

ZASADY UZYSKIWANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ OBOWIĄZUJĄCE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W MOGILNIE

§ 1

Podstawa prawna:

- 1) *Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.), zwanej dalej ustawą,*
- 2) *Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2022 r. poz. 2000 z późn. zm.), zwanej dalej KPA,*
- 3) *Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 18 lipca 2022 r. w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. z 2022 r. poz. 1558),*
- 4) *Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz.U. z 2019 r. poz. 1845), zwanym dalej rozporządzeniem o podklasach PKD,*
- 5) *Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. z 2017 r. poz. 2349 z późn. zm.),*
- 6) *Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. z 2017 r. poz. 2350 z późn. zm.).*

§ 2

Postanowienia ogólne

1. Podmiot, który ma zamiar powierzyć cudzoziemcowi spoza Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego wykonywanie pracy w ramach podklas PKD określonych w rozporządzeniu o podklasach PKD, obowiązany jest złożyć wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Wniosek składa się do Powiatowego Urzędu Pracy w Mogilnie. Urząd realizuje w tym zakresie zadania w imieniu starosty, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie rozpatruje wnioski o wydanie/przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową dla:
 - 1) podmiotów zarejestrowanych w Krajowym Rejestrze Sądowym (wpis w KRS) posiadających siedzibę w powiecie mogileńskim;
 - 2) osób fizycznych wykonujących działalność gospodarczą zarejestrowanych w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (wpis w CEIDG), posiadających miejsce stałego pobytu w powiecie mogileńskim;
 - 3) osób fizycznych nie wykonujących działalności gospodarczej oraz rolników, posiadających miejsce stałego pobytu w powiecie mogileńskim.
3. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli:
 - 1) cudzoziemiec ma być zatrudniony w ramach pracy sezonowej przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym;
 - 2) wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

4. Zezwolenie nie może być wydane jeżeli dane cudzoziemca zostały umieszczone w wykazie cudzoziemców, których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest niepożądany bądź gdy wymagają tego zobowiązania wynikające z postanowień ratyfikowanych umów międzynarodowych obowiązujących Rzeczpospolitą Polską.

§ 3

Złożenie wniosku

1. Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi składa wniosek w formie pisemnej w postaci papierowej lub elektronicznej (poprzez stronę www.praca.gov.pl).
2. Wniosek podpisuje podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi bądź osoba upoważniona. Upoważnienie powinno być dostarczone w oryginale najpóźniej w dniu złożenia pierwszego wniosku.
3. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi wskazuje we wniosku tylko jedno główne miejsce wykonywania pracy.
4. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek dołącza do niego:
 - 1) kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek. W przypadku, gdy cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca;
 - 2) kopię dowodu wpłaty identyfikującą cudzoziemca, którego dotyczy wniosek (w polu tytuł wpłaty należy wpisać „Zezwolenie – nazwisko, imię i data ur. cudzoziemca”). Wpłaty można dokonać tylko przelewem na rachunek:

Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie
ul. Obr. Mogilna 1
88-300 Mogilno
75 1090 1069 0000 0001 5078 7493

W ramach jednego przelewu można dokonać opłaty tylko za jedno zezwolenie. Jeżeli podmiot powierzający dokona opłaty, a następnie nie wystąpi z wnioskiem na daną osobę jest obowiązany poinformować pisemnie Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie o tym fakcie, wskazując w piśmie numer konta na które należy zwrócić opłatę. Opłata nie będzie zwracana w przypadku złożenia wniosku;

- 3) kopię ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 4) dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej – w przypadku, gdy podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja;
- 5) informację starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o zasoby lokalnego rynku pracy. Informacja nie jest wymagana w przypadku ubiegania się o zezwolenie na pracę sezonową dla obywateli: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii lub Ukrainy. Informacja ta musi być wydana nie wcześniej niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku, a w przypadkach uzasadnionych przez starostę – 90 dni przed dniem złożenia wniosku. Jeden egzemplarz informacji, o określonym numerze identyfikacyjnym, może zostać dołączony tylko do jednego wniosku;
- 6) dokumenty potwierdzające spełnienie przez cudzoziemca wymagań stawianych kandydatom przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy – w przypadku gdy informacja starosty była wymagana. Jeżeli cudzoziemiec nie spełnia wymagań podmiotu powierzającego określonych w informacji starosty stanowi to podstawę do wydania decyzji o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową;
- 7) dokumenty potwierdzające powierzenie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową przynajmniej jeden raz w ciągu 5 ostatnich lat – w przypadku gdy

wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych;

