9 i 4,3). Poziom bezrobocia w powiecie skierniewickim i mieście Skierniewice był niższy niż średnia dla całego województwa o 0,5% (miasto) i 2,4% (powiat).

Na dzień 31.12.2017 roku wśród mieszkańców powiatu skierniewickiego i miasta Skierniewice zarejestrowanych było 1772 bezrobotnych. W tej grupie w mieście Skierniewice 146 osób bezrobotnych to osoby bez zawodu, z czego 86 osób bezrobotnych posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej, 40 średnie ogólnokształcące, 13 policealne i średnie zawodowe (Tabela 3).

Tabela 3. Bezrobotni bez zawodu w mieście Skierniewice w 2017r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 380	146	10,58%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	365	86	23,56%
zasadnicze zawodowe	305	5	1,64%
średnie ogólnokształcące	169	40	23,67%
policealne i średnie zawodowe	278	13	4,68%
wyższe	263	2	0,76%

Źródło: Raporty roczne MZDiN

W powiecie skierniewickim 101 osób bezrobotnych nie posiadało zawodu, z czego 60 osób posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej, 20 średnie ogólnokształcące, 11 policealne i średnie zawodowe (Tabela 4).

Tabela 4. Bezrobotni bez zawodu w powiecie skierniewickim w 2017r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	766	101	13,19%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	224	60	26,79%
zasadnicze zawodowe	196	4	2,04%
średnie ogólnokształcące	76	26	34,21%
policealne i średnie zawodowe	163	11	6,75%
wyższe	107	0	0,00%

Źródło: Raporty roczne MZDiN

Na przestrzeni 2017 roku, wśród osób posiadających zawód napływ w mieście Skierniewice wyniósł 1836, a odpływ 2079 (Załącznik 1).

W powiecie skierniewickim w 2017r. wśród osób posiadających zawód napływ wyniósł 982, a odpływ 1096 (Załącznik 2)

Tabela 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku w mieście Skierniewice.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	128
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	43
4110	Pracownicy obsługi biurowej	40
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	29
5153	Gospodarze budynków	25
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	23
7222	Ślusarze i pokrewni	22
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	18
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	16
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	16
4321	Magazynierzy i pokrewni	14
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	14
7112	Murarze i pokrewni	14
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	13
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	13
3115	Technicy mechanicy	13
5120	Kucharze	13
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	13
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	13
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	12

Źródło: Raporty roczne MZDiN

Jak wynika z danych zawartych w tabeli 5, do grup zawodów wśród których na koniec 2017 roku było zarejestrowanych najwięcej bezrobotnych, zalicza się: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 128 osób, ręczni pakowacze i znakowacze – 43, pracownicy obsługi biurowej – 40, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 29, gospodarze budynków – 25.

Wśród grup zawodów o największym napływie bezrobotnych dla miasta Skierniewice w 2017 roku (Tabela 6) znalazły się: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 251, ręczni pakowacze i znakowacze – 80, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 71, pracownicy obsługi biurowej – 51, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 47.

Tabela 6. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku w mieście Skierniewice.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	204
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	80
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	73
4110	Pracownicy obsługi biurowej	51
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	47
4321	Magazynierzy i pokrewni	46
7222	Ślusarze i pokrewni	35
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	34
7112	Murarze i pokrewni	32
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	31
5153	Gospodarze budynków	28
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	28
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	24
5131	Kelnerzy	23
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	22
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	21
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	21
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	20
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	20
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	19

Źródło: Raporty roczne MZDiN

Jak wynika z danych zawartych w tabeli 7, grupami zawodów dla których na koniec 2017 roku było zarejestrowanych najwięcej bezrobotnych w powiecie skierniewickim, byli: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 53 osoby, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym- 23, ręczni pakowacze i znakowacze – 20, gospodarze budynków – 19, ogrodnicy – 18.

Wśród grup zawodów o największym napływie bezrobotnych w 2017 roku w powiecie skierniewickim (Tabela 8) znalazły się: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 97 osoby, , ręczni pakowacze i znakowacze – 36, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym- 33, mechanicy pojazdów samochodowych – 26, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 25.

Tabela 7. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku w powiecie skierniewickim

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	53
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	23
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	20
5153	Gospodarze budynków	19
6113	Ogrodnicy	18
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	16
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	14
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	14
4110	Pracownicy obsługi biurowej	12
5120	Kucharze	12
7112	Murarze i pokrewni	12
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	12
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	10
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	9
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	9
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	9
4321	Magazynierzy i pokrewni	8
5141	Fryzjerzy	8
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	8
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7
7222	Ślusarze i pokrewni	7

Źródło: Raporty roczne MZDiN

Tabela 8. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku w powiecie skierniewickim

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	97
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	36
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	33
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	26
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	25
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	24
5141	Fryzjerzy	23
4110	Pracownicy obsługi biurowej	21
6113	Ogrodnicy	19
5153	Gospodarze budynków	18
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	18
4321	Magazynierzy i pokrewni	16
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	16
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	15
5120	Kucharze	15
7112	Murarze i pokrewni	14
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	13
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	13
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	13
7222	Ślusarze i pokrewni	12

Źródło: Raporty roczne MZDiN

W tabeli poniżej znajduje się wykaz elementarnych grup zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w mieście Skierniewice w 2017 roku. We wszystkich wskazanych zawodach wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%, co oznacza, że wszyscy bezrobotni zarejestrowani w danej grupie zawodów byli bezrobotnymi długotrwale.

Tabela 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku w mieście Skierniewice

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	100,00
1412	Kierownicy w gastronomii	100,00
2161	Architekci	100,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialni	100,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2292	Fizjoterapeuci	100,00
2310	Nauczyciele akademicki	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
2413	Analitycy finansowi	100,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
3113	Technicy elektrycy	100,00
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	100,00
3144	Technicy technologii żywności	100,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	100,00
3251	Asystenci dentyści	100,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	100,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00
3323	Zaopatrzeniowcy	100,00
3431	Fotografowie	100,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	100,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	100,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6112	Sadownicy	100,00
6113	Ogrodnicy	100,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	100,00

7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7121	Dekarze	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7125	Szklarze	100,00
7213	Blacharze	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	100,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	100,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	100,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	100,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	100,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	100,00
9334	Układacze towarów na półkach	100,00
9412	Pomoce kuchenne	100,00

Źródło: Raporty roczne MZDiN

Należy zaznaczyć, że są to zawody małowalocjne, ponieważ w prawie wszystkich przypadkach liczba bezrobotnych w danej grupie elementarnej wynosiła 1 lub 2 osoby, wyjątkiem są grupy: ogrodnicy – 7 osób, zaopatrzeniowcy – 7, specjaliści do spraw reklamy i marketingu – 4, elektrycy budowlani i pokrewni (Załącznik 1).

Tabela 10. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku w powiecie skierniewickim.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	100,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	100,00
1412	Kierownicy w gastronomii	100,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	100,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	100,00
2142	Inżynierowie budownictwa	100,00
2166	Projektanci grafiki i multimediów	100,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	100,00
2310	Nauczyciele akademicy	100,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	100,00

2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	100,00
3113	Technicy elektrycy	100,00
3144	Technicy technologii żywności	100,00
3240	Technicy weterynarii	100,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	100,00
5312	Asystenci nauczycieli	100,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7121	Dekarze	100,00
7212	Spawacze i pokrewni	100,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	100,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	100,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	100,00
9612	Sortowacze odpadów	100,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00

Źródło: Raporty roczne MZDiN

Podobnie sytuacja przedstawia się w przypadku powiatu skierniewickiego. W niemal wszystkich przypadkach liczba bezrobotnych w danej grupie elementarnej wynosiła 1 lub 2 osoby, wyjątkiem są grupy: mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych – 6 osób, asystenci nauczycieli – 3 osoby, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych – 3 osoby, sortowacze odpadów – 3 osoby (Załącznik 1).

Tabela 11. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku w mieście Skierniewice.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
4412	Listonosze i pokrewni	3,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	3,00
7121	Dekarze	3,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	3,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	3,00
9412	Pomoce kuchenne	2,67
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2,50
7323	Introligatorzy i pokrewni	2,50
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2,33

1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2,00
2161	Architekci	2,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	2,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	2,00
3144	Technicy technologii żywności	2,00
3323	Zaopatrzeniowcy	2,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	2,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	2,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2,00
4414	Technicy archiwistki i pokrewni	2,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	2,00
7123	Tynkarze i pokrewni	2,00
7124	Monterzy izolacji	2,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2,00

Źródło: Raporty roczne MZDiN

Tabele 11 i 12 przedstawiają grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku. Wartość miernika powyżej 1 wskazuje na sytuację, w której odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w grupie zawodów. Największą relacją odpływu do napływu w mieście Skierniewice charakteryzowały się grupy zawodów: listonosze i pokrewni; pomocniczy personel medyczny; dekarze; konstruktorzy i krojczowie odzieży; dyżurni ruchu; manewrowi i pokrewni. Natomiast w przypadku powiatu do takich grup zaliczały się przede wszystkim: operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych; inżynierowi mechanicy; cieśle i stolarze budowlani; malarze budowlani i pokrewni; robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie.

Tabela 12. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku w powiecie skierniewickim.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	5,00
2144	Inżynierowie mechanicy	3,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	3,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	3,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	3,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	2,50
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	2,50
1412	Kierownicy w gastronomii	2,00
2165	Kartografowie i geodeci	2,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	2,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2,00

3251	Asystenci dentyści	2,00
3313	Księgowi	2,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	2,00
4225	Pracownicy biur informacji	2,00
5221	Właściciele sklepów	2,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	2,00
7222	Ślusarze i pokrewni	2,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	2,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2,00

Źródło: Raporty roczne MZDiN

W tabelach 13 i 14 zostały przedstawione elementarne grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych wyniósł zero. Oznacza to, że w tych zawodach odnotowano napływ bezrobotnych, ale nie nastąpił odpływ (nastąpił wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów).

Tabela 13. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku w mieście Skierniewice

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,00
2514	Programiści aplikacji	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0,00
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0,00
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0,00
6112	Sadownicy	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,00

Źródło: Raporty roczne MZDiN

Tabela 14. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku w powiecie skierniewickim

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	0,00
3413	Pracownicy z zakresu działalności religijnej	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0,00
7322	Drukarze	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,33
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	0,33
3220	Dietetycy i żywieniowcy	0,33
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,33

Źródło: Raporty roczne MZDiN

Tabele 15 i 16 przedstawiają zestawienie danych dotyczących porównania preferencji pracodawców co do miejsca zgłaszania ofert pracy, mierzonych wskaźnikiem niedopasowania struktury ofert pracy, który obliczany jest następująco:

$$WNO = (WSO(pup) / WSO(Internet))$$

WNO – wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy

WSO(pup) – wskaźnik struktury ofert pracy w PUP

WSO(Internet) – wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie

Wynik mniejszy niż 1 – grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów)

Wynik większy niż 1 – grupa zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w internecie)

W 2017 roku w mieście Skierniewice pracodawcy chętniej zgłaszali oferty pracy do PUP we wszystkich elementarnych grupach zawodów, z wyjątkiem: specjalistów oraz przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników.

Tabela 15. Oferty pracy w 2017 roku w mieście Skierniewice

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	3563	447	4010
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	7	50	57
SPECJALIŚCI	68	73	141
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	116	62	178

PRACOWNICY BIUROWI	245	54	299
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	317	42	359
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	14	0	14
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1067	36	1103
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	378	89	467
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1351	41	1392
wskaźnik struktury według źródeł			
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	12,28%	87,72%	100%
SPECJALIŚCI	48,23%	51,77%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	65,17%	34,83%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	81,94%	18,06%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	88,30%	11,70%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	96,74%	3,26%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	80,94%	19,06%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	97,05%	2,95%	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,20%	11,19%	0,02
SPECJALIŚCI	1,91%	16,33%	0,12
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	3,26%	13,87%	0,23
PRACOWNICY BIUROWI	6,88%	12,08%	0,57
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	8,90%	9,40%	0,95
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,39%	0,00%	
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	29,95%	8,05%	3,72
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	10,61%	19,91%	0,53
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	37,92%	9,17%	4,13

Źródło: Raporty roczne MZDiN

Identycznie sytuacja przedstawia się w powiecie skierniewickim, gdzie pracodawcy chętniej zgłaszali oferty pracy do PUP we wszystkich elementarnych grupach zawodów, z wyjątkiem specjalistów oraz przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników.

Tabela 16. Oferty pracy w 2017 roku w powiecie skierniewickim

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	1277	272	1549
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	1	33	34
SPECJALIŚCI	25	59	84
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	28	24	52

PRACOWNICY BIUROWI	35	48	83
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	127	35	162
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	9	0	9
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	559	36	595
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	55	35	90
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	438	2	440
wskaźnik struktury według źródeł			
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	2,94%	97,06%	100%
SPECJALIŚCI	29,76%	70,24%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	53,85%	46,15%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	42,17%	57,83%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	78,40%	21,60%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	93,95%	6,05%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	61,11%	38,89%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	99,55%	0,45%	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,08%	12,13%	0,01
SPECJALIŚCI	1,96%	21,69%	0,09
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	2,19%	8,82%	0,25
PRACOWNICY BIUROWI	2,74%	17,65%	0,16
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	9,95%	12,87%	0,77
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,70%	0,00%	
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	43,77%	13,24%	3,31
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	4,31%	12,87%	0,33
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	34,30%	0,74%	46,65

Źródło: Raporty roczne MZDiN

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych są najistotniejszym elementem prowadzenia monitoringu. Dane wykazane w niniejszym opracowaniu obejmują roczny okres sprawozdawczy.

Celem rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwolić ma dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, zalecono włączenie do rankingu ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz ofert pracy publikowanych w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

W metodologii zakłada się, że **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany (Me) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Jak wynika z Tabeli 17, wśród elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2017r.w mieście Skierniewice znaleźli się: pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku; pracownicy wykonujący dorywcze prace proste; lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty; pianiści produkcyjni; pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów; kierownicy biura, nauczyciele kształcenia zawodowego. W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości.

Tabela 17. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku w mieście Skierniewice

MAKSYMALNY DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy		Odsetek ofert subsydiowanych (%)		Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji		
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	5		0,00		0,00		
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	3		0,00		0,00		
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	2				0,00		
4322	Planiści produkcyjni	1		100,00		0,00		
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i	1		100,00		0,00		
3341	Kierownicy biura	1				0,00		
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1		0,00		0,00		
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0,25	8,83	0,03		1,00	0,00	0,00

1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,33	1,67	0,20		1,00	66,67	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,25	1,00	0,25		1,25	50,00	50,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków	4,67	14,17	0,33	50,00	1,25	3,23	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,83	2,25	0,37		2,00	100,00	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1,25	2,17	0,58	0,00	3,00	0,00	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	15,83	26,67	0,59	35,71	1,11	13,27	9,18
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów	6,00	9,75	0,62	33,33	1,09	1,90	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w	33,83	53,33	0,63	41,38	1,22	4,41	0,29
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	21,08	33,08	0,64	50,00	1,13	0,72	0,72
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0,33	0,50	0,67	0,00	1,00	0,00	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0,92	1,25	0,73		1,00	0,00	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0,75	1,00	0,75		1,50		0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	1,50	1,92	0,78		2,00	4,35	4,35

Źródło: Raporty roczne MZDiN

Pozostałe grupy elementarne w tabeli 16, to zawody deficytowe. Największą szansę na znalezienie zatrudnienia mieli: gońcy, bagażowi i pokrewni; kierownicy do spraw produkcji przemysłowej; pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food; kierowcy operatorzy wózków jezdniowych; inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji; konstruktorzy i krojczowie odzieży; magazynierzy i pokrewni; operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni; robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym; robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie gdzie indziej niesklasyfikowani; posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy; sortowacze odpadów; pracownicy działów kadr; tynkarze i pokrewni.

Tabela 18. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku w powiecie skierniewickim

MAKSYMALNY DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)				
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	30	0,00	0,00				
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	2	0,00	0,00				
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2	0,00	0,00				
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1		0,00				
4322	Planiści produkcyjni	1		0,00				
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	0,00	0,00				
7123	Tynkarze i pokrewni	1	0,00	0,00				
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1		0,00				
9122	Czyściciele pojazdów	0	0,00	0,00				
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	0,00	0,00				
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	100,00	0,00				
2514	Programiści aplikacji	0		0,00				
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	0,00	0,00				
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0		0,00				
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0		0,00				
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0,42	3,75	0,11		1,00		0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,58	1,67	0,35			0,00	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,08	0,17	0,50		1,00	50,00	50,00

2292	Fizjoterapeuci	0,17	0,33	0,50		1,00	0,00	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	1,00	1,42	0,71			20,00	20,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0,33	0,42	0,80			80,00	0,00

Źródło: Raporty roczne MZDiN

Wśród elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2017r. w powiecie skierniewickim znaleźli się: masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni; robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt; monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych; kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych; planiści produkcyjni; monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków; tynkarze i pokrewni; kierownicy do spraw budownictwa; czyściciele pojazdów; robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt; specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi; programiści aplikacji; maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni; doradcy finansowi i inwestycyjni; administratorzy systemów komputerowych.

W grupie zawodów deficytowych znalazły się zawody takie jak: kasjerzy i sprzedawcy biletów; operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych; operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych; fizjoterapeuci; operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna; robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe.

Według nowej metodologii w 2017r. w mieście Skierniewice kryteria zawodu zrównoważonego spełnił zawód: kasjerzy i sprzedawcy biletów (Tabela 19).

Tabela 19. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku w mieście Skierniewice

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	2,83	2,75	1,03	0,00	0,00

Źródło: Raporty roczne MZDiN

Jak pokazuje tabela nr 20 do zawodów zrównoważonych w powiecie skierniewickim w 2017r. należały: posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy; operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich.

