

KRYTERIA DOTYCZĄCE ORGANIZACJI STAŻU

Celem wprowadzenia „Kryteriów dotyczących organizacji stażu” jest zachowanie zasady racjonalnego i gospodarnego wydatkowania środków publicznych.

Staż - zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia... oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

I. Kryteria organizacji stażu:

1. Staż może być zorganizowany u organizatora będącego: pracodawcą, rolniczą spółdzielnią produkcyjną, pełnoletnią osobą fizyczną, zamieszkałą i prowadzącą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącą działalność specjalnej produkcji rolnej, organizacją pozarządową oraz u organizatora, który nie zatrudnia pracowników, na zasadach przewidzianych dla pracodawców.
2. Starosta ostrowski może pozytywnie rozpatrywać wnioski o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu, jeżeli są one właściwe ze względu na:
 - 1) adres siedziby organizatora lub wykonywania stażu, wskazane na terenie powiatu ostrowskiego, gdy we wniosku nie wskazano imiennie bezrobotnego wobec którego kierowana jest propozycja stażu;
 - 2) adres zameldowania bezrobotnego, gdy we wniosku wskazano imiennie bezrobotnego wobec, którego kierowana jest propozycja stażu.
4. Organizator zamierzający zorganizować staż dla bezrobotnych składa do Starosty kompletnie wypełniony wniosek według wzoru zatwierdzonego do stosowania w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowi Mazowieckiej.
5. Wniosek o zorganizowanie stażu m.in. określa:
 - 1) dane organizatora: firmę lub imię i nazwisko, siedzibę i miejsce prowadzenia działalności (wynikające z dokumentacji założycielskiej firmy tj. CEIDG, KRS lub innych dokumentów przedłożonych Staroście wraz z wnioskiem) oraz imię i nazwisko osoby upoważnionej do reprezentowania organizatora;
 - 2) liczbę pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy;
 - 3) liczbę przewidywanych miejsc pracy, na których bezrobotni będą odbywać staż;
 - 4) imię i nazwisko oraz stanowisko opiekuna bezrobotnego odbywającego staż;

- 5) proponowany okres odbywania stażu, nie krótszy niż 3 miesiące;
 - 6) opis zadań, jakie będą wykonywane podczas stażu przez bezrobotnego, w tym nazwę zawodu lub specjalności, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy, nazwę komórki organizacyjnej i stanowiska pracy oraz zakres zadań zawodowych;
 - 7) wymagania dotyczące predyspozycji psychofizycznych i zdrowotnych, poziomu wykształcenia oraz minimalnych kwalifikacji niezbędnych do podjęcia stażu na danym stanowisku;
 - 8) zobowiązanie organizatora do skierowania bezrobotnego na badania lekarskie w celu stwierdzenia zdolności do odbywania stażu na określonym stanowisku, sfinansowania kosztów tych badań oraz przedstawienia orzeczenia lekarskiego wystawionego przez lekarza medycyny pracy w terminie wskazanym przez Starostę, liczonym od dnia uzyskania przez organizatora informacji od Starosty o pozytywnym rozpatrzeniu wniosku lub doborze kandydata na staż;
 - 9) zobowiązanie organizatora do zatrudnienia osoby bezrobotnej po zakończonym stażu, na proponowany przez organizatora okres i wymiar czasu pracy, które podlegają akceptacji lub negocjacji ze Starostą.
6. Rozpatrzenie wniosku następuje w terminie miesiąca od złożenia kompletu dokumentów, o czym wnioskodawca informowany jest pisemnie.
 7. Złożony przez organizatora wniosek opiniuje Komisja ds. aktywnych form powołana Zarządzeniem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowi Mazowieckiej. O sposobie ostatecznego rozpatrzenia wniosku decyduje Starosta.
 8. Przy rozpatrywaniu wniosków preferowani będą organizatorzy, którzy:
 - 1) organizują staż na terenie powiatu ostrowskiego;
 - 2) deklarują zatrudnienie osoby bezrobotnej po zakończonym stażu na podstawie umowy o pracę na okres zaproponowany przez Starostę.
 9. Organizator stażu będzie zobowiązany do zatrudnienia innej osoby bezrobotnej, poprzez złożenie Staroście zgłoszenia krajowej oferty pracy w terminie 14 dni od daty zaistnienia zdarzeń wymienionych poniżej w pkt 1) lub w pkt 2) oraz przyjęcia do pracy innej osoby bezrobotnej, skierowanej przez Starostę w przypadku:
 - 1) rezygnacji bezrobotnego z podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej po zakończonym stażu albo przerwania stażu przez bezrobotnego w ostatnich 60 dniach stażu, trwającego dłużej niż 3 miesiące;
 - 2) rezygnacji organizatora z zatrudnienia lub powierzenia wykonywania innej pracy zarobkowej osobie bezrobotnej po zakończonym stażu albo przerwania stażu przez organizatora w ostatnich 60 dniach stażu trwającego dłużej niż 3 miesiące.

