

**POWIATOWY URZĄD PRACY
W NAMYSŁOWIE**
tel: (077) 4 -19-09-20 ; fax (077) 4-19-09-25
e-m a i l : opna@praca.gov.pl

*SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W NAMYSŁOWIE
ZA OKRES 01.01.2012 – 31.12.2012r.*



Luty 2013

Spis treści :

Wstęp

I Poziom i struktura bezrobocia

1. Poziom bezrobocia
2. Zmiany w poziomie bezrobocia
3. Wybrane kategorie bezrobotnych
4. Struktura bezrobotnych

II Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

1. Środki z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego
2. Warsztaty, szkolenia, staże
3. Przyznanie bezrobotnemu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej
4. Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

III Projekty Unijne

IV Centrum Aktywizacji Zawodowej

1. Oferty pracy zgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy
2. Zakłady pracy od których pozyskano najwięcej ofert pracy
3. EURES
4. Klub Pracy
5. Targi Edukacji i Pracy

V Poradnictwo zawodowe

VI Ewidencja i świadczenia

VII Obsługa informatyczna urzędu

VIII Zatrudnienie i warunki pracy w urzędzie

Podsumowanie

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie jest jednostką organizacyjną Powiatu, powołaną do wykonywania zadań publicznych wynikających z przepisów:

- a) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. Nr 69, poz. 415 ze zm.)
- b) ustawy z dnia 13 października 1998r. przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną (Dz. U. Nr 133, poz. 872 ze zm.)
- c) ustawy z dnia 05 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592 ze zm.)
- d) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123, poz. 776 ze zm.)
- e) ustawy z dnia 30 czerwca 2005r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104)
- f) innych obowiązujących aktów prawnych

Urząd jest jednostką organizacyjną Powiatu Namysłowskiego działającą w formie jednostki budżetowej, wchodzi w skład powiatowej administracji zespolonej, a bezpośredni nadzór nad Urzędem sprawuje Starosta .

Obszarem działania Urzędu jest teren gmin wchodzących w skład Powiatu Namysłowskiego. Siedziba Urzędu znajduje się na terenie miasta Namysłowa.

Przedmiotem działania Urzędu jest promocja zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa, które to działania są realizowane w szczególności w zakresie:

1. polityki rynku pracy;
2. usług rynku pracy;
3. instrumentów rynku pracy;
4. rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych;
5. praw i obowiązków związanych z członkowstwem Polski w Unii Europejskiej

Polityka rynku pracy nakierowana jest głównie na rozwiązywanie problemów strukturalnych rynku pracy i poprawiania skuteczności jego funkcjonowania. Instrumenty aktywnej polityki rynku pracy pomagają w realizacji planów działania.

Należą do nich:

1. publiczne programy zatrudnienia
2. usługi pośrednictwa i doradztwa zawodowego świadczone przez służby zatrudnienia

3. współpraca tych służb z administracją rządową i samorządową, pracodawcami, instytucjami otoczenia biznesu, instytucjami oświaty i szkoleniowymi, organizacjami pozarządowymi.

Niniejsze sprawozdanie ma na celu przedstawienie działań podejmowanych przez PUP w ostatnim roku w celu zmniejszenia bezrobocia. Trudno jest pogodzić interesy wszystkich partnerów rynku pracy. Z jednej strony bezrobotni chcą znaleźć odpowiednią pracę z godziwym wynagrodzeniem, z drugiej strony pracodawcy chcą pozyskać wykwalifikowanych pracowników, najchętniej miejscowych, którzy zgodzą się pracować za najniższe wynagrodzenie.

Sprawozdanie zostało przygotowane w oparciu o zadania przypisane samorządowi powiatu namysłowskiego, a realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie, do których należy m.in.: pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy, prowadzenie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy, inicjowanie, organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych oraz współdziałanie z instytucjami rynku pracy w tym z Powiatową Radą Zatrudnienia.

Jednym z istotnych elementów kreowania pozytywnej sytuacji rynku pracy oraz wytyczania kierunków zmian była w ubiegłych latach działalność Powiatowego Urzędu Pracy. Przejawem nowej jakości usług jest uruchomienie Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ). Jest to wyspecjalizowana komórka organizacyjna skupiająca w swoim zakresie wyłącznie aktywne działania w zakresie usług i instrumentów rynku pracy.

Działalność ta jest tu zaprezentowana w rozbiciu na najważniejsze elementy składowe: aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe. Pomoc udzielana przez pracowników CENTRUM wpływa pozytywnie na kształtowanie aktywnej postawy zawodowej naszych klientów.

I. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Poziom bezrobocia

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie na koniec grudnia 2012r. wynosiła **2739 osób** z czego **1540 osób** stanowiły **kobiety tj. 56,2 %** ogółu bezrobotnych. Stopa bezrobocia na koniec grudnia **2012 r.** wynosiła **18,9%** (wzrost o 0,8 % w stosunku do XII 2011r.).

Porównując liczbę bezrobotnych na koniec grudnia 2011r. i grudnia 2012r. liczba bezrobotnych **zwiększyła się o 131 osób**.

Tabela nr 1: Stan bezrobocia w powiecie namysłowskim w rozbiciu na miesiące w latach 2011 i 2012

MIESIĄCE	ROK 2011		ROK 2012	
	OGÓŁ	KOBIETY	OGÓŁ	KOBIETY
I	2775	1559	2739	1540
II	2911	1620	2782	1530
III	2839	1573	2752	1507
IV	2736	1531	2615	1449
V	2731	1548	2565	1447
VI	2548	1470	2504	1429
VII	2518	1465	2447	1427
VIII	2500	1493	2508	1486
IX	2483	1476	2592	1518
X	2538	1529	2582	1502
XI	2550	1518	2594	1475
XII	2608	1506	2739	1540

Z tabeli wynika, że w porównaniu do roku 2011 przyrost liczby ogółu bezrobotnych można zauważyć w ostatnim kwartale roku 2012r.

Sytuacja kobiet przedstawia się nieco inaczej, w porównaniu z rokiem 2011 liczba bezrobotnych kobiet maleje w każdym miesiącu.

Wykres nr 1: Liczba bezrobotnych zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie w 2012 roku – stan na koniec każdego miesiąca

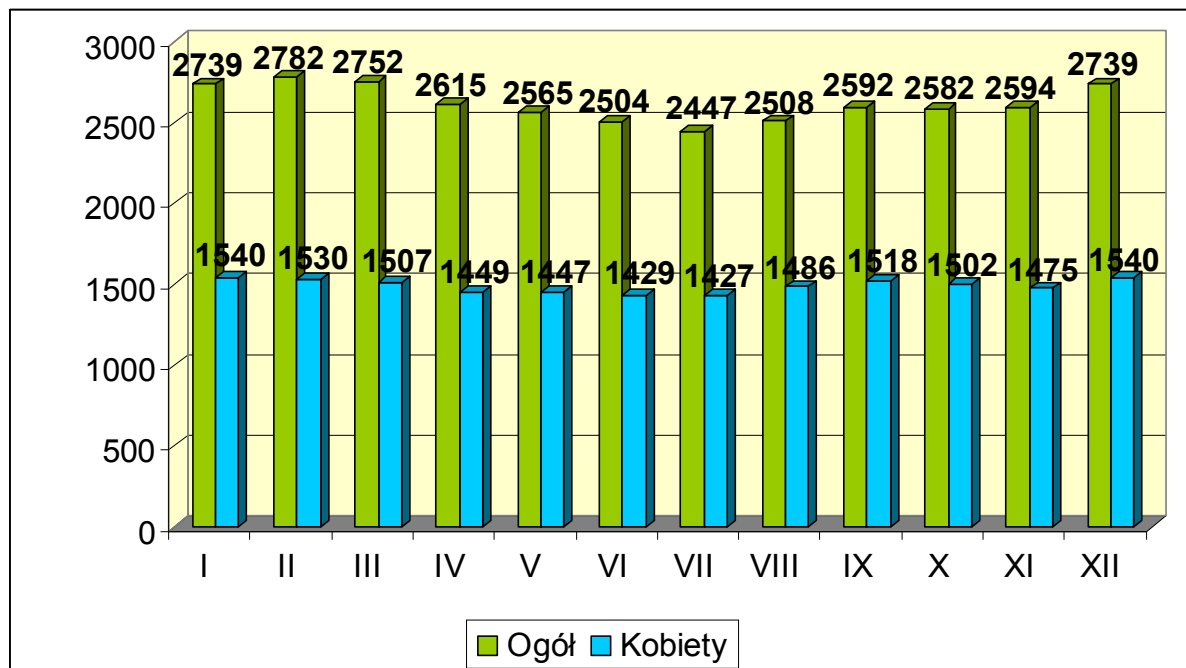


Tabela nr 2: Poziom bezrobocie w poszczególnych gminach (stan na 31.12.2012r.)

gmina	bezrobotni		z liczby bezrobotnych															
			z prawem do zasiłku		do 25 roku życia		powyżej 50 roku życia		dugotr. bzrob.		bez kwalifi. zawod.		niepełnosprawni		osoby w okresie do 12-tu mieś. od ukończenia szkoły		bez wykształ. średniego	
	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k
Namysłów	1520	824	219	97	330	196	363	135	782	480	420	238	131	58	123	72	840	379
Wilków	384	227	42	17	96	68	84	30	191	119	130	81	16	7	36	28	251	122
Świerczów	250	147	21	9	57	28	53	20	151	100	68	42	17	14	20	11	156	85
Domaszowice	264	159	24	11	61	42	63	28	147	97	67	45	10	4	19	11	176	96
Pokój	321	183	30	11	67	45	76	28	181	116	88	46	17	9	22	14	230	115
Ogółem	2739	1540	336	145	611	379	639	241	1452	912	773	452	191	92	220	136	1653	797

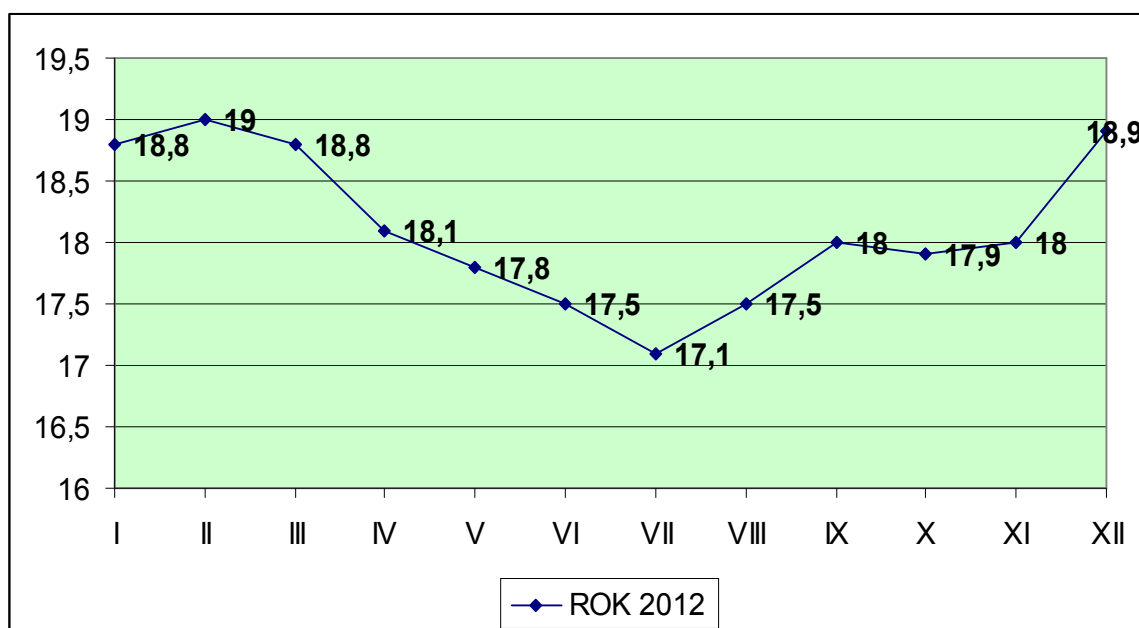
o- ogółem k- kobiety

W analizie bezrobocia najbardziej znanym miernikiem tego zjawiska jest wskaźnik stopy bezrobocia. Poniższa tabela przedstawia wskaźniki stopy bezrobocia naszego powiatu na tle województwa i kraju w 2011 i 2012 roku.

Tabela nr 3: Wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach

Miesiąc	Powiat Namysłów		Województwo opolskie		Polska	
	2011r.	2012r.	2011r.	2012r.	2011r.	2012r.
I	19,1	18,8	14,6	14,1	13,1	13,2
II	19,8	19,0	14,7	14,5	13,4	13,4
III	19,4	18,8	14,3	14,2	13,3	13,3
IV	18,9	18,1	13,6	13,8	12,8	12,9
V	18,8	17,8	13,0	13,5	12,4	12,6
VI	17,8	17,5	12,5	13,2	11,9	12,3
VII	17,6	17,1	12,5	13,1	11,8	12,3
VIII	17,5	17,5	12,5	13,1	11,8	12,4
IX	17,4	18,0	12,6	13,2	11,8	12,4
X	17,8	17,9	12,6	13,3	11,8	12,5
XI	17,8	18,0	12,8	13,7	12,1	12,9
XII	18,1	18,9	13,3	14,2	12,5	13,4

Wykres nr 2: Stopa bezrobocia w powiecie namysłowskim w 2012 roku



Najwyższy wskaźnik stopy bezrobocia przypada na miesiąc luty, co się wiąże z najwyższą liczbą bezrobotnych w ciągu roku (2782). Spadek zauważalny jest w miesiącach od marca do lipca a powodem tego są wykreślenia bezrobotnych z ewidencji .Na koniec roku 2012 stopa bezrobocia ma tendencję zwykłą.

2. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2012 roku

„Napływ” bezrobotnych – rejestracje

W 2012r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie zarejestrowało się **3771 osób w tym 1925 kobiet.**

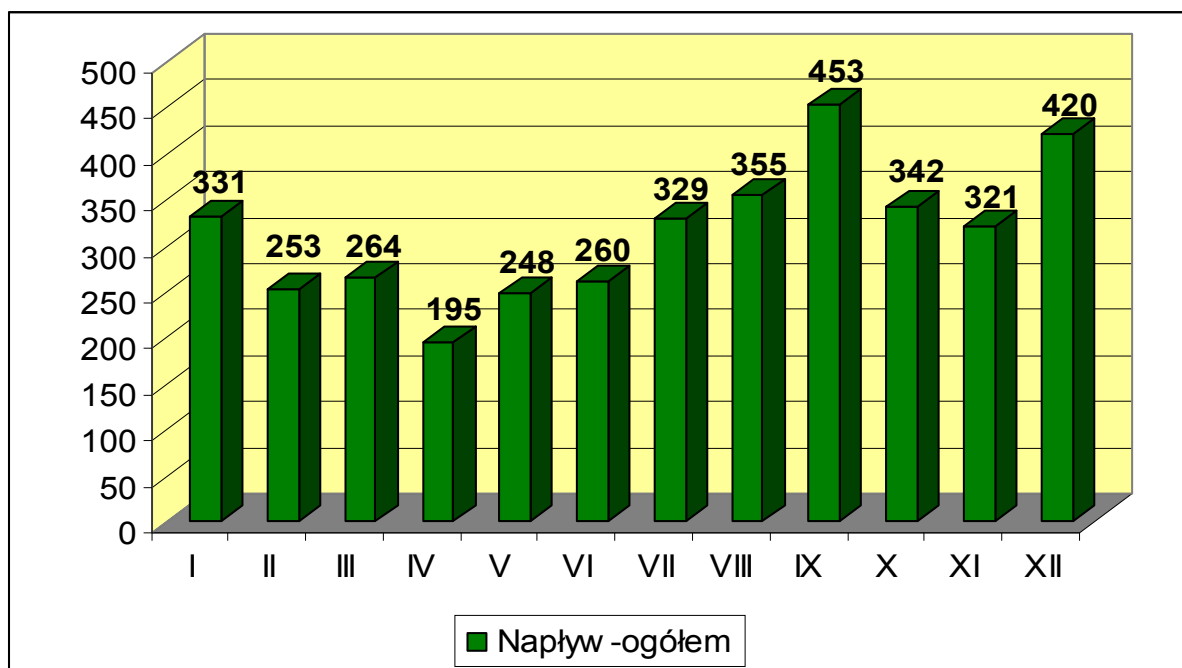
Wśród ogólnej liczby zarejestrowanych w 2012r. :

- 2420 osób zamieszkiwały tereny wiejskie (64,2% ogółu zarejestrowanych),
- Wśród rejestrujących się bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowią osoby powracające po raz kolejny do ewidencji bezrobotnych 3098 osób tj. 82,2% ogółu rejestrujących się
- Najmniej bo tylko 673 bezrobotnych stanowiły osoby rejestrujące się po raz pierwszy w Urzędzie tj . 17,8% nowo rejestrujących się

Tabela nr 4: Napływ bezrobotnych w 2012 roku

MIESIĄCE	OGÓŁEM	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
I	331	145	186
II	253	110	143
III	264	127	137
IV	195	101	94
V	248	143	105
VI	260	135	125
VII	329	194	135
VIII	355	213	142
IX	453	238	215
X	342	157	185
XI	321	154	167
XII	420	208	212
OGÓŁEM	3771	1925	1846

Wykres nr 3: Napływ bezrobotnych od stycznia do grudnia 2012r.

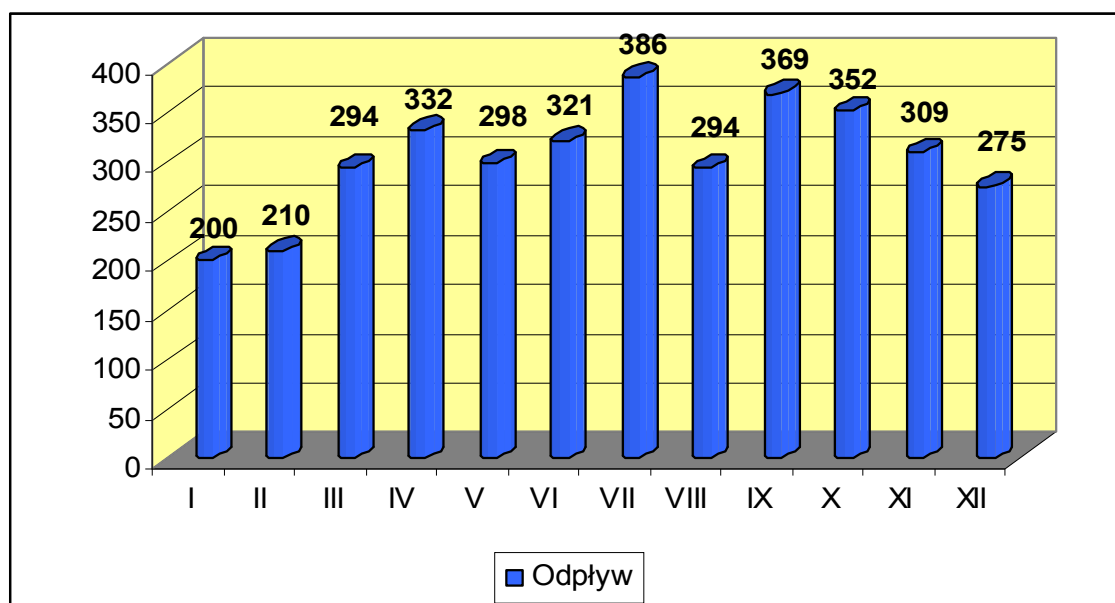


Szczególnie widoczny „napływ” był w drugiej połowie 2012 roku .
Najwyższym przyrostem liczby bezrobotnych który charakteryzował rok 2012 był miesiąc wrzesień. Spowodowane było to zakończeniem prac sezonowych, prac budowlanych, ukończeniem szkoły.

„Odptyw” bezrobotnych – wyrejestrowania

W roku 2012 z ewidencji osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie wyłączono ogółem 3640 osoby.

Wykres nr 4: Liczba osób wyłączonych z ewidencji osób bezrobotnych w 2012 roku z podziałem na miesiące



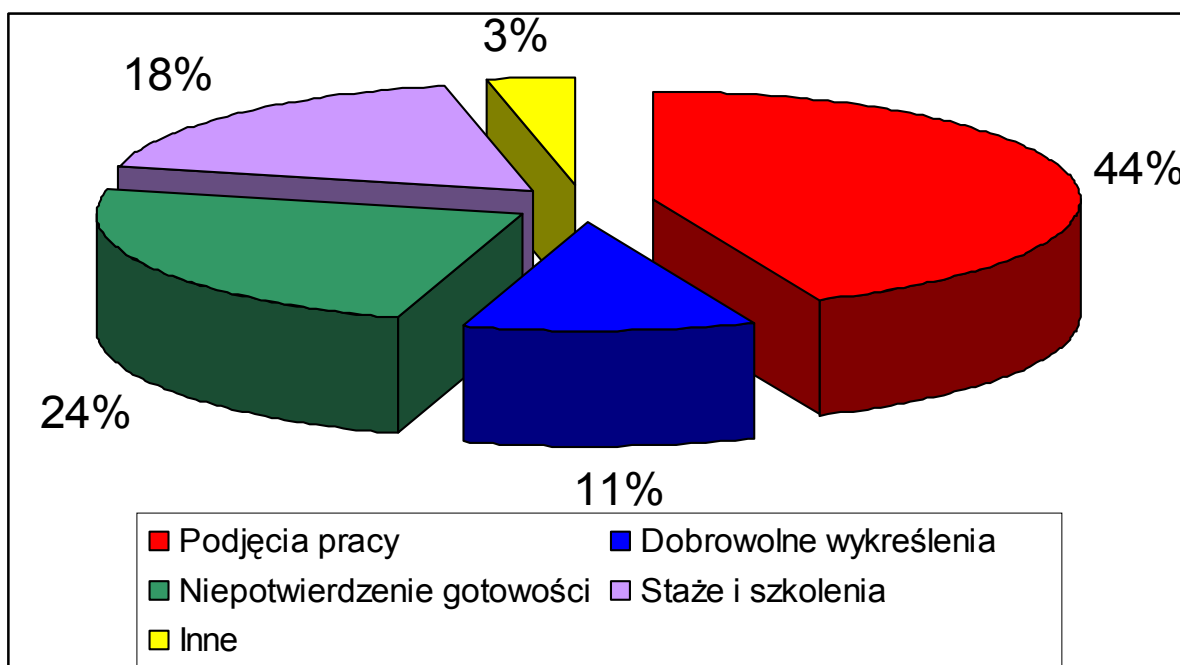
Przyczynami odpływu bezrobotnych były m.in.:

1. Podjęcia pracy - 1469 osób

w tym :

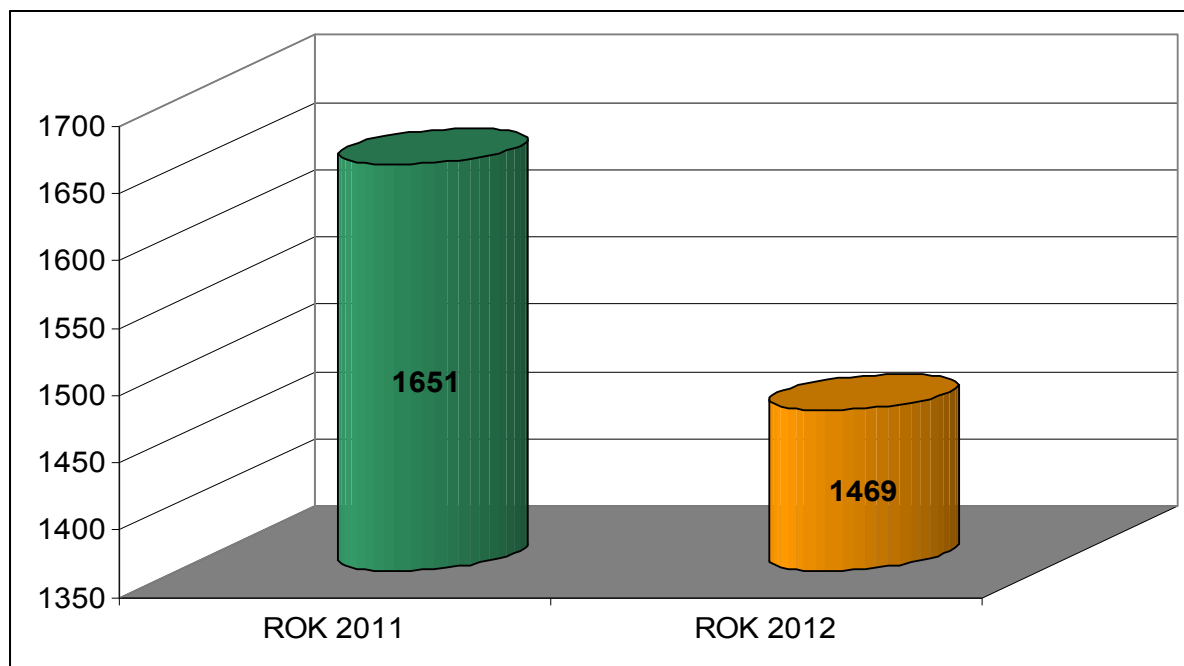
1) prace niesubsydiowane	1315 osób
2) prace subsydiowane :	154 osób
w tym : a) prace interwencyjne	5 osób
b) roboty publiczne	93 osoby
c) podjęcie działalności gospodarczej	33 osoby
d) podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	23 osoby

Wykres nr 5: Struktura przyczyn wyrejestrowań z ewidencji bezrobotnych w 2012 roku



Głównym powodem wyrejestrowań były podjęcia pracy. Tradycyjnie dość znaczną grupę wśród wyłączonych z ewidencji stanowiły osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy. Oprócz tego dużym udział w wyłączeniu miały osoby, które udały się na staże oraz szkolenia.

Wykres nr 6: Podjęcia pracy w latach 2011-2012



Rok **2011** – podjęć pracy – **1651**

Rok **2012** – podjęć pracy – **1469**

Porównując podjęcia pracy w latach 2011 i 2012 należy stwierdzić, że nastąpił spadek liczby osób podejmujących pracę. Spadek podejmujących pracę w porównaniu z rokiem ubiegłym dotyczył szczególnie pracy niesubsydiowanej – liczba osób podejmujących pracę zmniejszyła się o 11%.

W pracach subsydiowanych (podjęcie działalności gospodarczej) – liczba osób podejmujących pracę zwiększyła się o **50%**.

Wskaźnik płynności rynku pracy

Wymiernym wskaźnikiem relacji pomiędzy wielkością napływu i odpływu z bezrobocia jest wskaźnik płynności rynku pracy, wyrażający się w procentach (stosunek liczby bezrobotnych podejmujących pracę do liczby nowo zarejestrowanych w tym okresie). Należy podkreślić, że tendencje rosnące płynności rynku pracy wykazane są w marcu i w kwietniu jak i w drugiej połowie roku w październiku i listopadzie.

Tabela nr 5: Wskaźnik płynności rynku pracy w 2012 roku

Miesiąc	Liczba nowo zarejestrowanych „Napływ”	Liczba wyłączonych z ewidencji „Odływ”	Podjęcia pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	331	200	120	36%
Luty	253	210	30	12%
Marzec	264	294	125	47%
Kwiecień	195	332	136	70%
Maj	248	298	103	41%
Czerwiec	260	321	117	45%
Lipiec	329	386	88	27%
Sierpień	355	294	109	30%
Wrzesień	453	369	157	34%
Październik	342	352	148	43%
Listopad	321	309	179	55%
Grudzień	420	275	157	37%

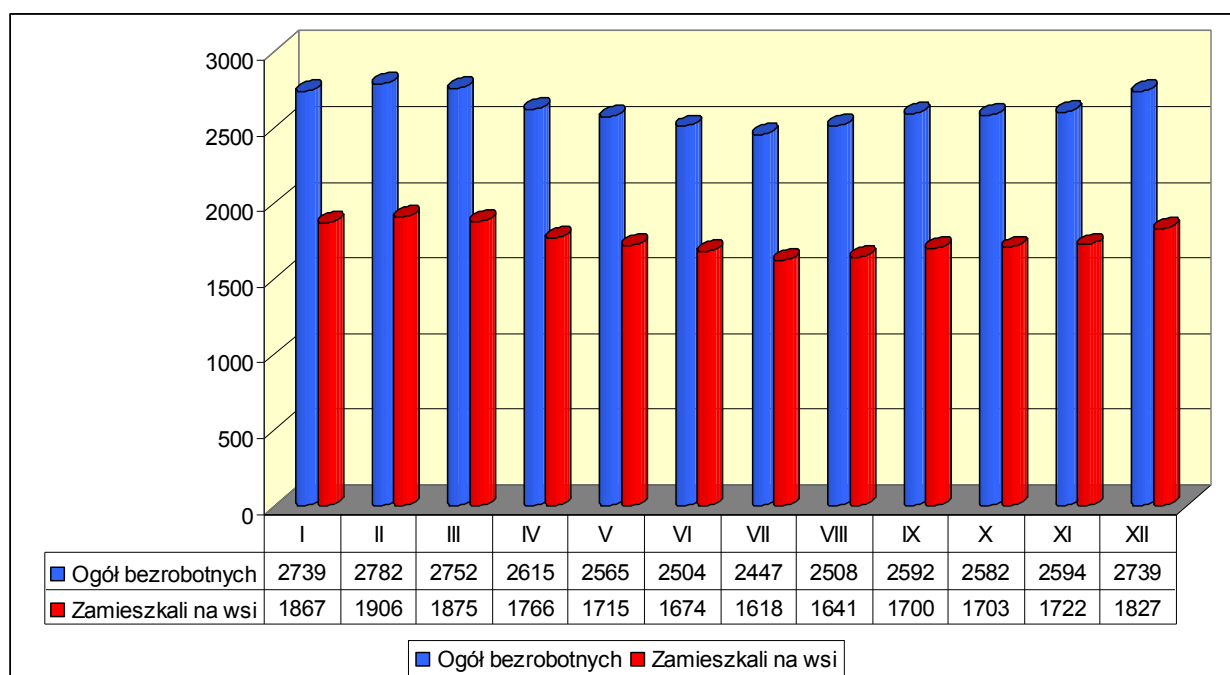
3. Wybrane kategorie bezrobotnych

Bezrobotni zamieszkali na wsi

Na koniec grudnia 2012 r. liczba bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich wynosiła 1827 osób, co stanowi 66,7% ogółu bezrobotnych. Kobiety zamieszkałe na wsi stanowią 58,1% ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

W grupie bezrobotnych z terenów wiejskich bez prawa do zasiłku pozostawały 1635 osoby co stanowi 89,5% ogółu bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich zarejestrowanych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Namysłowie.