- 8) dokumenty potwierdzające, że podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenia społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez danego cudzoziemca – w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych;
 - 9) oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt. 3-7 ustawy. Oświadczenie to może podpisać **wyłącznie** podmiot powierzający wykonywanie pracy. Oświadczenie podpisane przez osobę upoważnioną nie będzie uwzględnione. Oświadczenie powinno być zgodne ze stanem faktycznym w dniu złożenia wniosku i podpisane nie wcześniej niż 30 dni przed tym dniem;
 - 10) oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 2b ustawy. Oświadczenie to może podpisać **wyłącznie** podmiot powierzający wykonywanie pracy. Oświadczenie podpisane przez osobę upoważnioną nie będzie uwzględnione. Oświadczenie powinno być zgodne ze stanem faktycznym w dniu złożenia wniosku i podpisane nie wcześniej niż 30 dni przed tym dniem. Wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 1 do niniejszych Zasad;
 - 11) kopię wypisu z rejestru jeżeli rejestr, do którego został wpisany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie jest powszechnie dostępny (rejestry inne niż KRS, CEIDG). W przypadku osób prowadzących gospodarstwo rolne – kopię dokumentów potwierdzających prowadzenie gospodarstwa rolnego (np. zaświadczenia z urzędu gminy o powierzchni gospodarstwa rolnego);
 - 12) dokumenty potwierdzające zaistnienie okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 8 ustawy.
5. W przypadku złożenia wniosku w postaci elektronicznej przez osobę upoważnioną załączniki o których mowa w § 3 ust. 4 pkt 9 i 10 należy dostarczyć w oryginale w postaci papierowej podpisane przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi.
6. Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie może żądać od podmiotu przedstawienia dodatkowych dokumentów, niezbędnych do ustalenia stanu faktycznego.

§ 4

Postępowanie i terminy

1. W postępowaniu w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową wyróżnia się różne ścieżki postępowania:
 - 1) „ścieżka krajowa” – stosowana w sytuacji, gdy cudzoziemiec w momencie składania wniosku przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
 - 2) „ścieżka zagraniczna” – stosowana w sytuacji, gdy cudzoziemiec będzie dopiero starał się o wjazd na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w celu wykonywania pracy sezonowej.
2. Po złożeniu wniosku Starosta Mogileński:
 - 1) w sprawach nie wymagających postępowania wyjaśniającego w terminie **7 dni roboczych**:
 - a) wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej i wydaje zaświadczenie o wpisie („ścieżka zagraniczna”), albo
 - b) wydaje zezwolenie na pracę sezonową („ścieżka krajowa”), albo
 - c) wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową.
 - 2) w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego dokonuje wcześniejszych czynności w terminie nie przekraczającym **30 dni** od dnia złożenia kompletnego wniosku.
3. Początkiem biegu terminu określonego w dniach jest dzień następujący po dniu otrzymania wniosku przez Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie (art. 57 § 1 KPA).

Do terminów wydania decyzji nie wlicza się terminów przewidzianych na uzupełnienie braków formalnych, okresów zawieszenia postępowania, oraz okresów opóźnień spowodowanych z winy strony albo przyczyn niezależnych od organu (art. 35 § 5 KPA).

