BYTOWSKI RYNEK PRACY

Bezpłatny Informator Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie

POWIAT BYTOWSKI
moc natury

- KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY
- II TARGI PRACY I EDUKACJI „ZAPLANUJ SWOJĄ PRZYSZŁOŚĆ"
- WSPARCIE DLA MŁODYCH
- ZLECANIE DZIAŁAŃ AKTYWIZACYJNYCH
- USŁUGI ELEKTRONICZNE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
- KIERUNKI EDUKACJI W SZKOŁACH PONADGIMNAZJALNYCH

nr 1/2017 (5)

PUP BYTÓW

CENTRUM aktywizacji zawodowej

Rynek Pracy w powiecie bytowskim

Liczba bezrobotnych w gminach powiatu bytowskiego:

GMINA	31.12.2015 r.	31.01.2016 r.	29.02.2016 r.	31.12.2016 r.	31.01.2017 r.	28.02.2017 r.
Gmina i Miasto Bytów	1359	1416	1412	1084	1047	961
Borzytuchom	199	214	210	149	153	147
Kołczygłowy	311	328	313	233	232	202
Lipnica	288	287	271	227	219	189
Parchowo	212	228	223	147	141	132
Studzienice	199	216	209	150	151	140
Tuchomie	243	250	232	180	168	166
Czarna Dąbrówka	440	457	462	348	349	299
Gmina i Miasto Miastko	1711	1801	1750	1506	1507	1456
Trzebielino	340	352	359	293	281	277
Ogółem w powiecie	5302	5549	5441	4317	4248	3969
Stopa bezrobocia rejestrowanego	17,3%	17,9%	18,5%	14,6%	14,3%	13,5%

STOPA BEZROBOCIA

(na dzień 28.02.2017 r.)

powiat bytowski
13,5%

woj. pomorskie
7,4%

kraj 8,5%

DANE TELEADRESOWE

Godziny pracy: poniedziałek 7:30 - 15:30, wtorek - piątek 7:00 - 15:00

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie
77-100 Bytów
ul. Wojska Polskiego 6
gdby@praca.gov.pl
tel./fax 59 822 22 27, 59 823 41 02

Filia w Miastku
77-200 Miastko
ul. Sikorskiego 1
gdbymi@praca.gov.pl
tel./fax 59 857 51 19, 59 857 06 00

„Wsparcie dla młodych" - szansa na pracę, szansa na rozwój

Rozpoczął się kolejny rok realizacji programu „Wsparcie dla młodych". W poprzednim roku w ramach programu, zatrudnienie podjęło 260 bezrobotnych. Środki otrzymali pracodawcy z sektorów: handlowego, usług ogólnobudowlanych, produkcji, usług transportowych, usług fryzjerskich i kosmetycznych oraz usług leśnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie informuje, o możliwości otrzymania, zgodnie z art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wsparcia jakim jest refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem osób bezrobotnych do 30 roku życia, dla których ustalono II profil pomocy.

Warunkiem otrzymania wsparcia jest deklaracja utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia przez okres 12 miesięcy, za który dokonywana będzie refundacja, a po jej zakończeniu zatrudnianie bezrobotnego przez kolejnych 12 miesięcy. Łączny okres zatrudnienia wynosić będzie co najmniej 24 miesiące. Refundacja dokonywana będzie przez okres pierwszych 12 miesięcy zatrudnienia osoby bezrobotnej w wysokości 1.950,00 zł miesięcznie za osobę zatrudnioną w pełnym wymiarze czasu pracy oraz składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Okres finansowania przewidziany jest do dnia 15 grudnia 2018 roku, pod rygorem niewypłacenia przez Urząd refundacji z uwagi na zakończenie ustawowego okresu finansowania instrumentu, o którym mowa w art. 150f. Przez ten czas PUP planuje objąć wsparciem około 460 bezrobotnych. O refundację mogą ubiegać się pracodawcy lub przedsiębiorcy, którzy w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nie zmniejszali zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Aktualne informacje, formularze wniosków i załączniki można pobrać ze strony internetowej PUP w Bytowie lub w jego siedzibie, ul. Wojska Polskiego 6, pok. 7, tel. 59 823 41 35, PUP Filia Miastko, ul. Sikorskiego 1, tel. 59 857 06 10.

Program regionalny „Gryf" – 2017 r.

Realizowany przez PUP w Bytowie program regionalny „Gryf" ma na celu tworzenie nowych miejsca pracy i wspiera zatrudnienie bezrobotnych mieszkańców wsi i kobiet z miast położonych na obszarach powiatów ziemskich i wspiera rozwój przedsiębiorczości na obszarach wiejskich.

Na bieżący rok zaplanowano objąć wsparciem 66 osób bezrobotnych. Koszty aktywizacji pokryte będą z środków Funduszu Pracy w kwocie 593 tys. zł. Planowane działania to szkolenia kończące się wydaniem zaświadczenia potwierdzającego nabycie kwalifikacji zawodowych, wypłata stypendium szkoleniowego, refundacja kosztów przejazdu i kosztów opieki nad osobą zależną. Kolejnymi działaniami aktywizacyjnymi są prace interwencyjne oraz refundacja doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy i przyznanie bezrobotnemu jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Oferta KFS jest skierowana do Pracodawców, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie kwalifikacji pracowników i własnych.

Celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu posiadania kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Środki KFS pracodawca może przeznaczyć m.in. na: kursy i studia podyplomowe oraz egzaminy, w których wezmą udział pracownicy, badania lekarskie i psychologiczne oraz ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z udziałem w kształceniu ustawicznym. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, ogłasza na dany rok, priorytety wydatkowania środków, które umieszcza na swojej stronie internetowej. **Finansowaniu z KFS mogą podlegać tylko te działania, które przed podpisaniem umowy jeszcze się nie rozpoczęły. Na łamach naszej strony www.bytow.pup.pl będziemy informowali o aktualnych naborach.**

Szczegółowych informacji dotyczących KFS udzielają pracownicy PUP w Bytowie: Magdalena Tomaszewska - pokój nr 14, tel. 59 823 41 26, Aniela Mielewczyk – tel. 59 823 41 27.

Giełda pracy – najprostszy sposób na rekrutację pracowników

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie zaprasza Pracodawców do zgłaszania potrzeb zorganizowania giełdy pracy. Ułatwiamy spotkania Pracodawcy z wyselekcjonowaną grupą potencjalnych pracowników, w siedzibie Urzędu lub w siedzibie Pracodawcy.

Przygotowywane przez PUP giełdy pracy cieszą się sporym zainteresowaniem. Organizowane są w sytuacjach gdy istnieje potrzeba skontaktowania się pracodawcy w krótkim czasie z większą ilością kandydatów do pracy. W tym celu w siedzibie urzędu lub siedzibie pracodawcy można zorganizować spotkanie, na którym pracodawca przedstawi swoją ofertę zatrudnienia. Oprócz przedstawienia specyfiki swojej działalności i oferty pracy, pracodawca będzie miał możliwość przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych z kandydatami. Rolą PUP jest dobór odpowiednich kandydatów na wskazane przez pracodawcę stanowisko pracy. Ta forma rekrutacji pozwala pracodawcy zaoszczędzić czas, środki oraz poznać opinię doradcy klienta na temat kwalifikacji, umiejętności, predyspozycji i uzdolnień kandydatów do pracy.

Pracodawcy, zainteresowani przeprowadzeniem giełdy pracy mogą zgłosić się osobiście do PUP Bytów do pośrednika pracy Beaty Szczypior lub tel. 59 823 41 12 oraz osobiście do PUP Filia Miastko do z-cy kierownika CAZ Małgorzaty Dwulit lub tel. 59 857 06 14.

