



**ZASADY DOFINANSOWANIA WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO
BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50. ROK ŻYCIA, PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY
W WĄGROWCU**

I. Opis

Dofinansowanie wynagrodzenia dla pracodawcy lub przedsiębiorcy ma na celu zwiększenie możliwości zatrudniania osób bezrobotnych po 50. roku życia.

Dofinansowanie przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy - w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 50 lat, a nie ukończyli 60 lat,
- 24 miesięcy - w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia finansowane jest z Funduszu Pracy.

II. Podmioty uprawnione

O przyznanie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia, mogą ubiegać się podmioty, które:

- są pracodawcami lub przedsiębiorcami,
- są podmiotami, w stosunku do których nie toczy się postępowanie upadłościowe i nie został zgłoszony wniosek o likwidację,
- w dniu złożenia wniosku nie zalegają z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz z opłaceniem w terminie składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych,
- nie były karane w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 06.06.1997r-Kodeks karny(Dz.U. z 2024r.,poz.17 ze zm.)

Pierwszeństwo w ubieganiu się o dofinansowanie mają pracodawcy i przedsiębiorcy z terenu powiatu wągrowieckiego.

III. Warunki ubiegania się

Dofinansowanie wynagrodzenia przyznawane jest na pisemny wniosek pracodawcy/przedsiębiorcy. W przypadku gdy wniosek jest nieprawidłowo lub niekompletnie wypełniony, wyznacza się wnioskodawcy 7-dniowy termin na jego uzupełnienie. Wnioski nieuzupełnione we wskazanym terminie pozostawia się bez rozpatrzenia. W terminie do 30 dni od dnia złożenia wniosku wraz z kompletem wymaganych dokumentów, wnioskodawca otrzymuje informację o sposobie rozpatrzenia wniosku. Ostatecznym warunkiem zawarcia umowy jest dysponowanie przez Powiatowy Urząd Pracy odpowiednimi środkami Funduszu Pracy.

Dofinansowanie nie zostanie przyznane na zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 lat i w okresie 12 miesięcy przed dniem rejestracji w PUP w Wągrowcu był zatrudniony u wnioskodawcy.

Dofinansowanie wynagrodzenia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

IV. Zobowiązania pracodawcy

1. Pracodawca jest obowiązany do zatrudnienia skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres refundacji kosztów wynagrodzenia oraz ustawowy okres obowiązkowego dalszego zatrudnienia, to jest:
 - przez okres co najmniej 6 miesięcy w przypadku 12-miesięcznej wypłaty przez urząd dofinansowania wynagrodzenia lub
 - przez okres co najmniej 12 miesięcy w przypadku 24- miesięcznej wypłaty przez urząd dofinansowania wynagrodzenia.
2. Pracodawca jest obowiązany do niezwłocznego zawiadomienia Urzędu o każdej zmianie mającej wpływ na realizację zobowiązań wynikających z umowy.
3. W przypadku rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę ze skierowanym bezrobotnym w trakcie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia lub niewywiązania się z warunku utrzymania go w zatrudnieniu po okresie refundacji, pracodawca jest obowiązany do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanego dofinansowania od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania z urzędu.
4. W przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu wymaganego utrzymania zatrudnienia po refundacji, pracodawca jest obowiązany do zwrotu 50% łącznej kwoty wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania z urzędu.
5. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art.52 Kodeksu Pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją lub przed upływem odpowiedniego okresu utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego po zakończonym okresie refundacji - następuje skierowanie na zwolnione miejsce pracy innego bezrobotnego.
6. W przypadku rozwiązania zawartej ze skierowanym bezrobotnym umowy o pracę na podstawie porozumienia stron, Pracodawca ponosi konsekwencje, o których mowa w pkt 3.
7. W przypadku nieuzasadnionej odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca jest obowiązany do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanego dofinansowania od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania.
8. W przypadku braku możliwości skierowania przez Urząd na zwolnione stanowisko pracy odpowiedniego bezrobotnego, pracodawca nie zwraca uzyskanych środków za okres zatrudniania skierowanego bezrobotnego.
9. Pracodawca jest obowiązany do umożliwienia Urzędowi monitoringu realizacji umowy, zarówno w siedzibie podmiotu, jak i w zakresie stosownej dokumentacji.

V. Zasady wypłaty dofinansowania

1. Pracodawca w terminie określonym w umowie składa co miesiąc wnioski o zwrot kosztów poniesionych (wypłatę dofinansowania) na zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego po 50. roku życia.
2. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.
3. Refundacja za niepełny miesiąc wypłacona będzie wg następującego schematu: stawka miesięczna określona w umowie będzie dzielona przez 30 dni (bez względu na faktyczną liczbę dni kalendarzowych w miesiącu), zaokrąglona do dwóch miejsc po przecinku i pomnożona przez liczbę dni objętych okresem refundacji).
4. Do wniosku pracodawca dołącza stosowne dokumenty potwierdzające zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej:
 - listy płac wraz z pokwitowaniem odbioru wynagrodzenia (przelew, podpis pracownika na liście płac poświadczający odebranie wynagrodzenia),
 - potwierdzenie naliczania i opłacenia składek na ubezpieczenie społeczne za skierowaną osobę (deklaracja ZUS DRA,RCA,RSA oraz przelew zapłaty).
5. Dofinansowanie wynagrodzenia zostanie wypłacone w okresach miesięcznych, przelewem na wskazany rachunek bankowy pracodawcy, w terminie 30 dni od dnia złożenia prawidłowo sporządzonego i kompletnego wniosku wraz z załącznikami.
6. W przypadku braku wymaganych do refundacji dokumentów, Urząd wzywa pracodawcę do ich uzupełnienia w terminie 14 dni. W sytuacji niezłożenia wniosku o dofinansowanie, braku wyjaśnień lub nieuzupełnienia załączników do wniosku o zwrot refundacji, Urząd zastrzega sobie prawo do rozwiązania umowy wraz z obowiązkiem zwrotu dotychczas uzyskanej pomocy.

VI. Podstawa prawna

1. Art. 60d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2024 poz.475 z późn.zm.).
2. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.Urz.UE L 2023/2831 z 15.12.2023).
3. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz.Urz.UE L 352 z 24.12.2013, str.9).
4. Kodeks Pracy.
5. Kodeks Cywilny.