Wykres nr 7: Bezrobotni zamieszkali na wsi w porównaniu do ogółu bezrobotnych



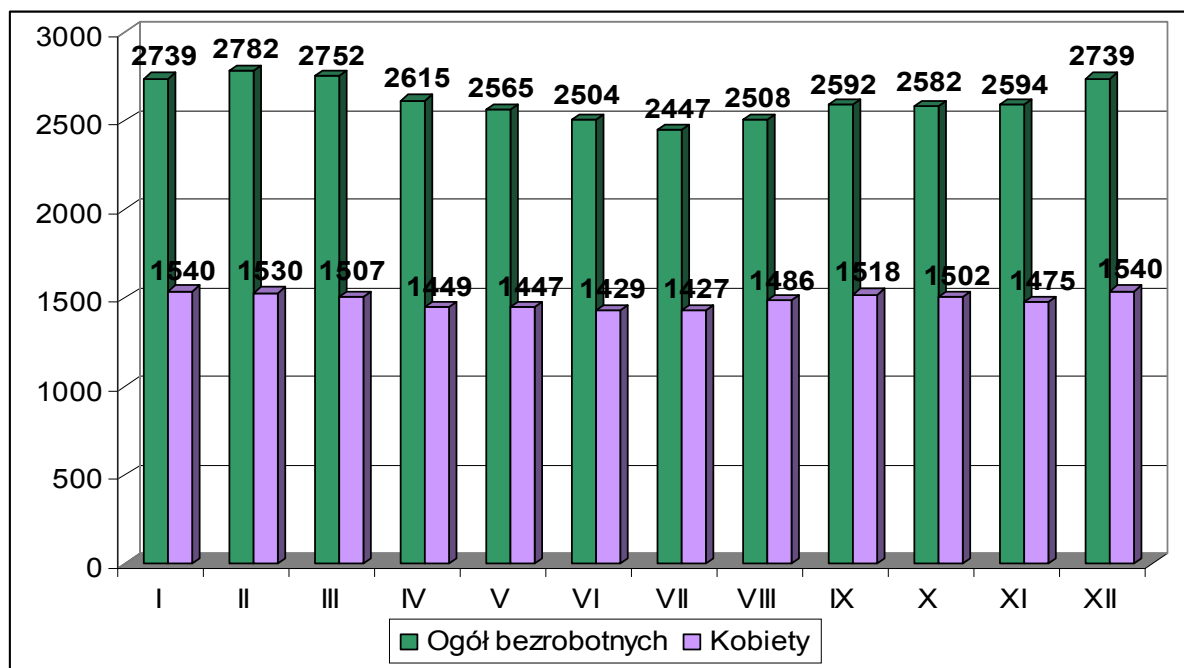
W omawianym okresie odsetek bezrobotnych mieszkańców wsi był duży w pierwszym kwartale roku a także w miesiącu grudniu. Spowodowane było to powrotem osób bezrobotnych do urzędu a wcześniej skierowanych na roboty publiczne i prace interwencyjne a także osób powracających po pracach okresowych a rejestrowanych po raz kolejny w naszej ewidencji.

Bezrobotne kobiety

Na koniec 2012 r. liczba kobiet zarejestrowanych w Urzędzie Pracy wynosiła 1540 osób co stanowi 56,2 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu z analogicznym okresem 2011 r. w którym liczba bezrobotnych kobiet wynosiła 1506 osób, stan liczby kobiet na koniec roku zwiększył się o 34 osoby. Z porównania tego wyniku , że procentowy udział kobiet do ogółu zmienił się nieznacznie, nastąpił spadek o 1,5%. Spośród zarejestrowanych kobiet, tylko 145 posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych, wynika z tego, że aż 90,6 % stanowiły kobiety nie posiadające prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

Poniższy wykres obrazuje liczbę kobiet zarejestrowanych w PUP Namysłów w porównaniu do ogółu bezrobotnych wg stanu na koniec każdego miesiąca.

Wykres nr 8: Liczba kobiet zarejestrowanych w porównaniu do ogółu bezrobotnych



W okresie sprawozdawczym procentowy udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych nie ulegał wielkim wahaniom. Stopień feminizacji w omawianym okresie utrzymywał się na podobnym poziomie - przekraczał 55% udziału kobiet do ogółu; wzrost nastąpił w trzecim kwartale roku – w miesiącu X i XI aż o 4 %.

Bezrobotni bez prawa do zasiłku

Na koniec 2012 roku w powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było **2403 osób bez prawa do zasiłku**. Stanowili oni **88 % ogółu** zarejestrowanych.

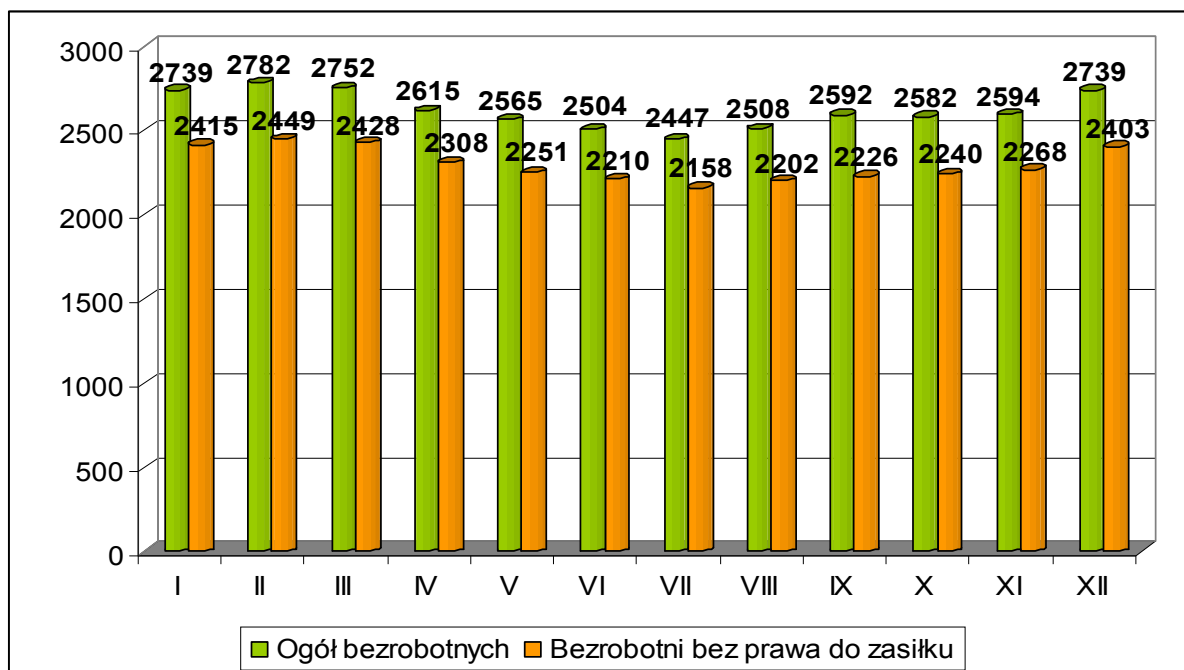
Struktura osób bez prawa do zasiłku przedstawia się następująco :

- Kobiety bez prawa do zasiłku stanowią - stanowią 51 % ogółu bezrobotnych.
- Osoby poprzednio pracujące – stanowią 87 % ogółu bezrobotnych,
- Osoby niepełnosprawne – stanowią 7 % ogółu bezrobotnych,
- Osoby zamieszkałe na wsi – stanowią 67 % ogółu bezrobotnych.

Tabela nr 6: Bezrobotni bez prawa do zasiłku w latach 2011 – 2012 z podziałem na miesiące

MIESIĄCE	ROK 2011	ROK 2012
I	2412	2415
II	2560	2449
III	2501	2428
IV	2415	2308
V	2433	2251
VI	2269	2210
VII	2249	2158
VIII	2230	2202
IX	2219	2226
X	2240	2240
XI	2252	2268
XII	2323	2403

Wykres nr 9: Bezrobotni bez prawa do zasiłku w 2012 z podziałem na miesiące



Udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku do ogółu bezrobotnych utrzymywał się na jednakowym poziomie - przekraczał 88% (za wyjątkiem września, gdzie wynosił 86% oraz października i listopada - 87%).

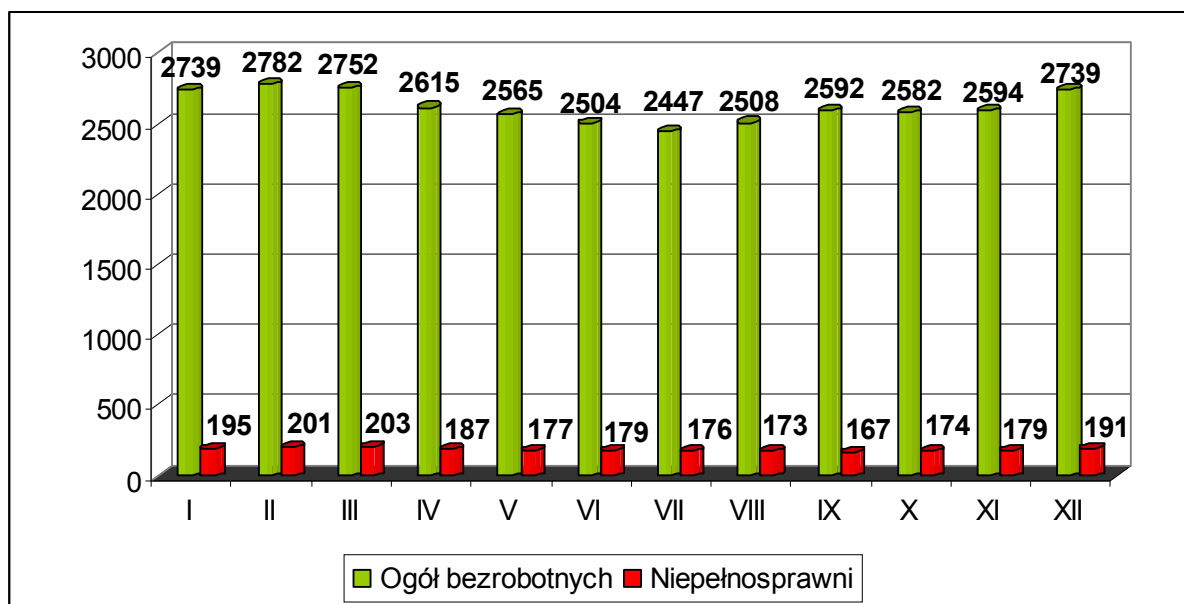
Niepełnosprawni

Na koniec grudnia 2012 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Namysłowie zarejestrowanych było 191 osób, które posiadały stopień niepełnosprawności w tym 92 kobiety.

Dla porównania w grudniu 2011 r. było zarejestrowanych 180 osoby / o 11 mniej/ liczba kobiet uległa zmianie i wzrosła o 6 osób.

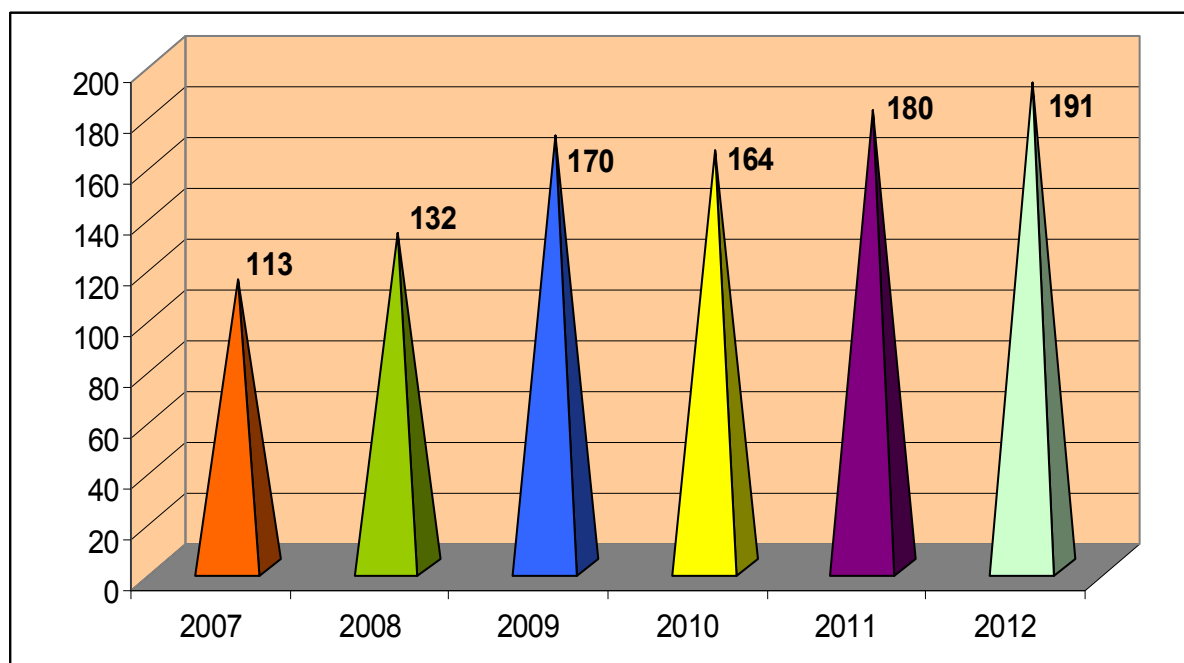
Z porównania wynika, że poziom bezrobocia w tej grupie nieznacznie wzrósł.

Wykres nr 10: Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP w stosunku do zarejestrowanych ogółem



Z wyżej przedstawionego wykresu wynika, że liczba osób niepełnosprawnych pozostających w ewidencji we wszystkich miesiącach, za wyjątkiem września (gdzie wynosiła 6%) kształtowała się na tym samym poziomie procentowym (7% do ogółu bezrobotnych).

Wykres nr 11: Liczba osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie w latach : 2007,2008,2009,2010,2011,2012.



Z przedstawionego wykresu można zauważyć, że liczba osób niepełnosprawnych w ewidencji ma tendencję wzrostu. Na przestrzeni ostatnich 6 lat wzrosła o 78 osób. W porównaniu do roku ubiegłego wzrosła o 11 osób.

Osoby niepełnosprawne napotykają cały szereg problemów związanych z wyborem lub zmianą zawodu, uzyskaniem nowych kwalifikacji zawodowych a tym samym odpowiedniej pracy.

Dlatego znaczna część z nich widnieje w ewidencji osób bezrobotnych w urzędzie pracy przez długie lata.

Trzeba dodać, iż osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności mogą być w urzędzie zarejestrowane jako bezrobotne lub jako poszukujące pracy.

Osoby te mogą korzystać z poradnictwa zawodowego świadczonego jako rady indywidualne lub grupowe a także uczestniczyć w zajęciach Klubu Pracy –zdobywać wiedzę i umiejętności potrzebne w szukaniu pracy (pisanie życiorysów , listów motywacyjnych ,techniki autoprezentacji).

Tabela nr 7: Struktura osób niepełnosprawnych wg wykształcenia (stan na 31.12.2012r.)

