

Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych przez Powiatowy Urząd Pracy

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 oraz art. 14 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, ze zm.), dalej RODO, przedstawiamy poniżej informacje w zakresie przetwarzania Twoich danych osobowych:

Administrator danych osobowych	Kontakt do Inspektora Ochrony Danych
Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu Adres siedziby: ul. Księdza Andrzeja Łukasika 3 26-612 Radom Tel.: 48 384-20-80, 48 386-70-44 E-mail: sekretariat@pupradom.pl	iod@comp-net.pl
Cel przetwarzania danych osobowych	Podstawa prawna przetwarzania
Realizacja zadań związanych z rejestracją osób bezrobotnych i poszukujących pracy Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy, wypłacanie przyznanych świadczeń (zasiłki, stypendia, dodatki), zgłaszanie do ubezpieczeń osób bezrobotnych i członków rodziny, wyrejestrowanie z ewidencji Urzędu, wydawanie zaświadczeń, realizacja obowiązku ubezpieczeniowego dla osób bezrobotnych, naliczanie składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne dla osób bezrobotnych, łącznie z dokumentami korygującymi, składanie wniosków do ZUS o wskazanie płatnika składek	Art. 6 ust. 1 lit. c RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO - dopełnienie obowiązków wynikających z przepisów prawa: <ul style="list-style-type: none"> • Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia • Ustawa z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej • Ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych • Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego • Ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych • Ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych Art. 6 ust. 1 lit. a RODO: Zgoda osoby na udział w badaniach rynku pracy
Realizacja zadań związanych z powierzaniem pracy cudzoziemców na terytorium RP	Art. 6 ust. 1 lit. c RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO - dopełnienie obowiązków wynikających z przepisów prawa: <ul style="list-style-type: none"> • Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia • Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
Działania dotyczące udzielenia pomocy w zakresie rozwoju umiejętności i podnoszenia kwalifikacji osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, w tym pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe Realizacja zgłoszonej w Urzędzie krajowej oferty pracy, zawarcie umowy na podstawie złożonego wniosku o zorganizowanie np. szkoleń, stażu, prac interwencyjnych, robót publicznych, refundacji wyposażenia/wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, prac społecznie użytecznych lub innych instrumentów rynku pracy, realizacja zadań związanych z powierzaniem pracy cudzoziemcowi lub wydaniem zezwolenia na pracę sezonową, realizacja programu specjalnego, obsługa świadczeń integracyjnych, umorzenia nienależnie pobranych świadczeń lub rozłożenie na raty, organizacja porad grupowych i indywidualnych, organizowanie giełd i targów pracy, dokonywanie wizyt i monitoringów u pracodawców, realizacja Indywidualnych Planów Działania, realizacja szkoleń dla niepełnosprawnych pracowników u danego pracodawcy, realizacja oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, obsługa zezwoleń na pracę sezonową	Art. 6 ust. 1 lit. c RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO - dopełnienie obowiązków wynikających z przepisów prawa: <ul style="list-style-type: none"> • Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia • Ustawa z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym • Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej • Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy • Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej • Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny • Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych • Ustawa z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług • Ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej • Ustawa z dnia 19 czerwca 2009 r. o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę Art. 6 ust. 1 lit. b RODO - wykonanie umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą oraz podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy

<p>Rozpatrywanie odwołań od decyzji Starosty w sprawie dotyczącej uznania, odmowy uznania, utraty statusu osoby bezrobotnej i poszukującej pracy oraz zwrotu nienależnie pobranych świadczeń</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. c RODO - dopełnienie obowiązków wynikających z przepisów prawa w związku z:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego • Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia
<p>Dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. c RODO - dopełnienie obowiązków wynikających z przepisów prawa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia <p>Art. 6 ust. 1 lit. b RODO - wykonanie umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą oraz podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy</p> <p>Art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda osoby na przetwarzanie danych</p>
<p>Realizacja projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w perspektywie finansowej 2021-2027</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przepis prawa oraz art. 9 ust. 2 lit. g RODO - interes publiczny:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej • Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2021/1057 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiającego Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+) oraz uchylającego rozporządzenie (UE) nr 1296/2013 • Ustawa z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021–2027 • Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia • Rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) nr 2019/255 z dnia 13 lutego 2019 r. zmieniającego rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) nr 821/2014 ustanawiające zasady stosowania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 w zakresie szczegółowych uregulowań dotyczących transferu wkładów z programów i zarządzania nimi, przekazywania sprawozdań z wdrażania instrumentów finansowych, charakterystyki technicznej działań informacyjnych i komunikacyjnych w odniesieniu do operacji oraz systemu rejestracji i przechowywania danych <p>Art. 10 RODO - przetwarzanie danych osobowych dotyczących wyroków skazujących oraz czynów zabronionych lub powiązanych środków bezpieczeństwa na potrzeby weryfikacji spełnienia przesłanek dopuszczalności skorzystania z środków Unii Europejskiej</p>
<p>Zabezpieczenie zwrotu refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy lub dofinansowania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. c RODO - dopełnienie obowiązków wynikających z przepisów prawa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia <p>Art. 6 ust. 1 lit. b RODO - wykonanie umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą oraz podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy</p>
<p>Realizacja zadań ustawowych w zakresie funkcjonowania Powiatowej Rady Rynku Pracy jako organu opiniodawczo – doradczego Starosty</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. c RODO - dopełnienie obowiązków wynikających z przepisów prawa oraz art. 9 ust. 2 lit. g RODO - interes publiczny:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia

	Art. 6 ust. 1 lit. a RODO - zgoda osób, których dane dotyczą
<p>Przeprowadzanie przetargów oraz zamawianie dostaw i usług</p> <p>Realizacja umów na dostawy, usługi i roboty budowlane Urzędu w ramach zamówień publicznych, prowadzenie Książki Obiektu Budowlanego</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. c RODO - dopełnienie obowiązków wynikających z przepisów prawa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ustawa z dnia 11 września 2019 r. - Prawo zamówień publicznych • Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny • Ustawa z dnia 7 lipca 1994 r. Prawo budowlane <p>Art. 6 ust. 1 lit. b RODO - wykonanie umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą oraz podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy</p>
<p>Realizacja zatrudnienia pracowników</p> <p>Zatrudnienie pracowników, wypłacanie wynagrodzenia, zgłaszanie do ubezpieczeń pracowników i członków rodziny, wypłacanie świadczeń socjalnych, wypełnienie obowiązków pracodawcy w zakresie BHP, prowadzenie listy obecności, weryfikacja składanych wniosków oraz wypłata świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, udział pracowników w szkoleniach i konferencjach, okresowa ocena pracownika samorządowego, wydawanie legitymacji pracownikom samorządowym, ewidencja wydanych i zdanych pieczęci urzędowych, przeprowadzenie służby przygotowawczej pracownika samorządowego, obsługa poleceń wyjazdów służbowych, przyznanie dodatku do wynagrodzenia z Funduszu Pracy, wydawanie zaświadczeń o zatrudnieniu i wynagrodzeniu, prowadzenie Pracowniczych Planów Kapitałowych</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. c RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO - dopełnienie obowiązków wynikających z przepisów prawa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy • Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych • Ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych • Ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych • Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych • Ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych • Ustawa z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych • Ustawa z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych; • Ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych <p>Art. 6 ust. 1 lit. b RODO - wykonanie umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą oraz podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy</p>
<p>Realizacja procesu rekrutacji na wolne stanowiska pracy</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. c RODO - dopełnienie obowiązków wynikających z przepisów prawa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy • Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych <p>Art. 6 ust. 1 lit. a RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO - zgoda kandydata do pracy na przetwarzanie danych wykraczających poza zakres wskazany w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy</p>
<p>Organizacja staży i praktyk w Urzędzie</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. c RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO - dopełnienie obowiązków wynikających z przepisów prawa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy • Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia • Ustawa z dnia 27 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce • Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe <p>Art. 6 ust. 1 lit. b RODO - wykonanie umowy o realizację stażu/praktyki</p>
<p>Realizacja zadań związanych z edukacją - organizacja konkursów dla uczniów szkół</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda osoby, której dane dotyczą (dotyczy zgody na rozpowszechnianie wizerunku);</p> <p>Art. 6 ust. 1 lit. c RODO - dopełnienie obowiązków wynikających z przepisów prawa w związku z:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych – (w przypadku otrzymania nagrody niespełniającej warunków zwolnienia od podatku); <p>Art. 6 ust. 1 lit. b RODO – akceptacja regulaminu konkursu</p>
<p>Prowadzenie działalności finansowej oraz rachunkowość</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. c RODO - dopełnienie obowiązków wynikających z przepisów prawa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych

	<ul style="list-style-type: none"> • Ustawa z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości • Ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. - Ordynacja podatkowa
Rozpatrywanie wniosków oraz udostępnianie informacji publicznej	Art. 6 ust. 1 lit. c RODO - dopełnienie obowiązków wynikających z przepisów prawa w związku z: <ul style="list-style-type: none"> • Ustawa z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej • Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego
Rozpatrywanie skarg, wniosków i petycji	Art. 6 ust. 1 lit. c RODO - dopełnienie obowiązków wynikających z przepisów prawa w związku z: <ul style="list-style-type: none"> • Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego
Prowadzenie profilu na Facebooku	Art. 6 ust. 1 lit. f RODO – przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora, tj. w celu promowania wydarzeń, produktów oraz usług Urzędu, jak również w celu ustalenia, dochodzenia i obrony roszczeń
Prowadzenie strony internetowej oraz BIP Urzędu	Art. 6 ust. 1 lit. c RODO - dopełnienie obowiązków wynikających z przepisów prawa w związku z: <ul style="list-style-type: none"> • Ustawa z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej Art. 6 ust. 1 lit. f RODO – przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora, tj. w celu kontaktu z interesantami, firmami zewnętrznymi, prowadzenia korespondencji między pracownikami
Prowadzenie ewidencji i archiwizacji dokumentacji	Art. 6 ust. 1 lit. c RODO art. 9 ust. 2 lit. j - dopełnienie obowiązków wynikających z przepisów prawa: <ul style="list-style-type: none"> • Jednolity Rzeczowy Wykaz Akt obowiązujący w Urzędzie, wydany na podstawie ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach
Prowadzenie książki kontroli, prowadzenie rejestru korespondencji przychodzącej oraz wychodzącej wraz z pocztowymi książkami nadawczymi, ewidencja majątku urzędu	Art. 6 ust. 1 lit. c RODO - dopełnienie obowiązków wynikających z przepisów prawa: <ul style="list-style-type: none"> • Ustawa z dnia 23 listopada 2012 r. Prawo pocztowe • Ustawa z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej
Obsługa i prowadzenie korespondencji za pomocą skrzynki do e-doręczeń	Art. 6 ust. 1 lit. c RODO - dopełnienie obowiązków wynikających z przepisów prawa: <ul style="list-style-type: none"> • Ustawa z dnia 18 listopada 2020 r. o doręczeniach elektronicznych
Prowadzenie monitoringu wizyjnego Poprawa bezpieczeństwa oraz ochrony osób i mienia na terenie siedziby Urzędu	Art. 6 ust. 1 lit. f RODO – prawnie uzasadniony interes administratora – poprawa bezpieczeństwa osób i ochrona mienia w związku: <ul style="list-style-type: none"> • Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy • Ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym

Odbiorcy danych osobowych

W niektórych sytuacjach Twoje dane osobowe mogą być udostępniane, jeśli będzie to konieczne do wykonywania ustawowych zadań Administratora.

Odbiorcami Twoich danych osobowych mogą być:

- banki – w celu obsługi dokonywanych transakcji;
- podmioty świadczące usługi pocztowe oraz kurierskie;
- osoby fizyczne oraz podmioty, których dostęp do danych wynika z przepisów prawa;
- podmioty przetwarzające dane osobowe w imieniu Administratora w celu świadczenia usług – na podstawie zawartych umów powierzenia przetwarzania danych lub innego instrumentu prawnego;
- osoby lub podmioty, którym udostępniona zostanie informacja publiczna lub dokumentacja postępowania o udzielenie zamówienia publicznego, na podstawie ustawy Prawo zamówień publicznych;
- Radcowie prawni świadczący obsługę prawną.