ZWOLNIENIE ZE SKŁADEK NA FUNDUSZ PRACY PRACODAWCÓW ZATRUDNIAJĄCYCH BEZROBOTNYCH DO 30 R.Ż. NA PODSTAWIE SKIEROWANIA, RÓWNIEŻ PO STAŻU.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie przypomina, że na podstawie art. 104c ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Pracodawcy oraz inne jednostki organizacyjne nie opłacają składek na Fundusz Pracy, przez okres 12 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę, za skierowanych zatrudnionych bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia. Zwolnienie dotyczy również osób, które podjęły pracę bezpośrednio po odbyciu stażu zgodnie z wcześniejszym zobowiązaniem pracodawcy.

Zlecanie działań aktywizacyjnych

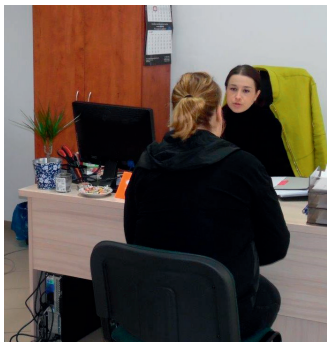
Przypominamy, że Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie został wytypowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku do drugiego kontraktu na zlecanie działań aktywizacyjnych. Oprócz PUP w Bytowie, wybrano urzędy pracy z Malborka, Nowego Dworu Gdańskiego, Starogardu Gdańskiego i Wejherowa. Jest to nowe zadanie, które przewiduje do realizacji znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Głównym założeniem zlecania działań aktywizacyjnych jest zwiększenie skuteczności usług i instrumentów wspierających osoby długotrwale bezrobotne, dla których został określony II lub III profil pomocy. Celem zlecenia jest otwarcie usług aktywizacyjnych dla sektora niepublicznego oraz intensyfikacja współpracy między partnerami rynku pracy. Działania zleca w imieniu Marszałka Województwa, Wojewódzki Urząd Pracy, niepublicznej agencji zatrudnienia (Realizatorowi). Umowa o świadczenie działań została podpisana 7 listopada 2016 r.. Stronami umowy byli Marszałek Województwa Pomorskiego, Mieczysław Struk, PARR S.A. w Słupsku reprezentowana przez Mirosława Kamińskiego – realizator zadania oraz starostowie pięciu wytypowanych powiatów. W imieniu Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie umowę podpisał Leszek Waszkiewicz, starosta bytowski.

Realizator otworzył w Bytowie przy ul. Derdowskiego, Regionalne Centrum Aktywizacji Zawodowej. W związku z tym Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie przystąpił do przeprowadzenia rekrutacji 300 bezrobotnych z powiatu bytowskiego w celu objęcia ich działaniami aktywizacyjnymi. Od 3 stycznia 2017 r. rozpoczęły się spotkania informacyjne, mające na celu przedstawienie osobom bezrobotnym założeń zadań, zasad uczestnictwa w nich oraz form i metod aktywizacji. Spotkania prowadzone były przez Koordynatora RCAZ w Bytowie, Małgorzatę Kłobukowską oraz pracownika PUP w Bytowie, Natalię Burandt. Spotkania odbywały się w PUP w Bytowie, Filii w Miastku oraz w Urzędach Gmin: Czarna Dąbrówka i Lipnica. Zaproszonych zostało około 500 osób bezrobotnych. Osoby zainteresowane wzięciem udziału w działaniach aktywizacyjnych otrzymywały skierowanie do Realizatora. Rekrutacja podstawowa, w ramach której skierowano do RCAZ w Bytowie 300 osób, zakończyła się 17.02.2017 r.

Czy występują sytuacje rezygnacji bezrobotnych z udziału w zadaniu? - *Zdarza się, iż Uczestnicy, pomimo wcześniejszego, bardzo dokładnego informowania ich o założeniach Programu, niestety rezygnują. Powody podawane przez Uczestników są różne. W większości przypadków informują nas, iż są zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy jedynie z powodu opłaconej składki zdrowotnej, a do Programu przystępują z nadzieją szybkiego jego ukończenia, bez konieczności podjęcia zatrudnienia. Jednak szybko orientują się, że my faktycznie przedstawiamy im oferty pracy, pomagamy, wspieramy, znosimy bariery. Na szczęście, jest grono osób, które przystąpiły do Programu i właśnie takiej pomocy oczekują. Podjęcie, a następnie utrzymanie zatrudnienia przez osoby długotrwale bezrobotne to niejednokrotnie długi i złożony proces, wymagający intensywnej pracy przede wszystkim ze strony tych osób. Długoletnie pozostawanie bez zatrudnienia, utrzymywanie się z zasiłków lub prac dorywczych, utrwaliło w nich tylko poczucie bezradności i beznadziejności, ale też i niejednokrotnie bierność oraz roszczeniowość względem wszelkich instytucji państwowych. W Programie dajemy im szansę zmienić ten stan rzeczy i mamy nadzieję, iż uda nam się pomóc jak największej ilości osób.* – wyjaśniła Małgorzata Kłobukowska koordynatorka RCAZ w Bytowie. Są pierwsze efekty działań RCAZ. - *Od początku wdrażania przedsięwzięcia pracę około 50 bezrobotnych a 6 założyło własną działalność gospodarczą.* - kontynuuje M. Kłobukowska.

Zlecanie działań aktywizacyjnych agencji zatrudnienia, ma na celu zagwarantowanie bardziej zindywidualizowanego wsparcia osobom długotrwale bezrobotnym, oddalonym od rynku pracy. Okres dłuższego przebywania bez pracy w znacznym stopniu wpłynął na niską samoocenę osób pozbawionych zatrudnienia. Każdej skierowanej do RCAZ osobie zostaje przydzielony opiekun, który na podstawie sporządzonej diagnozy sytuacji zawodowej, oferuje wsparcie dopasowane do potrzeb i możliwości klienta.



Opiekun pomaga w dojściu do zatrudnienia oraz monitoruje sytuację osoby po podjęciu zatrudnienia, przez okres nie dłuższy niż 6 m-cy.

Poza stałym wsparciem opiekuna, jednym z działań są coachingowe spotkania grupowe i indywidualne. Bezrobotny może m.in. otrzymać zwrot kosztów dojazdu do pracodawcy (udzielana jest również praktyczna pomoc w zorganizowaniu transportu) lub wsparcie finansowe w pokryciu kosztów związanych z organizacją opieki nad dzieckiem oraz opieka psychologiczna. W ramach aktywizacji zawodowej stosowany jest szereg działań mających na celu udzielenie wsparcia długotrwale bezrobotnym. Taką rolę mają np. spełniać organizowane niedawno tzw. Dni Kobiecości, w ramach których odbyły się spotkania z kosmetyczką, która poza wykonywaniem bezpłatnej stylizacji brwi, makijażu, porad z zakresu pielęgnacji cery, wizażu, udzielała instrukcji, jaki ubiór wybrać na rozmowę rekrutacyjną i do pracy. Wszystkim kobietom przypominano również o potrzebie dbania o zdrowie i wykonywania badań profilaktycznych.

Prowadzone są także szkolenia z zakresu podstaw prawa pracy, na których uświadamia się i wskazuje korzyści płynące z legalnego zatrudnienia.

Ponadto ideą zlecania usług aktywizacyjnych jest budowanie partnerstwa urzędów szczebla wojewódzkiego i powiatowego, agencji zatrudnienia oraz partnerów społecznych i organizacji pozarządowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie realizuje trzecie już edycje projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekty wspomogą w czasie najbliższych dwóch lat świadczenie usług i instrumentów rynku pracy. Szczegółowe informacje w siedzibie PUP w Bytowie ul. Wojska Polskiego 6, tel. 59 822 22 27.

„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bytowskim (III)" w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Fundusze Europejskie Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska Europejski Fundusz Społeczny

Realizacja projektu pozakonkursowego odbywa się w ramach Osi Priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy, Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż. pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Przygotowany przez PUP dwuletni projekt umożliwi zaktywizować osoby młode w wieku 18-29 lat, w tym osoby z niepełnosprawnościami, z terenu obszaru powiatu bytowskiego, zarejestrowane w PUP Bytów jako bezrobotne, które uzyskały I lub II profilu pomocy i nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu.

Wachlarz form aktywizacji jest szeroki. Został dostosowany do potrzeb osób bezrobotnych z tej kategorii wiekowej. Są to staże, trwające maksymalnie do 12 miesięcy dla 186 osób, prace interwencyjne dla 60 osób, bony szkoleniowe dla 40 osób, bony na zasiedlenie dla 100 osób, szkolenia dla 110 osób, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości do 22 tys. zł dla 154 osób.

W celu zwiększenia efektywności aktywizacji zawodowej, dla stażystów, osób uczestniczących w szkoleniach i bezrobotnych zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych, PUP przewiduje zwrot kosztów przejazdu. Ponadto stażyści i osoby podnoszące kwalifikacje zawodowe otrzymają stypendium. Zaplanowano również wsparcie w postaci refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną. Ta ostatnia forma dotyczy bezrobotnych odbywających staż. Kwota środków na realizację projektu od stycznia 2017 r. do grudnia 2018 r. wynosi 7 303 202,40 zł.

Projekt realizowany jest zgodnie z zasadami równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn. Zanim bezrobotny otrzyma wsparcie musi przejść drogę naboru, diagnoz i otrzymać skierowanie do udzielenia wybranego przez doradców zawodowych wsparcia.

„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia w powiecie bytowskim (III)" w ramach Programu Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Fundusze Europejskie Program Regionalny

URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Unia Europejska Europejski Fundusz Społeczny

Realizacja projektu pozakonkursowego odbywa się w ramach Osi Priorytetowej V Zatrudnienie, Działania 5.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Poddziałania 5.1.2 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych. Celem projektu jest zatrudnienie osób pozostających bez pracy. Grupę docelową stanowią osoby bezrobotne, zarejestrowane w ewidencji PUP, zakwalifikowane do I lub II profilu pomocy, z wyłączeniem osób poniżej 30 roku życia, należących co najmniej do jednej z grup: osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby niepełnosprawne, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach.

Zaplanowane formy aktywizacji bezrobotnych to: szkolenia dla 150 osób, staże dla 60 osób, prace interwencyjne dla 150 osób, wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy dla 200 osób, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 160 osób. Zanim bezrobotny otrzyma wsparcie musi przejść drogę naboru, diagnoz i otrzymać skierowanie do udzielenia wybranego przez doradców zawodowych wsparcia. Każdemu stażyście i osobie szkolącej się, zostanie przyznane stypendium. Dodatkowo dla bezrobotnych odbywających szkolenia i staże oraz pracujących w ramach prac interwencyjnych, przewidziano zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca aktywizacji zawodowej. Ponadto bezrobotni odbywający staż, mogą skorzystać z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną.

Kwota środków przeznaczonych na realizację projektu wynosi 9 999 332,20 zł. Będzie wydana w czasie dwóch lat od stycznia 2017 r. do grudnia 2018 r.

„RPO – Rynek pracy otwarty dla wszystkich" - projekt konkursowy realizowany przez PUP w Bytowie. Otrzymał dofinansowanie unijne na sierpień 2016 r. – październik 2018 r. Grupę docelową stanowią 162 osoby bezrobotne, zarejestrowane w PUP w Bytowie.

Fundusze Europejskie Program Regionalny

URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Unia Europejska Europejski Fundusz Społeczny

Realizacja projektu odbywa się w ramach Osi Priorytetowej V Zatrudnienie, Działania 5.2 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, Poddziałania 5.2.2 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w ramach Programu Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób po 30 roku życia pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób należących do jednej z grup: kobiety, długotrwale bezrobotni, osoby bez kwalifikacji zawodowych, osoby z niepełnosprawnościami, osoby po 50 r.ż.

Zaplanowane formy aktywizacji bezrobotnych to: szkolenia indywidualne i grupowe dla 90 osób, staże dla 75 osób, prace interwencyjne dla 87 osób. Każdemu stażyście i osobie szkolącej się, zostanie wypłacone stypendium. Dodatkowo dla bezrobotnych odbywających szkolenia i staże, zaplanowano zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca aktywizacji zawodowej.

Zadaniem, które obejmuje wszystkich uczestników projektu jest poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy. Poradnictwo ma na celu dobór odpowiedniej ścieżki zawodowej uczestnika. Uzupełnieniem tej usługi rynku pracy jest refundacja kosztów dojazdu i catering. Natomiast pośrednictwo pracy polega na dostarczeniu oferty pracy zgodnej z posiadanymi lub uzyskiwanymi w projekcie kwalifikacjami lub z doświadczeniem zawodowym wspieranej osoby. Kwota środków przeznaczonych na realizację projektu PUP w Bytowie wynosi 1 856 031,96 zł.

Szczegółowych informacji udziela: Adriana Kozakowska PUP Bytów Filia Miastko, ul. Gen. Sikorskiego 1, 77-200 Miastko, tel. 59 857 51 19.

NASI PRZEDSIĘBIORCY

- Pomysł na biznes rodzi się z pasji

MECHANIKA POJAZDOWA ADAM WÓJTOWICZ

Pan Adam, myśląc o założeniu działalności brał pod uwagę odpowiednie miejsce do jej prowadzenia. Wykonał prace adaptacyjne oraz zaopatrzenie zakładu w sprzęt dający możliwość wykonywania usług. Ze środków otrzymanych z PUP na podjęcie działalności, zakupił stację klimatyzacji i podnośnik. Wśród standardowych narzędzi znalazły się również niezbędne komplety kluczy, prasa hydrauliczna, ściągacze, czy przyrządy do regulacji sprzęgieł.

Jak postrzega Pan rynek mechaniki pojazdowej?

A.W. *W konstrukcji samochodów wszystko zmienia się bardzo szybko: urządzenia i technologie. Chcąc przetrwać na rynku, właściciele warsztatów samochodowych muszą nadążać za nowościami technicznymi, uzupełniać na bieżąco park maszyn i swoją wiedzę. Niezwykle ważne jest również umiejętne podejście do klientów, którzy chcą wydawać na naprawy jak najmniej pieniędzy. Do tego liczy się renoma i jakość oferowanych usług. Moim zdaniem spełniam te oczekiwania.*

Co zdecydowało o wyborze właśnie takiej branży?

A.W. *To jest coś co potrafię i lubię robić. Mam w tej branży wieloletnie doświadczenie. Poznałem ją od strony pracownika. Dziś jestem jednocześnie szefem i pracownikiem. Przed podjęciem decyzji, zbadałem lokalny rynek usług. Ta branża przynosi zyski. Nastały czasy, że każdy posiada samochód i w większości z nich trzeba coś naprawiać i wymieniać.*

Na co zwrócił Pan uwagę podejmując się prowadzenia własnego biznesu?