WYKSZTAŁCENIE	OGÓŁEM
Wyższe	5
Policealne i średnie zawodowe	28
Liceum Ogólnokształcące	7
Zasadnicze zawodowe	84
Gimnazjalne i poniżej	67
OGÓŁ	191

Wykres nr 12: Wykształcenie osób niepełnosprawnych

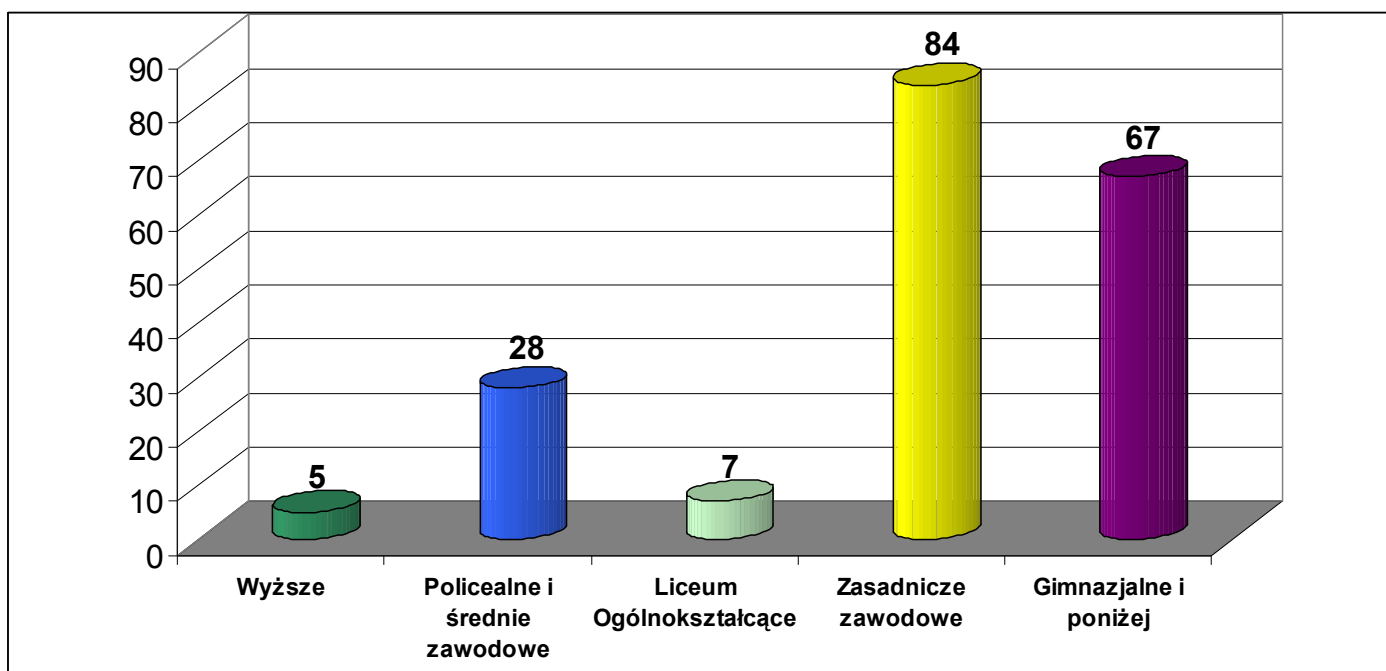
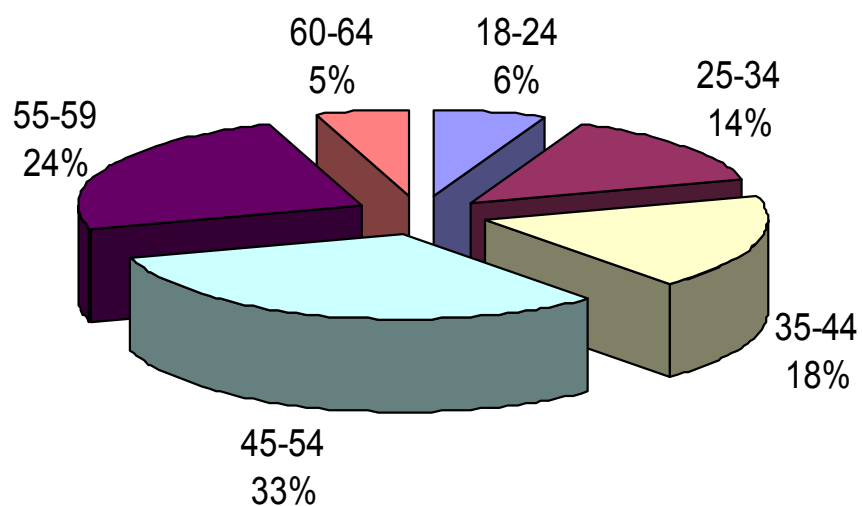


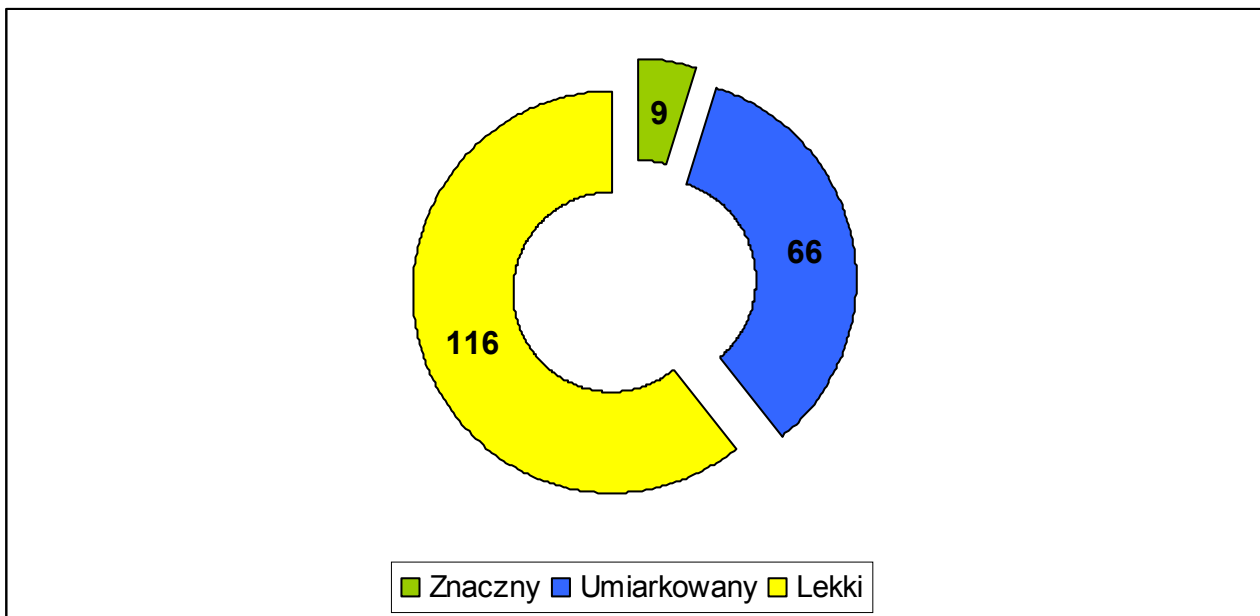
Tabela nr 8: Struktura osób niepełnosprawnych wg wieku (stan na 31.12.2012r.)

WIEK	OGÓŁEM	KOBIETY
18-24	12	2
25-34	27	20
35-44	35	22
45-54	61	35
55-59	46	13
60-64	10	0
OGÓŁEM	191	92

Przedziały wiekowe



Wykres nr 13: Stopień niepełnosprawności /w liczbach/



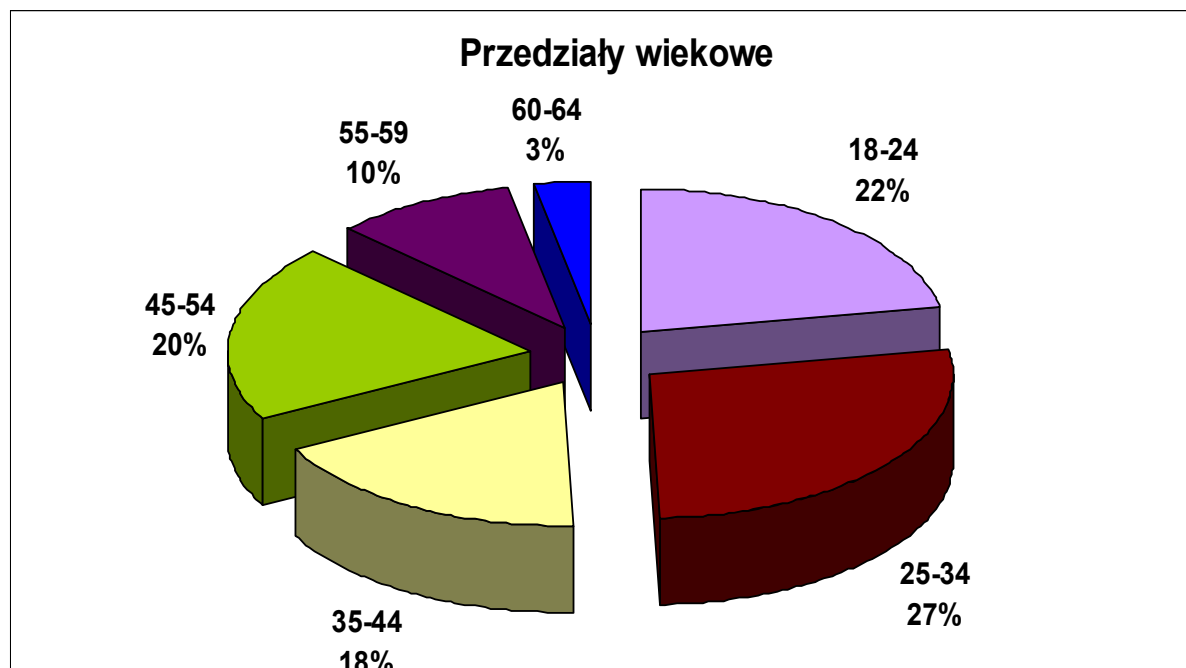
Liczba osób niepełnosprawnych ze stopniem lekkim jest dominująca. Kolejną liczną grupę osób stanowią osoby niepełnosprawne ze stopniem umiarkowanym. Stopień niepełnosprawności znaczny posiada dziewięć osób.

4. Struktura bezrobotnych

Bezrobotni według wieku

W końcu IV kwartału 2012 roku najwięcej bezrobotnych znajdowało się w przedziale wiekowym 25-34 lata (27%). Równie duży odsetek stanowiła grupa bezrobotnych z przedziału wiekowego 18-24 lata(22%). Łącznie te dwie grupy wiekowe stanowią niemal połowę wszystkich zarejestrowanych (49%). Kolejną grupą stanowiącą 20% ogółu bezrobotnych są bezrobotni w wieku 45-54 lat. Najmniejszy procentowy udział w liczbie bezrobotnych reprezentują bezrobotni w wieku 55 lat i więcej -łącznie 13%.

Wykres nr 14: Bezrobotni według wieku



W porównaniu z rokiem 2011 wśród bezrobotnych poniżej 35 roku życia nastąpił spadek o 1 %. W porównywanym przedziale osób z grupy 35-44 , nastąpił wzrost o jeden punkt procentowy, podobnie jak w przedziale wiekowym 55-59. Przedział wiekowy grupy bezrobotnych 60-64 i więcej lat utrzymał się na tym samym poziomie (3%).

Bezrobotni według poziomu wykształcenia

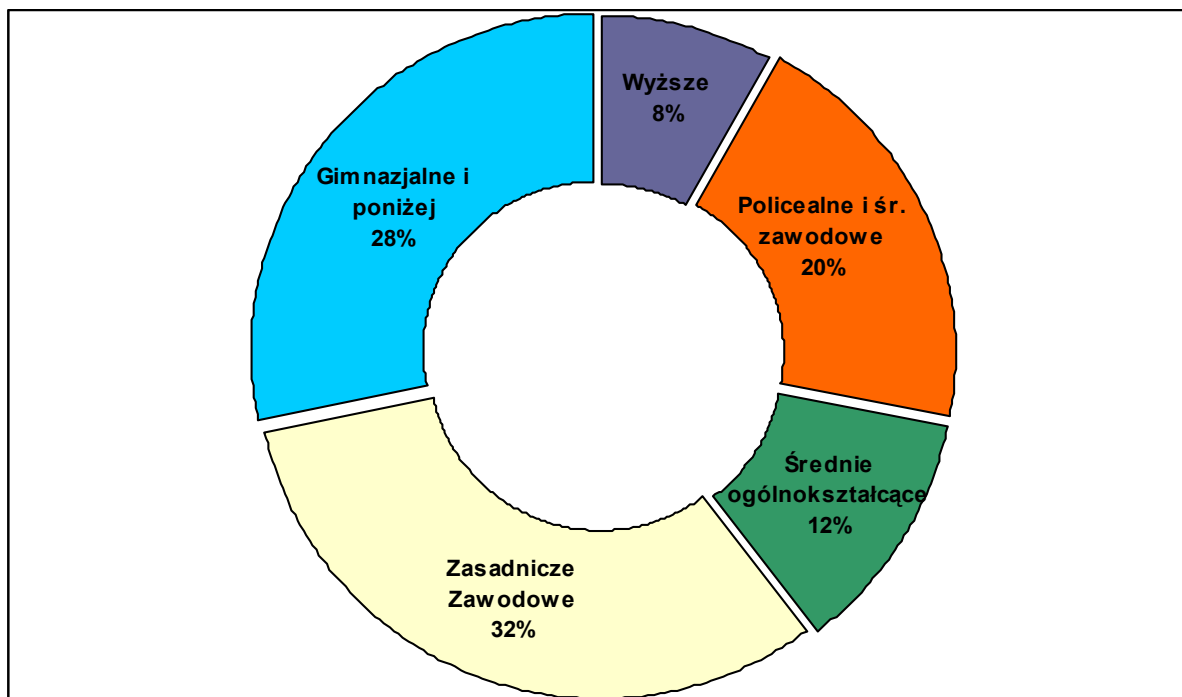
Rok 2012 utrzymywał charakterystyczną od lat sytuację , w której bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym , gimnazjalnym i niższym mają największe trudności ze znalezieniem pracy na lokalnym rynku pracy. Na dzień 31 grudnia 2012 roku bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami zarejestrowanych było 1653 osoby co stanowiło 60 % ogółu zarejestrowanych. Kolejną grupą z dużym udziałem procentowym w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych są osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (20%).

Stają tendencją jest mały udział bezrobotnych z wykształceniem wyższym, który stanowi 8%.

W porównaniu z ubiegłym rokiem nastąpił wzrost o 1 punkt procentowy.

Udział osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym wśród ogółu bezrobotnych pozostał bez zmian i wynosi 12%.

