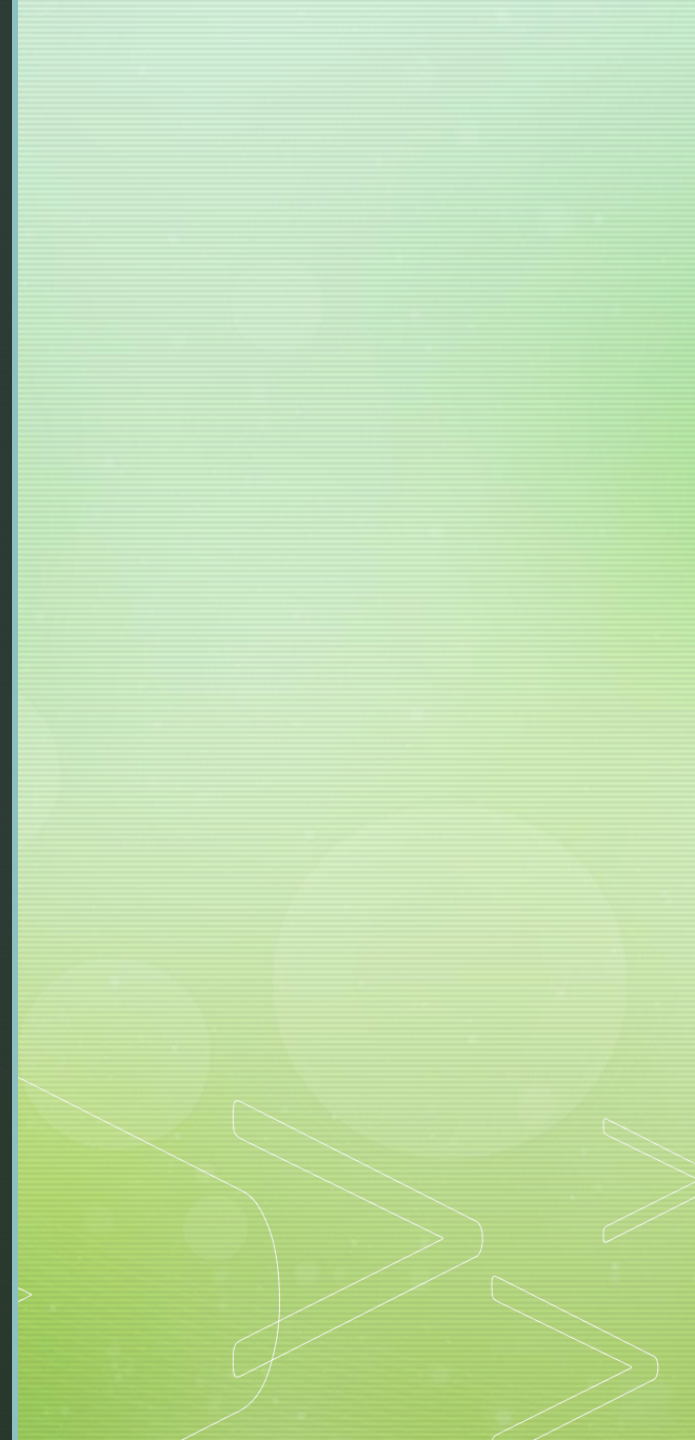


**RYNKU PRACY ,  
W TYM O PRACODAWCACH  
I PROFILACH  
PROWADZONYCH PRZEZ  
NICH DZIAŁALNOŚCI**



# RYNEK PRACY

jest miejscem, na którym spotykają się pracownicy oferujący świadczenie swojej pracy (gospodarstwa domowe) z przedsiębiorstwami, które poszukują pracowników, aby wytwarzać towary i usługi.

▶ Rynek pracy jest mechanizmem gospodarczym, który reguluje wielkość podaży pracy (ilość pracy, którą oferują pracownicy) i popyt na pracę (ilość pracy, której potrzebują przedsiębiorstwa). Rynek pracy znajduje się w równowadze, kiedy podaż i popyt pracy są równe, co następuje przy określonym poziomie płacy realnej. Jeśli podaż pracy przewyższa popyt - pojawia się bezrobocie.

## PODAŻ PRACY

to liczba osób, które chcą pracować za określoną stawkę płac, w danym okresie.

Na podaż pracy wpływ może mieć przyrost naturalny, saldo migracji, czynniki geograficzne (np. miejsce zamieszkania), system szkolnictwa i kształcenia zawodowego.

Podaż pracy stanowią osoby, które chcą świadczyć pracę. Podaż pracy uzależniona jest od zasobów siły roboczej, ilości osób znajdujących się w wieku produkcyjnym oraz od relacji pomiędzy ukształtowaną na rynku płacą a "ceną" wolnego czasu. Zmiany popytu na pracę i podaży pracy prowadzą do zmian poziomu płacy i równowagi na rynku pracy.



# POPYT

to zapotrzebowanie na pracę zgłaszane przez pracodawców (przedsiębiorstwa).

Popyt na pracę uzależniony jest od kosztów i wydajności pracy oraz popytu na dobra i usługi. Przedsiębiorcy opłaca się zwiększać zatrudnienie dotąd, dopóki dodatkowy przychód, jaki osiągnie z zatrudnienia kolejnego pracownika, będzie większy niż koszt jego zatrudnienia. W długim okresie czynnikiem określającym popyt na pracę jest relacja pomiędzy płacą a ceną kapitału.

Rynek pracy od strony popytu tworzą wszystkie firmy na tym rynku występujące.

# PRACODAWCA

jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

**ZAWÓD DEFICYTOWY** - zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

**ZAWÓD NADWYŻKOWY**- zawód, na który występuje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

# PRZYDATNE LINKI

- [www.pracuj.pl/profile-firm](http://www.pracuj.pl/profile-firm)
- [www.bazafirm.com.pl](http://www.bazafirm.com.pl)
- [www.panoramafirm.pl](http://www.panoramafirm.pl)
- [www.kraz.praca.gov.pl](http://www.kraz.praca.gov.pl)
- [www.wup-rzeszow.pl](http://www.wup-rzeszow.pl)
- [www.pracuj.pl](http://www.pracuj.pl)
- <http://www.rynekpracy.pl>
- [Akty prawne](#)
- [Analizy i raporty dotyczące rynku pracy](#)
- [Bazy danych MRPiPS dla potrzeb edukacji i pracy](#)
- [Fundusz Pracy](#)
- [Instrumenty rozwoju zasobów rynku pracy](#)
- [Instrumenty rynku pracy i wybrane formy wsparcia bezrobotnych](#)
- [Instytucje rynku pracy](#)
- [Kompetencje organów zatrudnienia](#)
- [Rada Rynku Pracy](#)
- [Strategie i dokumenty programowe](#)
- [Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki](#)
- [Usługi rynku pracy](#)
- [Zatrudnienie cudzoziemców](#)

# PODSTAWA PRAWNA

- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD)
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 1 kwietnia 2009 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD)