

## Ogłoszenie naboru wniosków o środki z KFS z dnia 03.02.2025 roku

Niniejszym ogłaszam nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na kształcenie ustawiczne pracodawcy i pracowników na następujących zasadach:

- 1) Wnioski wraz z załącznikami można składać w postaci papierowej lub elektronicznej, podpisane odpowiednio do postaci wniosku podpisem własnoręcznym albo kwalifikowanym podpisem elektronicznym przez osobę reprezentującą wnioskodawcę. Nabór wniosków prowadzony będzie począwszy od dnia **10.02.2025 r. od godz. 7.30** do dnia **14.02.2025 r. do godziny 15.30** (decyduje data i godzina wpłynięcia wniosku odpowiednio na stanowisko podawcze Powiatowego Urzędu Pracy w Busku-Zdroju, ul. Bohaterów Warszawy 120, 28-100 Busko-Zdrój, albo na skrzynkę e-mail: [pup@pupbusko.pl](mailto:pup@pupbusko.pl) lub ePUAP: /PUPBusko/SkrytkaESP lub e-doręczenia: AE:PL-74344-47933-DFBFH-17.

Wnioski złożone przed lub po podanym terminie zostaną pozostawione bez rozpatrzenia.

Nabór wniosków prowadzony będzie wyłącznie w oparciu w formularze wniosku i jego załączników przygotowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Busku-Zdroju, udostępnione wraz z niniejszym komunikatem. **W aktualnym naborze nie będzie stosowany formularz wniosku (PSZ-KFS) dostępny na platformie praca.gov.pl. Prosimy o niewypełnianie tego formularza. W przypadku złożenia wniosku na formularzu (PSZ-KFS) zostanie on rozpatrzony negatywnie jako niespełniający wymogów formalnych.**

Przy rozpatrywaniu wniosków nie będzie brana pod uwagę kolejność ich złożenia.

- 2) Zgodnie z przyjętymi przez Ministra właściwego ds. pracy priorytetami na 2025 rok środki KFS można przyznać na:

**a) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie**

Przy ustalaniu zgodności zaplanowanych działań z niniejszym priorytetem brane będzie pod uwagę spełnienie łącznie nw. warunków:

- uczestnik kształcenia ustawicznego musi być zatrudniony, a w przypadku pracodawcy wykonywać pracę, w zawodzie zidentyfikowanym dla powiatu buskiego lub dla województwa świętokrzyskiego jako zawód deficytowy, zgodnie z obowiązującym na dany rok opracowaniem pn. Barometr zawodów, albo po zakończeniu kształcenia ustawicznego przez uczestnika nastąpi zmiana jego stanowiska pracy i będzie on zatrudniony w zawodzie deficytowym; pracodawca wnioskujący o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych na terenie innego powiatu lub województwa, powinien wykazać spełnienie w/w warunków w odniesieniu do analogicznie zidentyfikowanych zawodów deficytowych dla miejsca wykonywania pracy;
- nabywane przez uczestnika kształcenia ustawicznego kompetencje muszą mieścić się w zakresie kompetencji, które można przypisać do zawodu deficytowego wykonywanego lub który będzie wykonywany przez uczestnika po zakończeniu kształcenia ustawicznego.

**b) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy**

W niniejszym priorytecie przez firmę należy rozumieć przedsiębiorstwo. Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania tego priorytetu, powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź **po jego złożeniu, lecz nie później niż do dnia złożenia rozliczenia przyznanych środków KFS** zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe procesy, technologie, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami. W części E wniosku należy wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności, które objęte są tematyką wnioskowanego kształcenia ustawicznego jest lub będzie powiązane z pracą wykonywaną przez uczestnika kształcenia ustawicznego. Pracodawcy, którzy w ostatnim roku wdrożyli nowe procesy, technologie lub wprowadzili nowe narzędzia pracy, do wniosku o dofinansowanie winni przedłożyć dokumenty potwierdzające ten fakt, np. kopie dokumentów zakupu. Natomiast pracodawcy, którzy dopiero planują wprowadzenie nowych procesów, technologii i narzędzi pracy, powyższe dokumenty będą musieli przedłożyć wraz z rozliczeniem umowy o dofinansowanie z środków KFS pod rygorem zwrotu kosztów otrzymanego dofinansowania.

Warunkiem skorzystania z dostępnych środków w ramach tego priorytetu jest złożenie dodatkowego oświadczenia dotyczącego spełniania warunków tego priorytetu. Wzór oświadczenia dołączony jest do dokumentacji naboru.

**c) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku**

Powyższy priorytet oferuje wsparcie pracodawcom prowadzącym działalność na terenach, na których obowiązuje rozporządzenie Rady Ministrów z 16 września 2024 roku w sprawie wykazu gmin, w których są stosowane szczególne rozwiązania związane z usuwaniem skutków powodzi z września 2024 r., oraz rozwiązań stosowanych na ich terenie (Dz. U. 2024, poz. 1371). Warunkiem skorzystania ze środków priorytetu jest prowadzenie działalności na terenie którejkolwiek z gmin ujętych w §2 powyższego rozporządzenia oraz oświadczenie pracodawcy o konieczności nabycia nowych umiejętności czy kwalifikacji w związku z rozszerzeniem/ przekwalifikowaniem obszaru działalności firmy z powołaniem się na odpowiedni przepis.