Wykres nr 15: Bezrobotni według poziomu wykształcenia

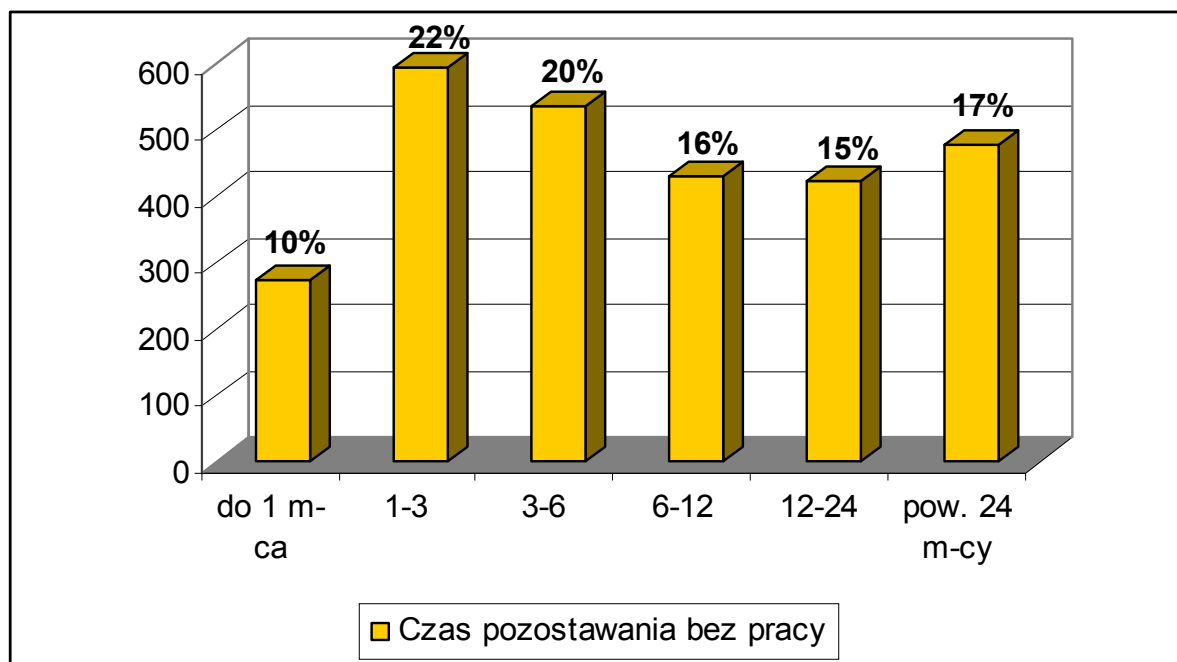


Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

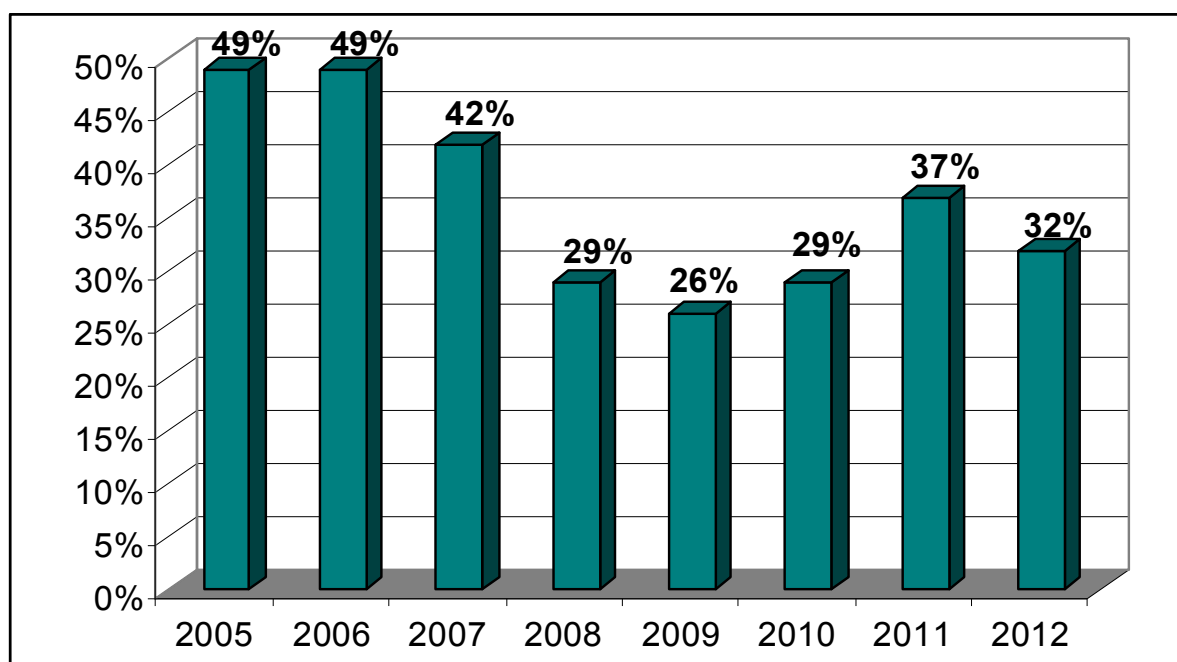
Trudną sytuację powrotu do pracy posiadają osoby, które są zarejestrowane w urzędzie pracy nieprzerwanie od 1 do 6 miesięcy. Na koniec roku 2012 te dwie grupy stanowiły 42% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Udział procentowy do ogółu bezrobotnych tej grupy jest o 6% większy niż w roku ubiegłym.

Kolejną grupą z dużym udziałem procentowym są bezrobotni zarejestrowani nieprzerwanie powyżej 24 miesięcy. Jej udział do ogólnej liczby bezrobotnych, w porównaniu z rokiem 2011 nie zmienił się i wynosi 17%. Największą zmianę w udziale procentowym w stosunku do ogółu widać u osób według czasu pozostawania bez pracy do 12 do 24 miesięcy. W porównaniu z rokiem 2011 nastąpił spadek aż o 5%.

Wykres nr 16: Bezrobotni według czasu pozostawania bez Pracy



Wykres nr 17: Udział osób bezrobotnych nieprzerwanie przez okres co najmniej 12 miesięcy w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2005-2011



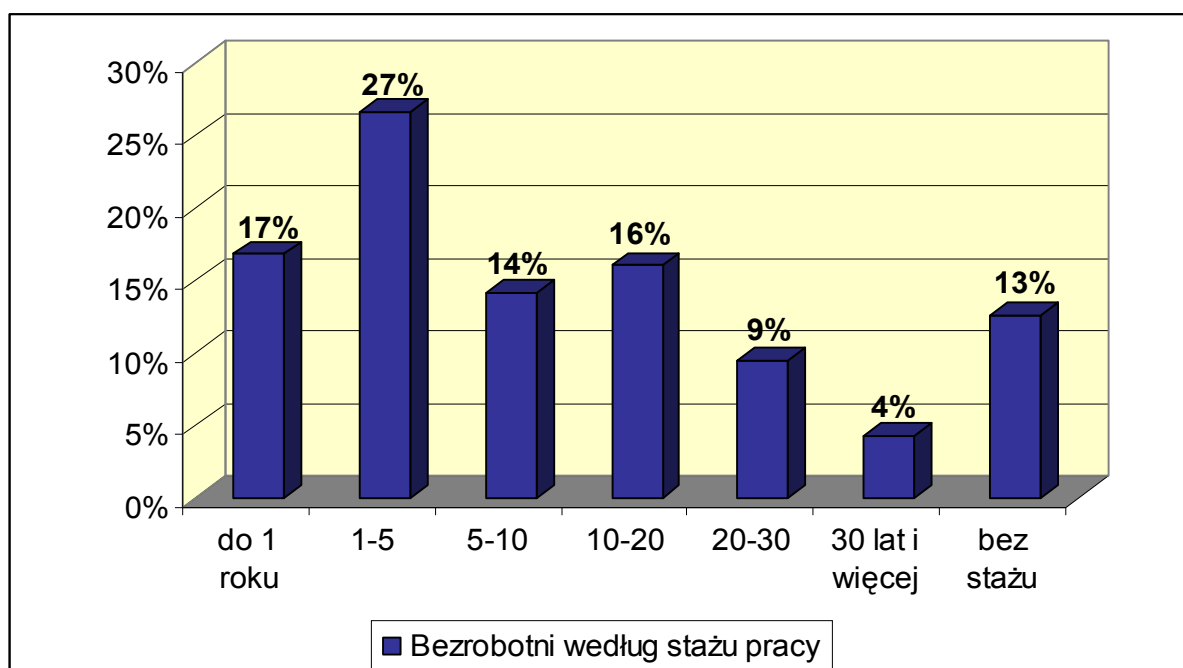
Według zmian wprowadzonych z początkiem 2005 roku za osoby długotrwale bezrobotne należy uważać bezrobotnych, którzy w ciągu ostatnich 24 miesięcy przez okres minimum 12 miesięcy posiadali status osoby bezrobotnej. W porównaniu z rokiem 2005 widoczny jest spadek udziału do ogółu tej grupy bezrobotnych.

Na koniec roku 2012 wynosił on 32%. Porównując ubiegły rok widzimy nieznaczny spadek procentowy (o 5%) w tej grupie bezrobotnych.

Bezrobotni wg stażu pracy

Wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2012 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby legitymujące się stażem pracy 1-5 lat (27% ogółu). Kolejną grupą o dużym odsetku bezrobotnych stanowią osoby, które pracowały do roku czasu – (17% ogółu). Zbliżony odsetek procentowy stanowi grupa osób ze stażem pracy 10-20 lat, wynosi on 16%. Najmniejszą grupę stanowią osoby które pracowały powyżej 30 lat stanowi ona tylko 4% ogółu bezrobotnych.

Wykres nr 18: Bezrobotni według stażu pracy



II AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

1. Środki z Funduszu Pracy

Obecnie dużą wagę przywiązuje się do zwalczania bezrobocia i zwiększenia zatrudnienia poprzez aktywne formy. Działania te wpływają na stronę podażową rynku pracy (szkolenia, staże zawodowe, przygotowanie zawodowe) stymulują popyt na prace (subsydiowane zatrudnienie, roboty publiczne), a także usprawniają funkcjonowanie całego rynku pracy (pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, klub pracy). Środki na aktywne formy pochodzą z Funduszu Pracy, a w ostatnich latach również z funduszy unijnych, a w szczególności:

Zawiadomieniami: Nr DF-I-4021-a-8-2-AŁ/12 z dnia 03.02.2012r., DF-I-4021-a-8-3-MK/12 z dnia 18.04.2012r. oraz DF-I-4021-a-8-24-JW./12 z dnia 11.12.2012r. Minister Pracy i Polityki Społecznej ustalił na 2012 rok następujące kwoty środków Funduszu Pracy:

1. **1.626,3 tys. zł** (słownie: jeden milion sześćset dwadzieścia sześć tysięcy trzysta złotych) – na finansowanie zadań określonych w §2 ust. 1 pkt. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2009r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2009r. Nr 123, poz. 1019)

2. Środki pozyskane przez urząd:
 - a. w dniu 16.05.2012r i 12.07.2012r.. – **927,2 tys. zł** (słownie: dziewięćset dwadzieścia siedem tysięcy dwieście złotych) na realizację Poddziałania 6.1.3 PO KL,

 - b. w dniu 22.05.2012r. – **225,8 tys. zł** (słownie: dwieście dwadzieścia pięć tysięcy osiemset złotych) na realizację programu specjalnego zwiększającego algorytm,

 - c. w dniu 16.08.2012r. – **572,9 tys. zł** (pięćset siedemdziesiąt dwa tysiące dziewięćset złotych) na realizację programów zwiększających algorytm (dla bezrobotnych do 30 roku życia, pow. 50 roku życia i osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy),

 - d. w dniu 24.09.2012r. – **300,0 tys. zł** (słownie: trzysta tysięcy złotych) na realizację programu „Przedsiębiorczość” zwiększającego algorytm,

 - e. w dniu 15.11.2012r. – **200,0 tys. zł** (słownie: dwieście tysięcy złotych) na realizację programu zwiększającego algorytm (dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Ostatecznie samorząd powiatu dysponował w 2012 roku kwotą:

3.852,2 tys. zł (słownie: trzy miliony osiemset pięćdziesiąt dwa tysiące dwieście złotych) na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

W porównaniu z rokiem 2011 jest to kwota o **1.283,8** tys. zł większa. Stan taki miał odzwierciedlenie w łagodzeniu skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

Pokazuje to poniższa tabela porównująca rok 2011 i 2012.

Tabela nr 9: Wykorzystanie środków

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób		Kwota w tys. zł	
		2011r.	2012r.	2011r.	2012r.
1	Prace interwencyjne	20	9	114,3	65,9
2	Roboty publiczne	243	93	855,1	454,8
3	Prace społecznie użyteczne	20	0	0,8	0
4	Staże	210	252	1241,3	1.458,8
5	Szkolenia	154	127	177,5	226,0
6	Dojazdy	34	44	13,1	21,7
7	Dotacje	9	6	166,2	110,7
8	Ref. kosztów doposaż. stanowiska pracy	0	1	0	8,9
9	Program specjalny „Nowe kwalifikacje”	0	46	0	407,4
10	Rezerwa MIPS do 30 r. ż.	0	60	0	331,4
11	Rezerwa MIPS pow. 50 r. ż.	0	47	0	179,6

12	Rezerwa MIPS w szczególnej sytuacji na rynku pracy	0	3	0	60,0
13	Rezerwa MIPS „Przedsiębiorczość”	0	15	0	300,0
14	Rezerwa MIPS art. 49	0	9	0	180,0
Ogółem:		690	712	2.568,2	3.805,2

2. Warsztaty, szkolenia, staże

Warsztaty

Ta forma wsparcia ma na celu kształcenie umiejętności, pozwalających na pełnienie ról społecznych i osiąganie pozycji społecznych, dostępnych osobom niepodlegającym wykluczeniu społecznemu oraz rozwijaniu umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy i podnoszeniu świadomości prawnej.

Tabela nr 10: Wykorzystanie środków na warsztaty

L.P	WARSZTATY	Liczba osób	Kwota /zł/
1	PO KL 7.2.1 projekt „Zamknij drzwi wykluczeniu II” Grupa 1: Opiekunka osób starszych i niepełnosprawnych	30	44 037,12
2	PO KL 7.2.1 projekt „Sieć możliwości” Grupa1: Księgowość komputerowa	16	37 776,48
Ogółem		46	81 813,60

Szkolenia

Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy są ukierunkowane tematycznie na lokalny rynek pracy oraz potrzeb zgłaszanych przez bezrobotnych.

Celem przeprowadzonych szkoleń było dostosowanie kwalifikacji do wymagań rynku pracy.

Tabela nr 11: Wykaz osób skierowanych na szkolenia w 2012 roku

L.p.	Szkolenia PO KL Poddziałanie 6.1. 3	Ilość osób
1	Elektryk z uprawnieniami SEP - E + D do 1 kV	5
2	Operator wózka podnośnikowego (akumulatorowego)	9
3	Operator koparki jednonaczyniowej kl. III	5
4	Spawanie metodą MAG	5
5	Spawanie metodą TIG	5
6	Prawo jazdy kat. C	5
7	Kosmetyczka	10
8	Przygotowanie do pracy w handlu	10

9	Kadry i płace	10
10	Konserwator terenów zieleni	10
11	Grafika komputerowa	10
12	Podstawy szycia krawieckiego i szycia firan	2
RAZEM		86
L.P.	Szkolenia PO KL Poddziałanie 7.2.1 Projekt pn. „Zamknij drzwi wykluczeniu II”	Ilość osób
1	Opiekunka osób starszych i niepełnosprawnych	10
2	Kurs komputerowy + kurs prawa jazdy kat. B	10
3	Kurs komputerowy + operator obrabiarek CNC	8
RAZEM		28
L.P.	Szkolenia PO KL Poddziałanie 7.2.1 Projekt pn. „Sieć możliwości”	Ilość osób
1	Księgowość komputerowa	8
2	Przedstawiciel handlowy telemarketer	8
RAZEM		16
L.P.	Szkolenia –rezerwa ministra „30-„	Ilość osób
1	Kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy	3
2	Przewóz rzeczy niebezpiecznych (ADR)	1
3	Spawanie metodą MAG	1
4	Palacz c.o. E	2
5	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	3
6	Kurs na motorniczego tramwaju	1
7	Kwalifikacja wstępna na przewóz rzeczy	1
8	Przygotowanie do pracy w handlu	1
RAZEM		13
L.P.	Szkolenia –rezerwa ministra „50+„	Ilość osób
1	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	4
2	Szkolenie okresowe 35 godzin	2
3	Palacz c.o. E	5
4	Przygotowanie do pracy w handlu	1
5	Spawanie ponadpodstawowe MAG	1
6	Operator wózka widłowego z napędem silnikowym	2
RAZEM		15
L.P.	Szkolenia –Program Specjalny „Nowe kwalifikacje”	Ilość osób
1	Brukarz-meliorant”	13
2	Zajęcia z aktywnego poszukiwania pracy „Szukam pracy”	15
RAZEM		28
L.P.	Szkolenia –Algorytm	Ilość osób
1	Zajęcia z aktywnego poszukiwania pracy „Szukam pracy”	19
2	Szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej	4
3	Operator wózka widłowego z napędem silnikowym	1
4	Prawo jazdy kat. C	4
5	Operator koparkoładówek kl. III	2
6	Kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy	4
7	Prawo jazdy kat. D	1
8	Kurs Groomingu	1
RAZEM		36
OGÓLEM		222

Kolejna tabela przedstawia realizację szkoleń w rozbiciu na poszczególne programy, które były uwzględnione w aktywizacji zawodowej bezrobotnych w minionym roku.

Tabela nr 12: Realizacja szkoleń „programowych”

L.P	SZKOLENIA	Liczba osób	Kwota/zł/
1	Szkolenia PO KL Poddziałanie 6.1.3	86	87 530,38
2	Szkolenia –rezerwa ministra „30-„	13	34 466,78
3	Szkolenia –rezerwa ministra „50+„	15	20 904,31
4	Szkolenia –Program Specjalny „Nowe kwalifikacje”	28	30 491,85
5	Szkolenia –Algorytm	36	51 898,27
6	Szkolenia PO KL 7.2.1- projekt „Zamknij drzwi wykluczeniu II”	28	87 544,95
7	Szkolenia PO KL 7.2.1- projekt „Sieć możliwości”	16	31 841,82
Ogółem		222	344 678,36

Ogółem na szkolenia skierowano 222 osoby, w tym 130 osób uczestniczyło w szkoleniach współfinansowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Koszt wszystkich szkoleń zamknął się w kwocie **344 678,36 zł.**

Stáže

Aktywna polityka na rynku pracy to również przygotowanie zawodowe i staże. W 2012 roku 361 osób uczestniczyło w stażach co zamknęło się w kwocie 1 995 993,10 zł

Tabela 13: Wykorzystanie środków na aktywizację zawodową absolwentów

wyszczególnienie	Liczba osób	Kwota /zł /
Stáže (POKL)	125	697 709,24
Stáže (ALG)	127	761 110,87
Stáže Prog. Specjalny „ Nowe kwalifikacje”	10	48 895,57
Stáže z Rez. Ministra Dla osób (-30)	35	127 438,54
Stáže z Rez. Ministra Dla osób (50+)	28	100 563,27
Staż PO KL „Zamknij drzwi wykluczeniu II”	20	150.181,24 zł
Staż PO KL „Sieć możliwości”	16	110.094,37
ogółem	361	1 995 993,10

3. Przyznanie bezrobotnemu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej

Istotne miejsce w działaniach Urzędu zajmowała promocja przedsiębiorczości wśród bezrobotnych. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej zostały przeznaczone m.in. na : kwaciarnie, gabinety kosmetyczne, usługi fotograficzne, usługi finansowe, usługi prawne, naprawa pojazdów samochodowych, usługi krawieckie, usługi budowlane, usługi fryzjerskie, sklep z odzieżą, sklep obuwniczy.

Tabela nr 14: Dotacje

L.p.	Wyszczególnienie	Liczba osób	Kwota w tys. zł.
1	Dotacje-Fundusz Pracy	2	36.000,00
2	Dotacje -PO KL 6.1.3	4	74.670,16
3	Dotacje – Rezerwa Ministra Przedsiębiorczość	15	300.000,00
4	Dotacje – Rezerwa Ministra Art. 49	9	180.000,00
5	Dotacje – Rezerwa Ministra 30-	2	39.358,00
6	Dotacje – Rezerwa Ministra osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	1	20.000,00
	OGÓŁEM	33	650.028,16

21.09.2012r. Komisja dokonała podziału środków na dotacje. Wśród złożonych 4 wniosków –przyznano 3 dotacje co zamknęło się w kwocie **59.358,00zł.**

30.10.2012r. Komisja dokonała podziału środków na dotacje. Wśród złożonych 23 wniosków –przyznano 15 dotacji co zamknęło się w kwocie **300.000,00zł.**

07.12.2012r. Komisja dokonała podziału środków na dotacje. Wśród złożonych 15 wniosków –przyznano 15 dotacji, jednakże 1 osoba ze z osobistych powodów zrezygnowała, co daje kwotę **270.670,16 zł.**

18.12.2012r. Komisja dokonała podziału środków na dotacje. 1 osoba złożyła wniosek – której przyznano dotację co daje kwotę **20.000,00 zł.**

4. Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Tabela nr 15: Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

L.p.	Wyszczególnienie	Liczba utworzonych stanowisk pracy	Kwota w tys. zł.
1	Refundacje-Fundusz Pracy	1	19.485,00
2	Refundacje- Rezerwa Ministra 30-	5	92.900,00
3	Refundacje +50	2	38.000,00

4	Refundacje – osoby długotrwanie bezrobotne	2	40.000,00
5	Refundacje „Program Specjalny”	15	262.500,00 W tym: 181.700,00 (wkład własny FP) 80.800,00 (Rezerwa Ministra)
	OGÓLEM	25	452.885,00

III PROJEKTY UNIJNE:

Projekt „Sprawny Urząd II” realizowany w okresie od 01.05.2011 do 31.12.2013

W ramach PO KL Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pozyskano środki na finansowanie zatrudnienia 3 pracowników, których praca ma wpłynąć na polepszenie jakości oraz dostępności usług oferowanych przez tę instytucję. Przewidziano zwiększenie ilości osób mających bezpośrednią styczność z obsługą oraz rozwiązywaniem problemów zawodowych klienta. Zatrudnione osoby podejmą realizację zadania:

- Doradcy zawodowego (1 stanowisko) – wsparcie bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie rozwiązywania problemów i dokonywania wyborów zawodowych, doradztwo personalne.
- Pośrednika pracy (2 stanowiska) – pozyskiwanie i dystrybucja ofert pracy.

W ramach projektu przewidziano zatrudnienie subsydiowane (środki EFS) do końca 12.2013 r. .

Działania takie oprócz tego, że związane z niskimi kosztami są również podstawą do efektywnego wykorzystania mocno ograniczonych środków finansowych pozostających w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Namysłowie. Dzięki ułatwionemu dostępowi do wsparcia doradczego klienci urzędu będą mogli dokonywać trafniejszych wyborów zawodowych i edukacyjnych, a intensyfikacja działań pośredników Pracy wpłynie na poprawę współpracy z zainteresowanymi, owocując sprawniejszym pozyskiwaniem dystrybucją ofert pracy.

Kwota dofinansowania 185 038,17 zł
Wkład własny 32 653,79 zł
Ogółem 217 691,96 zł

Projekt „JOB - czyli Jak Opuścić Bezrobocie” realizowany w okresie od 01.01.2012 r. do 31.12.2012 r.

W ramach PO KL Poddziałanie 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki adresowany do 216 osób bezrobotnych. W ramach projektu skierowano 125 osób w celu odbycia stażu u pracodawcy, 86 osoby skierowano na szkolenie, 5 osobom udzielono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Kwota dofinansowania 927 156,72 zł

Szkolenia :

Elektryk z uprawnieniami SEP - E + D do 1 kV
Operator wózka podnośnikowego (akumulatorowego)
Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III
Spawanie metodą MAG
Spawanie metodą TIG
Prawo jazdy kat. C
Kosmetyczka
Przygotowanie do pracy w handlu
Kadry i płace
Konserwator terenów zieleni
Grafika komputerowa
Podstawy szycia krawieckiego i szycia firan

Projekt „Zamknij drzwi wykluczeniu II” realizowany w okresie od 01.01.2012 do 28.02.2014

W ramach PO KL Poddziałanie 7.2.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki adresowany do 50 osób bezrobotnych. W ramach projektu 30 osób skierowano na szkolenie, natomiast 20 osób skierowano w celu odbycia stażu u pracodawcy

Kwota dofinansowania 958.318,20 zł

Szkolenia :

1. Opiekunka osób starszych i niepełnosprawnych
2. Kurs komputerowy + kurs prawa jazdy kat. B
3. Kurs komputerowy + operator obrabiarek CNC

Projekt „Sieć możliwości” realizowany w okresie od 01.01.2012 do 31.01.2014

W ramach PO KL Poddziałanie 7.2.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki adresowany do 50 osób bezrobotnych. W ramach projektu 16 osób skierowano na szkolenie, natomiast 16 osób skierowano w celu odbycia stażu u pracodawcy

Kwota dofinansowania 677.863,92 zł

Szkolenia :

1. Księgowość komputerowa
2. Przedstawiciel handlowy telemarketer

IV. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

1. Oferty pracy zgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy

Tabela nr 16: Zawody w jakich najczęściej występowały oferty pracy od 01.01.-31.12.2012 roku

Zawód	Wg średniej grupy zawod.	Liczba ofert
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, sortowacz	9329	184
Robotnik gospodarczy	5153	100
Sprzedawca, technik handlowiec, kasjer ,	5223	263
Brukarze	7116	67
Murarze, zbrojarz, tynkarze i pokrewni	7112	107
Robotnik budowlany	931301	50
Kierowcy samochodu ciężarowego	833203	75
Technik prac biurowych , pozostali pracownicy biurowi	4110	230
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	7233	81
Bez zawodu	00000	33
Pracownik ochrony mienia i osób/ portier	5413	93
Kierowca ciągnika siodłowego	8332	36
Kucharz, pozostali kucharze	5120	82
Spawacze	7212	38

Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien	814204	19
Stolarze , pozostali stolarze i pokrewni, monterzy mebli i wyrobów z drewna	7522	26
Rzeźnik wędliniarz, ubojowy, prac. obróbki drobiu	7511	6
sprzątaczk i , pokojowe, salowe	9112	40
Asystent zarządu, pozostali pracownicy administracji	3343	11
Ślusarz, pozostali ślusarze i pokrewni	7222	16

**Tabela nr 17: Oferty pracy zgłoszone i pozyskane przez PUP
Realizacja ofert pracy w okresie 01.01-31.12.2012r.**

Lp.	TREŚĆ	Liczba pozyskanych ofert pracy w ciągu roku	Realizacja ofert pracy				Ogółem	Stan na koniec m-ca sprawozdawczego
			Zrealizowane przez PUP-skierowania	Zrealizowane bez skierowań	Nie Zrealizowane – brak potwierdz.			
1.	Oferty pracy	1439	543	381	485	1409	30	
2.	Prace interwencyjne	6	6	-	-	6	-	
3.	Staże	329	325	-	4	329	-	
4.	Roboty publiczne	92	92	-	-	92	-	
5.	Refundacje z FP	31	25	-	6	31	-	
6.	PSU – prace społecznie użyteczne	0	-	-	-	0	-	
7.	OGÓLEM	1897	991	381	495	1867	30	

Tabela nr 18: Oferty pracy będące w posiadaniu PUP w okresie od 01.01.-31.12.2012 r. - z podziałem na gminy

Lp.	Gminy	Liczba bezrobotnych podejmujących pracę	Oferty pracy	
			ogółem	w tym dla kobiet
1	Miasto i Gmina Namysłów	916	1061	471
2	Domaszowice	147	127	68
3	Świerczów	128	107	21
4	Wilków	218	82	23
5	Pokój	137	87	17
6	Oferty „obce”	-	433	140
7	Ogółem	1546	1897	740

Tabela nr 19. Liczba ofert pracy w dyspozycji PUP w 2012 roku

Rodzaj oferty	Ilość ofert	Gmina	Zgłoszone
Oferty	1439	Miasto + Gmina N-ów	783
		Domaszowice	84
		Świerczów	56
		Wilków	41
		Pokój	43
		Obce	432
Prace interwencyjne	6	Miasto + Gmina N-ów	6
		Domaszowice	-
		Świerczów	-
		Wilków	-
		Pokój	-
Staż	329	Miasto + Gmina N-ów	223
		Domaszowice	23
		Świerczów	33
		Wilków	23
		Pokój	26
		Obce	1
Roboty publiczne	92	Miasto + Gmina N-ów	30
		Domaszowice	16
		Świerczów	17
		Wilków	13
		Pokój	16
Refundacje z FP	31	Miasto + Gmina N-ów	19
		Domaszowice	4
		Świerczów	1
		Wilków	5
		Pokój	2
PSU- prace społ. użyteczne	0	Miasto + Gmina N-ów	-
		Domaszowice	-
		Świerczów	-
		Wilków	-
		Pokój	-
Ogółem	1897		1897

2. Zakłady pracy od których pozyskano najwięcej ofert pracy

Tabela nr 20. Wykaz zakładów pracy od których pozyskano oferty pracy i ofert o organizację staży w okresie roku 2012

Lp	Nazwa zakładu pracy	Liczba ofert pracy
1.	NESTLE ICE CREAM Sp. z o.o. Namysłów	171
2	Przed. Robót Inżynieryjnych „ARES” Krzysztof Szczotkowski N-ów	40
3	Rzeźnictwo „MARYNIAK” Namysłów	12
4	BROWAR NAMYSŁÓW	19
5	INTERKADRA Sp. z o.o. Agencja Pracy Tymczasowej	70
6	NB POLSKA Sp. z o.o. (VELUX) w Namysłowie	19
7	OVB Anna Szymańska Namysłów	26
8	CANBUSZ Mirosław Andrukonis I Jan Kusmierczyk SJ	19
9	BOGDAN MAGOTT N-ów	12
10	Zakład Budowlany „GRZEŚBUD” Lubka	18
11	B. CH. „MARKO” Brzeg	35
12	ICB DRIVER-NETWORK PL Sp. z o.o. w Namysłowie	23
13	Agencja Ochrony „TAURUS” Poznań	62
14	Centrum Edukacji LINGUA Kraków	22
15	USŁUGI REMONTOWO-BUDOWLANE Biły Janina	14
16	KAUFLAND	21
17	Usługi Budowlane Jolanta Końpa Dąbrowa N.	20
18	MANPOWER POLSKA Sp. z o.o. Agencja Pracy Tymczasowej	47
19	P.P.H. „MUSLI KLEX” Sp. z o.o. Namysłów	14
20	FRAPO „POLO MARKET”	24
21	ELIKA GROUP POLSKA Jelcz Laskowice	17
22	ALUSEK S.C. Namysłów	12
23	AL WIÓR Wyroby Tartaczne Budkowice	20

3. EURES

Europejskie Pośrednictwo Pracy –Usługi EURES

W 2012 roku pozyskano 357 ofert na 3429 etatów pracy EURES. Największym zainteresowaniem cieszyły się oferty pracy z takich krajów jak: Niemcy, Włochy, Holandia, Wielka Brytania, Francja, Czechy. Najpopularniejsze stanowiska pracy to: kucharz, kelner, pokojówka, pielęgniarka, spawacz, pracownik sezonowy w ogrodnictwie, monter, technik.