Pozyskiwanie danych z innych źródeł

W niektórych sytuacjach, możemy pozyskiwać Twoje dane z innych źródeł niż bezpośrednio od Ciebie:

- w przypadku postępowania windykacyjnego, dane możemy pozyskać od komornika;
- podczas procesu rejestracji osoby bezrobotnej, dane pozyskujemy z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych;
- jeżeli jesteś zarejestrowany w urzędzie pracy, to w przypadku zmiany miejsca zamieszkania, a tym samym urzędu pracy – pozyskamy Twoje dane z urzędu pracy, w którym dotychczas byłeś zarejestrowany;
- jeżeli jako przedsiębiorca lub pracodawca będziesz chciał z nami współpracować, np. złożyć ofertę pracy lub złożyć wniosek o przyznanie formy wsparcia, pozyskamy Twoje dane z publicznie dostępnych rejestrów: CEiDG, REGON, KRS;
- w celu nawiązywania współpracy przez pracowników Urzędu z „nowymi” przedsiębiorcami, pozyskujemy dane z publicznie dostępnych rejestrów: CEiDG, REGON, KRS;
- w celu wyliczenia wskaźników efektywności zatrudnieniowej, pozyskamy Twoje dane z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych;
- w celu przeprowadzania badań lokalnego rynku pracy, możemy pozyskiwać dane z publicznie dostępnych rejestrów: CEiDG, REGON, KRS;
- w przypadku składania wniosku przez pracodawcę o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego: dane pracownika pozyskujemy od pracodawcy za zgodą pracownika;
- w ramach współpracy z kontrahentami/dostawcami/podwykonawcami/urzędami, którego jesteś reprezentantem/pełnomocnikiem – od Twojego pracodawcy

Okres przechowywania danych lub kryteria ustalania tego okresu

Sposób tworzenia, ewidencjonowania i przechowywania dokumentów (w szczególności czas przechowywania), określa Jednolity rzeczowy wykaz akt oraz przepisy ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach.

Po zrealizowaniu umowy, Twoje dane osobowe będą przechowywane zgodnie z przepisami powszechnie obowiązującego prawa. Na potrzeby rachunkowości oraz ze względów podatkowych, przetwarzamy dane przez okres 5 lat, liczonych od końca roku kalendarzowego, w którym powstał obowiązek podatkowy.

Jeżeli dane były przez nas przetwarzane w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami, przetwarzamy dane w tym celu przez okres przedawnienia roszczeń, wynikający z przepisów Kodeksu cywilnego. Jeśli toczy się spór, proces sądowy lub trwa inne postępowanie (szczególnie karne), okres archiwizacyjny będzie liczony od dnia prawomocnego zakończenia sporu, a w przypadku wielu postępowań – od prawomocnego zakończenia ostatniego z nich, bez względu na sposób jego zakończenia, chyba że przepisy prawa przewidują dłuższy okres przechowywania danych lub dłuży okres przedawnienia dla roszczeń/prawa, którego dotyczy postępowanie.

Jeżeli dane były zbierane na podstawie wyrażonej uprzednio przez Ciebie zgody – będziemy przetwarzać te dane do czasu jej wycofania.

Jako pracodawca, jesteśmy obowiązani przechowywać dokumentację pracowniczą. Akta pracowników zatrudnionych przed 1 stycznia 1999 r. – 50 lat, akta pracowników zatrudnionych po raz pierwszy w okresie od stycznia 1999 r. do grudnia 2018 r. – 50 lat, chyba że przekazemy do ZUS oświadczenie ZUS OSW oraz raport informacyjny ZUS RIA – wówczas okres przechowywania wynosi 10 lat, akta pracowników nowo zatrudnionych od 1 stycznia 2019 r. – 10 lat od końca roku kalendarzowego, w którym ustał stosunek pracy.