**d) Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy**

W niniejszym priorytecie przez firmę należy rozumieć przedsiębiorstwo. Szkolenia w ramach tego priorytetu powinny zawierać tematykę, w ramach której pracodawcy i pracownicy zostaną wyposażeni w wiedzę i umiejętności m.in.:

- do rozpoznawania, rozumienia i przeciwdziałania mobbingowi w miejscu pracy, co zwiększy ich uważność na sposób komunikacji i budowania relacji w ich zespołach,
- dotyczące różnych formy mobbingu, jak zrozumieć jego wpływ na zespół oraz jak skutecznie reagować i zapobiegać sytuacjom o charakterze mobbingu w przyszłości,

- rozpoznawania/uważności (szczególnie menedżerowie/pracodawcy) na zachowania i relacje w zespołach,
- do promowania bezpiecznego i wspierającego środowiska pracy,
- na temat skutków społecznych i prawnych mobbingu lub dyskryminacji,
- dotyczące wdrażania procedur przeciwdziałania i reagowania na przypadki nieprawidłowości.

Szkolenia tego typu mają na celu wzmocnienie umiejętności zarządzania, poprawę komunikacji wewnętrznej oraz stworzenie środowiska opartego na równości, integracji i zaangażowaniu pracowników. Realizacja tych celów wpływa na budowanie kultury organizacyjnej, która sprzyja efektywności i zadowoleniu zespołu.

**e) Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej**

Priorytet ten oferuje wsparcie w zakresie poprawy bardzo szeroko pojętego zdrowia psychicznego, w tym również szkolenia z zakresu działań go wspierających np. organizacji pracy. Przykładem mogą być szkolenia z niestandardowych (elastycznych) form pracy. Szkolenia dotyczące promowania i wspierania zdrowia psychicznego oraz tworzenia przyjaznych środowisk pracy powinny obejmować szeroki zakres tematów, które pomagają zarówno menedżerom, jak i pracownikom tworzyć zdrowe, wspierające i produktywne miejsca pracy.

Przykładowe obszary, które mogą znaleźć się w zakresie tematycznym szkoleń to:

- rola pracodawcy w wspieraniu zdrowia psychicznego,
- przyczyny i skutki stresu zawodowego, wypalenia zawodowego oraz radzenia sobie z nimi,
- skuteczna komunikacja w zespole, budowanie otwartego środowiska pracy tworzenie przyjaznego środowiska pracy,
- różnorodność w miejscu pracy, integracja pracowników wywodzących się z różnych grup pokoleniowych,
- promowanie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, zdrowego stylu życia, technik relaksacyjnych i innych metod radzenia sobie ze stresem.

**f) Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy**

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia tylko dla cudzoziemców. Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

- doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu/branży,
- doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu,
- rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

**g) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych**

Warunkiem skorzystania z dostępnych środków jest oświadczenie pracodawcy o konieczności odbycia wnioskowanego szkolenia lub nabycia określonych umiejętności z zakresu usług zdrowotnych i opiekuńczych. Dostęp do priorytetu ma każdy pracodawca posiadający PKD w Sekcji Q, tj. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna w działach 86 – Opieka zdrowotna, 87-Pomoc społeczna z zakwaterowaniem, 88 – Pomoc społeczna bez zakwaterowania. W ramach tego priorytetu można dofinansować dopuszczalne ustawą formy kształcenia ustawicznego bezpośrednio związane z szeroko pojętą opieką zdrowotną czy opieką społeczną. W ramach KFS nie można jednak finansować tych samych szkoleń, na które przeznaczone są inne środki publiczne np. środki na specjalizacje pielęgniarek i położnych.

**h) Rozwój umiejętności cyfrowych**

Składając wniosek o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych wnioskodawca w części E tego wniosku powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

**i) Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną**

Priorytet niniejszy adresowany jest do wszystkich pracodawców, którzy w jakikolwiek sposób chcą przyczynić się do realizacji założonych celów transformacji energetycznej np. przejścia z energetyki tradycyjnej, na przykład węglowej, do bardziej przyjaznych środowisku źródeł energii np. wiatraków czy farm fotowoltaicznych. Będą również mogły być finansowane szkolenia mające na celu rozwój tzw. zielonych kompetencji, czyli zestawu umiejętności pozwalających na działania na rzecz zrównoważonego rozwoju. W ramach tego priorytetu mogą być finansowane również szkolenia w obszarze szeroko pojętej ekologii.