Tabela 20. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku w powiecie skierniewickim

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0,25	0,25	1,00	100,00	100,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0,08	0,08	1,00		0,00

Źródło: Raporty roczne MZDiN

Wśród elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2017 roku w mieście Skierniewice znalazły się: średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp; sadownicy; operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców, pomoce domowe i sprzętaczki.

Tabela 21. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku w mieście Skierniewice

MAKSYMALNA NADWYŻKA		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	2
6112	Sadownicy	1
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1
9111	Pomoce domowe i sprzętaczki	1

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	8,58	0,08	103,00	75,00	0,80	100,00	100,00
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i	9,00	1,50	6,00	55,56	0,90	80,00	20,00

	pokrewni							
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2,25	0,58	3,86	100,00	0,50	0,00	0,00

Źródło: Raporty roczne MZDiN

Elementarnymi grupami zawodów, które ze względu na swoją liczebność mają największy udział w grupie bezrobotnych oraz w których najbardziej widać przewagę średniomiesięcznej liczby bezrobotnych nad średniomiesięczną liczbą ofert pracy są: technicy rolnictwa i pokrewni; ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni; robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie.

Tabela 22. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku w powiecie skierniewickim

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych						
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	8						
4412	Listonosze i pokrewni	5						
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	3						
8153	Operatorzy maszyn do szycia	3						
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
6113	Ogrodnicy	14,83	0,25	59,33	66,67	0,84	0,00	0,00
5120	Kucharze	11,25	0,92	12,27	58,33	0,87	10,00	10,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0,92	0,08	11,00	100,00	0,00		0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	7,83	1,00	7,83	66,67	0,67		0,00
9612	Sortowacze odpadów	3,25	0,42	7,80	100,00	0,75	100,00	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	3,75	0,50	7,50	75,00	0,75	0,00	0,00

Źródło: Raporty roczne MZDiN

W powiecie skierniewickim do elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku należeli: ogrodnicy; kucharze; specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska; technicy rolnictwa i pokrewni; sortowacze odpadów; robotnicy

wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni.

Wśród elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w powiecie skierniewickim w 2017r. znaleźli się: operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni; listonosze i pokrewni; rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów; operatorzy maszyn do szycia.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy. Przedstawione w niej są umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów powinna umożliwić odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, zbadane zostały cechy grupy osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia i posiadanych umiejętności i uprawnień.

Tabela 23. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku w mieście Skierniewice

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Współpraca w zespole	85,71	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	34,00
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	82,14	Planowanie i organizacja pracy własnej	32,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	78,57	Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	78,57	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	78,57	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,00
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	85,31	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	21,92
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	83,92	Wywieranie wpływu	21,92
		Współpraca w zespole	83,92	Komunikacja ustna/ komunikatywność	16,07

		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	77,62	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	12,50
		Komunikacja ustna/komunikatywność	76,92	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	10,96
3	TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	85,27	Komunikacja ustna/komunikatywność	32,26
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	81,40	Znajomość języków obcych	14,52
		Współpraca w zespole	79,07	Planowanie i organizacja pracy własnej	11,56
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	74,42	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,84
		Komunikacja ustna/komunikatywność	72,09	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,23
4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	83,53	Komunikacja ustna/komunikatywność	2,53
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	80,00	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,90
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	80,00	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,27
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	74,12	Współpraca w zespole	1,27
		Komunikacja ustna/komunikatywność	68,24	Znajomość języków obcych	0,63
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	78,60	Współpraca w zespole	35,71
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	76,42	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,38
		Komunikacja ustna/komunikatywność	66,81	Znajomość języków obcych	2,38
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	62,01	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,63
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	61,14	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,63
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	80,00		
		Współpraca w zespole	60,00		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	50,00		
		Wykonywanie obliczeń	50,00		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	40,00		
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	68,78	Znajomość języków obcych	5,56
		Współpraca w zespole	64,55	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,33
		Komunikacja ustna/komunikatywność	42,86	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,22
		Planowanie i organizacja pracy własnej	38,10	Współpraca w zespole	0,48
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	37,57		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	73,13	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,83

		Współpraca w zespole	62,69	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,12
		Komunikacja ustna/komunikatywność	50,75	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,12
		Planowanie i organizacja pracy własnej	47,76	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,85
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	41,79	Współpraca w zespole	0,68
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	78,23	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,96
		Współpraca w zespole	74,15	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,37
		Komunikacja ustna/komunikatywność	48,98		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	43,54		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	42,86		

Tabela 24. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku w powiecie skierniewicki

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	71,43	Znajomość języków obcych	9,09
		Komunikacja ustna/komunikatywność	71,43	Zarządzanie ludźmi/przywództwo	6,06
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	71,43	Komunikacja ustna/komunikatywność	3,03
		Planowanie i organizacja pracy własnej	71,43	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,03
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	71,43	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,03
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	87,23	Komunikacja ustna/komunikatywność	28,81
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	87,23	Znajomość języków obcych	8,47
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	85,11	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,08
		Komunikacja ustna/komunikatywność	85,11	Planowanie i organizacja pracy własnej	3,39
		Współpraca w zespole	85,11	Współpraca w zespole	3,39
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	77,78	Planowanie i organizacja pracy własnej	37,50
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	74,60	Wywieranie wpływu	25,00
		Współpraca w zespole	73,02	Komunikacja ustna/komunikatywność	20,83
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	61,90	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	16,67
		Komunikacja ustna/komunikatywność	58,73	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	12,50
4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	94,59	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	62,50
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	86,49	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	31,25

		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	83,78	Planowanie i organizacja pracy własnej	31,25
		Komunikacja ustna/komunikatywność	75,68	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	31,25
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	70,27	Współpraca w zespole	4,76
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	80,65	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,86
		Współpraca w zespole	79,03	Znajomość języków obcych	2,86
		Komunikacja ustna/komunikatywność	62,10	Komunikacja ustna/komunikatywność	2,74
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	60,48		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	57,26		
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	80,00	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	12,50
		Współpraca w zespole	75,00	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	12,50
		Planowanie i organizacja pracy własnej	55,00		
		Wykonywanie obliczeń	50,00		
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	45,00		
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	71,74	Znajomość języków obcych	5,56
		Współpraca w zespole	67,39	Współpraca w zespole	3,75
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	41,30	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,78
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	40,58	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,50
		Planowanie i organizacja pracy własnej	40,58		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Współpraca w zespole	76,19	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	22,86
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	73,81	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,08
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	52,38	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,86
		Komunikacja ustna/komunikatywność	45,24	Planowanie i organizacja pracy własnej	2,86
		Planowanie i organizacja pracy własnej	45,24		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	78,02	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,08
		Współpraca w zespole	78,02	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,39
		Komunikacja ustna/komunikatywność	46,15	Współpraca w zespole	1,69
		Planowanie i organizacja pracy własnej	39,56		
		Wykonywanie obliczeń	37,36		

Źródło: Raporty roczne MZDiN

W zestawieniu umiejętności i uprawnień osób bezrobotnych oraz wymaganych przez pracodawców zgłaszających wolne stanowiska pracy najczęściej wskazywane były uprawnienia obejmujące prawo jazdy kategorii B, uprawnienia do kierowania wózkami widłowymi oraz uprawnienia do obsługi maszyn i urządzeń. Coraz częściej w zgłaszanych ofertach pracy uwzględniana była znajomość języka obcego: język angielski oraz język ukraiński (pracodawcy coraz częściej zgłaszali oferty pracy na stanowiska, na których docelowo miał być zatrudniony cudzoziemiec). Celem pozyskania danych o umiejętnościach osób bezrobotnych urząd pracy przyjmował na bieżąco od bezrobotnych w formie deklaracji informacje o predyspozycjach miękkich. Należy jednak zaznaczyć, że dane te nie zawsze odzwierciedlają rzeczywistość. Ponadto pracodawcy zgłaszający oferty pracy niekiedy nie uwzględniali wszystkich wymaganych umiejętności i uprawnień z uwagi na to, że samo stanowisko nasuwało informacje o niezbędnych umiejętnościach i uprawnieniach (np. kierowca samochodu ciężarowego powinien posiadać uprawnienia kat. C lub CE oraz kwalifikację wstępną, a także kartę kierowcy). Często również dopiero w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej z potencjalnym kandydatem nasuwały się dodatkowe wymogi w kwestii umiejętności lub uprawnień.

Tabela 25. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku w mieście Skierniewice

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 380	146	10,58%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	365	86	23,56%
zasadnicze zawodowe	305	5	1,64%
średnie ogólnokształcące	169	40	23,67%
policealne i średnie zawodowe	278	13	4,68%
wyższe	263	2	0,76%

Źródło: Raporty roczne MZDiN

Tabela 26. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku w powiecie skierniewickim

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	766	101	13,19%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	224	60	26,79%
zasadnicze zawodowe	196	4	2,04%
średnie ogólnokształcące	76	26	34,21%
policealne i średnie zawodowe	163	11	6,75%
wyższe	107	0	0,00%

Analizując bezrobotnych bez zawodu w mieście Skierniewice i powiecie skierniewickim można zauważyć, że stanowią oni 10,58% (miasto) oraz 13,19% (powiat) wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec 2017 roku. Najliczniejszą grupą osób bezrobotnych bez zawodu były osoby, które ukończyły edukację na poziomie ogólnokształcącym (licea ogólnokształcące nie nadają uprawnień do wykonywania zawodu i stanowią podstawę do dalszego kształcenia). Podobnie przedstawiającą się grupą osób bez zawodu są osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (23,56% - miasto, 26,79% - powiat). Osoby zarejestrowane jako osoby bezrobotne po ukończeniu szkół zawodowych, szkół policealnych oraz średnich zawodowych najczęściej nie obroniły egzaminu dyplomowego i nie uzyskały tytułu zawodowego. Jednak stanowią one zaledwie niewielki procent wszystkich absolwentów szkół.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Skierniewicach stanowi uzupełnienie i poszerzenie szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informację o liczbie uczniów kończących edukację w poszczególnych zawodach oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację, która umożliwia określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korektę poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie gimnazjalnym.

Analiza określi również w jakim stopniu kompetencje i wiedze uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed długotrwałym bezrobociem. Opiera się ona przede wszystkim na zestawieniu liczby absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów - **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**

$$WBA=(BA/A)*100$$

Powyższy wskaźnik informuje jaki odsetek absolwentów w grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartość 0% (oznacza brak bezrobotnych absolwentów) do 100 % (sytuacja w której każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny. Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik, tym daną grupę zawodów /kierunek nauki/ szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Analiza absolwentów zawierać będzie również zestawienie liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych – **wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych.**

$$WAB=(BA/B)*100$$

Wskaźnik ten informuje jaki odsetek bezrobotnych w grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartość od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych) do 100% (sytuacja w której każdy bezrobotny to bezrobotny absolwent). Im niższa wartość wskaźnika, tym dana grupa zawodów /kierunek nauki/szkoła pozwala znaleźć łatwiej i szybciej zatrudnienie na lokalnym rynku pracy.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas ponadgimnazjalnych, zawodów i specjalności, systemu Syriusz STD.

a. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 27. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku w mieście Skierniewice

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
3341	Kierownicy biura	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	0
4322	Planiści produkcyjni	0
4415	Pracownicy działów kadr	0
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	0
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9612	Sortowacze odpadów	0
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	22
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	0
6112	Sadownicy	0
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	0
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0
9111	Pomoce domowe i sprzętaczkę	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	

5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0
------	-------------------------------	---

Źródło: Raporty roczne MZDiN

Tabela 28. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku w powiecie skierniewickim

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
3341	Kierownicy biura	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	0
4322	Planiści produkcyjni	0
4415	Pracownicy działów kadr	0
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	0
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9612	Sortowacze odpadów	0
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	22
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	0
6112	Sadownicy	0
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	0
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	

5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0
------	-------------------------------	---

Źródło: Raporty roczne MZDiN

b. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 29. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku w mieście Skierniewice

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	69	25	6	1	8,70%	1,45%
szkoła przysposabiająca do pracy	13	0	0	0		
technikum	193	128	7	4	3,63%	2,07%
liceum ogólnokształcące	520	0	8	2	1,54%	0,38%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	179	145	3	8	1,68%	4,47%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 30. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku w powiecie skierniewickim

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	0	0	4	6		
szkoła przysposabiająca do pracy			0	0		
technikum	22	12	10	4	45,45%	18,18%
liceum ogólnokształcące	58	0	10	7	17,24%	12,07%
liceum profilowane	0	0	0	1		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	0	0	2	0		

Źródło: Raporty roczne MZDiN

Największy wskaźnik agregacji bezrobotnych wśród absolwentów w mieście Skierniewice występuje wśród osób kończących zasadniczą szkołę zawodową (na terenie powiatu wskaźnik ten wskazuje na osoby kończące technika oraz licea ogólnokształcące). W porównaniu z rokiem poprzednim wskaźnik agregacji zmniejszył się w większości typów szkół (największy spadek zanotowano wśród techników i licealistów).

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Niniejszy punkt monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawiera wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw zlokalizowanych w powiecie i mieście Skierniewice. Badanie zrealizowane zostało na podstawie standaryzowanego kwestionariusza do badania przedsiębiorstw.

Badanie przeprowadzone zostało techniką wywiadów bezpośrednich, telefonicznych, wspomaganych komputerowo – CATI. Metoda ta umożliwia znaczną redukcję kosztów badania, ciągłą kontrolę przebiegu realizacji badania w jego trakcie oraz przeprowadzenia dużej liczby wywiadów w stosunkowo krótkim czasie.

Celem przeprowadzonego badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw było uzyskanie informacji o dotychczasowych oraz planowanych kierunkach zmian zatrudnienia oraz jego skali, a także o zgłaszanych przez przedsiębiorstwa trudnościach w procesie rekrutacji nowych pracowników (w ujęciu zawodów oraz kwalifikacji).

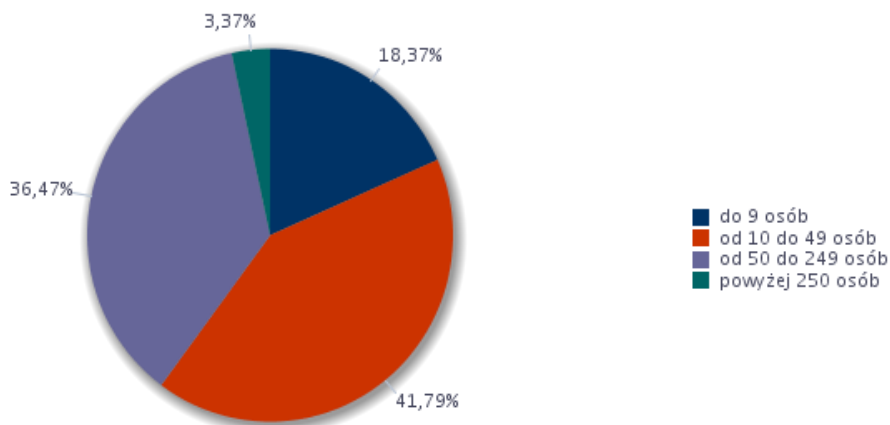
Badaniu poddano 147 podmioty gospodarcze funkcjonujących na lokalnym rynku pracy, zatrudniających przynajmniej jednego pracownika. Z badania wyklucza się osoby samozatrudnione. Badanie było realizowane od 04.09.2017 do 14.09.2017r. Uczestnicy badania odpowiadali na pytania dotyczące przeprowadzonych zmian w strukturze zatrudnienia w pierwszym półroczu 2017 r. oraz tych planowanych na kolejne dwa kwartały. Kwestionariusz zawierał również pytania uzupełniające odnośnie oceny przygotowania kandydatów do pracy oraz problemów napotykaných przez pracodawców w procesie rekrutacji.

Populację do niniejszego badania stanowiły przedsiębiorstwa, których siedziba znajduje się na terenie powiatu skierniewickiego i miasta Skierniewice. Spis przedsiębiorstw wraz z numerem telefonu kontaktowego, ze względu na czas oczekiwania na dane z Głównego Urzędu Statystycznego, pochodził z komercyjnej bazy danych. Badana populacja została dobrana z uwzględnieniem podziału na klasy wielkości przedsiębiorstwa, wyrażone liczbą zatrudnionych. Próbę do badania dobrano w sposób warstwowo-losowy z zachowaniem proporcjonalnej alokacji próby w każdej z warstw (rozumianej jako klasa wielkości przedsiębiorstwa).

Zgodnie z wcześniejszymi ustaleniami, w badaniu udział wzięło 147 przedsiębiorstwa z powiatu skierniewickiego oraz miasta Skierniewice. Podstawowe charakterystyki opisujące przedsiębiorstwa biorące udział w kwestionariuszu zaprezentowano na rysunkach 1-4.

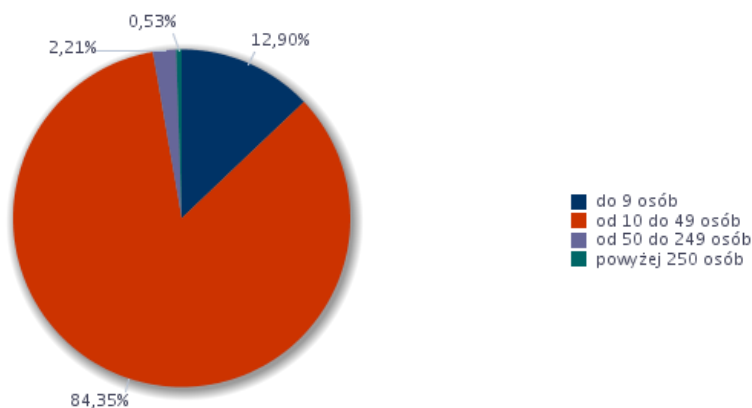
Wśród przebadanych firm z miasta Skierniewice przeważały jednostki zatrudniające od 10 do 49 osób (41,79%). Ponad 36,47% respondentów zatrudniało od 50 do 250 osób, zaś 18,37% stanowiły mikro przedsiębiorcy – liczba pracujących do 9 osób. W nielicznej grupie znalazły się przedsiębiorstwa zatrudniające powyżej 250 osób (stanowiące 3,37% ogółu przebadanych podmiotów).

Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników w mieście Skierniewice



Podobnie wyglądała sytuacja na terenie powiatu skierniewickiego, gdzie większość stanowiły jednostki zatrudniające od 10 do 49 osób (84,35%). Ponad 12,90% respondentów zatrudniało do 9 osób. Tylko 2,21% stanowiły średnie podmioty gospodarki narodowej, gdzie liczba pracujących wynosiła od 50 do 250 osób.

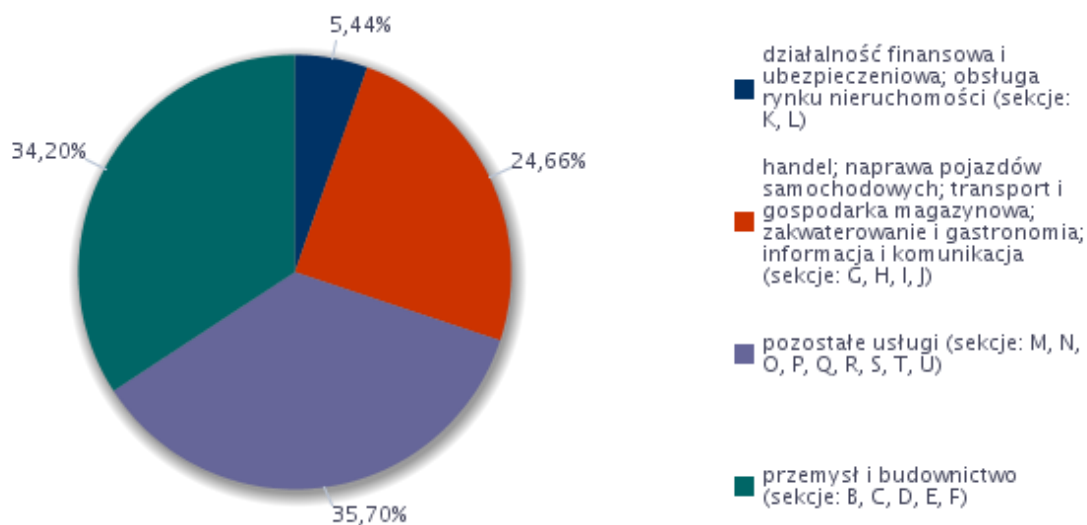
Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników w powiecie skierniewickim



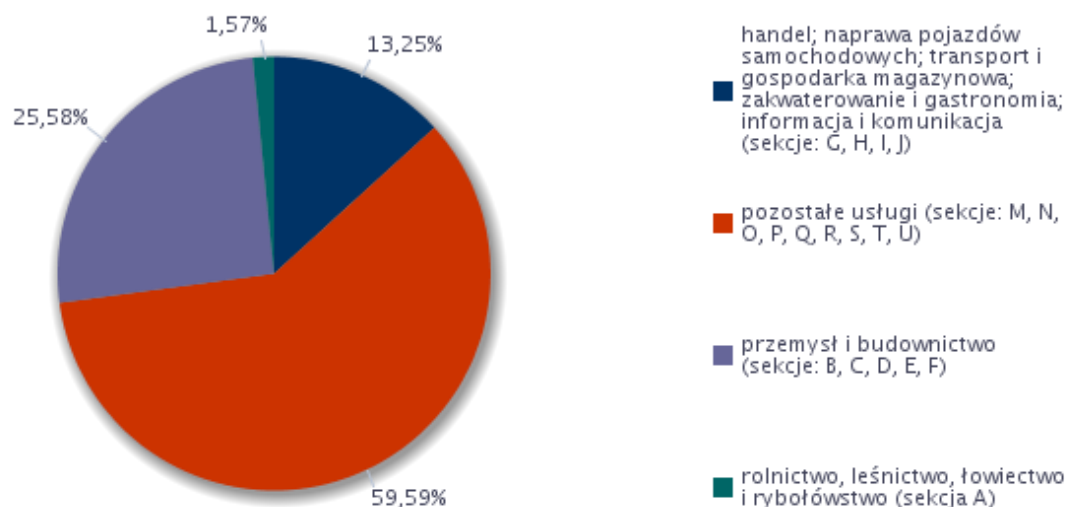
Biorąc pod uwagę rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej w mieście Skierniewice, ponad 35,70 % firm zadeklarowało usługi, zaś 34,20% badanych wskazało przemysł i budownictwo. 24,66% przedsiębiorstw jako główny obszar działalności gospodarczej, wymieniło handel i usługi, a 5,44% działalność finansową i ubezpieczeniową (patrz rysunek nr 3).

Na rysunku nr 4 przedstawiono strukturę podmiotów badanych na terenie powiatu skierniewickiego. Według badanych podmiotów, aż 59,59% zadeklarowało rodzaj prowadzonej działalności w zakresie usług. Ponad 25% badanych jako główny obszar działalności wskazało przemysł i budownictwo. Kolejno 13,25% wskazało obszar handlu i usług, zaś a tylko 1,57% rolnictwo

Rysunek 3. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności w mieście Skierniewice

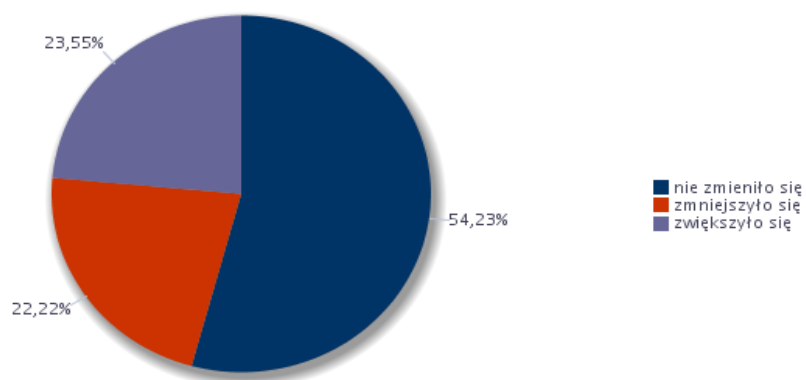


Rysunek 4. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności w powiecie skierniewickim

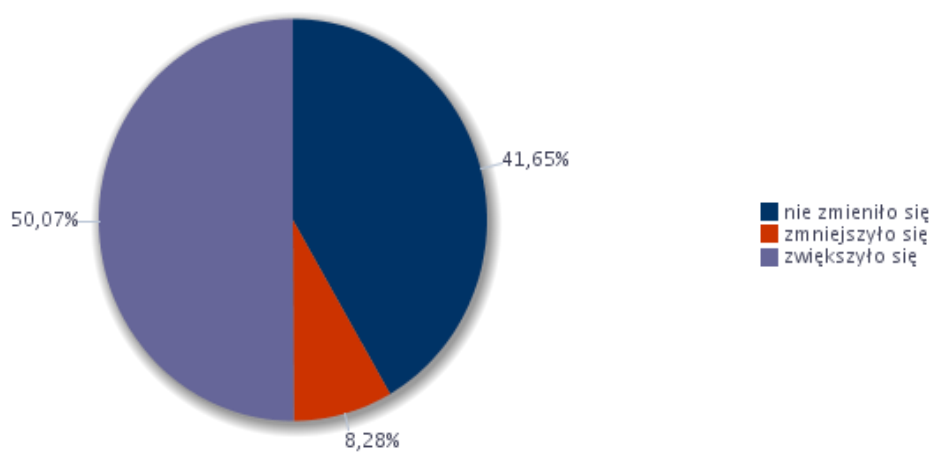


Co do zmian zachodzących w zatrudnieniu w badanych podmiotach prowadzących działalność na terenie miasta Skierniewice, 23,55,% stwierdziło że stan zatrudnienia zwiększył się. 22,22% przedsiębiorstw zmniejszyło zatrudnienie, a około 54,23% nie zmieniło stanu zatrudnienia. Na terenie powiatu skierniewickiego 41,65% badanych przedsiębiorstw nie deklarowało zmian w stanie zatrudnienia. Z pozostałych podmiotów więcej przedsiębiorstw zatrudniało osoby (50,07% badanych udzieliło takiej odpowiedzi). Natomiast 8,2% zdecydowało się na redukcję etatów.

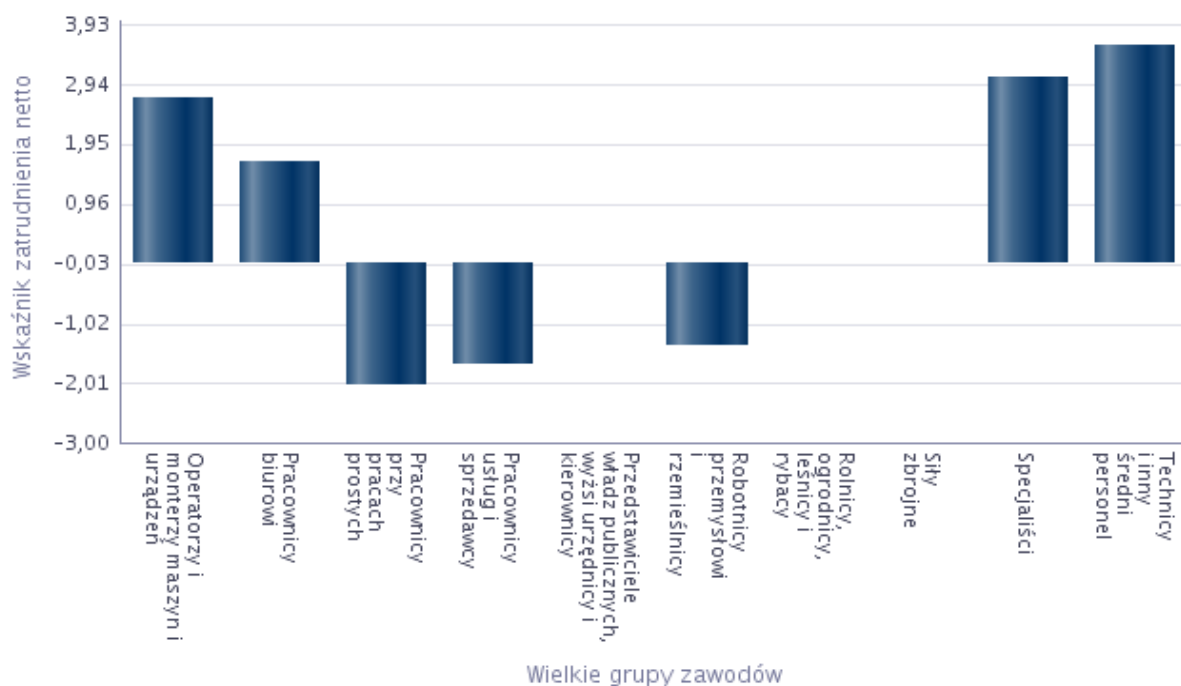
Rysunek 5. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku w mieście Skierniewice



Rysunek 6. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku na terenie powiatu skierniewickiego

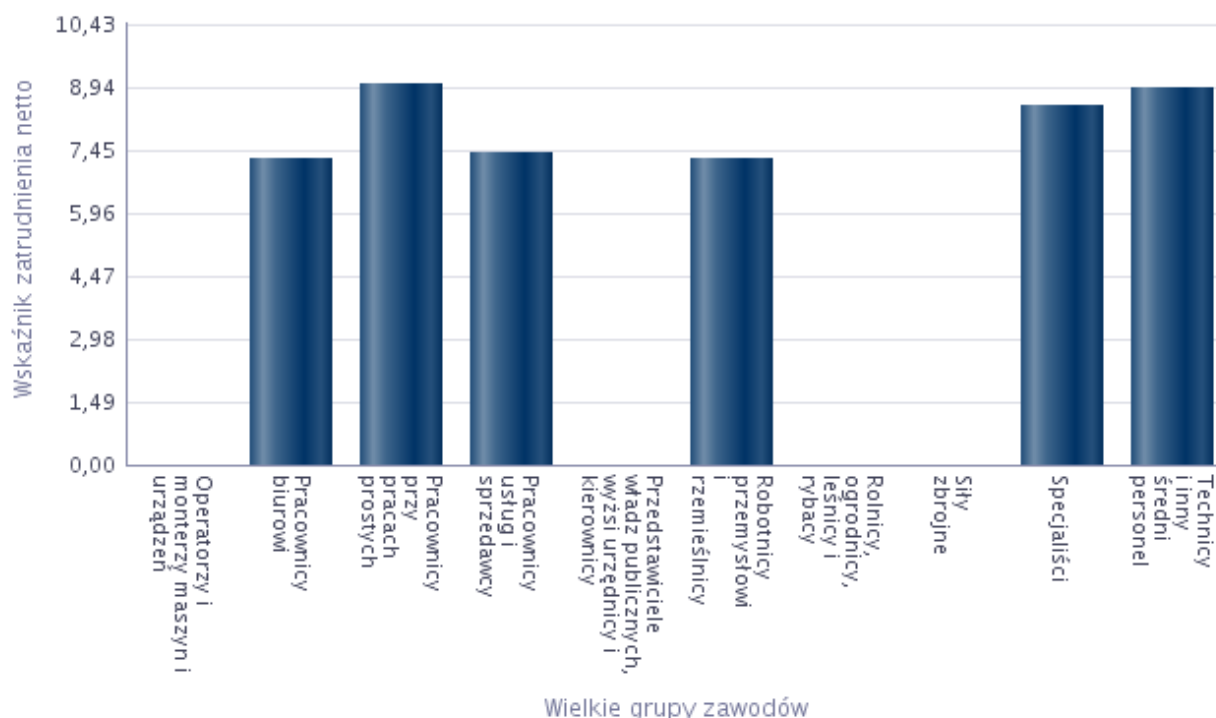


Rysunek 7. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku w mieście Skierniewice



Analizując wartości wskaźnika zatrudnienia netto w mieście Skierniewice, wyliczone dla wielkich grup zawodów Klasyfikacji Zawodów i Specjalności, można zauważyć, że 2017 roku korzystne zmiany w zatrudnieniu firmy zadeklarowały w grupach technicy i inny średni personel oraz specjaliści. Ujemna wartość opisywanego miernika wskazująca, że odsetek przedsiębiorstw deklaruujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych wystąpiła w przypadku grup: pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedaży oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Przedsiębiorstwa biorące udział w badaniu, nie przewidywały zmian w zatrudnieniu dla: sił zbrojnych.

Rysunek 8. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku w powiecie skierniewickim



W przypadku powiatu skierniewickiego pozytywne zmiany w zatrudnieniu – dodatnia wartość wskaźnika zatrudnienia netto – zostały wskazane dla następujących grup zawodów: technicy i inny średni personel; pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych, specjaliści – we wszystkich grupach zanotowano poprawę sytuacji w obrębie zatrudnienia. Nie odnotowano negatywnych zmian w strukturze zatrudnienia w 2016 roku (ujemnych wartości opisywanego miernika). Przedsiębiorstwa biorące udział w badaniu, nie przewidywały zmian w zatrudnieniu dla: przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników; robotników przemysłowych i rzemieślników; rolników, ogrodników, leśników i rybaków oraz sił zbrojnych.

Tabela 31. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2017 roku w mieście Skierniewice

Zawód/specjalność	Kwalifikacje pożądane przez pracodawców w danym zawodzie	Ocena przygotowania	Liczba bezrobotnych – stan na koniec 2017 roku*
Asystent nauczyciela przedszkola	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo znajomość języków obcych</p>	Bardzo dobrze	0
Elektryk budowlany	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo znajomość języków obcych</p>	Bardzo dobrze	0
Elektryk*	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo znajomość języków obcych</p>	Bardzo dobrze	1

Instruktor nauki jazdy	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wycieczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo znajomość języków obcych</p>	Bardzo dobrze	0
Kelner*	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wycieczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo znajomość języków obcych</p>	Bardzo dobrze	4
Kierowca samochodu ciężarowego	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wycieczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo znajomość języków obcych</p>	Bardzo dobrze	12

Magazynier	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wycieczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo znajomość języków obcych</p>	Bardzo dobrze	10
Nauczyciel biologii	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wycieczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo znajomość języków obcych</p>	Bardzo dobrze	bw
Nauczyciel chemii	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wycieczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo znajomość języków obcych</p>	Bardzo dobrze	bw

Nauczyciel geografii	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wycieczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo znajomość języków obcych</p>	Bardzo dobrze	0
Nauczyciel historii	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wycieczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo znajomość języków obcych</p>	Bardzo dobrze	bw
Nauczyciel informatyki / technologii informacyjnej	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wycieczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo znajomość języków obcych</p>	Bardzo dobrze	0

<p>Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej</p>	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wycieczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo znajomość języków obcych</p>	<p>Bardzo dobrze</p>	<p>4</p>
<p>Nauczyciel matematyki</p>	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wycieczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo znajomość języków obcych</p>	<p>Bardzo dobrze</p>	<p>0</p>
<p>Nauczyciel muzyki</p>	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wycieczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo znajomość języków obcych</p>	<p>Bardzo dobrze</p>	<p>1</p>

<p>Nauczyciel przedszkola</p>	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo znajomość języków obcych</p>	<p>Bardzo dobrze</p>	<p>4</p>
<p>Pomocniczy robotnik budowlany</p>	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo znajomość języków obcych</p>	<p>Raczej źle</p>	<p>290</p>
<p>Pozostali kucharze</p>	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo znajomość języków obcych</p>	<p>Bardzo dobrze</p>	<p>0</p>

Pozostali pracownicy obsługi biurowej	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo znajomość języków obcych</p>	Bardzo dobrze	29
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi / przywództwo, znajomość języków obcych</p>	Raczej źle	2
Sprzedawca*	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo znajomość języków obcych</p>	Bardzo dobrze	116

Stolarz meblowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wycieczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo znajomość języków obcych	Bardzo dobrze	1
Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wycieczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo znajomość języków obcych	Bardzo dobrze	5

*Źródło: Raporty roczne MZDiN

Jak wynika z tabeli 31 przedsiębiorcy z miasta Skierniewice, biorący udział w badaniu, postanowili zwiększyć zatrudnienie w m.in. zawodach: asystent nauczyciela przedszkola, elektryk budowlany, elektryk, instruktor nauki jazdy, kelner, kierowca samochodu ciężarowego, magazynier, nauczyciel biologii, nauczyciel chemii, nauczyciel historii, nauczyciel informatyki, nauczyciel, języka obcego, nauczyciel matematyki, nauczyciel muzyki, nauczyciel przedszkola, pozostali kucharze, pozostali pracownicy biurowi, sprzedawca, stolarz meblowy oraz stolarz. Co warto podkreślić, respondenci bardzo dobrze oceniali przygotowanie kandydatów do pracy, którzy się do nich zgłaszają. Jedynie w zawodzie pozostali pracownicy wykonujący prace proste oraz pomocniczy robotnik

budowlani nie są dostatecznie zadowoleni z kwalifikacji jakie posiadają ich potencjalni pracownicy.

Biorąc pod uwagę kwalifikacje, które według firm z miasta Skierniewice są w wymienionych przez nich zawodach najważniejsze, przeważają te odnoszące się do wyuczonego zawodu oraz doświadczenia w jego wykonywaniu. Dodatkowo, przy większości z wyszczególnionych w tabeli stanowisk pracy istotne są takie umiejętności jak: komunikacja ustana / komunikatywność, samoorganizacja pracy (w tym przejawianie inicjatyw).

Tabela 32. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2017 roku w powiecie Skierniewice

Zawód	Umiejętności i cechy	Ocena przygotowania do pracy	*Liczba bezrobotnych- stan na koniec 2017 roku
Kierowca autobusu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo znajomość języków obcych	Raczej źle	3
Kierowca ciągnika siodłowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo znajomość języków obcych	Bardzo dobrze	1

Kierowca samochodu ciężarowego	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo znajomość języków obcych</p>	Trudno powiedzieć	1
Mechanik samochodów osobowych	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo znajomość języków obcych</p>	Raczej źle	5
Nauczyciel akademicki - nauki chemiczne	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo znajomość języków obcych</p>	Bardzo dobrze	bw
Nauczyciel biologii	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo</p>	Bardzo dobrze	bw

	znajomość języków obcych		
Nauczyciel chemii	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim</p> <p>dodatkowe uprawnienia</p> <p>doświadczenie zawodowe</p> <p>komunikacja ustna / komunikatywność</p> <p>obsługa komputera i wykorzystanie Internetu</p> <p>obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych</p> <p>planowanie i organizacja pracy własnej</p> <p>przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność</p> <p>sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna</p> <p>współpraca w zespole</p> <p>wykonywanie obliczeń</p> <p>wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków</p> <p>wyuczony zawód</p> <p>wywieranie wpływu</p> <p>zarządzanie ludźmi / przywództwo</p> <p>znajomość języków obcych</p>	Bardzo dobrze	0
Nauczyciel fizyki i astronomii	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim</p> <p>dodatkowe uprawnienia</p> <p>doświadczenie zawodowe</p> <p>komunikacja ustna / komunikatywność</p> <p>obsługa komputera i wykorzystanie Internetu</p> <p>obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych</p> <p>planowanie i organizacja pracy własnej</p> <p>przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność</p> <p>sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna</p> <p>współpraca w zespole</p> <p>wykonywanie obliczeń</p> <p>wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków</p> <p>wyuczony zawód</p> <p>wywieranie wpływu</p> <p>zarządzanie ludźmi / przywództwo</p> <p>znajomość języków obcych</p>	Bardzo dobrze	0
Nauczyciel geografii	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim</p> <p>dodatkowe uprawnienia</p> <p>doświadczenie zawodowe</p> <p>komunikacja ustna / komunikatywność</p> <p>obsługa komputera i wykorzystanie Internetu</p> <p>obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych</p> <p>planowanie i organizacja pracy własnej</p> <p>przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność</p> <p>sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna</p> <p>współpraca w zespole</p> <p>wykonywanie obliczeń</p> <p>wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków</p> <p>wyuczony zawód</p> <p>wywieranie wpływu</p> <p>zarządzanie ludźmi / przywództwo</p> <p>znajomość języków obcych</p>	Bardzo dobrze	bw

Nauczyciel historii	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo znajomość języków obcych</p>	Bardzo dobrze	0
Nauczyciel języka obcego	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo znajomość języków obcych</p>	Bardzo dobrze	1
Nauczyciel języka polskiego	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo znajomość języków obcych</p>	Bardzo dobrze	0
Nauczyciel matematyki	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo</p>	Bardzo dobrze	0

	znajomość języków obcych		
Nauczyciel przedmiotów zawodowych rolniczych i leśnych	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim</p> <p>dodatkowe uprawnienia</p> <p>doświadczenie zawodowe</p> <p>komunikacja ustna / komunikatywność</p> <p>obsługa komputera i wykorzystanie Internetu</p> <p>obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych</p> <p>planowanie i organizacja pracy własnej</p> <p>przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność</p> <p>sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna</p> <p>współpraca w zespole</p> <p>wykonywanie obliczeń</p> <p>wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków</p> <p>wyuczony zawód</p> <p>wywieranie wpływu</p> <p>zarządzanie ludźmi / przywództwo</p> <p>znajomość języków obcych</p>	Bardzo dobrze	bw
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim</p> <p>dodatkowe uprawnienia</p> <p>doświadczenie zawodowe</p> <p>komunikacja ustna / komunikatywność</p> <p>obsługa komputera i wykorzystanie Internetu</p> <p>obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych</p> <p>planowanie i organizacja pracy własnej</p> <p>przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność</p> <p>sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna</p> <p>współpraca w zespole</p> <p>wykonywanie obliczeń</p> <p>wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków</p> <p>wyuczony zawód</p> <p>wywieranie wpływu</p> <p>zarządzanie ludźmi / przywództwo</p> <p>znajomość języków obcych</p>	Bardzo dobrze	bw
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim</p> <p>dodatkowe uprawnienia</p> <p>doświadczenie zawodowe</p> <p>komunikacja ustna / komunikatywność</p> <p>obsługa komputera i wykorzystanie Internetu</p> <p>obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych</p> <p>planowanie i organizacja pracy własnej</p> <p>przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność</p> <p>sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna</p> <p>współpraca w zespole</p> <p>wykonywanie obliczeń</p> <p>wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków</p> <p>wyuczony zawód</p> <p>wywieranie wpływu</p> <p>zarządzanie ludźmi / przywództwo</p> <p>znajomość języków obcych</p>	Bardzo dobrze	3

Pakowacz ręczny	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo znajomość języków obcych</p>	Raczej źle	20
Piekarz*	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo znajomość języków obcych</p>	Raczej źle	9
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków</p>	Bardzo dobrze	bw
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo znajomość języków obcych</p>	Bardzo dobrze	bw

Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo znajomość języków obcych</p>	bw	2
Psycholog	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo znajomość języków obcych</p>	Bardzo dobrze	bw
Psycholog wychowawczy	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo znajomość języków obcych</p>	Bardzo dobrze	bw
Robotnik gospodarczy	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo</p>	bw	19

	znajomość języków obcych		
Sekretarka	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim</p> <p>dodatkowe uprawnienia</p> <p>doświadczenie zawodowe</p> <p>komunikacja ustna / komunikatywność</p> <p>obsługa komputera i wykorzystanie Internetu</p> <p>obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych</p> <p>planowanie i organizacja pracy własnej</p> <p>przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność</p> <p>sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna</p> <p>współpraca w zespole</p> <p>wykonywanie obliczeń</p> <p>wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków</p> <p>wyuczony zawód</p> <p>wywieranie wpływu</p> <p>zarządzanie ludźmi / przywództwo</p> <p>znajomość języków obcych</p>	Bardzo dobrze	1
Sprzedawca w branży mięsnej	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim</p> <p>dodatkowe uprawnienia</p> <p>doświadczenie zawodowe</p> <p>komunikacja ustna / komunikatywność</p> <p>obsługa komputera i wykorzystanie Internetu</p> <p>obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych</p> <p>planowanie i organizacja pracy własnej</p> <p>przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność</p> <p>sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna</p> <p>współpraca w zespole</p> <p>wykonywanie obliczeń</p> <p>wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków</p> <p>wyuczony zawód</p> <p>wywieranie wpływu</p> <p>zarządzanie ludźmi / przywództwo</p> <p>znajomość języków obcych</p>	Bardzo dobrze	bw
Sprzedawca*	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim</p> <p>dodatkowe uprawnienia</p> <p>doświadczenie zawodowe</p> <p>komunikacja ustna / komunikatywność</p> <p>obsługa komputera i wykorzystanie Internetu</p> <p>obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych</p> <p>planowanie i organizacja pracy własnej</p> <p>przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność</p> <p>sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna</p> <p>współpraca w zespole</p> <p>wykonywanie obliczeń</p> <p>wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków</p> <p>wyuczony zawód</p> <p>wywieranie wpływu</p> <p>zarządzanie ludźmi / przywództwo</p> <p>znajomość języków obcych</p>		50

Technik prac biurowych*	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim</p> <p>dodatkowe uprawnienia</p> <p>doświadczenie zawodowe</p> <p>komunikacja ustna / komunikatywność</p> <p>obsługa komputera i wykorzystanie Internetu</p> <p>obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych</p> <p>planowanie i organizacja pracy własnej</p> <p>przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność</p> <p>sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna</p> <p>współpraca w zespole</p> <p>wykonywanie obliczeń</p> <p>wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków</p> <p>wyuczony zawód</p> <p>wywieranie wpływu</p> <p>zarządzanie ludźmi / przywództwo</p> <p>znajomość języków obcych</p>	Bardzo dobrze	2
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim</p> <p>dodatkowe uprawnienia</p> <p>doświadczenie zawodowe</p> <p>komunikacja ustna / komunikatywność</p> <p>obsługa komputera i wykorzystanie Internetu</p> <p>obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych</p> <p>planowanie i organizacja pracy własnej</p> <p>przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność</p> <p>sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna</p> <p>współpraca w zespole</p> <p>wykonywanie obliczeń</p> <p>wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków</p> <p>wyuczony zawód</p> <p>wywieranie wpływu</p> <p>zarządzanie ludźmi / przywództwo</p> <p>znajomość języków obcych</p>	Bardzo dobrze	bw
Ślusarz*	<p>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim</p> <p>dodatkowe uprawnienia</p> <p>doświadczenie zawodowe</p> <p>komunikacja ustna / komunikatywność</p> <p>obsługa komputera i wykorzystanie Internetu</p> <p>obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych</p> <p>planowanie i organizacja pracy własnej</p> <p>przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność</p> <p>sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna</p> <p>współpraca w zespole</p> <p>wykonywanie obliczeń</p> <p>wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków</p> <p>wyuczony zawód</p> <p>wywieranie wpływu</p> <p>zarządzanie ludźmi / przywództwo</p> <p>znajomość języków obcych</p>	Bardzo dobrze	7

* Źródło: Raporty roczne MZDiN

Analizując tabelę nr 32 przedsiębiorcy z powiatu skierniewickiego biorący udział w badaniu postanowili zwiększyć zatrudnienie m.in. w zawodzie: kierowca autobusu, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca ciągnika siodłowego, nauczyciel akademicki – nauki chemiczne, nauczyciel biologii, nauczyciel chemii, nauczyciel fizyki i astronomii, nauczyciel geografii, nauczyciel historii, nauczyciel języka obcego, nauczyciel języka polskiego, nauczyciel matematyki, nauczyciel przedmiotów zawodowych – rolniczych i leśnych, nauczyciel

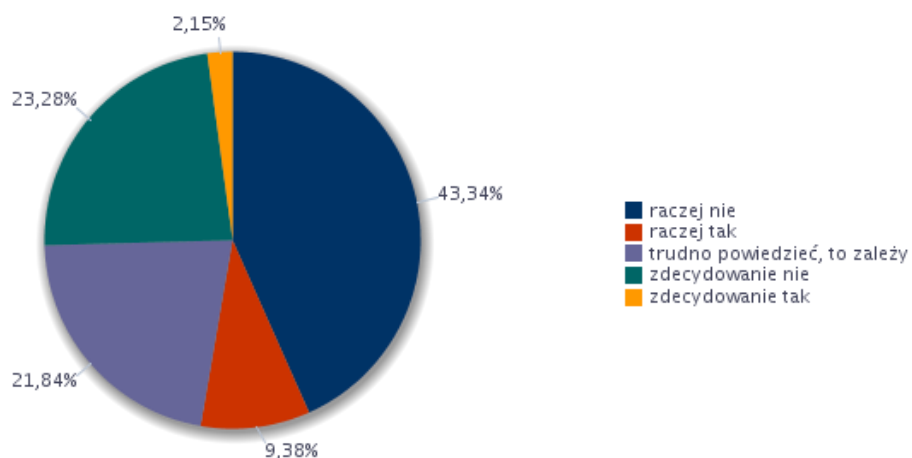
upośledzonych umysłowo, operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, piekarz, pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych, psycholog, psycholog wychowawczy, sekretarka, sprzedawca w branży mięsnej, technik prac biurowych, wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej oraz ślusarz. W zawodach mechanik samochodów osobowych, pakowacz ręczny, pozostali robotnicy wykonywujący prace proste w przemyśle, robotnik gospodarczy, sprzedawca nie są dostatecznie zadowoleni z kwalifikacji jakie posiadają ich potencjalni pracownicy.

Biorąc pod uwagę wskazane wyżej zawody, podmioty zgłaszające wolne miejsca pracy uznały, że najważniejsze kwalifikacje przydane do ich wykonywania to przygotowanie do wyuczonego zawodu oraz doświadczenie w jego wykonywaniu. Dodatkowo, przy większości z wyszczególnionych w tabeli 32 stanowisk pracy istotne są takie umiejętności jak: dodatkowe uprawnienia oraz komunikatywność. We wszystkich zawodach pracodawcy wskazali, że bardzo ważną predyspozycję stanowi umiejętność współpracy w zespole.

Problemy rekrutacyjne pracodawców

Celem badania było wskazanie czy przedsiębiorcy funkcjonujący na terenie miasta Skierniewice i powiatu skierniewickiego napotykają problemy w procesie rekrutacyjnym, a jeśli tak, to w jakim stopniu one występują. 43,34% respondentów wskazała, że na terenie miasta Skierniewice raczej nie ma problemów z pozyskaniem nowych pracowników, 23,28% odpowiedzi. Odpowiedzi pozytywnej („raczej tak”) na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z rekrutacją nowych pracowników?” udzieliło 9,38% ankietowanych. Zaś „zdecydowanie tak” wybrało 2,15 % respondentów. Natomiast 21,84 % badanych było zdania, że odpowiedź na ww. pytanie zależy od stanowiska na jakie firma rekrutuje.

Rysunek 9. Rozkład odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?” badanych podmiotów z miasta Skierniewice



Podobnie sytuacja przedstawia się na terenie powiatu skierniewickiego. 45,03% opiniodawców uznała że „raczej nie” mają problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników, a 17,29% odpowiedziało że „zdecydowanie nie” mają takich problemów. Odpowiedzi pozytywnej udzieliło 8,69% ankietowanych, odpowiadają na pytanie „raczej tak”, natomiast tylko 2,48% odpowiedziało „zdecydowanie tak”. 24,43% badanych było zdania, że odpowiedź na ww. pytanie zależy od stanowiska na jakie firma rekrutuje.

Rysunek 10. Rozkład odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?” badanych podmiotów z powiatu skierniewickiego

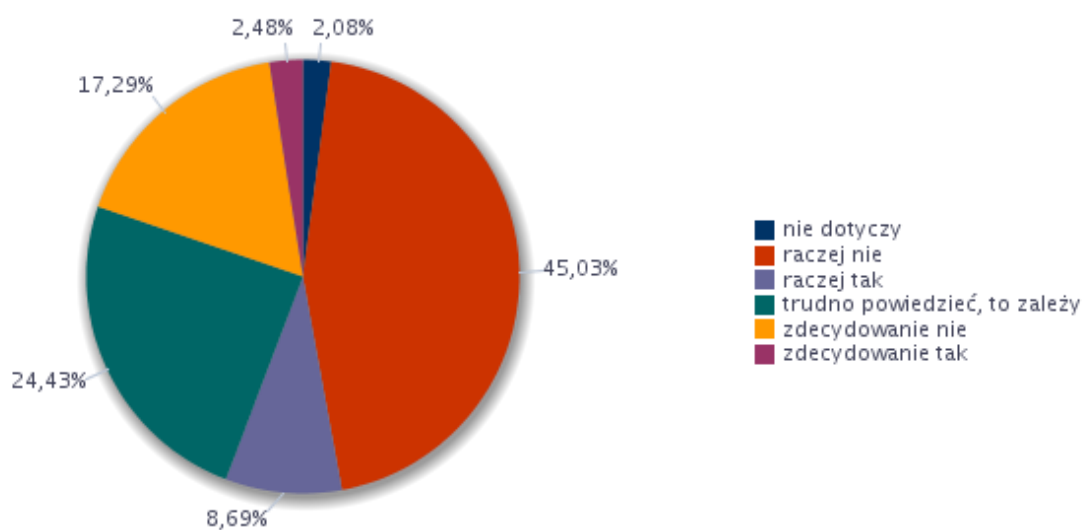


Tabela 33. Zawody, w jakich przedsiębiorstwach trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy w mieście Skierniewice

Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Kierowcy samochodów ciężarowych	planowanie i organizacja pracy własnej	88
	komunikacja ustna	
	planowanie i organizacja pracy własnej	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	
	współpraca w zespole	
	znajomość języków obcych	
Robotnicy wykonywujący prace proste w budownictwie ogólnym	komunikacja ustna / komunikatywność	85
	planowanie i organizacja pracy własnej	
	czytanie ze zrozumieniem	
	współpraca w zespole I pisanie tekstów w języku polskim	
	Współpraca w zespole	
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	
Kucharze	komunikacja ustna / komunikatywność	56
	planowanie i organizacja pracy własnej	
	współpraca w zespole	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	
	Czytanie ze zrozumieniem	
Pracownicy wykonywujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	33
	współpraca w zespole	
	komunikacja ustna / komunikatywność	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	13
	komunikacja ustna / komunikatywność	
	planowanie i organizacja pracy własnej	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	
	współpraca w zespole	

Badani – mający problemy z rekrutacją – wypowiedzieli się także na temat zawodów, w których najtrudniej im pozyskać odpowiednich kandydatów do pracy. W mieście Skierniewice zaliczono do nich zawody: kierowcy samochodów ciężarowych, robotnicy

wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, kucharze, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej nieskalsyfikowani, pracownicy wsparcia rodziny pomocy społecznej i pracy socjalnej. Pracodawcy wymienili także obszary kwalifikacji, których im zdaniem brakuje na rynku pracy w zadanym zawodzie/grupie zawodów. Wśród odpowiedzi przeważały: planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole oraz czytanie ze zrozumieniem w języku polskim. Szczegółowy wykaz brakujących kwalifikacji przypisanych do odpowiednich zawodów zaprezentowano w tabeli 33.