Oferty pracy EURES zostały umieszczone na tablicy ogłoszeń w PUP, zostały również przesłane do takich instytucji jak: OHP, NCI, GCI, (78 kontaktów), jednakże oferty te, nie budziły zbyt dużego zainteresowania, gdyż przeszkodą była zbyt wielka bariera językowa, jak i miejsca w których odbywały się rozmowy kwalifikacyjne.

Z informacji ogólnych skorzystało 248 osoby, z informacji o warunkach życia i pracy skorzystało 218 osób, a 254 osoby poszukiwały pracy.

4. Klub Pracy

Tabela nr 21. Bezrobotni którzy uczestniczyli w zajęciach w Klubie Pracy w 2012r.

Rodzaj wsparcia	Liczba bezrobotnych	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie	Liczba osób, które rozpoczęły działalność gospodarczą	Liczba osób które rozpoczęły szkolenie zawodowe
Zajęcia aktywizacyjne	401	43	3	9
Szkolenia w Klubie Pracy	34	2	0	7
Dostęp do informacji elektronicznych i baz danych (otwarty Klub Pracy)	314	20	6	2
RAZEM	745	65	9	18

W trakcie zajęć w Klubie Pracy w celu przedstawienia innych metod poszukiwania pracy i aktywizacji osób zapraszani byli goście:

1. **Lokalny Punkt Informacyjny** – wykłady na temat pozyskiwania środków z Unii Europejskiej na otwarcie działalności gospodarczej
2. **Młodzieżowe Centrum Kariery** – przedstawianie różnych formy aktywizacyjne oferowane przez Doradcę Zawodowego
3. **Młodzieżowe Biuro Pracy** – możliwość rejestracji, przedstawianie aktualnych ofert pracy
4. **Ośrodek Szkolenia Zawodowego** – możliwość skorzystania z ofert szkoleniowych
5. **Centrum Szkoleniowe „Wiedza”** – informacje dotyczące podniesienia swojego wykształcenia w celu zwiększenia szansy na zatrudnienie
6. **Fundacja aktywnej rehabilitacji** – pomoc dla osób niepełnosprawnych i ich rodzin (szereg informacji)
7. **Namysłowskie Stowarzyszenie Trzeźwościowe** – informowanie o skutecznych świadczeniach terapeutycznych i rehabilitacyjnych
8. **Doradca EURES**- prezentacje na temat ofert pracy za granicą (bezpieczny wyjazd, aktualne oferty pracy za granicą)

5. Targi Edukacji i Pracy

17 kwietnia 2012r. Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie przy współudziale Opolskiej Wojewódzkiej Komendy OHP zorganizował Powiatowe Targi Edukacji i Pracy, które zostały objęte patronatem Starosty Namysłowskiego.

Zasadniczą ideą Targów było umożliwienie bezpośredniego kontaktu osób zainteresowanych rozwojem zawodowym (bezrobotni, poszukujący pracy, młodzież ostatnich klas szkół średnich i zawodowych) z pracodawcami jak również instytucjami edukacyjnymi (szkoły i uczelnie wyższe), zakończyły się sukcesem i cieszyły się dużym zainteresowaniem.

17 kwietnia 2012 swoją obecnością zaszczylili nas pracodawcy, którzy zaprezentowali posiadane oferty pracy oraz plany co do przyszłego rozwoju czyli zatrudnienia w ich firmach. Były też obecne instytucje edukacyjne wychodzące z ofertą edukacyjną.

W czasie Targów 48 pracodawców przedstawiało swoje oferty pracy. Spotkanie to umożliwiło wymianę informacji między zainteresowanymi, pozwoliło to na osiągnięcie pozytywnych rezultatów związanych z przeciwdziałaniem bezrobociu oraz rozwojem zawodowym.

V. PORADNICTWO ZAWODOWE

Zarys ogólny

Usługi poradnictwa zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie w kolejnych latach nabierały coraz większego znaczenia, a działania marketingowe promujące tę usługę skutkowały w kolejnych latach intensyfikacją działań podejmowanych na tym polu.

W rozpatrywanym okresie oprócz działań *stricte* doradczych, obejmujących poradnictwo zawodowe w formie indywidualnej i grupowej oraz udzielania informacji zawodowej, usługi poradnictwa zawodowego stawały się niezbędnym elementem projektów finansowanych ze środków UE, ogniskujących swoje cele na selekcji i doborze beneficjentów pomocy, pod względem ich predyspozycji i preferencji oraz deficytów zawodowych. Powyższe działania podejmowane były m.in. podczas realizacji projektu „systemowego” 6.1.3 POKL. Do zadań powierzonych doradcom zawodowym należało również przygotowywanie raportów „*Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych*”, traktującego o zapotrzebowaniu lokalnego rynku pracy. Doradcy zaangażowani byli w kwalifikowanie osób ubiegających się o dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach projektu „Po klucz do biznesu 2”.

Doradcy zawodowi mieli również swój aktywny wkład w pozyskiwanie środków z UE redagując i przygotowując wnioski aplikacyjne w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w projekcie „systemowym” oraz w ramach krajowych środków, o czym mowa w dalszej części.

Do najintensywniej realizowanych usług w ramach poradnictwa zawodowego należały działania związane z przygotowaniem Indywidualnych Planów Działań dla klientów PUP.

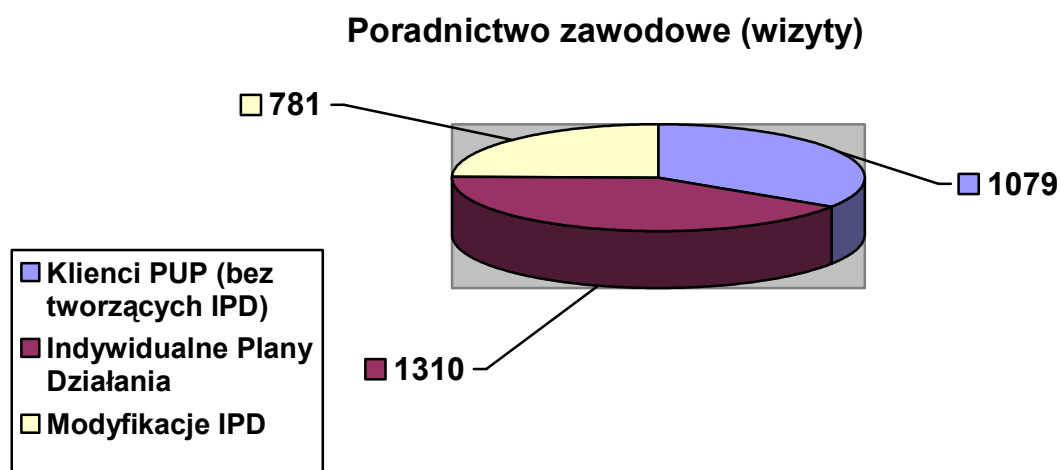
Poradnictwo zawodowe w liczbach

Aby unaocnić i poglądowo przybliżyć działalność poradnictwa zawodowego w PUP Namysłów, poniżej przedstawiono dane statystyczne obejmujące najważniejsze działania w roku 2012.

Poniższy wykres przedstawia ilość osób, które skorzystały z różnych form wsparcia ze strony poradnictwa zawodowego.

Tabela nr 22. Klienci poradnictwa zawodowego

Klienci poradnictwa zawodowego (wizyty)	Liczba (ogółem)
Klienci PUP Namysłów	<u>3170</u>
w tym Indywidualne Plany Działania	1310
modyfikacje	781



Powyższe zestawienie świadczy o dużym zainteresowaniu usługami poradnictwa zawodowego, które dzięki aktywnym działaniom pracowników PUP oferują szeroki wachlarz atrakcyjnych dla odbiorców działań, wspieranych również funduszami pozyskanymi z Unii Europejskiej.

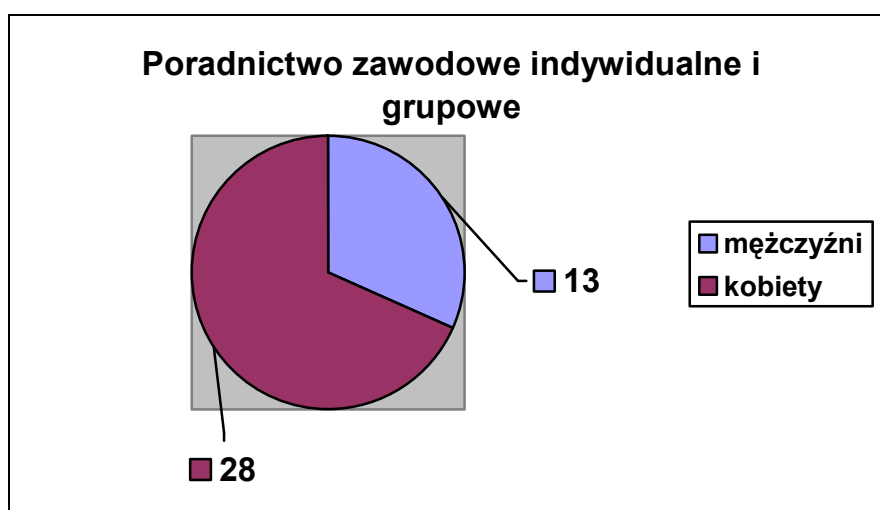
Poradnictwo Zawodowe w 2012 roku działało na wielu płaszczyznach związanych z pomocą osobom bezrobotnym i poszukującym pracy angażując się w zadania *stricte* doradcze:

- Rozpoznanie istniejących trudności w znalezieniu pracy;
- Diagnozowanie predyspozycji zawodowych;
- Kwalifikowanie do udziału w różnych formach wsparcia;
- Wybranie odpowiedniego rodzaju pracy lub kierunku szkolenia, przekwalifikowania;
- Zaplanowanie ścieżki kariery zawodowej (**Indywidualne Plany Działania**);
- Udzielanie szczegółowych informacji o zawodach na współczesnym rynku pracy;
- Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej i nabywanie umiejętności związanych z poszukiwaniem zatrudnienia.

Kolejne wykresy ukazują w formie statystyk rejestrowane usługi w rozróżnieniu na ich rodzaje.

W ramach poradnictwa indywidualnego i grupowego, które skupiało się udzielaniu porad ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcia lub zmianę zatrudnienia oraz zdobywaniu umiejętności związanych z poszukiwaniem zatrudnienia i sprawnym poruszaniem się po rynku pracy, skorzystało w 2012 roku 41 osoby z czego 28 stanowiły kobiety.

Wykres nr 19. Poradnictwo zawodowe

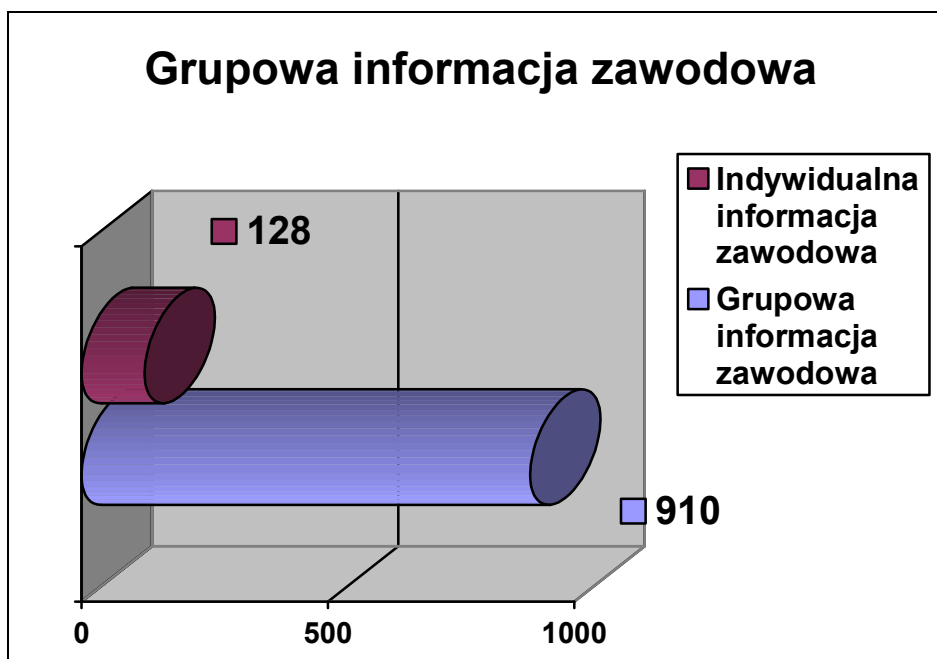


Dane dotyczące informacji zawodowej w formie indywidualnej i grupowej zostały przedstawione na poniższej tabeli:

Tabela nr 23. Informacja zawodowa

Informacja zawodowa indywidualna i grupowa w 2012 r. (łącznie)	1038 klientów
Informacja zawodowa indywidualna	128 klientów
Informacja zawodowa grupowa	910 klientów (99 grup)

Wykres nr 20. Informacja zawodowa



Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Doradcy zawodowi aktywnie uczestniczyli w realizacji projektów współfinansowanych ze środków UE (projekty systemowe). Uczestniczyli w naborze, procesie doradczym oraz badaniach beneficjentów różnych form wsparcia: szkoleń, staży, dotacji na rozpoczęcie

działalności gospodarczej. Należy nadmienić, że doradcy zawodowi zajmowali się redagowaniem wszystkich wniosków, w których realizacji następnie uczestniczyli.

Poniższe zestawienie przybliży efekty pracy doradców zawodowych na polu pozyskiwania środków z UE w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Tabela nr 24. Pozyskanie środków z UE

Poddziałanie POKL	Nazwa projektu	Liczba beneficjentów ostatecznych	Kwota dofinansowania
6.1.2 – Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie	Sprawny Urząd	3	293 168,13 zł
6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych	JOB – Jak Opuścić Bezrobocie	216	927 156,72 zł
7.2.1 – Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	Zamknij drzwi wykluczeniu II	50	958 318,20 zł
	Sieć możliwości	32	677 863,92 zł

Doradcy zawodowi przeprowadzili proces diagnozy predyspozycji zawodowych **120 osób** ubiegających się o dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach projektu „Po klucz do biznesu 2”. Proces polegała przeprowadzeniu rozmowy oraz badań testowych na bazie których stworzono opinie nt. kandydatów.

Ponadto doradcy zawodowi zredagowali wniosek np. „Nowe kwalifikacje” w ramach programu specjalnego przewidujący wsparcie osób poniżej 30 roku życia w następującym zakresie:

- Zajęcia aktywizacyjne.
- Indywidualne Plany Działania.
- Szkolenia w specjalnościach deficytowych na lokalnym rynku pracy.
- Roboty publiczne – organizowane na terenie gmin powiatu namysłowskiego.
- Refundacje wyposażenia /doposażenia nowych stanowisk pracy.