A.W. *Brałem pod uwagę swoje doświadczenie, umiejętności i wiedzę w tej dziedzinie. Trzeba być przygotowanym na ciężką pracę. Prowadzenie własnego biznesu nie ma ograniczeń czasowych. Pochłania większość dnia. Często zostaję dłużej w zakładzie, bo wiem, że klientom zależy na szybkiej naprawie samochodu. Chcąc utrzymać biznes najważniejszy jest dobry kontakt z klientem. To jego opinia jest najlepszą reklamą. Potwierdzeniem zadowolenia klientów jest ich powrót do zakładu, przy okazji kolejnych napraw czy wymianach np. oleju.*

Jakie ma Pan plany na przyszłość związane z firmą?

A.W. *Jestem zadowolony z obecnego poziomu zainteresowania moimi usługami. Jeśli się nic nie zmieni, na pewno zatrudnię kogoś do pomocy. Jednocześnie w zakładzie można obsługiwać dwa stanowiska naprawcze. W związku z czym moje usługi będą bardziej dostępne.*

BISTRO ZAGAJNIK MONIKA BOHDAN

Nazwa Bistro Zagajnik wzięła się od zamiłowania do lasu, natury, z którą od dziecka do dnia dzisiejszego obcuję na co dzień – wyjaśnia Pani Monika. - *Wcześniej miałam doświadczenie w pracy w gastronomii. Inspiracja do gotowania pochodzi już z najmłodszych lat.* – wspomina właścicielka. - *PUP w Bytowie udzielił wsparcia na otwarcie działalności gospodarczej. Przyznane środki w większości pokryły koszty zakupu najważniejszych urządzeń gastronomicznych. Głównymi flagowymi daniami w porze obiadowej to, pierś z kurczaka w sosie szpinakowym, pierś z kurczaka w migdałach. Po południu zaś króluje pizza oraz drobniejsze dania typu zapiekanki i kanapki z kurczakiem.* - dodaje M. Bohdan.

Jak postrzega Pani lokalny rynek gastronomiczny?

M.B. *Konkurencja jest bardzo duża, ponieważ jak na tak małą miejscowość istnieje około 10 firm podobnej profesji. Ceny raczej nie odbiegają od ofert konkurencji, trzeba wykazać się dobrym smakiem, wysoką jakością serwowanych dań. To gwarancja na zadowolonego klienta, który staje się częstym gościem.*

Co zdecydowało o wyborze właśnie takiej branży?

M.B. *Pasja, zamiłowanie, długoletnie doświadczenie.*

Na co zwróciła Pani uwagę podejmując się prowadzenia własnego biznesu?

M.B. *Otwierając własny biznes postawiłam na samodzielne zapewnienie dobrej przyszłości. Będąc zatrudniona jako pracownik fizyczny, pozbawiona byłam możliwości rozwinięcia swoich umiejętności.*

Jakie ma Pani plany na przyszłość, związane z firmą?

M.B. *W związku z rozwojem firmy wzrasta potrzeba na zatrudnienie osób. Obecnie jestem w trakcie starania się w PUP o pozyskanie pracownika z programu aktywizacji osób bezrobotnych do 30-go roku życia. Wsparcie PUP jest procesem znacznie odciążającym finansowo pracodawcę. W przyszłości planuję rozwinąć firmę, powiększyć lokal, a tym samym kadrę pracowniczą.*

BM HORSE ANNA TYRKIEL-BARANOWSKA

Miłośniczka koni i jeździectwa przygodę z końmi rozpoczęła już w dzieciństwie. Pani Anna długo mogłaby opowiadać o tamtych beztroskich czasach, kiedy wraz z rówieśnikami współtworzyła zgraną grupę młodych ludzi, miłośników koni. Już od tamtych lat w głowie kiełkowały marzenia o własnej stajni i karierze sportowej. - *W roku 2012 rozpoczęliśmy wspólnie z mężem Tomaszem Baranowskim budowę ośrodka jeździeckiego w Tągowiu, jednocześnie tworząc firmę BM Horse produkującą akcesoria jeździeckie i sprzęt do wyposażenia stajni. Obecnie na rynku Polskim jesteśmy wiodącą firmą produkującą i dystrybuującą równiarki do podłoży, boksy dla koni oraz paki jeździeckie.* – wyjaśnia Właścicielka. Na dynamiczny rozwój firmy wpłynęło także wparcie PUP w Bytowie. Dzięki pomocy PUP zatrudniliśmy dwie osoby na stanowisko specjalista ds. sprzedaży oraz osobę do 30 roku życia na stanowisko menadżera stajni. W ramach pomocy zakupiliśmy sprzęt jeździecki, komputery oraz meble biurowe.

Jak postrzega Pani lokalny rynek jeździecki?

A.T-B. *Mój czas dzielę pomiędzy dzieci, firmę i stajnię. Prowadzenie ośrodka jeździeckiego to bardzo czasochłonne zadanie, ze względu na pracę z żywymi istotami, które czasami wymagają całodobowej opieki. Obecnie w pensjonacie i treningu sportowym jest 15 koni. Na rynku lokalnym istnieje wiele stajni, wyróżniamy się spośród konkurencji wyspecjalizowaną kadrą trenerską, ujeżdżeniowym profilem szkolenia koni i zawodników oraz doskonałym zapleczem treningowym. Te wszystkie czynniki składają się na bardzo dobre wyniki sportowe. W ubiegłym sezonie zdobyliśmy złoty oraz brązowy medal Mistrzostw Polski, złoty, srebrny i brązowy Mistrzostw Polski Północnej oraz brązowy medal Mistrzostw Pomorza.*

Co zdecydowało o wyborze właśnie takiej branży?

A.T-B. *Na wybór branży jeździeckiej złożyło się wiele czynników, przede wszystkim pasja, profil firmy rodzinnej Bagramet, kontakty, doświadczenie oraz wiedza na temat potrzeb branży.*

Na co zwróciła Pani uwagę podejmując się własnego biznesu?

A.T-B. *Branża jeździecka jest niezwykle rozwojowa pod względem sprzedaży produktów do wyposażenia ośrodków jeździeckich jak i zarówno sportu, hodowli koni. Najważniejszym celem jest rozbudowa sieci dystrybucji, wprowadzanie na rynek innowacyjnych, ciekawych produktów przy utrzymaniu jakości.*

Jakie ma Pani plany na przyszłość związane z firmą?

A.T-B. *Pierwszy plan jaki będę realizować to przeniesienie siedziby firmy do ośrodka jeździeckiego w Tągowiu, gdzie*

klienci będą mogli obejrzeć i przetestować produkty. Oczywiście z tym planem wiąże się niemała inwestycja, ale myślę, że i w tym przypadku będziemy mogli liczyć na pomoc Powiatowego Urzędu Pracy.

PRACOWNIA KRAWIECKO-HAFCIARSKA BOŻENA KLAMAN

Właścicielka, jak sama mówi, nie posiada wykształcenia krawieckiego. Bazuje na własnym wieloletnim doświadczeniu w zawodzie. Klienci Pani Bożeny przyjmowani są w jej domu. To właśnie w nim prowadzi warsztat, gdzie powstają wyroby krawiecko-hafciarskie. Z otrzymanej dotacji z PUP, Pani Bożena zakupiła niezbędne maszyny i urządzenia. - *Wyszywanie jest jednym z wielu elementów mojej działalności. Jest ważną dziedziną, niemniej jednak nie poświęcam jej najwięcej czasu. Oprócz haftu szyję różnego rodzaju konfekcję damską, męską oraz dziecięcą.* - wyjaśnia B. Klaman. W głównej mierze haft, to motywy kaszubskie. Największy wybór asortymentu jest wśród toreb, obrusów i strojów kaszubskich.