Z wcześniejszych etapów analizy, wchodzących w skład monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wynika, że opisywane w tabeli 33 elementarne grupy zawodów w roku 2017 nie odznaczają się deficytem bądź nadwyżką na skierniewickim rynku pracy. Oznacza to, że zapotrzebowanie na pracowników w tych zawodach oraz kwalifikacje jakie posiadają są tożsame z tym, co oferuje popytowa strona rynku pracy.

Tabela 34. Zawody, w jakich przedsiębiorstwom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy w powiecie skierniewickim

Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	42
	współpraca w zespole	
	planowanie i organizacja pracy własnej	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	
Murarze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	35
	współpraca w zespole	
	komunikacja ustna / komunikatywność	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	
Magazynierzy i pokrewni	współpraca w zespole	35
	komunikacja ustna / komunikatywność	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	
	Obsługa komputera i wykorzystywanie internetu	
Kierowcy samochodów ciężarowych	komunikacja ustna / komunikatywność	34
	planowanie i organizacja pracy własnej	

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna

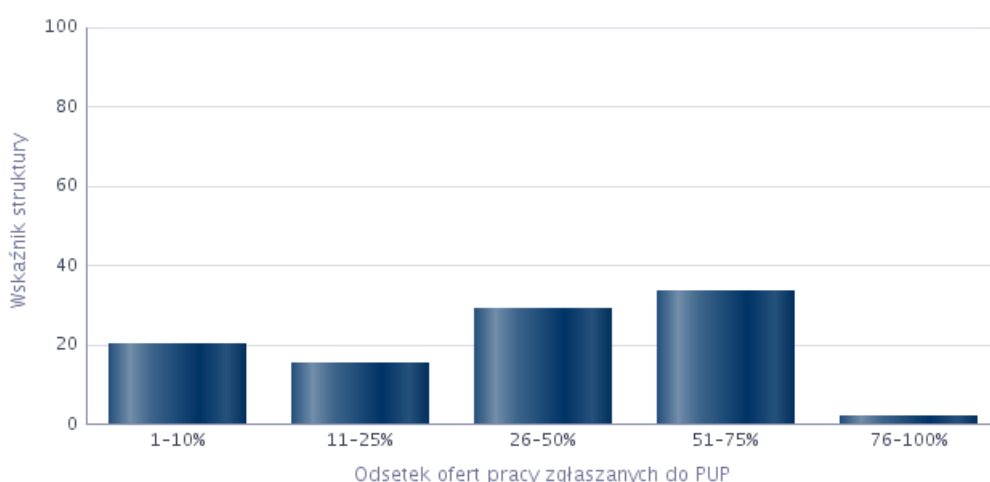
Źródło: Raporty roczne MZDiN

W powiecie skierniewickim do zawodów, w których najtrudniej pozyskać odpowiednich kandydatów do pracy respondenci zaliczyli: piekarze, cukiernicy i pokrewni, murarze i pokrewni, magazynierzy i pokrewni oraz kierowcy samochodów ciężarowych. Pracodawcy wymienili także obszary kwalifikacji, których im zdaniem brakuje na rynku pracy w danym zawodzie/grupie zawodów. Wśród odpowiedzi przeważały: komunikacja ustna/komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej oraz czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim.

Szczegółowy wykaz brakujących kwalifikacji przypisanych do odpowiednich zawodów zaprezentowano w tabeli 24.

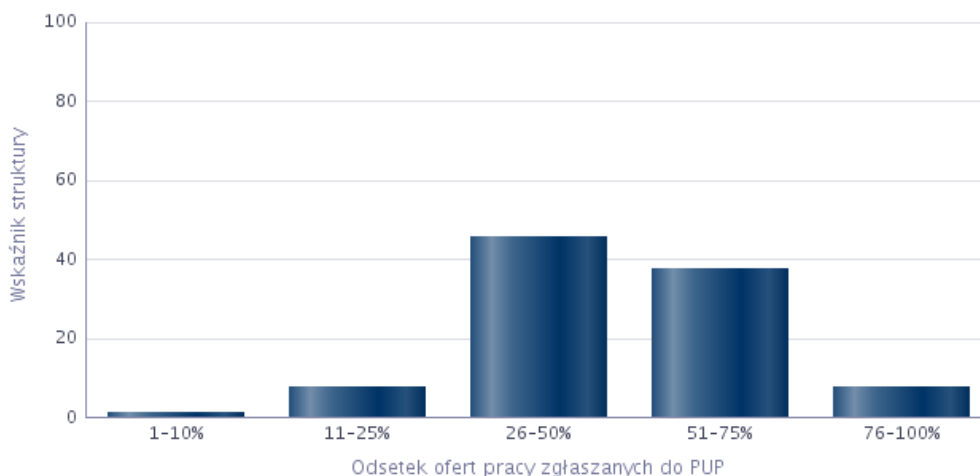
Z wcześniejszych etapów analizy, wchodzących w skład monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wynika, że opisywane w tabeli 25 elementarne grupy zawodów w roku 2017 nie odznaczają się deficytem bądź nadwyżką na skierniewickim rynku pracy. Oznacza to, że zapotrzebowanie na pracowników w tych zawodach oraz kwalifikacje jakie posiadają są tożsame z tym, co oferuje popytowa strona rynku pracy.

Rysunek 11. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy z miasta Skierniewice



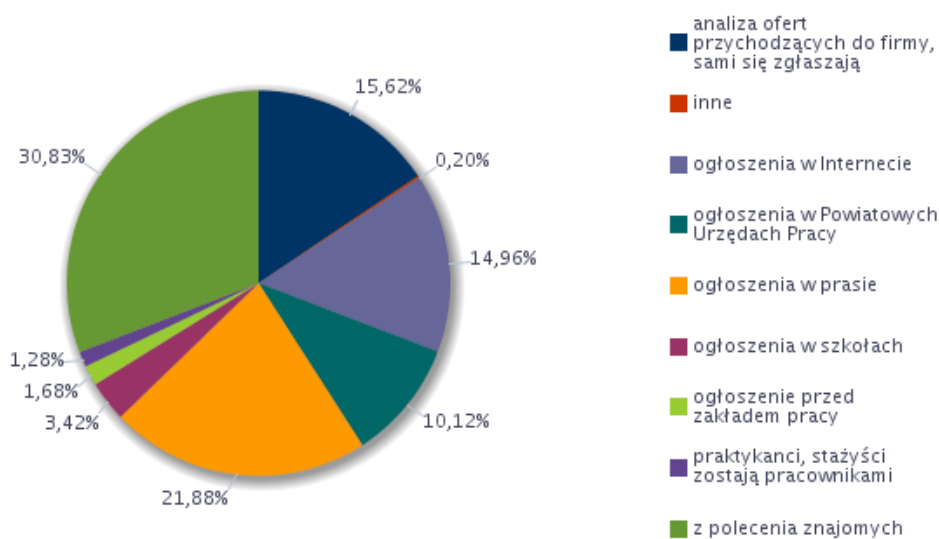
Jak wynika z przeprowadzonego badania ponad 35% respondentów z miasta Skierniewice zgłasza od 51-75 procent swoich ofert do Powiatowego Urzędu Pracy w Skierniewicach.

Rysunek 12. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy z powiatu Skierniewickiego



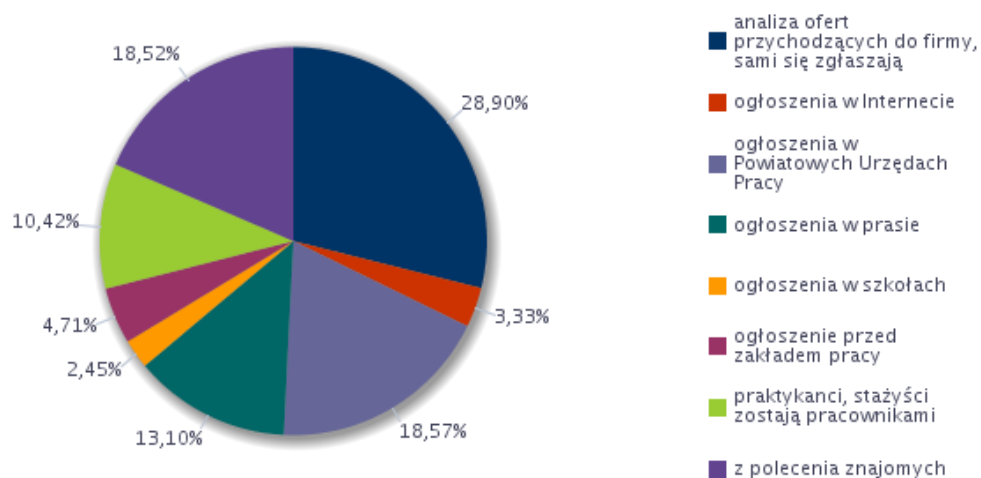
W powiecie sytuacja wygląda podobnie gdyż około 40 % pracodawców zgłasza od 51-75 % swoich ofert.

Rysunek 11. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników w mieście Skierniewice



Analiza danych wykazuje, iż większość przedsiębiorstw z miasta Skierniewice zgłasza do powiatowego urzędu pracy tylko 10,1% posiadanych wolnych miejsc pracy. Największa ilość pracowników pozyskiwana jest z polecenia znajomych 30,83%, po czym kolejno – 21,88% dzięki ogłoszeniom w prasie, 15,62% analiza ofert przychodzących do firmy od osób, które same się zgłaszają do pracodawcy, 14,96% oferty z Internetu, 3,42% ogłoszenia w szkołach, 1,68% ogłoszenia przed zakładem pracy oraz 1,28 praktykanci stażyści, którzy zostają pracownikami

Rysunek 12. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników w mieście Skierniewice



Natomiast pracodawcy z powiatu skierniewickiego pozyskują pracownika w znacznej mierze dzięki ofertom zgłaszanym przez potencjalnych pracowników a jest to 28,90%. Na dalszych miejscach plasują się: zgłoszenia ofert do Urzędu Pracy 18,57%, z polecenia znajomych 18,52%, ogłoszenia prasowe 13,10 %, praktykanci – stażyści, którzy zostają pracownikami firmy 10,42 %, ogłoszenia przed zakładem pracy 4,71 %, ogłoszenia w internecie 3,33% oraz 2,45% ogłoszenia w szkołach.

Tabela 35. Oferty pracy w 2017 roku w mieście Skierniewice

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	3563	447	4010
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIKI I KIEROWNICY	7	50	57
2	SPECJALIŚCI	68	73	141
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	116	62	178
4	PRACOWNICY BIUROWI	245	54	299
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	317	42	359
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	14	0	14
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1067	36	1103
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	378	89	467
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1351	41	1392

Biorąc pod uwagę firmy, które wskazały powiatowe urzędy pracy jako sposób na pozyskiwanie kandydatów do pracy z miasta Skierniewice, z nich przyznało, że najczęściej poszukuje za ich pośrednictwem pracowników w zawodzie pracownik wykonujący prace proste. Ponadto, pracodawcy z pomocą powiatowych urzędów pracy starają się pozyskać pracowników na następujące stanowiska: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy maszyn i urządzeń, pracownicy usług i sprzedaży, pracownicy biurowi, technicy i inny średni personel, specjaliści.

Tabela 36. Oferty pracy w 2017 roku w powiecie skierniewickim

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	1277	272	1549
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	1	33	34
2	SPECJALIŚCI	25	59	84
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	28	24	52
4	PRACOWNICY BIUROWI	35	48	83
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	127	35	162
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	9	0	9
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	559	36	595
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	55	35	90
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	438	2	440

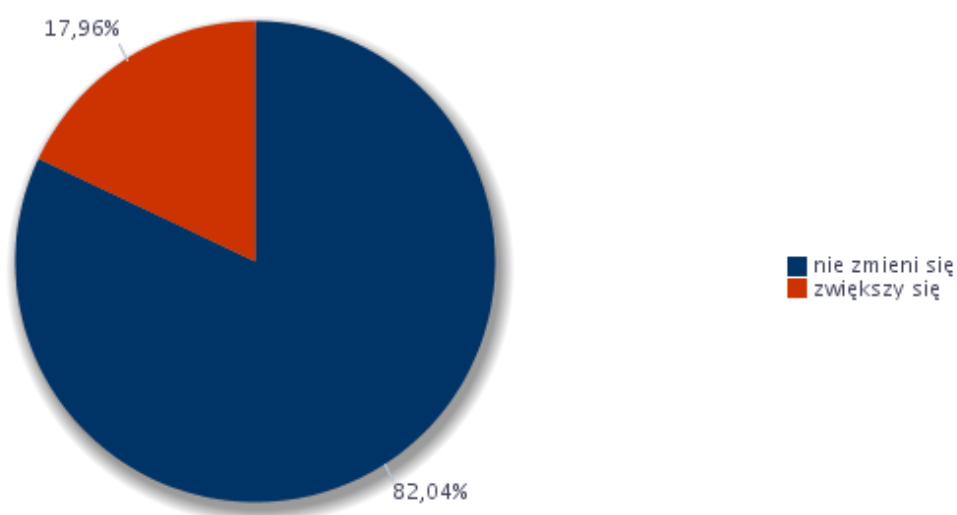
Źródło: Raporty roczne MZDiN

W odniesieniu do powiatu Skierniewice największym popytem cieszyły się oferty w zawodach: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, następnie: pracownicy wykonujący prace proste, pracownicy usług i sprzedawcy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, specjaliści, pracownicy biurowi, technicy oraz inny średni personel.

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

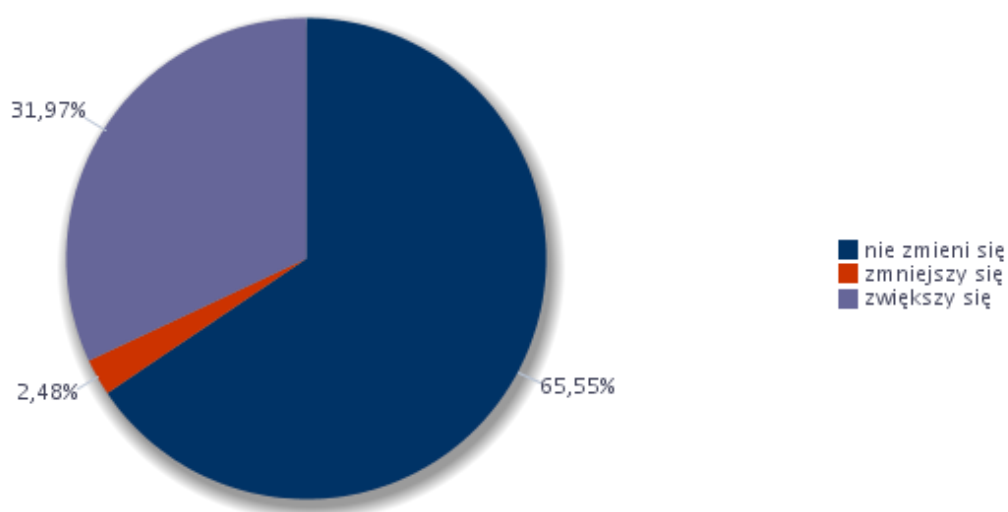
Kolejna część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Skierniewice oraz w powiecie Skierniewickim powstała w oparciu o odpowiedzi na pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Prognozy rynku pracy dotyczą przede wszystkim działań podejmowanych przez przedsiębiorstwa w zakresie polityki zatrudnieniowej.

Rysunek 13. Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2018 roku w mieście Skierniewice



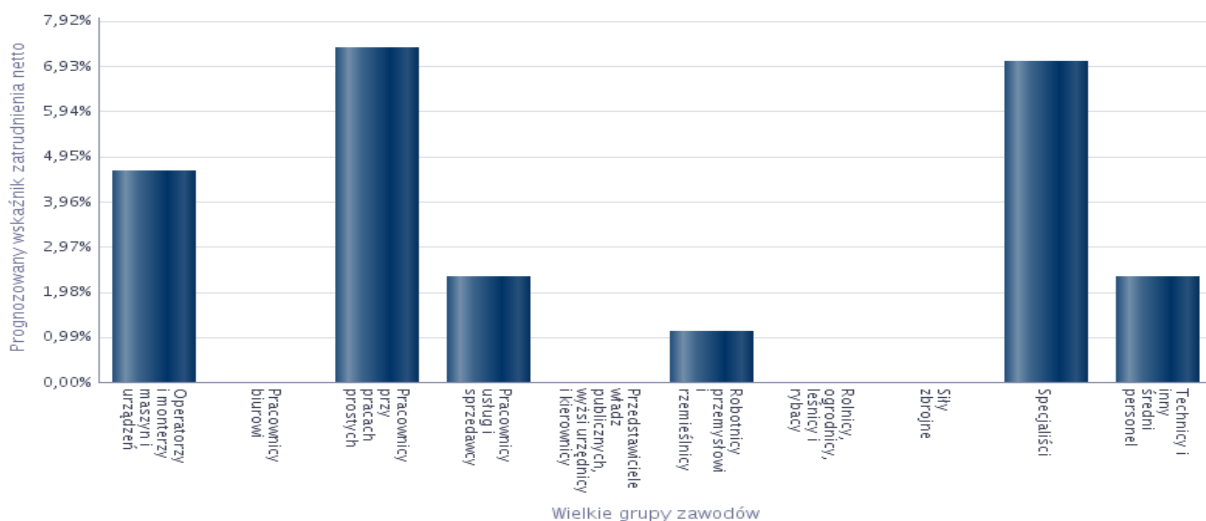
Zmiany w kwestii zatrudnienia w 2018 r. w mieście Skierniewice zadeklarowało 17,96% respondentów pod kątem zwiększenia zatrudnienia. Natomiast 82,04% pracodawców nie planowało zmiany sytuacji zatrudnieniowej w swoich firmach.