10. Staże nie będą organizowane u organizatorów:

- 1) którzy we wniosku o organizację stażu wskazują kryteria dyskryminujące m.in. ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- 2) którzy wnioskują o skierowanie do odbywania stażu osób będących członkami rodziny organizatora, pozostają z organizatorem w pokrewieństwie lub powinowactwie lub przebywają we wspólnym gospodarstwie domowym z organizatorem, co jest stwierdzone na podstawie oświadczenia organizatora stażu złożonego pod rygorem odpowiedzialności karnej;
- 3) którzy wnioskują o skierowanie do odbywania stażu osób wchodzących w skład organu zarządzającego organizatora stażu, w przypadku spółki kapitałowej;
- 4) u których osoba bezrobotna odbywała wcześniej staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, przygotowanie zawodowe dorosłych, była zatrudniona lub wykonywała inną pracę zarobkową, przez okres co najmniej 3 miesięcy;
- 5) którzy w okresie ostatnich 24 miesięcy przed złożeniem wniosku, bez uzasadnionej przyczyny w ocenie Starosty, nie wywiązali się z warunków umów o zorganizowanie stażu zawartych ze Starostą;
- 6) którzy nie są pracodawcami, a na dzień rozpatrzenia wniosku odbywa już u nich staż jedna osoba bezrobotna;

11. Okres odbywania stażu przez osoby bezrobotne nie może być krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, natomiast w przypadku osób bezrobotnych do 30 roku życia nie dłuższy niż 12 miesięcy.

12. Osoby bezrobotne mogą odbywać staż na stanowisku, na którym nie posiadają doświadczenia zawodowego lub mają co najmniej jednoroczną przerwę w pracy na tym stanowisku.

13. W przypadku, gdy organizator w złożonym wniosku o zorganizowanie stażu nie wskaże kandydata do jego odbywania, oferta wolnego miejsca stażu zostanie przekazana do pośrednictwa pracy celem udostępnienia jej osobom bezrobotnym oraz przeprowadzenia doboru odpowiedniego kandydata. Przy czym na jedno przyznane miejsce stażu Starosta **skieruje nie więcej niż 5 kandydatów** spełniających kryteria wynikające z przepisów prawa powszechnie obowiązującego, warunki wskazane przez instytucje przyznające środki finansowe na organizację danego stażu oraz wymagania organizatora stażu określone we wniosku. W uzasadnionych przypadkach Starosta może wyrazić zgodę na skierowanie większej liczby kandydatów. W przypadku braku w ewidencji osób bezrobotnych, posiadających wskazane przez organizatora we wniosku wymagania i kwalifikacje, Starosta może odstąpić od podpisania umowy w sprawie organizacji stażu.

14. Sam fakt złożenia wniosku nie gwarantuje zorganizowania stażu.
15. Złożony wniosek nie podlega zwrotowi.
16. Sposób rozpatrzenia przez Starostę wniosku o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu nie jest decyzją administracyjną i nie przysługuje od niego odwołanie na podstawie przepisów Kodeksu postępowania administracyjnego.