Jak postrzega Pani lokalny rynek krawiecko – hafciarski?

B.K. *Konkurencja, owszem jest ale nie czuję jej oddechu na plecach. Sama pracowałam wiele lat w firmie, która jest na dzień dzisiejszy dla mnie konkurencją. Wyroby regionalne, jak i te zawierające regionalne motywy są co raz to bardziej pożądane. Myślę, że zainteresowanie tą tematyką przez dłuższy czas nie powinno maleć. Stali Klienci są, przykładem może być Klient z Holandii, z którym nawiązałam kontakt. Zadowoleni Klienci zwykle wracają.*

Co zdecydowało o wyborze właśnie takiej branży?

B.K. *Głównym czynnikiem decydującym była i jest pasja, którą darzę swoją pracę. Poświęcam jej wiele czasu i sprawia mi to dużą przyjemność. Kolejnym czynnikiem było doświadczenie, które dawało mi pewność powodzenia w prowadzonej działalności.*

Na co zwróciła Pani uwagę podejmując się prowadzenia własnego biznesu?

B.K. *Przez dłuższy czas obserwowałam rynek w kontekście zaspokajania jego potrzeb. Wnioski z obserwacji wskazywały jednoznacznie, że zapotrzebowanie na oferowane przeze mnie produkty jest duże i spokojnie znajdę miejsce dla siebie w rozwijającym się rynku. Oferowane produkty skierowane są do wszystkich Klientów, niemniej jednak nie da się ukryć, że kobieca natura skłania się ku większemu zainteresowaniu moimi produktami, w przeciwieństwie do mężczyzn. W większości moja działalność promuje się sama, poprzez tzw. marketing szeptany, czyli polecanie sobie nawzajem moich usług.*

Jakie ma Pani plany na przyszłość, związane z firmą?

B.K. *W przyszłości planuję zmianę lokalizacji dla swojej firmy. Chciałabym by pracownia mieściła się w centrum Bytowa, gdzie dzięki wystawie produktów mogłabym dotrzeć do szerszego grona odbiorców. W miarę możliwości planuję również uczestniczyć w targach produktów regionalnych.*

ŻŁOBEK I PUNKT PRZEDSZKOLNY „PRZYJACIELE MYSZKI" MARLENA JABŁOŃSKA

Właścicielka żłobka rozpoczęła własną działalność gospodarczą w 2012 r. korzystając z dofinansowania na rozpoczęcie działalności z PUP w Bytowie. Placówka od początku istnienia cieszyła się dużym zainteresowaniem. Z uwagi na fakt, że w 2013 r. brakowało wolnych miejsc, na prośby rodziców, właścicielka otworzyła w 2015 r. drugi punkt, tym razem przedszkolny. Obecnie do żłobka uczęszcza 15, a do przedszkola 25 dzieci. Podopieczni spędzają dużo czasu na świeżym powietrzu. W tym celu stworzono ogród z placem zabaw, a do żłobka zakupiono 6-osobowy wózek dla najmłodszych podopiecznych. Wiele spośród wyżej wymienionych sprzętów zakupiono dzięki wsparciu z PUP w Bytowie. Właścicielka skorzystała dwukrotnie z doposażenia stanowiska pracy oraz zorganizowania stażu.

Jak postrzega Pani lokalny rynek dziennej opieki nad dzieckiem?

M.J. *Zarówno żłobek jak i przedszkole cieszy się dużym zainteresowaniem. Rodzice zwracają uwagę na jakość placówki, tzn. poziom pracy, liczbę i wykształcenie pracowników, liczebność grup, wyposażenie. Matki bardzo chętnie podejmują pracę zawodową, oddając swoją pociechę w zaufane ręce.*

Co zdecydowało o wyborze właśnie takiej branży?

M.J. *O wyborze branży zdecydowało moje wykształcenie. Wybierając branżę należy kierować się tym, co nas interesuje, jakie mamy pasje, co lubimy robić. Najważniejsze jest, by każdego dnia chodzić do pracy z chęcią, uśmiechem i głową pełną nowych pomysłów. Na co zwróciła Pani uwagę podejmując się prowadzenia własnego biznesu? M.J. Podejmując się prowadzenia własnego biznesu zwróciłam uwagę na sumienne wykonywanie swoich obowiązków, zapoznanie się z obowiązującym prawem. Prowadzenie własnej działalności daje mi możliwość rozwoju oraz realizowania własnych pomysłów.*

Jakie ma Pani plany na przyszłość, związane z firmą?

M.J. *Najlepszą zapłatą za prowadzenie placówek, do których uczęszczają dzieci są zadowoleni rodzice, spełniający się pracownicy oraz uśmiechnięci absolwenci odnoszący w przyszłości sukcesy. Dopóki takie efekty będą przynosiły obie prowadzone przeze mnie firmy, dopóty będę je z satysfakcją prowadziła, stale starając się uatrakcyjniać i unowocześniać moją ofertę – takie mam plany na przyszłość.*

BEAUTY MAKEOVER AGNIESZKA ZIEMAN

Dofinansowanie było dla mnie bardzo ważne, gdyby nie ono nie mogłabym zacząć z kopyta i to od razu z najwyżej półki, jeżeli chodzi o jakość. Naprawdę bardzo doceniam to, że udało mi się w ten sposób zacząć moją działalność. – wyjaśnia Pani Agnieszka. Oprócz makijaży i nowego podejścia do kobiecych brwi, specjalistka prowadzi jeszcze indywidualne warsztaty makijażu oraz zajmuje się jednym z zabiegów upiększania rzęs.

Jak postrzega Pani lokalny rynek usług kosmetycznych?

A.Z. *Całkiem nieźle. Myślę, że nawzajem się uzupełniamy. Z większością dziewczyn mam kontakt prywatny. Uważam również, że trzeba być specjalistą w swojej działce i wciąż doskonalić warsztat pracy. Szeroki zakres usług nie pozwalałby mi skupić się na wszystkich usługach w wymiarze takiej samej jakości wszystkich tych usług.*

Co zdecydowało o wyborze właśnie takiej branży?

A.Z. *Przede wszystkim pasja. Naprawdę dobrze jest móc zarabiać na życie tym, co się zwyczajnie kocha i uszczęśliwiać ludzi. Uśmiech moich Klientek po metamorfozie w postaci makijażu lub zmiany poprzez nowy wygląd ich brwi jest fajną nagrodą.*

Na co zwróciła Pani uwagę podejmując się prowadzenia własnego biznesu?