Rysunek 14. Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w roku w powiecie Skierniewickim



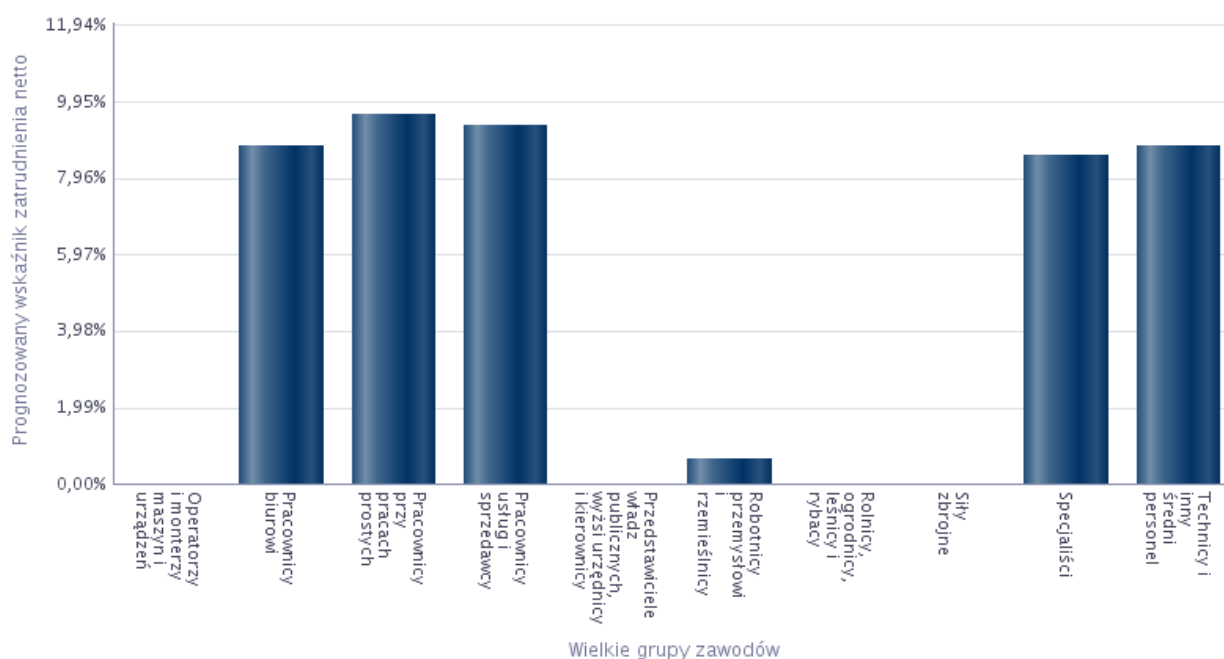
Natomiast w powiecie skierniewickim brak zmian w zatrudnieniu deklaruje 65,55% przedsiębiorców, zwiększenie zatrudnienia planuje 37,97%, a 2,48% respondentów zamierza zmniejszyć poziom zatrudnienia w firmach w 2018 roku.

Rysunek 17. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku w mieście Skierniewice



Według prognozy zatrudnienia z 2017 roku przedsiębiorcy z miasta Skierniewice nie planują zmiany w zatrudnieniu dla m.in. wielkich grup zawodów: siły zbrojne; rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy; pracownicy biurowi. Ponadto, największy wzrost liczby miejsc pracy w okresie od sierpnia do września – przedsiębiorstwa biorące udział w badaniu – prognozują dla specjalistów oraz pracowników przy pracach prostych.

Rysunek 18. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku w powiecie skierniewickim.



Sytuacja w powiecie Skierniewickim sytuacja przedstawia się następująco. Siły zbrojne, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń nie planują zmian w zatrudnieniu. Natomiast planowane są zatrudnienia w ramach wielkich grup zawodów tj: pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedawcy, technicy i inny średni personel, specjaliści oraz pracownicy biurowi .

Tabela 37. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym 2018 roku na terenie miasta Skierniewice

Zawód	Wskaźnik struktury
Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	16,66%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	16,66%
Pracownik socjalny	16,66%
Pakowacz ręczny	10,01%
Robotnik magazynowy	10,01%
Stolarz meblowy	9,92%
Instruktor nauki jazdy	2,87%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,87%
Kucharz*	2,87%
Magazynier	2,87%
Pozostali elektrycy budowlani i pokrewni	2,87%
Technik informatyk*	2,87%
Wulkanizator	2,87%

Źródło: Raporty roczne MZDiN

Zgodnie z wynikami badania kwestionariuszowego, przewiduje się, że szansę na znalezienie zatrudnienia w mieście Skierniewice w najbliższym czasie będą miały osoby w następujących zawodach: pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy socjalni, pakowacze ręczni, robotnicy magazynowi, stolarze meblowi, instruktorzy nauki jazdy, kierowcy samochodów ciężarowych, kucharze, magazynierzy, pozostali elektrycy budowlani i pokrewni, technicy informatycy oraz wulkanizatorzy

Tabela 38. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym 2018 roku na terenie powiatu skierniewickiego

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca w branży mięsnej	14,40%
Asystent nauczyciela w szkole	7,20%
Brukarz	7,20%
Mechanik samochodów ciężarowych	7,20%
Mechanik samochodów osobowych	7,20%
Nauczyciel nauczania początkowego	7,20%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych rolniczych i leśnych	7,20%
Piekarz*	7,20%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	7,20%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	7,20%
Robotnik magazynowy	7,20%
Kierowca samochodu ciężarowego	4,20%
Pakowacz ręczny	1,54%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	1,21%
Opiekun osoby starszej*	1,21%
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	1,21%

Źródło: Raporty roczne MZDiN

Analizując rynek powiatu skierniewickiego stwierdza się że szansę na znalezienie zatrudnienia w najbliższym czasie będą miały osoby z takimi zawodami jak: sprzedawcy w branży mięsnej, asystenci nauczycieli przedszkoli, brukarze, mechanicy samochodów ciężarowych, mechanicy samochodów osobowych, nauczyciele nauczania początkowego, nauczyciele przedmiotów zawodowych, rolniczych i leśnych, piekarze, pozostali nauczyciele szkół podstawowych, pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, robotnicy magazynowi, kierowcy samochodów ciężarowych, pakowacze ręczni, diagnosty

uprawnieni do wykonywania badań technicznych pojazdów, opiekunowie osób starszych oraz pozostali stolarze meblowi i pokrewni.

Spośród zaopiniowanych w badaniu cech kandydata, za najważniejsze przedsiębiorstwa w mieście Skierniewice oraz powiecie skierniewickim uznały doświadczenie zawodowe. Ponadto, za najbardziej pożądane kwalifikacje w wymienionych zawodach firmy uznały analizę informacji oraz wyciąganie na ich podstawie wniosków, samoorganizację pracy wraz z przejawianiem inicjatywy, dyspozycyjność, kontakty z innymi ludźmi, współpraca w zespole oraz czytaniem ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim.

Podsumowanie

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Skierniewice oraz powiecie Skierniewickim w 2017 roku prezentuje szczegółową sytuację na lokalnym rynku pracy oraz zmiany, które wystąpiły w okresie ostatniego roku.

Dobra sytuacja na rynku pracy, związana ze wzrostem gospodarczym oraz pozytywną koniunkturą gospodarczą, która ma miejsce od kilku lat, znajduje odzwierciedlenie w statystykach Powiatowego Urzędu Pracy w Skierniewicach. W 2017 roku zmniejszyła się liczba bezrobotnych, wzrosła liczba ofert pracy dostępnych na lokalnym rynku pracy.

Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych obejmuje analizę zarówno popytowej, jak i podażowej strony rynku pracy miasta Skierniewice oraz powiatu skierniewickiego. Podstawowym źródłem informacji do konstrukcji rankingów zawodów i kwalifikacji deficytowych/nadwyżkowych, będących istotą monitoringu, są dane pochodzące z rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy w Skierniewicach (odnośnie liczby bezrobotnych oraz ofert pracy), a także informacje o wolnych miejscach pracy publikowanych na portalach rekrutacyjnych (badanie ofert pracy w Internecie prowadzone przez wojewódzki urząd pracy). Przedstawiony raport za 2017 rok ma charakter diagnostyczny. Dlatego też przedstawione informacje należy powiązać z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu. Niniejsze sprawozdanie nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

Na koniec 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Skierniewicach liczba osób bezrobotnych były wynosiła 1772 w tym: z miasta Skierniewice - 1111 osób i z powiatu skierniewickiego - 661 osób. Stopa bezrobocia na 31.12.2017r. wynosiła w: województwie łódzkim – 6,7%, natomiast w mieście Skierniewice – 6,2% oraz w powiecie skierniewickim – 4,3%.

W okresie od stycznia do grudnia 2017 roku pracodawcy zgłosili do urzędu 4051 wolnych miejsc pracy. Najwięcej ofert pracy zostało złożonych w grupach zawodów prostych niewymagających specjalnych umiejętności czy kwalifikacji, takich jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy wykonujący prace proste, pracownicy usług i sprzedawcy. Najliczniej reprezentowanym zawodem jest sprzedawca, który na dodatek jest silnie sfeminizowany. Na

kolejnych miejscach znaleźli się robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, ręczni pakowacze i znakowacze.

Całościowa analiza ofert pracy pokazała, że oferty pracy dla specjalistów zamieszczane są głównie na portalach rekrutacyjnych. Dla grupy kierowników ogłoszenia o wolnych miejscach pracy również dostępne są prawie wyłącznie za pośrednictwem Internetu.

Wśród grup maksymalnie deficytowych w mieście Skierniewice można wymienić m.in. pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku, pracownicy wykonywujący dorywcze prace proste, lekarze dentyści specjaliści, planiści produkcyjni, pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, kierownicy biura i nauczyciele kształcenia zawodowego. W powiecie skierniewickim jako najbardziej deficytowe określono zawody: masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, robotnicy wykonywujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatycznych i chłodniczych, planiści produkcyjni, monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, tynkarze i pokrewni, kierownicy do spraw budownictwa, czyściciele pojazdów, robotnicy wykonywujący prace proste w hodowli zwierząt, maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo transportowych i pokrewni, programiści aplikacji, specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, administratorzy systemów komputerowych, artyści plastycy, doradcy finansowi i inwestycyjni, monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych oraz robotnicy obróbki kamienia.

Zgodnie z wynikami badania w 2017 roku w mieście Skierniewice podmioty biorące udział w badaniu zatrudniali w następujących grupach zawodów: technicy i inny średni personel; specjaliści; operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń; pracownicy biurowi. W powiecie skierniewickim badane podmioty zatrudniały w grupach zawodów: pracownicy przy pracach prostych; technicy i inny średni personel; specjaliści, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; pracownicy usług i sprzedawcy; pracownicy biurowi.

Ponad połowa ankietowanych firm nie wskazała problemów z rekrutacją kandydatów do pracy. Odpowiedzi pozytywnej w tej kwestii udzieliło jedynie 2,15% respondentów w mieście Skierniewice oraz 2,48% w powiecie skierniewickim.

Przedsiębiorstwa zlokalizowane w mieście i na terenie powiatu poszukują pracowników za pośrednictwem urzędów pracy poszukują na następujące stanowiska: pracownicy wykonujący prace proste, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy pracownicy biurowi.

Z wyników badania kwestionariuszowego wynika, że na nadchodzące zmiany w kwestii zatrudnienia zadeklarowało około 17,96% ankietowanych w mieście Skierniewice i 34,45% w powiecie skierniewickim. Wyniki badania wskazują, że w przeciągu nadchodzących dwóch kwartałów szansę na znalezienie zatrudnieni w mieście Skierniewice będą miały osoby posiadające zawody m.in.: pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownik socjalny. Natomiast na terenie powiatu skierniewickiego przedsiębiorcy zamierzają zatrudnić m.in. w zawodach: sprzedawcy w branży mięsnej, asystent nauczyciela w szkole, brukarz.

Należy zauważyć również, że wyniki przeprowadzonego „Barometru zawodów” dla miasta Skierniewice i powiatu 2018 prognozują deficyt na zawody takie jak: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, masarze i przetwórcy ryb, krawcy i pracownicy produkcji odzieży.

Warte podkreślenia jest, że ze względu na reformę systemu oświaty w 2017r wyniki ankiet dotyczących ofert dla nauczycieli szkół podstawowych nie były zgodne ze stanem faktycznym. Gimnazja zostały włączone do szkół podstawowych w związku z tym nauczyciele gimnazjów automatycznie dostali nowe angaże w innych jednostkach. Nie zwiększyło to zatem miejsc pracy dla nauczycieli w szkołach na lokalnym rynku pracy.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat m. Skierniewice
INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
		Planiści produkcyjni
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Kierownicy biura
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
	zawód deficytowy	Gońcy, багаżowi i pokrewni
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Magazynierzy i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Sortowacze odpadów
		Pracownicy działów kadr
		Tynkarze i pokrewni
		RÓWNOWAGA
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy rolnictwa i pokrewni
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
		Sadownicy
		Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców
		Pomoce domowe i sprzętaczki

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”**

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat skierniewicki
INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Planiści produkcyjni
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Tynkarze i pokrewni
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Czyszciciele pojazdów
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Programiści aplikacji
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Administratorzy systemów komputerowych
		Artyści plastycy
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		Robotnicy obróbki kamienia
	zawód deficytowy	Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych		
Fizjoterapeuci		
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna		
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Ogrodnicy
		Kucharze
		Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska
		Technicy rolnictwa i pokrewni
		Sortowacze odpadów
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Listonosze i pokrewni
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Operatorzy maszyn do szycia

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

ZAŁĄCZNIK NR 1

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem					Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+E Ujęte)	miejsc aktywizacji zawodowej	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		wskaznika struktury sumy bezrobotnych
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec starcia	koniec	udział w % do ogółem bezrobotnych	stań na koniec	CBOP (PUP+OHP+E URES)		Internet	wskaznik dostępności ofert pracy					wskaznik długotrwałego bezrobocia	plynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**		
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2	5	0	0		0	0	2		0,00	2,08	0,17	12,50		2,50	-	-	0,00		
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00		
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00		
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,50	-	-	0,00		
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00		
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	5	8	3	0	0,00	2	1	1	0,00	0,00	4,08	0,17	24,50	66,67	1,60	-	-	0,00		
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations																-	-			
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie																-	-			
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	1	0	0		0	3	17	66,67	0,00	0,33	1,67	0,20		1,00	deficyt	max deficyt	0,00		
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	4	4	3	0	0,00	3	3	1	66,67	0,00	2,25	0,33	6,75	100,00	1,00	-	-	0,00		
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			2,00	-	-	0,00		
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00		
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych																-	-			
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-			
1412	Kierownicy w gastronomii	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00		
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	10	11	4	0	0,00	0	0	27		0,00	5,08	2,25	2,26	0,00	1,10	-	-	0,00		
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki																-	max deficyt			
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	24	20	13	0	0,00	5	0	0		0,00	10,25	0,00		38,46	0,83	-	-	0,01		

2111	Fizycy i astronomowie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-	0,00
2113	Chemicy	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00			-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	3	5	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00		1,67		-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00	0,00	0,00		-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00		1,50		-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	14	12	4	0	0,00	1	0	1		0,00	4,58	0,08	55,00	25,00	0,86	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	1	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		50,00	2,00	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1	2	0	0		0	1	2	100,00	0,00	0,83	2,25	0,37		2,00	deficyt	deficyt	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	2	1	1	0	0,00	0	3	17	66,67	33,33	0,33	1,67	0,20	0,00	0,50	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	3	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	4	4	2	0	0,00	1	0	5		0,00	2,00	0,42	4,80	50,00	1,00	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	10	10	3	1	33,33	0	0	0		0,00	2,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00		1,00		-	max deficyt	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00		1,00		-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji																-	-	
2161	Architekci	2	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży																-	max deficyt	
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego																-	-	
2165	Kartografowie i geodeci	7	3	4	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,25	0,08	15,00	0,00	0,43	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	3	6	3	0	0,00	3	3	0	100,00	66,67	4,33	0,25	17,33	100,00	2,00	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	6	3	3	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		33,33	1,50	-	-	0,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00		1,00		-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	2,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00

2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	0	1	0	0	0	0	0	0,00	0,25	0,00						-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	1	1	0	0	0	0	0	0,00	0,58	0,00			1,00			-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	5	7	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,83	2,08	0,88	100,00	1,40			0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0	1	0	0	0	0	0	0,00	0,50	0,00						-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi																-	-	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	12	14	3	1	33,33	1	2	0	100,00	50,00	3,58	0,17	21,50	33,33	1,17			0,00
2310	Nauczyciele akademicki	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,08	0,00		100,00	1,00		-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	1	0	0	0	0	8	0	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	12	14	7	0	0,00	5	8	0	0,00	0,00	7,58	0,67	11,37	71,43	1,17			0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	3	3	2	0	0,00	0	0	0	0,00	2,33	0,00		0,00	1,00		-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	4	4	4	0	0,00	3	0	0	0,00	4,25	0,00		75,00	1,00		-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych																-	-	
2353	Lektorzy języków obcych	1	1	0	0	0	0	0	0	0,00	0,33	0,00			1,00		-	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych																-	-	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	17	18	13	0	0,00	7	2	0	100,00	100,00	14,17	0,17	85,00	53,85	1,06			0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	16	15	3	0	0,00	0	0	1	0,00	2,67	0,08	32,00	0,00	0,94		-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	0	1	0	0,00	1	1	1	100,00	100,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	8	12	3	0	0,00	3	1	16	100,00	0,00	6,58	1,42	4,65	100,00	1,50			0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	34	37	8	1	12,50	1	0	0	0,00	10,25	0,00		12,50	1,09		-	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	16	21	8	0	0,00	5	12	12	8,33	0,00	11,00	2,00	5,50	62,50	1,31			0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	3	7	0	0	0	0	5	1	40,00	20,00	1,50	0,50	3,00		2,33	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	3	2	3	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,75	2,08	0,84	33,33	0,67			0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	7	11	4	0	0,00	4	1	0	100,00	100,00	6,50	0,08	78,00	100,00	1,57			0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	12	12	10	0	0,00	5	10	7	40,00	40,00	10,92	1,42	7,71	50,00	1,00			0,01