II. Zawarcie i realizacja umowy o zorganizowanie stażu, przesłanki do jej rozwiązania:

1. Organizator stażu zobowiązany jest do skierowania bezrobotnego na badania lekarskie w celu stwierdzenia zdolności do odbywania stażu na przyznane stanowisko, przed jego rozpoczęciem, sfinansowania tych badań oraz przedstawienia Staroście orzeczenia lekarskiego wystawionego przez lekarza medycyny pracy w terminie wskazanym przez Starostę, liczonym od dnia uzyskania informacji, dotyczącej pozytywnego rozpatrzenia wniosku o zorganizowanie stażu lub doboru kandydata na staż. Niedostarczenie w/w orzeczenia w określonym terminie może spowodować odstąpienie od zorganizowania stażu u wnioskującego organizatora.
2. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku oraz dostarczeniu Staroście orzeczenia lekarskiego, o którym mowa powyżej, zawierana jest umowa cywilnoprawna pomiędzy Starostą a organizatorem, określająca szczegółowe warunki organizacji stażu.
3. Starosta na wniosek bezrobotnego odbywającego staż lub z urzędu może rozwiązać z organizatorem umowę o odbycie stażu w przypadku nierealizowania przez organizatora programu stażu lub niedotrzymywania warunków jego odbywania, po wysłuchaniu organizatora.
4. Starosta na wniosek organizatora lub urzędu, po zasięgnięciu opinii organizatora i wysłuchaniu bezrobotnego, może pozbawić bezrobotnego możliwości kontynuowania stażu w przypadku:
 - 1) nieusprawiedliwionej nieobecności podczas więcej niż jednego dnia stażu;
 - 2) naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy, w szczególności stawienia się do odbycia stażu w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych lub spożywania w miejscu pracy alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych;
 - 3) usprawiedliwionej nieobecności uniemożliwiającej zrealizowanie programu stażu.
5. Rozwiązanie umowy w przypadkach wskazanych powyżej w ust. 3 i 4 następuje odpowiednio od dnia zaprzestania odbywania stażu przez osobę bezrobotną lub od dnia rezygnacji z kontynuacji stażu przez Organizatora.

6. Starosta rozwiązuje umowę w trybie natychmiastowym w przypadku utraty statusu bezrobotnego przez osobę odbywającą staż. Rozwiązanie umowy następuje od dnia utraty tego statusu.
7. Starosta rozwiązuje umowę w trybie natychmiastowym w przypadku pozbawienia bezrobotnego możliwości kontynuowania stażu lub rezygnacji osoby bezrobotnej z odbywania stażu. Rozwiązanie umowy następuje odpowiednio od dnia rezygnacji organizatora lub od dnia zaprzestania odbywania stażu przez osobę bezrobotną.
8. Starosta rozwiązuje umowę w trybie natychmiastowym w przypadku likwidacji przez organizatora prowadzonej działalności. Rozwiązanie umowy następuje od dnia likwidacji podmiotu, w którym bezrobotny(ni) odbywa(ją) staż.
9. Bezrobotny, który z własnej winy przerwie staż, pozbawiony zostanie statusu bezrobotnego od dnia przerwania stażu, na okres:
 - 1) 120 dni w przypadku pierwszego przerwania,
 - 2) 180 dni w przypadku drugiego przerwania,
 - 3) 270 dni w przypadku trzeciego i każdego kolejnego przerwania,oraz będzie zobowiązany do zwrotu nienależnie pobranych świadczeń w związku z organizacją stażu, wynikających z obowiązujących przepisów.

III. Uwagi końcowe

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszymi kryteriami zastosowanie mają:
 - 1) Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2023 r. poz. 735);
 - 2) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz.U z 2009r. Nr 142 poz. 1160);
 - 3) Ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 1781),
 - 4) Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych),
 - 5) Kodeks Pracy i przepisy wykonawcze;
 - 6) Kodeks Cywilny.
2. W przypadku organizacji stażu w instytucjach publicznych deklaracja zatrudnienia osoby bezrobotnej po zakończonym stażu, w uzasadnionych przypadkach, nie jest warunkiem koniecznym.
3. Starosta może w szczególnych przypadkach, na uzasadniony wniosek odstąpić od stosowania niniejszych kryteriów przy rozpatrywaniu wniosków o zawarcie umowy o zorganizowaniu

stażu.

4. Wszelkie wzory dokumentów dotyczących organizacji stażu przyjęte są do stosowania w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowi Mazowieckiej przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowi Mazowieckiej.
5. Wszelkie spory wynikłe podczas realizacji umowy o zorganizowanie stażu rozstrzygane będą przez sąd powszechny właściwy dla siedziby Starosty.
6. Niniejsze kryteria nie mają zastosowania do organizatorów stażu, którzy zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego nie zawierają umowy w sprawie odbywania stażu przez bezrobotnego,
7. Niniejsze kryteria mają zastosowanie do złożonych i nie rozpatrzonych wniosków o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu, począwszy od 29.05.2023r.

ZATWIERDZAM

S T A R O S T A

Zbigniew Chrupek