A.Z. *Przede wszystkim na lukę, jaką był brak makijażystki i stylistki brwi w naszym mieście. Owszem, jest sporo gabinetów kosmetycznych, ale w większości z nich kosmetyczki lub kosmetolożki zajmują się tak naprawdę wszystkim. Od poprawy wyglądu cery, po stylizację paznokci, zabiegi dotyczące całego ciała, itp. Brakowało osoby, która profesjonalnie zajmie się wykonywaniem makijaży i oprawą oka pod postacią stylizacji brwi czyli wykorzysta potencjał tylko tej dziedziny. Są to kosmetyki sprawdzone przez topowych makijażystów oraz oczywiście przeze mnie często w różnych niecodziennych sytuacjach (np. w saunie, żeby ocenić ich wytrzymałość). Jeżeli chodzi o brwi i rzęsy, to produkty, na których pracuję, również są z tzw. górnej półki. Jakość jest dla mnie niezmiernie ważna. Po pierwsze świadczy o szacunku do Klienta i do własnej pracy. Mam stałe grono Klientek, które są ze mną od początku. Regularnie korzystają z moich usług, polecają mnie wzajemnie i tym sposobem pojawiają się również nowe osoby nie tylko z naszego miasta i okolic, ale bardzo często z Trójmiasta lub dalszych miejsc w Polsce. Nie ukrywam, że jest to bardzo miłe, a zasięg marketingu szeptanego czyli z polecenia jest dla mnie często bardzo dużym zaskoczeniem jeżeli chodzi o miejscowości. Ze wszystkimi moimi Klientkami mam kontakt, często otrzymuję od nich feedback w postaci wiadomości, smsów po wykonanej usłudze. Bardzo często myślę o nich przed ich wielkim dniem, rozładowuję ich stres. Ale ja mam chyba po prostu szczęście <śmiech>, mam bez dwóch zdań najlepsze Klientki pod słońcem.*

Jakie ma Pani plany na przyszłość, związane z firmą?

A.Z. *Przede wszystkim inwestycja we własny rozwój, podnoszenie swojego warsztatu pracy, sprawdzenie się w paru projektach.*

Z WIZYTĄ U PRZEDSIĘBIORCY

W Miastku powstał nowy zakład firmy „WIRAX". Przy wsparciu środków z PUP, w nowym zakładzie pracę znalazło 30 osób. Właściciel firmy kierując się doświadczeniem w branży i optymizmem, planuje zwiększyć zatrudnienie o kolejne osoby. O inwestycji rozmawiamy z właścicielem firmy Wiesławem Maczaczą.

W poprzednim wydaniu biuletynu „Bytowski Runek Pracy" zamieściliśmy artykuł o Zakładzie Produkcyjnym „WIRAX" Pana Wiesława Maczaczy. Nowoczesna firma, z wysokim potencjałem technologicznym, ma główną siedzibę w Tuchomiu. W tym roku obchodzi 25-lecie działalności. Przedsiębiorca dąży do jej rozbudowy. W związku z tym w 2016 r. uruchomił drugi zakład, tym razem w Miastku, również produkujący urządzenia i maszyny używane w rolnictwie. Fabryka w Miastku przy ul. Dworcowej zlokalizowana jest na 2,5 hektarowej działce, na obrzeżach miasta. Obejmuje halę produkcyjną z zapleczem administracyjno-socjalnym.

Pod koniec 2016 r. przedsiębiorca zwrócił się do Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie z prośbą o pomoc w zorganizowaniu zatrudnienia w nowym miejscu prowadzenia działalności oraz o udzielenie wsparcia finansowego w formie doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy, nowozatrudnionych, skierowanych przez PUP bezrobotnych. Przy jednogłośnym poparciu członków Powiatowej Rady Rynku Pracy, dyrektor PUP ostatecznie zawarł z przedsiębiorcą umowy na doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy na kwotę 660 tys. zł.

W ramach otrzymanych z PUP środków, producent sfinansował cześć kosztów zakupu maszyn do produkcji: szlifierkę do płaszczyzn, frezarkę narzędziową, maszynę pomiaru narzędzi, zawieszaną śrutownię wirnikową oraz najdroższą w fabryce maszynę transferową do obróbki CNC. - *Dzięki środkom z PUP, wyposażyłem również dział administracyjny w wielofunkcyjny sprzęt biurowy i zestaw komputerowy.* – wyjaśnił W. Maczacza. - *Jestem zadowolony z rezultatów współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Bytowie. Pracownicy urzędu odpowiednio dobrali kandydatów do zatrudnienia. Osoby te są zaangażowane w misję i cele jakie postawiłem sobie na początku nowej inwestycji.* – dodaje.

Wsparcie udzielone zostało ze środków Funduszu Pracy, programu regionalnego „GRYF" oraz środków unijnych. Na prośbę przedsiębiorcy, PUP zorganizował kilkudniową giełdę pracy w Filii Urzędu w Miastku. Dobór rekrutowanych bezrobotnych podzielony został na stanowiska pracowników biurowych i produkcyjnych. Przy wsparciu PUP przedsiębiorca zatrudnił 30 pracowników, zobowiązując się do utrzymania ich zatrudnienia co najmniej przez 27 miesięcy. Osoby bezrobotne zostały skierowane na stanowiska: pozostali pracownicy obsługi biurowej – 2 osoby, szlifierz – 2 osoby, frezer – 2 osoby, ślusarz – 12 osób, frezer-tokarz – 10 osób, pozostali ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metalu i pokrewni – 2 osoby. Są to mieszkańcy Miastka i okolicznych wsi.

Wśród pracowników zatrudnionych na podstawie skierowania PUP, są Panowie Piotr i Krzysztof. Z entuzjazmem opowiadają o swoich początkach

pracy w firmie „WIRAX". Pracują na stanowiskach operator obrabiarek do metalu i szlifierz. Obsługują maszynę transferową sprowadzoną z Włoch, prototyp w świecie maszyn laserowych CNC. - *Część pracowników, w tym ja* – mówi P. Piotr, *odbyła 2-tygodniowe szkolenie we Włoszech, finansowane przez właściciela zakładu, Pana Maczaczę. Przez kolejne 2 tygodnie współuczestniczyliśmy przy instalowaniu maszyny już na miejscu w Miastku.* – kontynuuje pracownik.

Zakład realizuje indywidualne zamówienia klientów. - *Zainteresowanie naszym asortymentem jest tak wielkie, że w najbliższych latach planuję wyposażyć fabrykę w nowy park maszynowy i zwiększyć liczbę zatrudnionych.* - powiedział W. Maczacza. Obecnie zakład pracuje na dwie zmiany. Docelowo produkcja będzie prowadzona, trzyzmianowym systemem pracy. - *Jest to bardziej opłacalne pod względem zużycia surowców i energii oraz optymalnie skraca czas oczekiwania na wytwarzany przez nas asortyment.* – wyjaśnił W. Maczacza. Część zakładu np. narzędziownia i spawalnia nie powstały przy wsparciu z PUP. Tę cześć fabryki właściciel sfinansował z własnych środków.

Dziękujemy za rozmowę i życzymy powodzenia.

OD POMYSŁU DO BIZNESU

– ZAKŁADANIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Powiatowy Urząd Pracy jest jednostką, która wspiera przedsiębiorczość m.in. poprzez udzielenie bezrobotnemu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa, dotyczących tej działalności.

Wysokość wsparcia udzielana bezrobotnemu przez PUP w Bytowie w 2017 r. wynosi 22 tys. zł. Wniosek o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, osoby bezrobotne mogą składać do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na miejsce zamieszkania lub pobytu, albo ze względu na miejsce prowadzenia działalności.

Więcej informacji o środkach na podjęcie działalności gospodarczej na stronie bytowskiego urzędu pracy: www.bytow.pup.pl.

Uwaga! Działalność gospodarczą bezrobotny rejestruje dopiero wtedy, gdy środki z dotacji przekazanej przez PUP znajdą się na rachunku bankowym, wskazanym przez osobę bezrobotną.

Działalność rejestrujemy w Urzędzie Miasta/Gminy lub samodzielnie przez internet za pośrednictwem formularza elektronicznego dostępnego na stronie internetowej CEIDG (firma.gov.pl, ceidg.gov.pl). Wniosek składany w ten sposób musi być opatrzony podpisem elektronicznym, albo podpisywany podpisem potwierdzonym profilem zaufanym (ePUAP). **Wpis do ewidencji jest bezpłatny.**

Więcej szczegółowych informacji udzielanych jest na szkoleniach „Moja firma", organizowanych przez PUP w Bytowie oraz na stronie www.wup.gdansk.pl (zakładka Rynek pracy/Przedsiębiorczość).

Oferta szkoleń w 2017 r. dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy.

W 2017 r. PUP planuje zorganizować szkolenia grupowe oraz indywidualne na potrzeby pracodawców, którzy przed skierowaniem bezrobotnych na szkolenie, zdecydują się na ich zatrudnienie. Celem szkoleń jest uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Dla skierowanych bezrobotnych i poszukujących pracy w tym roku planujemy organizację następujących szkoleń: „spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi i czołowymi metodą MAG", „operator pilarek do ścinki drzew z uprawnieniami pilarz-drwal", „operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC", „magazynier z obsługą wózka jezdniowego i kas fiskalnych", „operator maszyn roboczych", „opiekun medyczny osób starszych, chorych i niepełnosprawnych", „nowoczesny handlowiec z umiejętnością negocjacji" oraz szkolenie „moja firma". Ostatnie szkolenie skierowane jest do osób planujących rozpocząć własną działalność gospodarczą. – informuje Magdalena Tomaszewska, specjalista ds. rozwoju zawodowego PUP w Bytowie. - *PUP zastrzega, że plan szkoleń zatwierdzony przez Powiatową Radę Rynku Pracy, może ulec w ciągu roku drobnym modyfikacjom. Jest to rzecz naturalna, spowodowana zmianą planu wydatków na aktywizację bezrobotnych i zapotrzebowaniem rynku pracy.* – kontynuuje M. Tomaszewska.

Wyboru szkoleń dokonano w oparciu o wykaz deficytowych i nadwyżkowych zawodów w powiecie oraz na podstawie ofert pracy, zgłaszanych przez lokalnych pracodawców.

Priorytetowo w tym roku traktowane są szkolenia indywidualne, dostosowane do potrzeb lokalnego rynku pracy i osób bezrobotnych.

Pierwszeństwo skierowania na szkolenie otrzymają osoby nieposiadające kwalifikacji zawodowych i umiejętności aktywnego poszukiwania pracy oraz osoby, które utraciły zdolność do wykonywania pracy chcące zmienić lub uzupełnić posiadane kwalifikacje.

STYPENDIUM SZKOLENIOWE

W ramach szkolenia przysługuje stypendium szkoleniowe w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych, pod warunkiem że liczba godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin miesięcznie. W przypadku niższego wymiaru godzin, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie.

Osoby bezrobotne lub poszukujące pracy oraz pracodawcy otrzymają informacje w siedzibie PUP w Bytowie lub tel. 59 823 41 20 i w siedzibie Filii PUP w Miastku lub tel. 59 857 06 00. Bieżące informacje umieszczane są na stronie www.bytow.pup.pl i na tablicach ogłoszeń PUP.

USŁUGI ELEKTRONICZNE – www.bytow.pup.pl

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom klientów publicznych służb zatrudnienia, Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie umożliwia korzystanie z usług urzędu przez Internet.

Korzystając z portalu **www.bytow.pup.pl** z zakładki **„Usługi elektroniczne"** możemy zgłosić ofertę pracy, stażu i praktyki, zarejestrować lub wyrejestrować się jako bezrobotny lub poszukujący pracy. Osoby chcące podjąć zatrudnienie, mogą stworzyć w kreatorze własne CV. Ułatwieniem dla pracodawców jest opcja internetowego dodawania lokalnych, krajowych i zagranicznych ofert pracy. Poprzez formularz zgłoszeniowy można zadać pytanie dotyczące działalności PUP. W formie newslettera, PUP przesyła na e-maila klienta, bieżące informacje o formach aktywizacji zawodowej i aktualnych ofertach pracy.

Na stronie znajdują się także informacje dotyczące statystyk bezrobocia i elektroniczna skrzynka podawcza ePUAP.

REJESTRACJA ELEKTRONICZNA

Informacja o działalności urzędu i obsługa klienta, dzięki dostępnym usługom elektronicznym, przebiega sprawniej, bez oczekiwań w kolejkach i skraca czas rozpatrywania wniosków. - *Przy każdej zmianie prawa krajowego oraz aktów wewnętrznych jednostki, niezwłocznie uaktualniamy dokumenty i formularze dostępne na stronie internetowej PUP* – dodaje Dyrektor J. Wiczkowski.

Ubiegając się o rejestrację drogą internetową, jako bezrobotny lub poszukujący pracy, zostajemy przekierowani na witrynę **www.praca.gov.pl**. Tu dostępne są dwa sposoby rejestracji. Pierwszy polega na wskazaniu w formularzu elektronicznym, terminu wizyty (dzień i godzina) w powiatowym urzędzie pracy. O dacie decyduje rejestrujący się. Trzeba udać się osobiście do siedziby urzędu i zabrać ze sobą niezbędne dokumenty np. dowód tożsamości, świadectwa pracy, itp. W takiej sytuacji klient obsługiwany jest w pierwszej kolejności. Drugim sposobem jest dokonanie rejestracji bez wychodzenia z domu. W tym przypadku trzeba zaopatrzyć się w bezpieczny podpis elektroniczny lub podpis potwierdzony profilem zaufanym ePUAP oraz zeskanować i przesłać wraz z wnioskiem niezbędne dokumenty.

Witryna **www.praca.gov.pl**, oprócz rejestracji, umożliwia składanie wniosków o wpisy do rejestrów np. instytucji szkoleniowych oraz udostępnia rozwiązanie wysłania pisma w każdej innej sprawie dotyczącej kompetencji powiatowych urzędów pracy w całym kraju. Wymienione przykłady, to tylko część oferty.

Serdecznie zapraszamy do korzystania z naszych usług.

II Targi Edukacji i Pracy

„Zaplanuj swoją przyszłość". Pod takim hasłem odbyły się II powiatowe Targi Edukacji i Pracy. W wydarzeniu wzięło udział kilkaset osób. Najliczniejszą grupę stanowili uczniowie, bezrobotni i lokalni pracodawcy.

Targi odbyły się 24 marca 2017 r. Organizatorami przedsięwzięcia byli: Starostwo Powiatowe w Bytowie, Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie, Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Bytowie oraz Młodzieżowe Centrum Kariery w Bytowie. Odbiorcami targów byli przede wszystkim uczniowie gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych. Młodzież miała szansę zapoznania się z ofertą edukacyjną szkół Powiatu Bytowskiego i propozycjami lokalnych pracodawców. Rolą Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie było określenie przez doradcę zawodowego, predyspozycji zawodowych uczestniczącej w targach młodzieży i bezrobotnych. Przygotowane stoisko PUP obfitowało w materiały promujące Krajowy Fundusz Szkoleniowy, oferty pracy oraz realizowane obecnie przez PUP usługi i instrumenty rynku pracy.

Relację z targów prezentujemy na stronie PUP www.bytow.pup.pl oraz na www.powiatbytowski.pl

Szkoły Powiatu Bytowskiego - Szkoły Dobrych Perspektyw

Znane są już kierunki kształcenia w szkołach zawodowych powiatu bytowskiego na rok szkolny 2017/2018. Niebawem rozpocznie się rekrutacja uczniów gimnazjów do szkół ponadgimnazjalnych.