2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych																	-	-	
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,00		-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00		-	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00		1,00		-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	1	0	1	0	0,00	0	0	2		0,00	0,50	0,17	3,00	0,00	0,00		-	max deficyt	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	0	0,00	0	0	2		0,00	1,50	0,17	9,00	0,00	2,00		-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	2	2	2	0	0,00	1	0	2		0,00	2,50	0,17	15,00	50,00	1,00		-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	7	3	5	0	0,00	1	0	1		0,00	2,00	0,08	24,00	20,00	0,43		-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00				-	-	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani																	-	-	
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,75	0,08	9,00		1,00		-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	14	14	2	0	0,00	0	3	0	100,00	33,33	4,42	0,25	17,67	0,00	1,00		-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	4	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		50,00	1,25		-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00			-	-	0,00
2631	Ekonomiści	10	16	3	0	0,00	1	0	0		0,00	5,50	0,00		33,33	1,60		-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	9	11	3	1	33,33	2	0	0		0,00	4,42	0,00		66,67	1,22		-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	1	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	5	9	2	1	50,00	1	1	0	100,00	100,00	4,25	0,08	51,00	50,00	1,80		-	nadwyżka	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,50		-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00		-	-	0,00
2642	Dziennikarze	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00		1,00		-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	4	6	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,17	2,00	1,58	50,00	1,50		-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00					-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2	2	2	1	50,00	1	3	0	33,33	33,33	1,67	0,25	6,67	50,00	1,00		-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	15	16	7	0	0,00	4	0	0		0,00	9,33	0,00		57,14	1,07		-	-	0,01

3113	Technicy elektrycy	2	2	3	0	0,00	3	2	1	50,00	0,00	3,25	0,25	13,00	100,00	1,00	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	9	9	3	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	4,25	0,17	25,50	33,33	1,00	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	15	19	13	0	0,00	11	1	0	100,00	100,00	16,00	2,08	7,68	84,62	1,27	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni																-	-	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	15	16	7	0	0,00	4	3	0	0,00	0,00	8,92	0,25	35,67	57,14	1,07	-	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	10	5	0	0,00	4	28	0	7,14	0,00	5,17	4,33	1,19	80,00	1,25	-	-	0,01
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	10	8	8	0	0,00	6	1	0	100,00	100,00	8,58	0,08	103,00	75,00	0,80	nadwyżka	-	0,01
3144	Technicy technologii żywności	1	2	1	0	0,00	1	4	1	25,00	0,00	2,00	1,42	1,41	100,00	2,00	-	-	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni																-	-	
3211	Operatorzy aparatury medycznej																-	-	
3212	Technicy analityki medycznej	2	2	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00			1,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	3,00	0,67	100,00		-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	4	3	2	1	50,00	1	1	0	100,00	100,00	1,42	0,08	17,00	50,00	0,75	-	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii																-	-	
3240	Technicy weterynarii	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,50	-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	4	6	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	3,42	0,08	41,00	100,00	1,50	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	4	3	2	1	50,00	1	1	0	100,00	100,00	1,33	0,08	16,00	50,00	0,75	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	3	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	2	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	1,00	-	-	0,00

3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych																		-	max deficyt	
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni																		-	-	
3313	Księgowi	9	14	10	0	0,00	8	17	1	88,24	58,82	12,58	1,50	8,39	80,00	1,56		-	-	0,01	
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	7	8	8	0	0,00	6	0	0		0,00	7,92	0,00		75,00	1,14		-	-	0,00	
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	-	0,00	
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	1	1	0	0,00	1	3	0	66,67	33,33	1,08	0,25	4,33	100,00	1,00		-	-	0,00	
3322	Przedstawiciele handlowi	15	17	7	0	0,00	3	16	17	18,75	0,00	8,42	4,75	1,77	42,86	1,13		-	-	0,01	
3323	Zaopatrzeniowcy	1	2	4	0	0,00	4	3	0	33,33	0,00	4,00	0,25	16,00	100,00	2,00		-	max nadwyżka	0,00	
3331	Spedytorzy i pokrewni	15	18	3	1	33,33	0	3	28	100,00	33,33	3,33	2,58	1,29	0,00	1,20		-	-	0,00	
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00	
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości																	-	max deficyt		
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	max deficyt	0,00	
3341	Kierownicy biura	1	1	0	0		0	0	12		0,00	0,00	1,00	0,00		1,00		max deficyt	-	0,00	
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	17	25	11	0	0,00	7	4	1	75,00	50,00	15,33	0,42	36,80	63,64	1,47		-	-	0,01	
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	10	12	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			1,20		-	-	0,00	
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00	
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	7	9	2	0	0,00	1	11	0	100,00	45,45	3,42	0,92	3,73	50,00	1,29		-	-	0,00	
3421	Sportowcy i dżokeje																	-	-		
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00	
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej																	-	max deficyt		
3431	Fotografowie	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00			-	-	0,00	
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,83	0,25	7,33	50,00	0,00		-	-	0,00	
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,25	0,08	15,00	0,00	1,00		-	-	0,00	
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	5	5	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00		-	-	0,00	
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00	
3437	Tancerze	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00					-	-	0,00	
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00				-	-	0,00	

	niesklasyfikowany																			
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00		
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	6	5	4	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	5,00	0,08	60,00	50,00	0,83	-	-	0,00	
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych															-	max deficyt			
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	deficyt	0,00		
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00		
4110	Pracownicy obsługi biurowej	51	43	40	0	0,00	17	108	0	90,74	76,85	33,00	11,00	3,00	42,50	0,84	-	-	0,03	
4120	Sekretarki (ogólne)	3	4	3	0	0,00	2	4	0	25,00	25,00	3,42	0,33	10,25	66,67	1,33	-	-	0,00	
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu															-	-			
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00		
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	5	2	6	0	0,00	3	2	0	100,00	100,00	4,75	0,17	28,50	50,00	0,40	-	-	0,00	
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	2	4	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00		
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	-	0,00		
4214	Windykatorzy i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00		
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	1	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,25	0,08	15,00	100,00	2,00	-	-	0,00	
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	5	3	4	0	0,00	0	11	0	0,00	0,00	3,08	0,92	3,36	0,00	0,60	-	-	0,00	
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00		
4224	Recepcjoniści hotelowi	4	6	2	1	50,00	0	3	0	33,33	0,00	1,17	0,25	4,67	0,00	1,50	-	-	0,00	
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	7	5	2	0	0,00	1	8	0	75,00	62,50	1,67	0,67	2,50	50,00	0,71	-	-	0,00	
4227	Ankieterzy															-	-			
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	7	7	6	0	0,00	5	4	0	75,00	75,00	6,58	0,33	19,75	83,33	1,00	-	-	0,00	
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00		
4313	Pracownicy obsługi płacowej															-	max deficyt			
4321	Magazynierzy i pokrewni	46	51	14	0	0,00	5	98	42	13,27	9,18	15,83	26,67	0,59	35,71	1,11	deficyt	równowaga	0,03	
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	1,08	0,00		max deficyt	max deficyt	0,00		
4323	Pracownicy do spraw transportu	0	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,83	0,08	22,00	100,00		-	-	0,00	
4412	Listonosze i pokrewni	1	3	0	0		0	1	0	100,00	0,00	1,83	0,08	22,00		3,00	-	-	0,00	
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	2	4	0	0		0	1	0	100,00	100,00	1,42	0,08	17,00		2,00	-	-	0,00	

4415	Pracownicy działów kadr	2	3	0	0		0	0	12		0,00	0,75	1,00	0,75		1,50	deficyt	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
5120	Kucharze	13	19	13	1	7,69	10	38	1	21,05	10,53	15,42	5,25	2,94	76,92	1,46	-	-	0,01
5131	Kelnerzy	23	28	4	0	0,00	2	5	0	60,00	40,00	6,42	0,42	15,40	50,00	1,22	-	-	0,00
5132	Barmani	4	5	0	0		0	5	0	40,00	20,00	1,67	0,42	4,00		1,25	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	18	21	5	0	0,00	2	11	0	90,91	81,82	7,42	2,92	2,54	40,00	1,17	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	5	9	3	0	0,00	2	14	0	92,86	78,57	5,67	1,17	4,86	66,67	1,80	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	28	33	25	0	0,00	13	46	0	69,57	4,35	28,17	3,83	7,35	52,00	1,18	-	-	0,02
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	max deficyt	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani																-	max deficyt	
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	5	4	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,75	0,08	21,00	50,00	0,80	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,33	0,08	16,00	100,00	2,00	-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	204	216	128	1	0,78	70	116	15	54,31	43,97	139,67	18,92	7,38	54,69	1,06	-	-	0,09
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	3	4	2	0	0,00	1	20	1	0,00	0,00	2,83	2,75	1,03	50,00	1,33	równowaga	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	5	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,80	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	5	3	3	0	0,00	1	7	0	100,00	71,43	1,58	20,58	0,08	33,33	0,60	-	-	0,01
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	5	5	1	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	1,25	0,17	7,50	0,00	1,00	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	3	5	0	0		0	1	0	100,00	100,00	1,33	0,08	16,00		1,67	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	28	21	18	1	5,56	6	16	25	18,75	12,50	15,00	9,42	1,59	33,33	0,75	-	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	6	6	2	0	0,00	1	12	0	100,00	100,00	2,33	1,00	2,33	50,00	1,00	-	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	3	0	0		0	3	0	33,33	33,33	0,58	0,25	2,33		3,00	-	-	0,00

5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00	100,00			-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	21	26	14	0	0,00	12	11	0	72,73	18,18	17,42	0,92	19,00	85,71	1,24		-	nadwyżka	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani																	-	-	
6111	Rolnicy upraw polowych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	-	0,00
6112	Sadownicy	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	0,00		max nadwyżka	-	0,00
6113	Ogrodnicy	10	16	7	0	0,00	7	9	0	66,67	44,44	10,83	1,75	6,19	100,00	1,60		-	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00					-	max nadwyżka	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,67	0,00			2,00		-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0	1	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,08	0,08	25,00	100,00			-	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,50	0,17	3,00				-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0	1	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,25	0,08	15,00	100,00			-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	32	42	14	0	0,00	7	19	0	21,05	0,00	21,00	2,58	8,13	50,00	1,31		-	-	0,01
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00				-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	14	14	10	0	0,00	8	10	0	40,00	10,00	9,33	0,83	11,20	80,00	1,00		-	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	6	9	4	0	0,00	4	7	0	14,29	14,29	6,33	0,58	10,86	100,00	1,50		-	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	1	1	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	0,25	0,25	1,00	100,00	1,00		-	max nadwyżka	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	3	0	66,67	0,00	0,50	0,25	2,00	0,00	1,00		-	-	0,00
7121	Dekarze	1	3	1	0	0,00	1	14	0	7,14	7,14	2,25	1,17	1,93	100,00	3,00		-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	1	1	1	0	0,00	0	4	2	0,00	0,00	0,33	0,50	0,67	0,00	1,00		deficyt	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	1	2	0	0		0	23	0	4,35	4,35	1,50	1,92	0,78		2,00		deficyt	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	2,00		-	-	0,00
7125	Szklarze	0	1	1	0	0,00	1	42	0	0,00	0,00	1,17	3,50	0,33	100,00			-	deficyt	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	14	20	6	0	0,00	2	19	15	26,32	0,00	10,00	2,83	3,53	33,33	1,43		-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,50		-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	6	2	0	0,00	1	9	0	100,00	55,56	2,00	0,75	2,67	50,00	1,50		-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	12	11	7	0	0,00	3	1	1	0,00	0,00	6,00	0,17	36,00	42,86	0,92		-	-	0,00

7132	Lakiernicy	5	3	3	0	0,00	1	6	1	33,33	0,00	1,92	0,58	3,29	33,33	0,60	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	8	0	0,00	0,00	0,25	0,67	0,38	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	12	12	4	0	0,00	1	24	1	0,00	0,00	4,83	2,08	2,32	25,00	1,00	-	-	0,00
7213	Blacharze	6	7	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	3,25	0,17	19,50	100,00	1,17	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	5	4	3	0	0,00	1	39	0	0,00	0,00	1,92	3,25	0,59	33,33	0,80	-	deficyt	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych																-	-	
7222	Ślusarze i pokrewni	35	36	22	0	0,00	9	150	0	8,00	2,00	20,75	12,50	1,66	40,91	1,03	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	10	9	9	0	0,00	5	5	13	80,00	20,00	9,00	1,50	6,00	55,56	0,90	nadwyżka	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	20	23	12	1	8,33	7	30	0	16,67	10,00	13,83	2,50	5,53	58,33	1,15	-	-	0,01
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	21	24	11	0	0,00	7	3	0	66,67	0,00	16,08	0,25	64,33	63,64	1,14	-	-	0,01
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	10	10	2	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	3,83	0,33	11,50	50,00	1,00	-	-	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			1,00	-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,33	2,00	2,17	66,67	2,00	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00		-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	0	0	0		0	61	0	0,00	0,00	0,00	5,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7322	Drukarze	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	2	5	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			2,50	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	5	8	4	0	0,00	4	19	1	21,05	5,26	6,17	1,67	3,70	100,00	1,60	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy monterzy	16	21	3	0	0,00	2	15	0	53,33	26,67	4,83	1,25	3,87	66,67	1,31	-	-	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych																-	max deficyt	
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	7	7	2	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	3,17	0,17	19,00	50,00	1,00	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	447	0	0,45	0,22	1,17	37,25	0,03	100,00		-	-	0,02

7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	22	29	16	0	0,00	10	16	0	56,25	18,75	18,58	2,33	7,96	62,50	1,32	-	-	0,01
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	3	4	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	2,17	0,42	5,20	0,00	1,33	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	13	13	6	0	0,00	5	10	1	60,00	40,00	7,50	0,92	8,18	83,33	1,00	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00			100,00		-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	11	16	11	0	0,00	8	2	0	100,00	100,00	12,00	0,17	72,00	72,73	1,45	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	3	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,25	2,17	0,58	0,00	3,00	deficyt	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	10	13	10	0	0,00	7	25	0	8,00	0,00	13,00	3,08	4,22	70,00	1,30	-	-	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	5	3	2	0	0,00	0	30	0	0,00	0,00	0,75	6,50	0,12	0,00	0,60	-	deficyt	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,50	0,00			50,00	0,00	-	-	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0	0,00	1,17	0,00				1,50	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,75	0,00			100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	2	0	0		0	9	0	11,11	11,11	0,83	0,75	1,11		2,00	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2	3	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,42	0,17	2,50		1,50	-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	0	1	0	0,00	0	16	0	0,00	0,00	0,33	1,33	0,25	0,00	0,00	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	3	2	1	0	0,00	0	6	0	66,67	66,67	0,67	0,50	1,33	0,00	0,67	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	8	11	2	0	0,00	1	0	0	0,00	3,42	0,00			50,00	1,38	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00			0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	7	13	4	0	0,00	3	15	0	6,67	6,67	6,75	1,25	5,40	75,00	1,86	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	1	1	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,25	0,00			100,00	1,00	-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00			100,00		-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	11	12	3	0	0,00	1	105	12	1,90	0,00	6,00	9,75	0,62	33,33	1,09	deficyt	-	0,01

8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	0	0	0	0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2	3	1	0	0,00	1	4	0	50,00	0,00	1,67	0,33	5,00	100,00	1,50	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	6	5	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	1,17	0,42	2,80	0,00	0,83	-	deficyt	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	10	15	11	0	0,00	9	20	0	0,00	0,00	13,83	3,67	3,77	81,82	1,50	-	-	0,01
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00			-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	6	9	3	0	0,00	2	54	0	7,41	5,56	5,75	4,50	1,28	66,67	1,50	-	-	0,01
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	10	9	5	0	0,00	1	42	24	23,81	23,81	4,50	5,50	0,82	20,00	0,90	-	-	0,01
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	12	13	6	0	0,00	2	14	0	7,14	0,00	5,50	1,17	4,71	33,33	1,08	-	-	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	1	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	0,75	0,33	2,25	0,00	1,00	-	deficyt	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	19	19	13	0	0,00	7	13	16	0,00	0,00	12,33	5,42	2,28	53,85	1,00	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	3	3	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,17	0,17	7,00	0,00	1,00	-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0	3	1	0	0,00	1	3	24	0,00	0,00	1,75	2,25	0,78	100,00		-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		100,00	2,00	-	nadwyżka	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	12	15	2	0	0,00	1	62	12	3,23	0,00	4,67	14,17	0,33	50,00	1,25	deficyt	-	0,01
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	31	36	23	0	0,00	13	31	12	16,13	3,23	24,17	3,58	6,74	56,52	1,16	-	-	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	2	2	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00	0,00	1,00	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
9123	Zmywacze okien	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnaniem	2	3	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	1,33	0,25	5,33	0,00	1,50	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	7	5	5	0	0,00	2	0	0		0,00	3,08	0,00		40,00	0,71	-	-	0,00