- 3) W ramach niniejszego naboru wszystkie wnioskowane o dofinansowanie działania muszą wpisywać się przynajmniej w jeden priorytet wydatkowania KFS.
- 4) Przy rozpatrywaniu wniosków brane będą pod uwagę następujące kryteria:
- a) zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
  - b) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
  - c) porównanie kosztów usługi kształcenia ustawicznego, wskazanej do sfinansowania ze środków KFS, z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
  - d) posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, finansowanej ze środków KFS, certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
  - e) w przypadku kursów - posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
  - f) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym;
  - g) możliwości finansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

- 5) Rozpatrywanie oraz wybór wniosków dokonywany będzie według przyjętego przez Urząd *Regulaminu rozpatrywania i wyboru wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego*.
- 6) W ramach kryterium, o którym mowa w pkt 4 lit. g), maksymalny limit środków KFS dla danego pracodawcy wynosi:
- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika – w przypadku pracodawców spełniających definicję mikroprzedsiębiorstw,
  - do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika – w przypadku pozostałych pracodawców.
- Pozostałe wyjaśnienia dotyczące poszczególnych kryteriów, o których mowa w pkt 4), zamieszczone są w *Karcie oceny merytorycznej wniosku o przyznanie środków z KFS*, stanowiącej załącznik nr 2 do Regulaminu, o którym mowa w pkt 5).
- 7) Mając na uwadze czas jaki może być potrzebny do wyłonienia wniosków przewidzianych do dofinansowania ze środków KFS oraz fakt, iż dofinansowaniem tym mogą być objęte jedynie te działania, które rozpoczną się po zawarciu umowy w tej sprawie, Urząd zaleca, by terminy rozpoczęcia działań związanych z kształceniem ustawicznym zaplanowane były nie wcześniej niż od kwietnia br.
- 8) Po upływie terminu przeprowadzanego naboru wszelkie poprawki i zmiany w treści wniosku lub załącznikach mogą nastąpić wyłącznie na podstawie wezwania Urzędu oraz na podstawie zainicjowanych przez Urząd negocjacji.
- 9) Kwota środków KFS, jaka może być rozdysponowana w ramach niniejszego naboru, wynosi **502 597,65 zł**. Nabór nie dotyczy środków z rezerwy KFS. Wszystkie zaplanowane we wniosku działania muszą rozpocząć się w 2025 r. po podpisaniu umowy w sprawie dofinansowania i zakończyć do dnia 30.11.2025 r., z wyjątkiem studiów podyplomowych oraz kursów, które z przyczyn leżących po stronie organizatora nie mogą zostać zakończone w powyższym terminie. Wydatki przewidziane do dofinansowania z KFS muszą nastąpić po podpisaniu powyższej umowy i zakończyć do dnia 31.12.2025 r.
- 10) Zaplanowane dla uczestnika kształcenia działania edukacyjne takie jak kursy i egzaminy muszą spełniać zasadę kompletności kształcenia. Oznacza to, że jeżeli warunkiem wykonywania pracy w danym zawodzie lub specjalności, wynikającym z odrębnych przepisów prawnych, jest poza ukończeniem odpowiedniego kursu także zdanie oddzielnego egzaminu (np. kursy prawa jazdy i egzaminy państwowe na prawo jazdy, kursy kwalifikacyjne dla kierowców i testy kwalifikacyjne, kursy operatorów maszyn ciężkich i egzaminy na odpowiednie uprawnienia itp.), to zarówno kurs jak i egzamin muszą być ujęte jako oddzielne działania zaplanowane wobec uczestnika kształcenia. W takim przypadku należy oddzielnie dla egzaminu wypełnić odpowiednio część F wniosku, do wniosku dołączyć poza programem kursu także zakres egzaminu oraz dołączyć poza wzorem dokumentu potwierdzającym ukończenie kursu także wzór dokumentu jaki otrzyma uczestnik kształcenia po zdaniu egzaminu lub wskazać w pkt 7 w/w części F wniosku podstawę prawną, jeżeli wzór taki wynika z przepisów powszechnie obowiązujących.

- 11) Zgodnie z zasadą kompletności kształcenia dofinansowaniem nie będą objęte takie działania, po ukończeniu których uczestnik nie uzyska pełnych uprawnień do wykonywania danego zawodu lub specjalności, chyba że pracodawca we wniosku wykaże, iż ukończenie tego kształcenia pozwoli uczestnikowi nabyć te uprawnienia (np. w przypadku ubiegania się o dofinansowanie kursu prawa jazdy kat. C+E oraz egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. C+E we wniosku należy wykazać, że kandydat na szkolenie posiada już prawo jazdy kat. C i ukończony kurs kwalifikacji wstępnej dla kierowców przewożących rzeczy lub szkolenie okresowe w tym zakresie).
- 12) Przed wypełnieniem wniosku i skompletowaniem załączników należy zapoznać się z *Regulaminem rozpatrywania i wyboru wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego* oraz wyjaśnieniami znajdującymi się w części M wniosku
- 13) Do wniosku dodatkowo pracodawca winien przedłożyć oświadczenie *o braku okoliczności skutkujących zakazem udostępniania środków finansowych lub innych form wsparcia w związku z agresją Rosji wobec Ukrainy. Wzór oświadczenia dołączony jest do dokumentacji naboru.*
- 14) W przypadku niewykorzystania środków na zasadach określonych w niniejszym ogłoszeniu przeprowadzony będzie kolejny nabór wniosków o przyznanie środków KFS.