Wybór szkoły ponadgimnazjalnej to niezwykle ważny moment dla każdego absolwenta gimnazjum, który staje przed wyborem - wybrać liceum, technikum, czy szkołę zawodową? Corocznie Wydział Edukacji, Kultury i Sportu w powiecie, wspólnie z dyrektorami szkół ponadgimnazjalnych starają się skonstruować ofertę edukacyjną, która odpowiadałaby zainteresowaniom i aspiracjom edukacyjnym uczniów i ich rodziców, ale też aby optymalnie była dostosowana do potrzeb rynku pracy. W tym celu przeprowadzana jest m.in. ankietyzacja uczniów klas III gimnazjów.

Badane są także konkretne potrzeby pracodawców. W wyniku tych prac tworzone są nowe kierunki kształcenia zwłaszcza w branżach stolarskiej, metalowej, budowlanej oraz turystycznej. *Cieszy nas coraz owocniejsza współpraca z lokalnymi zakładami pracy.* – mówi Leszek Waszkiewicz, Starosta Bytowski. – *Jej efektem jest chociażby podpisane ostatnio porozumienie z firmą Drutex S.A., zgodnie z którym uczniowie z technikum technologii drewna z ZSP w Bytowie będą mogli odbywać praktyczną naukę zawodu w tej firmie, a po skończeniu nauki znaleźć również tam zatrudnienie. Jest to konkretny przykład kształcenia uczniów dla potrzeb rynku pracy.* – komentuje Starosta Bytowski.

Chcąc jak najbardziej pomóc gimnazjalistom w wyborze konkretnej szkoły i zawodu, Powiat rozpoczął prace nad budową powiatowego systemu doradztwa edukacyjno-zawodowego dla potrzeb uczniów, którzy często nie wiedzą jaki zawód w przyszłości może dać im zatrudnienie. Wybierając szkołę ponadgimnazjalną powiatu bytowskiego uczniowie zyskują możliwość uczestniczenia w wielu projektach rozwijających ich talenty, w dodatkowych zajęciach z wielu przedmiotów, atrakcyjnych wyjazdów, zdobycia dodatkowych uprawnień na kursach prawa jazdy kategorii B, spawania, komputerowych, językowych oraz uczestniczenia w stażach i praktykach zawodowych zarówno w kraju, jak i za granicą. - *Mam nadzieję, że gimnazjaliści wybiorą nasze szkoły, w których nie tylko zdobędą rzetelną wiedzę, konkretny zawód, ale również nawiążą atrakcyjne znajomości. Serdecznie zapraszamy do naszych szkół* – mówi odpowiedzialny za sprawy edukacji w powiecie Zbigniew Batko, Wicestarosta Bytowski.

KIERUNKI KSZTAŁCENIA:

Zespół Szkół Ekonomiczno-Usługowych w Bytowie – technik spedytor, logistyk, ekonomista, żywienia i usług gastronomicznych, handlowiec, hotelarstwa oraz technik obsługi turystycznej.

Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Bytowie – technik pojazdów samochodowych, mechanik, informatyk, technologii drewna, kucharz, ślusarz, sprzedawca, klasy wielozawodowe.

Zespół Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Miastku – technik pojazdów samochodowych, informatyk, organizacji reklamy, urządzeń i systemów energetyki odnawialnej.

Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Łodzierzy – technik spedytor, logistyk, żywienia i usług gastronomicznych, rybak śródlądowy, kucharz, sprzedawca, klasy wielozawodowe.

Departament Funduszy MRPiPS

Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki (stan prawny na dzień 1 marca 2017 r.)

I. ZASIŁKI, STYPENDIA, DODATKI, ŚWIADCZENIA. [W ZŁOTYCH]	
1. Zasiłki dla bezrobotnych:	
podstawowy (100%):	
w okresie pierwszych trzech miesięcy	**831,10**
w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	**652,60**
obniżony (80%):	
w okresie pierwszych trzech miesięcy	**664,90**
w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	**522,10**
podwyższony (120%):	
w okresie pierwszych trzech miesięcy	**997,40**
w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	**783,20**
2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:	
szkolenia - 120% zasiłku	**997,40**
przygotowania zawodowego dorosłych - 120% zasiłku	**997,40**
stażu - 120% zasiłku	**997,40**
kontynuowania nauki - 100% zasiłku	**831,10**
studiów podyplomowych - 20% zasiłku	**166,30**
3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową	**415,60**
4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia **lub niepełnosprawne do 18 roku życia** – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych	**415,60**
5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych	**min. 8,10/godz.**

Zasiłki i świadczenia nie zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2016 r. ponieważ średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2015 r. w stosunku do 2014 r., wyniósł 99,4 %.

Od zasiłku dla bezrobotnych powiatowe urzędy pracy opłacają składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenia wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.

II. MAKSYMALNE KWOTY, JAKIE MOGĄ BYĆ REFUNDOWANE Z FUNDUSZU PRACY PRACODAWCOM Z TYTUŁU ZATRUDNIENIA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO (MIESIĘCZNIE - W ZŁ.) W RAMACH:	
1. Prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):	
w pełnym wymiarze czasu pracy (830,00 + 149,90*)	**979,90**
2. Robót publicznych:	
refundacja za każdy miesiąc (1250,00 + 225,00)*	**1.475,00**
3. Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne:	
za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300% minimalnego wynagrodzenia)	**6.000,00**
4. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia)	**max 4,86/za godz.**
5. Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych (art. 53j ustawy) za każdy pełny miesiąc programu	**483,30**
6. Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy	**1513,50**

*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67% do 3,60% lub inna ustalona przez ZUS). Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.

III. ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ ORAZ WYPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY DLA BEZROBOTNEGO ORAZ POŻYCZKA NA SFINANSOWANIE KOSZTÓW SZKOLENIA, RYCZAŁT Z TYTUŁU KOSZTÓW PRZEJAZDU - Z FUNDUSZU PRACY.	
1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:	
działalności samodzielnej (do 600% przeciętnego wynagrodzenia, obowiązująca stawka w powiecie bytowskim)	**22.000,00**
w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 400% przeciętnego wynagrodzenia)	**16.875,68**
przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 300% przeciętnego wynagrodzenia)	**12.656,76**
2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600% przeciętnego wynagrodzenia, obowiązująca stawka w powiecie bytowskim)	**22.000,00**
3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia (do 400% przeciętnego wynagrodzenia)	**16.875,68**
4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66 l ustawy)	**max 605,40**

Uwaga: przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).

IV. WYNAGRODZENIA I SKŁADKI.	
1. Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2017 r.)	**2.000,00 xx**
2. Przeciętne wynagrodzenie	**4.218,92**
3. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały xxx	**Informacja na stronie ZUS**
4. Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.1999 r.)	**2,45%**
5. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)	**0,10%**
6. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)	**9,00%**

x ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);
xx od 1.01.2017 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 2.000,00 zł (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 9 września 2016 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2017 r. Dz. U. 2016 poz. 1456);
xxx przeciętne wynagrodzenie w III kw. 2016 r. wynosi 4.055,04 zł (Komunikat Prezesa GUS z 10 listopada 2016 r. M.P. 2016, poz. 1100).

Opracowano w Departamencie Funduszy MRPiPS w dniu 28.02.2017 r.

Wydawca:
Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie
ul. Wojska Polskiego 6, 77-100 Bytów

Redakcja:
Stanisław Cieplik, Natalia Burandt, Katarzyna Wnuk Lipińska,
Ewa Peplińska, Krystyna Janczak, Iwona Adamczyk

Wersja elektroniczna dostępna na:
www.bytow.pup.pl

Druk:
ul. Zielona 5, 77-100 Bytów
tel. 59 822 60 71
www.agencjakurier.pl

Projekt:
Wojciech Kiedrowski

KURIER
agencja reklamowa•drukarnia