……………………………….. Turek, dn. ……………………………….…

 (imię i nazwisko, nazwisko rodowe)

………………………………

(data i miejsce urodzenia)

………………………………

(imiona rodziców)

………………………………

(adres zamieszkania)

………………………………

(numer telefonu)

 **Powiatowy Urząd Pracy w Turku**

**WNIOSEK**

**Proszę o wydanie zaświadczenia:**

 o okresach zarejestrowania\*

 o okresach pobierania zasiłku\*

**celem przedłożenia w** :

 Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych – renta z tytułu niezdolności do pracy\*

 Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych – renta rodzinna\*

 Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych – emerytura\*

 Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych – świadczenie przedemerytalne\*

 Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego\* - ubezpieczenia społeczne

 Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego\* - emerytura lub renta

 zakład pracy\*

 inne ……………………………………………………………….\*

**\*właściwe zaznaczyć**

…………………………………………..……..

(podpis)

**Termin odbioru zaświadczenia** ……………………………………………………………………………………….

………….………………………

(podpis pracownika PUP)

Zgodnie z art. 1 ust. 1 pkt 1 lit b ustawy z dnia 16 listopada 2006 r. o opłacie skarbowej (Dz. U. 2022 poz. 2142) „opłacie skarbowej podlega w sprawach indywidualnych z zakresu administracji publicznej wydanie zaświadczenia na wniosek”,,

Natomiast w myśl art. 2 ust. 1 wyżej cytowanej ustawy o opłacie skarbowej: „Nie podlega opłacie skarbowej:

 1) dokonanie czynności urzędowej, wydanie zaświadczenia i zezwolenia (pozwolenia, koncesji) albo złożenie dokumentu stwierdzającego udzielenie pełnomocnictwa lub prokury albo jego odpisu, wypisu lub kopii w sprawach:

a) alimentacyjnych, opieki, kurateli i przysposobienia, b) ubezpieczenia społecznego, ubezpieczenia zdrowotnego, rent strukturalnych, ulg określonych w przepisach szczególnych dla żołnierzy niezawodowych i osób odbywających służbę zastępczą oraz ich rodzin, a także uprawnień dla osób niepełnosprawnych i osób objętych przepisami o szczególnych uprawnieniach dla kombatantów,

c) świadczeń socjalnych oraz w sprawach załatwianych na podstawie przepisów o pomocy społecznej, przepisów o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, przepisów o zatrudnieniu socjalnym oraz przepisów o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci,

d) wyboru Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej, wyborów do Sejmu, Senatu, Parlamentu Europejskiego i organów samorządu terytorialnego oraz referendum,

e) powszechnego obowiązku obrony, z wyjątkiem decyzji w sprawach udzielania zgody obywatelom polskim na służbę w obcym wojsku lub w obcej organizacji wojskowej,

f) zatrudnienia, wynagrodzeń za pracę,

g) nauki, szkolnictwa i oświaty pozaszkolnej oraz ochrony zdrowia,

h) załatwianych na podstawie przepisów ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami ((Dz. U. z 2020 r. poz. 1990 oraz z 2021 r. poz. 11, 234, 815, 1551 i 1561)),

i) nabycia obywatelstwa polskiego w drodze repatriacji oraz stwierdzenia posiadania obywatelstwa polskiego nabytego w ten sposób,

j) pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – stron umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej, oraz członków ich rodzin, którzy do nich dołączają lub z nimi przebywają,

k) udzielenia ochrony międzynarodowej, udzielenia azylu, zgody na pobyt ze względów humanitarnych, zgody na pobyt tolerowany oraz w sprawach ochrony czasowej,

l) rekompensat w rozumieniu ustawy z dnia 8 lipca 2005 r. o realizacji prawa do rekompensaty z tytułu pozostawienia nieruchomości poza obecnymi granicami Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2017 r. poz. 2097):

m) pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej członków rodzin obywateli Rzeczypospolitej Polskiej w rozumieniu [art. 2 pkt 4 lit. b](https://sip.lex.pl/akty-prawne/dzu-dziennik-ustaw/wjazd-na-terytorium-rzeczypospolitej-polskiej-pobyt-oraz-wyjazd-17294228/art-2) ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin (Dz. U. z 2021 r. poz. 1697),

n) pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obywateli Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej, o których mowa w art. 10 ust. 1 lit. b i d Umowy o Wystąpieniu Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej z Unii Europejskiej i Europejskiej Wspólnoty Energii Atomowej (Dz. Urz. UE L 29 z 31.01.2020, str. 7), oraz członków ich rodzin, o których mowa w art. 10 ust. 1 lit. e i f tej umowy, którzy do nich dołączają lub z nimi przebywają.

KLAUZULA INFORMACYJNA

Szanowni Państwo

Od dnia 25 maja 2018 r. obowiązuje rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016). Wobec powyższego zgodnie z art. 13 przedmiotowego rozporządzenia informuję, iż:

1. Administratorem danych osobowych jest:

            Powiatowy Urząd Pracy w Turku
            ul. Komunalna 6
           62 – 700 Turek

reprezentowany przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Turku.

1. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych: iod@pup.turek.pl
2. Dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji zadań ustawowych, wynikających z ustawy
z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r.
poz. 214) oraz rozporządzeń wykonawczych do ww. ustawy.
3. Odbiorcami danych osobowych mogą być:
* podmioty upoważnione/uprawnione do odbioru danych osobowych na podstawie odpowiednich przepisów prawa,
* podmioty, które przetwarzają dane osobowe w imieniu Administratora, na podstawie zawartej umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych (tzw. podmioty przetwarzające),
które świadczą usługi na rzecz Administratora,
* jednostki uprawnione do kontroli.
1. Dane osobowe mogą być pozyskane m.in. z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, innego urzędu pracy, komornika.
2. Dane osobowe będą przetwarzane i przechowywane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
3. Posiadają Państwo prawo:
* dostępu do treści danych, na podstawie art. 15 Rozporządzenia,
* sprostowania danych, na podstawie art. 16 Rozporządzenia,
* usunięcia danych, na podstawie art. 17 Rozporządzenia,
* ograniczenia przetwarzania danych, na podstawie art. 18 Rozporządzenia,
* wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, na podstawie art. 21 Rozporządzenia.
1. Posiadają Państwo prawo wniesienia skargi do właściwego organu nadzorczego w zakresie ochrony danych osobowych.
2. Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym.

Podstawa prawna: ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r. poz.214) oraz rozporządzenia wykonawcze do ww. ustawy.

Podanie danych osobowych jest niezbędne i wynika z ww. przepisów. Odmowa podania danych osobowych równoważna jest z brakiem możliwości rejestracji w Urzędzie oraz jest przeszkodą do skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy.

1. Dane nie będą przetwarzanie w sposób zautomatyzowany, w tym w formie profilowania.