Dane osobowe osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, będą przechowywane przez okres 10 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym zakończono udzielanie pomocy, przy czym dane osobowe osób bezrobotnych, które skorzystały z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej lub które skorzystały z jednorazowych środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, w postaci: imię (imiona) i nazwisko; numer PESEL, a w przypadku jego braku - datę i miejsce urodzenia, płeć, rodzaj, serię i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość oraz informacje o pomocy udzielonej na podstawie ustawy, jej przyjęciu albo odmowie jej przyjęcia **oraz** dane osobowe osób bezrobotnych, które skorzystały z pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej, w postaci: imię (imiona) i nazwisko; numer PESEL, a w przypadku jego braku - datę i miejsce urodzenia, płeć, rodzaj, serię i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość oraz informacje o pomocy udzielonej przez pośredników finansowych dokonujących umorzeń takich pożyczek, są przetwarzane przez okres 50 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym zakończono udzielanie pomocy. Jeżeli w ww. okresie 10 lub 50 lat zostanie wytoczone powództwo lub zostanie wszczęte postępowanie, okres przetwarzania przedłuża się do czasu prawomocnego zakończenia tego postępowania.

W przypadku realizacji projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w perspektywie finansowej 2021-2027 dane osobowe będą przechowywane:

- przez okres pięciu lat od dnia 31 grudnia roku, w którym Instytucja Pośrednicząca zatwierdziła wniosek o płatność końcową;
- dokumenty dotyczące pomocy publicznej będą przechowywane przez okres 10 lat, licząc od dnia jej przyznania.

Dane osobowe Użytkowników Facebooka są przechowywane przez okres obserwowania profilu Urzędu.

W związku z prowadzonym monitoringiem wizyjnym, dane będą przechowywane przez okres 48 dni, po czym zostaną trwale usunięte, chyba że zajdzie uzasadniona konieczność przechowywania nagrań dla celów dowodowych w zakresie postępowania przygotowawczego prowadzonego przez stosowne organy.

Prawa osób, których dane dotyczą

Zgodnie z RODO przysługuje Ci prawo:

- 1) Jeżeli podstawą prawną jest art. 6 ust. 1 lit a lub b RODO:
 - a) prawo dostępu do treści danych
 - b) prawo do sprostowania danych
 - c) prawo do usunięcia danych (prawo do bycia zapomnianym)
 - d) prawo do ograniczenia przetwarzania danych
 - e) prawo do przenoszenia danych
- 2) Jeżeli podstawą prawną jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO:
 - a) prawo dostępu do treści danych
 - b) prawo do sprostowania danych
 - c) prawo do ograniczenia przetwarzania danych
- 3) Jeżeli podstawą prawną jest art. 6 ust. 1 lit e lub f RODO:
 - a) prawo dostępu do treści danych
 - b) prawo do sprostowania danych
 - c) prawo do usunięcia danych (prawo do bycia zapomnianym)
 - d) prawo do ograniczenia przetwarzania danych
 - e) prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania danych
- 4) Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie Twojej zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) dane będziemy przetwarzać do momentu jej wycofania. Zgodę możesz wycofać w każdej chwili, przesyłając wiadomość e-mail lub osobiście w siedzibie Administratora. Cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
- 5) Jeśli dopatrzysz się naruszenia przepisów prawa ze strony Urzędu w zakresie przetwarzania danych osobowych, istnieje możliwość wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych – na adres Urzędu.

Wniosek dotyczący realizacji praw podmiotu danych, można złożyć w formie pisemnej na adres siedziby Administratora lub elektronicznie wskazany wyżej.

Administrator zastrzega sobie prawo żądania udzielenia dodatkowych informacji w celu potwierdzenia tożsamości osoby składającej żądanie.

Informacja o wymogu / dobrowolności podania danych osobowych

Podanie danych osobowych jest (w zależności od rodzaju operacji przetwarzania danych):

- wymogiem ustawowym, gdy przetwarzanie danych osobowych następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa;
- wymogiem umownym lub warunkiem zawarcia umowy;
- dobrowolne, w przypadku gdy podanie danych następuje na podstawie zgody osoby, której dane dotyczą.

Niepodanie danych osobowych będzie skutkowało niezrealizowaniem celu, dla którego dane miały być przetwarzane.

Twoje dane nie będą podlegać zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym również w formie profilowania oraz nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.