4. Odbiór zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków bądź zezwoleń na pracę sezonową odbywa się:
 - 1) w przypadku wniosków złożonych w postaci papierowej osobiście w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Mogilnie w godz. 7.30-14.00, po wcześniejszej informacji telefonicznej bądź pocztą elektroniczną ze strony pracownika Urzędu, że zaświadczenie/zezwoleństwo jest do odbioru. Osoba upoważniona do odbioru musi każdorazowo posiadać oryginał upoważnienia do odbioru i dokument tożsamości. Przy pierwszym odbiorze przez daną osobę musi ona posiadać upoważnienie w dwóch egzemplarzach, z których jedno zatrzymuje Urząd;
 - 2) w przypadku wniosków złożonych w postaci elektronicznej:
 - a) w postaci dokumentu elektronicznego za pośrednictwem portalu praca.gov.pl oraz jeden egzemplarz zezwolenia w postaci papierowej będzie wysyłany pocztą zwykłą;
 - b) w przypadku, gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w momencie składania wniosku wystąpił o odpowiedź w postaci papierowej, zgodnie z zasadami określonymi w §4 ust. 4 pkt 1.
5. Zaświadczenie o wpisie wniosku podmiot powierzający przekazuje cudzoziemcowi.
6. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, starosta wydaje zezwolenie na pracę sezonową po złożeniu przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej. W oświadczeniu tym musi zostać wskazany adres zakwaterowania cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz musi do niego zostać załączona kopia paszportu z ważną wizą w celu wykonywania pracy sezonowej lub potwierdzeniem wjazdu w ramach ruchu bezwizowego.
7. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków postępowanie w tej sprawie ulega umorzeniu z mocy prawa, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:
 - 1) po upływie 120 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków lub
 - 2) w dniu upływu terminu zakończenia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków, lub
 - 3) w dniu 31 grudnia roku kalendarzowego, w którym cudzoziemiec miał wykonywać pracę.
8. Jeżeli postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę uległo umorzeniu, wpis do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej ulega unieważnieniu z mocy prawa.
9. Pracę cudzoziemca na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej uważa się za legalną od dnia, w którym podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przedstawił w urzędzie oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca wraz z załącznikami, do dnia doręczenia decyzji starosty w sprawie zezwolenia na pracę sezonową („ścieżka zagraniczna”). Do okresów legalnej pracy nie wlicza się okresów zawieszenia postępowania na wniosek strony.

Jeżeli dzień rozpoczęcia pracy przez cudzoziemca przypada na dzień wolny od pracy urzędu, pracę na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej uważa się za legalną również wówczas, gdy w pierwszym dniu pracy urzędu podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przedstawił staroście oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca wraz z załącznikami.
10. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dotyczy cudzoziemca przebywającego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie innego dokumentu niż wiza w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego bez związku z pracą sezonową („ścieżka krajowa”), pracę tego cudzoziemca uważa się za legalną od dnia złożenia wniosku, który nie zawiera braków formalnych, do dnia doręczenia decyzji starosty w sprawie zezwolenia na pracę sezonową, nie dłużej jednak niż przez okres 30 dni.
11. Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca wydawane jest w 3 egzemplarzach, w tym 2 otrzymuje podmiot powierzający, który jest obowiązany przekazać 1 egzemplarz cudzoziemcowi. Jeżeli zezwolenie wydaje się w postaci elektronicznej podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi otrzymuje zezwolenie w postaci dokumentu elektronicznego oraz dodatkowo jeden egzemplarz zezwolenia w postaci papierowej.
12. Starosta odmawia wydania zezwolenia na pracę sezonową w przypadkach przewidzianych w przepisach ustawy. Podmiotowi, który otrzymał decyzję odmowną, przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy za pośrednictwem Starosty Mogileńskiego.

13. Podmiot powierzający może we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wskazać, iż chce uzyskać zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca na okresy nie dłuższe niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego przypadające odpowiednio w ciągu nie więcej niż 3 kolejnych lat kalendarzowych. Sytuacja ta jest możliwa jeżeli:
- 1) cudzoziemiec jest obywatelem: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii lub Ukrainy;
 - 2) podmiot powierzał wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wnioski, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku;
 - 3) nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenia społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez tego cudzoziemca.
14. Wydanie nowego zezwolenia nie jest wymagane, jeżeli:
- 1) nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę. Jeśli podmiotem powierzającym jest agencja pracy tymczasowej to jest ona obowiązana w terminie 7 dni od zaistnienia tej sytuacji poinformować pisemnie Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie o tym fakcie;
 - 2) nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę. Jeśli podmiotem powierzającym jest agencja pracy tymczasowej to jest ona obowiązana w terminie 7 dni od zaistnienia tej sytuacji poinformować pisemnie Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie o tym fakcie;
 - 3) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej lub umowę o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników zamiast innej umowy cywilnoprawnej. Jeśli podmiotem powierzającym jest agencja pracy tymczasowej to jest ona obowiązana w terminie 7 dni od zaistnienia tej sytuacji poinformować pisemnie Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie o tym fakcie;
 - 4) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę inną niż wskazana w zezwoleniu na pracę sezonową umowa o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników;
 - 5) podmiot powierzył cudzoziemcowi pracę innego rodzaju niż praca wykonywana w ramach działalności określonych przez podklasy PKD, dla których wykonywania konieczne jest uzyskanie zezwolenia na pracę sezonową na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni. Powierzenie pracy innego rodzaju jest możliwe tylko po spełnieniu warunków, o których mowa w punkcie poniżej.
15. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową może powierzyć mu pracę innego rodzaju niż praca wykonywana w ramach działalności określonych przez podklasy PKD, dla których wykonywania których konieczne jest uzyskanie zezwolenia na pracę sezonową na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia, jeśli spełnione są łącznie następujące warunki:
- 1) cudzoziemiec jest obywatelem: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii lub Ukrainy;
 - 2) cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową;
 - 3) cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego.

§ 5

Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową

1. Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków, Starosta Mogileński może wydać przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową w celu kontynuacji pracy sezonowej przez cudzoziemca na rzecz tego samego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub w celu wykonywania pracy sezonowej na rzecz innego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Jeżeli cudzoziemiec przebywa na podstawie innych dokumentów pobytowych Starosta Mogileński odmawia wszczęcia postępowania.

2. Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczonym od dnia pierwszego wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym, nie jest dłuższy niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego.
3. Składając wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową, podmiot powierzający dołącza do wniosku załączniki wymienione w §3 ust.4 pkt 1-6 i 9-12.
4. Jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, złożył wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową dla tego cudzoziemca, a wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, pracę cudzoziemca na warunkach określonych w zezwoleniu na pracę sezonową uważa się za legalną od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w sprawie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową staje się ostateczna. Do okresów legalnej pracy nie wlicza się okresów zawieszenia postępowania na wniosek strony.

Jeżeli wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową złożył podmiot, który nie powierzał pracy danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową w okresie bezpośrednio poprzedzającym dzień złożenia wniosku, pracę tego cudzoziemca na warunkach określonych we wniosku uważa się za legalną do dnia wydania decyzji starosty, nie dłużej jednak niż przez 30 dni liczonych od dnia złożenia wniosku, który nie zawiera braków formalnych.

§ 6

Postanowienia końcowe

1. Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową zapewnia mu zakwaterowanie, podmiot ten jest obowiązany do zawarcia z cudzoziemcem odrębnej umowy w formie pisemnej określającej warunki najmu lub użyczenia kwatery mieszkalnej. Przed podpisaniem tej umowy, podmiot powierzający jest obowiązany do przedstawienia cudzoziemcowi tłumaczenia umowy na język dla niego zrozumiały. Czynnosc najmu nie może być potrącany z wynagrodzenia cudzoziemca. Postanowienia umowy przewidujące taką możliwość są nieważne.
2. Decyzja o zezwoleniu na pracę sezonową cudzoziemca może zostać uchylona w przypadkach przewidzianych w przepisach ustawy.
3. W uzasadnionych sytuacjach Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mogilnie może odstąpić od niniejszych zasad podejmując indywidualne rozstrzygnięcie w ramach obowiązujących przepisów prawa.