9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2	1	3	0	0,00	3	7	0	0,00	0,00	2,25	0,58	3,86	100,00	0,50	nadwyżka	-	0,00	
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie																-	max deficyt		
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	3	4	1	0	0,00	1	14	0	21,43	0,00	1,50	1,17	1,29	100,00	1,33	-	-	0,00	
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	73	89	29	0	0,00	12	340	0	4,41	0,29	33,83	53,33	0,63	41,38	1,22	deficyt	-	0,05	
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	80	84	43	0	0,00	25	223	15	0,00	0,00	46,92	54,83	0,86	58,14	1,05	-	-	0,06	
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	47	53	16	0	0,00	8	277	12	0,72	0,72	21,08	33,08	0,64	50,00	1,13	deficyt	-	0,03	
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	20	19	13	0	0,00	7	52	0	1,92	1,92	12,58	17,33	0,73	53,85	0,95	-	-	0,02	
9334	Układacze towarów na półkach	2	2	1	0	0,00	1	200	0	0,00	0,00	1,08	16,67	0,07	100,00	1,00	-	-	0,01	
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	4	5	0	0		0	12	0	50,00	50,00	0,25	1,00	0,25		1,25	deficyt	-	0,00	
9412	Pomoce kuchenne	3	8	3	0	0,00	3	4	0	50,00	0,00	4,42	0,33	13,25	100,00	2,67	-	-	0,00	
9612	Sortowacze odpadów	2	2	0	0		0	15	0	0,00	0,00	0,92	1,25	0,73		1,00	deficyt	-	0,00	
9613	Zamiatacze i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	deficyt	0,00	
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1	1	0	0		0	106	0	0,00	0,00	0,25	8,83	0,03		1,00	deficyt	deficyt	0,01	
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	35	0	0,00	0,00	0,00	2,92	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00	
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	9	11	6	0	0,00	5	28	0	3,57	3,57	7,67	8,33	0,92	83,33	1,22	-	-	0,01	
Razem		1836	2079	1003	16	1,60	549	3563	442	15,49	9,35	X	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

ZAŁĄCZNIK NR 2

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika a struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Inter net	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2	1	1	0	0,00	0	0	2		0,00	1,08	0,17	6,50	0,00	0,50	-	równowaga	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,25	0,08	3,00			-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	1	1	0	0,00	1	0	8		0,00	1,58	0,67	2,37	100,00		-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	1	0	0		0	0	2		0,00	0,33	0,17	2,00			-	deficyt	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	0	0		0	0	6		0,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2	2	1	0	0,00	1	0	12		0,00	1,33	1,00	1,33	100,00	1,00	-	-	0,00
1330	Kierownicy do	0	0	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00

	spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych																		
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	1	1	0	0,00	1	1	1	0,00	0,00	1,17	0,17	7,00	100,00	1,00	-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,83	0,08	10,00	0,00	1,50	-	-	0,00
2113	Chemicy	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	5	6	2	1	50,00	2	0	1		0,00	3,17	0,08	38,00	100,00	1,20	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	3	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	3	1	2	1	50,00	0	0	2		0,00	1,75	0,17	10,50	0,00	0,33	-	max deficyt	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	2	2	1	0	0,00	1	2	2	100,00	50,00	1,33	0,33	4,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska																-	-	
2144	Inżynierowie mechanicy	1	3	0	0		0	0	4		0,00	1,58	0,33	4,75		3,00	-	-	0,00

2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	9	9	3	0	0,00	1	0	12		0,00	3,67	1,00	3,67	33,33	1,00	-	-	0,01
2151	Inżynierowie elektrycy	1	1	1	1	100,00	0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	-	0,00
2161	Architekci	2	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,50	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	2	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			2,00	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)																-	max deficyt	
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego																-	-	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	max deficyt	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i	1	0	1	0	0,00	1	0	1		0,00	0,92	0,08	11,00	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00

	ochrony środowiska																		
2292	Fizjoterapeuci	1	1	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,17	0,33	0,50		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,50	0,00		100,00		-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	4	7	1	0	0,00	0	6	1	16,67	16,67	2,25	0,58	3,86	0,00	1,75	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	6	8	0	0		0	4	0	75,00	50,00	1,42	0,33	4,25		1,33	-	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	7	9	3	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	4,58	0,00		33,33	1,29	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	13	15	1	0	0,00	0	0	2	0,00	0,00	2,33	0,17	14,00	0,00	1,15	-	-	0,00

2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	1	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	4	5	1	0	0,00	0	0	2		0,00	1,25	0,17	7,50	0,00	1,25	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	6	8	3	1	33,33	1	0	0		0,00	3,08	0,00		33,33	1,33	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	6	11	6	0	0,00	4	0	0		0,00	7,25	0,00		66,67	1,83	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	2	1	100,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr																-	-	
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	4	4	1	0	0,00	0	0	1		0,00	1,58	0,08	19,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	7	5	3	0	0,00	0	0	23		0,00	2,08	2,92	0,71	0,00	0,71	-	-	0,01
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych																-	max deficyt	
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

	systemów informatycznych																		
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	3		0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	0	0		0	0	2		0,00	0,58	0,17	3,50		1,50	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	2	1	1	0	0,00	0	0	2		0,00	1,08	0,17	6,50	0,00	0,50	-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	6	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją																-	-	
2631	Ekonomiści	2	2	2	0	0,00	1	0	1		0,00	2,00	0,08	24,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00

2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	2	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,33	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00	
2635	Specjaliści do spraw społecznych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
2642	Dziennikarze	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
2643	Filolodzy i tłumacze	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00	
2651	Artyści plastycy	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	3	1	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,58	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00	
3112	Technicy budownictwa	7	10	1	0	0,00	0	0	0	0,00	2,83	0,00		0,00	1,43	-	-	0,00	
3113	Technicy elektrycy	4	6	1	0	0,00	1	0	1	0,00	2,50	0,08	30,00	100,00	1,50	-	-	0,00	
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,75	0,08	9,00			-	-	0,00	
3115	Technicy mechanicy	5	8	3	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	3,58	1,08	3,31	33,33	1,60	-	deficyt	0,01
3118	Kreślarze	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	-	0,00	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	4	4	1	25,00	2	3	1	33,33	33,33	3,17	0,33	9,50	50,00	0,67	-	-	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	max deficyt	0,00	
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	max deficyt	0,00	
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej	3	5	3	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	2,83	1,17	2,43	66,67	1,67	-	-	0,01

	niesklasyfikowa ni																		
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	6	4	9	0	0,00	6	0	0	0,00	7,83	1,00	7,83	66,67	0,67	nadwyżka	-	0,01	
3143	Technicy leśnictwa															-	-		
3144	Technicy technologii żywności	1	1	1	0	0,00	1	0	1	0,00	1,08	0,08	13,00	100,00	1,00	-	-	0,00	
3213	Technicy farmaceutyczni	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00	
3220	Dietetycy i żywieniowcy	3	1	3	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00	
3240	Technicy weterynarii	2	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
3251	Asystenci dentyści	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,75	0,00			2,00	-	-	0,00	
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00	0,50	-	-	0,00	
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	0	0	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,17	0,00		0,00		-	-	0,00	
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
3313	Księgowi	1	2	0	0		0	3	2	66,67	0,50	0,42	1,20		2,00	-	-	0,00	
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	24	24	6	2	33,33	2	1	0	100,00	100,00	6,83	0,08	82,00	33,33	1,00	-	-	0,01
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	max deficyt	0,00	
3321	Agenci ubezpieczenia	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,92	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	

	wi																		
3322	Przedstawiciele handlowi	7	5	1	0	0,00	0	6	19	0,00	0,00	1,08	4,08	0,27	0,00	0,71	-	deficyt	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	2	5	1	0	0,00	1	0	1		0,00	2,33	0,08	28,00	100,00	2,50	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	9	11	6	0	0,00	4	2	1	100,00	50,00	6,25	0,25	25,00	66,67	1,22	-	-	0,01
3359	Urzednicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	2	4	2	0	0,00	1	2	1	100,00	100,00	3,17	0,25	12,67	50,00	2,00	-	-	0,00
3413	Pracownicy z zakresu działalności religijnej	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi																-	-	
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	15	17	4	1	25,00	2	0	0		0,00	4,58	0,00		50,00	1,13	-	-	0,01
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	6	6	2	1	50,00	1	0	0		0,00	2,75	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych																-	-	
4110	Pracownicy obsługi biurowej	21	20	12	1	8,33	5	12	0	91,67	75,00	12,08	3,00	4,03	41,67	0,95	-	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	2	3	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	2,25	0,17	13,50	0,00	1,50	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży																-	-	

4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	6	6	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,50	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			2,00	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	1	1	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,83	0,08	34,00	66,67	1,00	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	5	5	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,75	0,08	33,00	50,00	1,00	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	max deficyt	0,00
4313	Pracownicy obsługi placowej																-	-	
4321	Magazynierzy i pokrewni	16	13	8	0	0,00	3	18	48	11,11	5,56	5,83	6,50	0,90	37,50	0,81	-	-	0,02
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	4	3	5	0	0,00	4	0	0		0,00	5,33	0,00		80,00	0,75	max nadwyżka	-	0,01
4415	Pracownicy działów kadr	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00

5120	Kucharze	15	13	12	0	0,00	7	10	1	10,00	10,00	11,25	0,92	12,27	58,33	0,87	nadwyżka	-	0,02
5131	Kelnerzy	5	6	2	0	0,00	0	3	0	33,33	33,33	2,67	0,25	10,67	0,00	1,20	-	-	0,00
5132	Barmani																-	-	
5141	Fryzjerzy	23	18	8	2	25,00	3	5	0	80,00	80,00	7,75	0,42	18,60	37,50	0,78	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	18	25	19	0	0,00	14	15	0	53,33	0,00	22,50	1,25	18,00	73,68	1,39	-	-	0,03
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	97	105	53	0	0,00	27	77	1	49,35	41,56	55,08	9,50	5,80	50,94	1,08	-	-	0,08
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	2	2	0	0		0	0	33		0,00	0,42	3,75	0,11		1,00	deficyt	-	0,01
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	6	4	4	0	0,00	2	4	0	75,00	75,00	3,58	0,33	10,75	50,00	0,67	-	-	0,01
5246	Wydawcy posiłków																-	-	
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	16	15	7	0	0,00	3	6	2	100,00	50,00	6,83	2,67	2,56	42,86	0,94	-	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00

5312	Asystenci nauczycieli	4	7	3	0	0,00	3	5	0	100,00	80,00	5,00	0,42	12,00	100,00	1,75	-	-	0,01
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	8	9	6	0	0,00	4	0	0		0,00	7,00	0,00		66,67	1,13	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	0,50	0,17	3,00	100,00	1,00	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
6112	Sadownicy																-	max deficyt	
6113	Ogrodnicy	19	16	18	0	0,00	12	3	0	0,00	0,00	14,83	0,25	59,33	66,67	0,84	nadwyżka	-	0,02
6114	Rolnicy upraw mieszanych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,00	-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	3	3	0	0		0	6	0	66,67	66,67	0,67	0,50	1,33		1,00	-	deficyt	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0	0	0	0		0	10	1	0,00	0,00	0,00	0,92	0,00			max deficyt	-	0,00

7112	Murarze i pokrewni	14	14	12	0	0,00	8	30	0	26,67	0,00	11,83	5,50	2,15	66,67	1,00	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	13	16	12	0	0,00	6	5	0	60,00	20,00	10,75	0,42	25,80	50,00	1,23	-	nadwyżka	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	1	3	3	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	3,83	0,17	23,00	66,67	3,00	-	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7121	Dekarze	2	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,33	0,08	16,00	100,00	1,50	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	1	1	0	0		0	1	2	100,00	100,00	0,25	0,25	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0	0	0	0		0	9	0	0,00	0,00	0,00	0,75	0,00			max deficyt	-	0,00
7125	Szklarze	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	9	11	14	0	0,00	10	5	0	40,00	20,00	15,50	0,42	37,20	71,43	1,22	-	-	0,02
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	1	0	0		0	18	0	0,00	0,00	0,00	1,50	0,00		1,00	max deficyt	max deficyt	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	1	1	100,00	0	2	0	0,00	0,00	1,33	0,17	8,00	0,00	1,00	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	1	3	0	0		0	2	1	100,00	100,00	1,25	0,25	5,00		3,00	-	-	0,00

7132	Lakiernicy	6	6	3	0	0,00	1	1	1	100,00	100,00	1,83	0,17	11,00	33,33	1,00	-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00		1,00	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	7	11	2	0	0,00	2	3	29	100,00	66,67	4,92	2,67	1,84	100,00	1,57	-	nadwyżka	0,01
7213	Blacharze	4	2	3	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	2,25	0,17	13,50	33,33	0,50	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0	1	0	0		0	5	0	80,00	0,00	0,33	0,42	0,80			deficyt	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuzniczych	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	12	24	7	0	0,00	6	7	0	28,57	28,57	12,75	0,58	21,86	85,71	2,00	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	10	9	6	0	0,00	2	1	2	0,00	0,00	6,42	0,25	25,67	33,33	0,90	-	-	0,01
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	26	25	9	1	11,11	2	12	0	25,00	16,67	8,58	1,00	8,58	22,22	0,96	-	-	0,01
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	4	10	6	0	0,00	6	5	0	20,00	20,00	8,83	0,42	21,20	100,00	2,50	-	-	0,01
7312	Monterzy instrumentów muzycznych																-	-	
7314	Ceramicy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów																-	-	
7318	Rękodzielnicy wyrobów z	1	0	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,25	0,00		75,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00

	tkanin, skóry i pokrewnych materiałów																	a	
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
7322	Drukarze	1	0	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	0,83	0,42	2,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	3	4	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,83	0,42	2,00		1,33	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	7	10	2	0	0,00	1	3	1	33,33	33,33	3,67	0,33	11,00	50,00	1,43	-	-	0,01
7412	Elektromechanicy i elektrycy	11	13	6	1	16,67	3	5	0	0,00	0,00	5,92	0,42	14,20	50,00	1,18	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych																-	deficyt	
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0	0	0	0		0	365	0	0,00	0,00	0,00	30,42	0,00			max deficyt	-	0,04
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	18	20	16	1	6,25	10	2	0	100,00	50,00	16,33	0,17	98,00	62,50	1,11	-	-	0,02
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	0	1	0	0,00	1	40	0	0,00	0,00	1,00	3,33	0,30	100,00	0,00	-	-	0,01
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	7	8	6	0	0,00	4	8	1	87,50	25,00	5,58	0,75	7,44	66,67	1,14	-	-	0,01

7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	8	5	6	0	0,00	3	0	0		0,00	5,67	0,00		50,00	0,63	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży																-	-	
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	5	8	8	0	0,00	6	0	0		0,00	8,25	0,00		75,00	1,60	-	-	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni																-	-	
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,50	0,08	6,00			-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00

	powierzchniowej metali i nakładania powłok																		
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,08	0,17	0,50	1,00	deficyt	-	0,00	
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	5	6	5	0	0,00	0	0	0	0,00	3,67	0,00		0,00	1,20	-	-	0,00	
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	1	0	0		0	20	0	0,00	0,00	0,58	1,67	0,35		deficyt	-	0,00	
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	1	0	0		0	0	1	0,00	0,08	0,08	1,00			równowaga	-	0,00	
8153	Operatorzy maszyn do szycia	4	2	3	0	0,00	3	0	0	0,00	2,75	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00	
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
8157	Operatorzy maszyn do prania															-	-		
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	10	7	9	0	0,00	5	0	0	0,00	8,17	0,00		55,56	0,70	max nadwyżka	-	0,01	

8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0	2	0	0		0	5	0	20,00	20,00	1,00	1,42	0,71			deficyt	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	9	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	4,33	0,08	52,00	50,00	1,50	-	-	0,01
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	3	4	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,42	0,08	29,00	50,00	1,33	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	2	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	1,83	0,17	11,00	0,00	1,00	-	-	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	2	4	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			2,00	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0	3	0	0		0	0	0		0,00	2,00	0,00				-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	9	11	3	0	0,00	1	5	0	40,00	0,00	4,67	0,42	11,20	33,33	1,22	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i	3	1	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		33,33	0,33	-	-	0,00

	motorniczowie tramwajów																		
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	7	6	2	1	50,00	0	10	20	0,00	0,00	1,83	2,50	0,73	0,00	0,86	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	1	5	0	0		0	2	0	0,00	0,00	2,33	0,17	14,00		5,00	-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	7	11	3	0	0,00	3	4	0	0,00	0,00	4,08	2,33	1,75	100,00	1,57	-	-	0,01
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	0	0	0		0	2	1	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	11	14	3	0	0,00	0	0	15		0,00	4,75	2,25	2,11	0,00	1,27	-	deficyt	0,01
9111	Pomoce domowe i sprzętaczki	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	13	14	10	0	0,00	8	7	0	57,14	0,00	13,58	0,58	23,29	80,00	1,08	-	-	0,02
9121	Praczkownice ręczne i prasowacze	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	10	9	4	0	0,00	2	77	0	0,00	0,00	3,25	6,42	0,51	50,00	0,90	-	deficyt	0,01
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00

	hodowli zwierząt																		
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	0	0	0		0	20	0	0,00	0,00	0,00	1,67	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	3	0	0		0	5	0	20,00	0,00	1,75	0,42	4,20		3,00	-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	4	3	4	0	0,00	3	6	0	0,00	0,00	3,75	0,50	7,50	75,00	0,75	nadwyżka	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	33	47	23	0	0,00	12	90	1	13,33	4,44	22,92	7,58	3,02	52,17	1,42	-	-	0,04
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	36	45	20	0	0,00	11	59	1	0,00	0,00	24,50	8,00	3,06	55,00	1,25	-	-	0,04
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	25	22	14	0	0,00	6	152	1	2,63	1,32	12,33	14,75	0,84	42,86	0,88	-	deficyt	0,03
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	10	8	4	0	0,00	1	0	1		0,00	4,17	0,08	50,00	25,00	0,80	-	-	0,01
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,67	0,08	8,00		2,00	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	1	1	5	0	0,00	4	4	0	100,00	75,00	4,42	0,33	13,25	80,00	1,00	-	-	0,01

9611	Ładowacze nieczystości	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	4	3	3	0	0,00	3	5	0	100,00	0,00	3,25	0,42	7,80	100,00	0,75	nadwyżka	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,83	1,00	3,83	100,00	1,00	-	-	0,01
Razem		982	1096	557	22	3,95	297	1277	296	14,88	8,61	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.