Zwrot kosztów przejazdów oraz wypłata stypendium szkoleniowego za uczestnictwo w zajęciach.

VI. EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA

Powiatowy Urząd Pracy wydaje rocznie dużą ilość decyzji administracyjnych oraz zaświadczeń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Ilość wydanych decyzji przedstawia poniższa tabela.

Zestawienie ilości wydanych decyzji i zaświadczeń w 2012r.

Powiatowy Urząd Pracy w 2012 roku wydał:

- **3992** decyzji o ustaleniu statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku
- **1149** decyzji o ustaleniu uprawnień do pobierania stypendium szkoleniowego
- **1824** zaświadczeń wystawionych dla bezrobotnych do stażu pracy dla ZUS
- **1954** zaświadczeń wystawionych do instytucji
- **5016** zaświadczeń wystawionych do gminnych ośrodków pomocy społecznej
- **395** pisma na które urząd odpowiadał różnym instytucjom w sprawie bezrobotnych

Realizacja wypłaty zasiłków

Poniższa tabela przedstawia kwoty oraz rodzaje zasiłków jakie PUP wypłacił w okresie od stycznia do grudnia 2012r.

Tabela nr 25 . Realizacja wypłaty zasiłków

Wyszczególnienie	Rok 2011 Kwota w zł.	Rok 2012 Kwota w zł.	Różnica
<i>Zasiłki dla bezrobotnych +składki ZUS</i>	<i>2.933.800,00</i>	<i>3.238.200,00</i>	<i>+304.400,00</i>
<i>Dodatki aktywizacyjne</i>	<i>99.600,00</i>	<i>92.500,00</i>	<i>-7.100,00</i>
<i>Stypendium za okres stażu</i>	<i>1.217.400,00</i>	<i>1.735.700,00</i>	<i>+518.300,00</i>
<i>Stypendium za okres szkoleń</i>	<i>79.700,00</i>	<i>138.600,00</i>	<i>+58.900,00</i>

Na podstawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia Powiatowy Urząd Pracy wypłaca na podstawie decyzji Marszałka Województwa zasiłki dla osób powracających po pracy za granicą oraz osób które nabyły prawa do zasiłku w kraju UE/EOG lecz zdecydowały się na jego transfer do Polski.

Tabela nr 26. Osoby starające się o zasiłek po okresach zatrudnienia w krajach UE/EOG

Ip	Wyszczególnienie	Liczba osób
1.	Osoby, które starały się o zasiłek dla bezrobotnych po okresach zatrudnienia w innych krajach UE/EOG,	15 osób złożyło wniosek, w tym 1 sprawa w toku 7 osobom przyznano zasiłek dla bezrobotnych
2.	Osoby, które transferowały zasiłek z krajów UE/EOG do Polski na podstawie formularza E 303	8 osób złożyły wniosek 8 osobom przyznano transfer zasiłku

W Referacie Ewidencji ,Świadczeń ,Rejestracji i Informacji dwóch specjalistów dokonuje rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W 2012 roku zarejestrowano 3771 osób bezrobotnych.

VII. OBSŁUGA INFORMATYCZNA URZĘDU

Obsługa Informatyczna Urzędu

Z roku na rok w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie polepsza się i wzbogaca infrastruktura informatyczna zarówno pod względem sprzętowym jak i oprogramowania.

W 2012 roku w Urzędzie jedno z najbardziej innowacyjnych wdrożeń informatycznych było wdrożenie SEPI czyli Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej. Jedno z głównych zastosowań SEPI to płynna wymiana informacji oraz wystawianie elektronicznych zaświadczeń dla instytucjami powiatu namysłowskiego. Dzięki zastosowaniu SEPI, Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie udostępnia dane gminnym ośrodkom pomocy społecznej (tj. GOPS Domaszowice, GOPS Świerczów, GOPS Pokój, GOPS Wilków, GOPS Namysłów) oraz Powiatowej Komendzie Policji w Namysłowie. Udostępnianie odbywa się zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych. Rozwiązanie to znacznie przyspiesza obsługę klientów PUP Namysłów korzystających z usług GOPS. W przyszłości w znaczny sposób zmniejszone zostaną koszty wystawiania zaświadczeń w wersji papierowej (oszczędność papieru i tonerów drukujących).

Wdrożenie wiązało się również z rozwinięciem infrastruktury serwerowej (zakupem serwera, urządzenia UPS oraz macierzy dyskowej).

Wdrożenie SEPI było możliwe dzięki dodatkowym funduszom, które PUP Namysłów pozyskał z MPiPS w wysokości 45.000,00 zł.

Drugim, równie ważnym elementem udogodnieniem dla osób korzystających z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Namysławie, jest wdrożenie nowej strony internetowej, zgodnej z nowymi wytycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Nowy portal internetowy oprócz wymaganych funkcjonalności przez MPiPS, został rozbudowany o NEWSLETTER informujący pracodawców i bezrobotnych o aktualnych formach aktywizacji oraz formach wsparcia. Nowy portal posiada również możliwość prezentowania ofert pracy na ekranach LCD. W budynku Powiatowego Urzędu Pracy oraz Centrum Aktywizacji Zawodowej na ekranach LCD 40” w bardziej czytelny sposób (wraz z proponowanym wynagrodzeniem przez pracodawcę) prezentowane są aktualne oferty pracy dla bezrobotnych. Na ten cel również pozyskane zostały dodatkowe środki z MPiPS w wysokości 20.000,00 zł.

W ubiegłym roku została również dokonana aktualizacja Polityki Bezpieczeństwa i Ochrony Danych Osobowych PUP Namysłów. Zaktualizowano dokumentację, wykonano analizę ryzyka utraty danych osobowych oraz przeszkolono wszystkich pracowników w zakresie bezpiecznego przetwarzania danych osobowych w wersji elektronicznej. Wraz z aktualizacją polityki została zakupiona aplikacja Axence nVision pozwalająca na zdalną pomoc użytkownikom, rozliczanie licencji oraz dokonywanie audytów zainstalowanych aplikacji na stacjach roboczych PUP Namysłów.

Wymieniono również przestarzały firewall na nowy FortyGate80C, który w aktywny sposób odseparowuje sieć lokalną od sieci zewnętrznej oraz w czasie rzeczywistym filtruje ruch sieciowy wyjściowy oraz wejściowy. Pozwala również na aktywne ustanawianie polityk bezpieczeństwa oraz reguł zarządzania ruchem sieciowym. Co znacznie poprawiało bezpieczeństwo sieci LAN.

Dzięki aplikacji VMware vSphere Hypervisor (ESXi) dokonano wirtualizacji trzech kolejnych serwerów z zainstalowanymi systemami:

1. WINDOWS SERWER 2003R2 - niezbędnym do utrzymania aplikacji oraz bazy danych elektronicznego obiegu dokumentów „PSZ.eDOK”
2. OPEN SUSE serwer komunikacyjny – niezbędnym do utrzymania aplikacji oraz bazy danych systemu „SEPI”
3. OPEN SUSE serwer prezentacyjny – niezbędnym do utrzymania aplikacji oraz bazy danych systemu „SEPI”

Wykorzystana technologia to VMware vSphere Hypervisor (ESXi) pozwala na uruchomienie wielu niezależnych, odizolowanych od siebie serwerów na pojedynczym fizycznej maszynie.

Dzięki zastosowanej technologii ograniczono koszty związane z utrzymaniem przestarzałego serwera oraz zapewniono wyższy poziom ciągłości działania zainstalowanych aplikacji.

Urząd chcąc podnieść standard ewidencjonowania środków trwałych odnowił licencję aplikacji STOCK SmatMedia pozwalającej w szybki i skuteczny sposób inwentaryzować posiadany majątek, wykorzystując technologię (drukarkę i czytnik) kodów kreskowych.

Na wszystkich stacjach roboczych oraz serwerach zainstalowane jest tylko i wyłącznie oryginalne oprogramowanie systemowe oraz użytkowe. Całość oprogramowania używanego w urzędzie jest licencjonowana i aktualizowana do nowych wersji, co pozwala zachować ciągłą stabilność i niezawodność infrastruktury teleinformatycznej.

Poniżej przedstawione zostały systemy i kluczowe aplikacje oraz systemy wykorzystywane w urzędzie:

- VMware vSphere Hypervisor (ESXi) Essential + KIT
- SUSE Linux Server 10
- Platforma NETWARE – Novell 6.5
- Windows Server 2003 SBS
- Windows Serwer 2003R2
- Windows XP Professional
- Windows Vista Busines
- Syriusz STD – system urzędów pracy do obsługi bezrobotnych
- Puls – system archiwalny urzędów pracy do obsługi bezrobotnych
- SEB – system archiwalny urzędów pracy do obsługi bezrobotnych
- PSZ.eDOK – system do obsługi elektronicznego obiegu dokumentów.
- Płatnik – system do obsługi ubezpieczeń społecznych zarówno pracowników jak i osób bezrobotnych
- Axence nVision – pomocy zdalnej użytkownikom, rozliczania licencji, audytów zainstalowanego oprogramowania.
- STOCK – system do inwentaryzowania majątku trwałego
- Microsoft Office 2003 – pakiet biurowy
- Microsoft Office 2007 - pakiet biurowy
- OpenOffice – pakiet biurowy
- MS SQL Server 2005 – system bazodanowy
- Progress – system bazodanowy
- Formularze IPS
- Doradca 2000
- HitStaż
- ESET NOD32 SmartSecurity

- TotalCommander
- Generator Wniosków

Systematycznie podnoszone jest też bezpieczeństwo dostępu do danych oraz zabezpieczenia antywirusowego. Każda stacja robocza w urzędzie posiada zainstalowane aktualne oprogramowanie antywirusowe. Na styku lokalnej sieci urzędu z siecią WAN znajduje się Urządzenie zabezpieczające klasy UTM FortiGate80C. Urządzenie to zabezpiecza urząd przed jakąkolwiek ingerencją z zewnątrz.

VIII. ZATRUDNIENIE I WARUNKI PRACY W URZĘDZIE

Tabele przedstawiają stan zatrudnienie w poszczególnych latach w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie w latach 2008-2012

Tabela nr 27: Stan zatrudnienia w PUP wg stanu na 31.12.2008r

Pracownicy zatrudnieni	Rok 2008			
	W ramach limitu etatów	W ramach robót publicznych	W ramach projektu z PO KL 6.1.2 „Sprawny Urząd”	Ogółem zatrudnieni
Liczba osób	31	0	3	34
Po przeliczeniu na pełne etaty	30	0	3	33

Tabela 28: Stan zatrudnienia w PUP wg stanu na 31.12.2009r

Pracownicy zatrudnieni	Rok 2009			
	W ramach limitu etatów	W ramach robót publicznych	W ramach projektu z PO KL 6.1.2 „Sprawny Urząd”	Ogółem zatrudnieni
Liczba osób	29	0	3	32
Po przeliczeniu na pełne etaty	27,5	0	3	30,5

Tabela 29: Stan zatrudnienia w PUP wg stanu na 31.12.2010r

<i>Pracownicy zatrudnieni</i>	<i>Rok 2010</i>			
	<i>W ramach limitu etatów</i>	<i>W ramach robót publicznych</i>	<i>W ramach projektu z PO KL 6.1.2 „Sprawny Urząd”</i>	<i>Ogółem zatrudnieni</i>
Liczba osób	30	0	3	33
Po przeliczeniu na pełne etaty	29,5	0	3	32,5

Tabela 30: Stan zatrudnienia w PUP wg stanu na 31.12.2011r

<i>Pracownicy zatrudnieni</i>	<i>Rok 2011</i>			
	<i>W ramach limitu etatów</i>	<i>W ramach robót publicznych</i>	<i>W ramach projektu z PO KL 6.1.2 „Sprawny Urząd II”</i>	<i>Ogółem zatrudnieni</i>
Liczba osób	28	0	3	31
Po przeliczeniu na pełne etaty	28	0	3	31

Tabela nr 31: Stan zatrudnienia w PUP wg stanu na 31.12.2012r

<i>Pracownicy zatrudnieni</i>	<i>Rok 2012</i>						<i>Ogółem zatrudnieni</i>
	<i>W ramach limitu etatów</i>	<i>W ramach robót publicznych</i>	<i>W ramach projektu z PO KL 6.1.2 „Sprawny Urząd”</i>	<i>W ramach projektu z PO KL 6.2 „PO Klucz do biznesu 2!”</i>	<i>W ramach projektu z PO KL 7.2.1 „Sieć możliwości”</i>	<i>W ramach projektu z PO KL 7.2.1 „Zamknij drzwi wykluczeniu II”</i>	
Liczba osób	29	0	3	1	4	4	36
Po przeliczeniu na pełne etaty	27,25	0	3	1	1,75	1,75	34,75

Podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie w 2012 roku podejmował działania zmierzające do skutecznego ograniczania bezrobocia, poprzez tworzenie nowych, stałych miejsc pracy oraz ochronę już istniejących.

Pozwoliło to na zwiększenie efektywności działania Urzędu oraz umożliwiło racjonalne wydatkowanie środków Funduszu Pracy.

Na ogólną sytuację rynku pracy wpływa wzrost środków Funduszu Pracy przekazywanych samorządom powiatowym na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

W roku 2012 były one o 50% wyższe niż w roku 2011, co spowodowało zaistnienie ważnych zjawisk na rynku pracy. Należały do nich:

- wzrost liczby dotacji przyznawanych bezrobotnym na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 33 dotacje (wzrost o 24 w porównaniu do roku 2011),
- wzrost liczby stanowisk pracy powstałych dzięki środkom na wyposażenie lub doposażenie,
- wzrost liczby wyrejestrowań z tytułu podjęcia zatrudnienia subsydiowanego.

Dla wzmocnienia aktywnej polityki rynku pracy duży nacisk położony został na stosowanie indywidualnych rozwiązań wobec poszczególnych grup osób bezrobotnych. Wejście na rynek pracy, czy też powrót do życia zawodowego to niejednokrotnie długotrwałe procesy. Aby pomóc bezrobotnym znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, trzeba najpierw poznać ich umiejętności, kwalifikacje i oczekiwania, a następnie pobudzić do poszukiwania pracy poprzez zastosowanie odpowiednich usług. Podstawą do ustalenia właściwych form aktywizacji zawodowej są więc bezpośrednie rozmowy z osobami bezrobotnymi.

Sposobem na poprawę efektywności aktywnych programów rynku pracy jest równoczesne stosowanie różnych form wsparcia. Wyższy efekt zatrudnieniowy można osiągnąć, dobierając do programów osoby mające największe szanse na powrót na rynek pracy. Efektywność programów dla takich osób można poprawić, stosując selekcję uczestników grup, do których adresowane są poszczególne formy wsparcia.

Prowadzenie polityki rynku pracy w skali lokalnej i regionalnej pozwoli na lepsze dostosowanie instrumentów do potrzeb rynków lokalnych, uwzględnienie ich specyfiki i szybsze reagowanie na zmiany uwarunkowań.

W kolejnych latach dążyć będziemy do dalszego zmniejszania bezrobocia w powiecie i bardziej efektywnej współpracy z samorządami i pracodawcami, pozyskując dodatkowe środki z funduszy strukturalnych z przeznaczeniem na aktywizację zawodową osób bezrobotnych.