

## Wyjaśnienia dotyczące priorytetów wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 roku:

1. Do wsparcia w ramach **Priorytetu nr 1 Ministra ds. pracy** mają prawo pracodawcy, którzy w związku ze zmianami na rynku spowodowanymi pandemią musieli podjąć działania w celu dostosowania się do nowych warunków. Nabyte nowe umiejętności lub uprawnienia umożliwią szybsze reagowanie na zmiany i dostosowanie się do nowych uwarunkowań na rynku.

Dofinansowane formy kształcenia ustawicznego mają wspomagać wprowadzenie zmian umożliwiających utrzymanie się na rynku czy pozwalających uniknąć zwolnień czy wręcz zatrudnić nowych pracowników.

Warunkiem skorzystania ze środków priorytetu jest oświadczenie pracodawcy o konieczności nabycia nowych umiejętności czy kwalifikacji w związku ze zmianami w profilu działalności lub poszerzeniem/rozwojem działalności związanym z pandemią COVID-19. Zmiana kodu PKD nie jest konieczna do skorzystania z tego priorytetu.

2. W ramach **Priorytetu nr 2 Ministra ds. pracy** możliwe jest sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. Priorytet adresowany jest przede wszystkim do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. Dostępność do priorytetu nie jest warunkowana powodem przerwy w pracy tj. nie jest istotne czy był to urlop macierzyński, wychowawczy czy zwolnienie na opiekę nad dzieckiem. Nie ma również znaczenia długość przerwy w pracy jak również to czy jest to powrót do pracodawcy sprzed przerwy czy zatrudnienie u nowego pracodawcy.

Wnioskodawca obowiązany będzie dołączyć do wniosku o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy oświadczenie, że potencjalny uczestnik kształcenia spełnia warunki dostępu do priorytetu.

3. W ramach **Priorytetu nr 3 Ministra ds. pracy** wsparcie udzielane będzie w zawodach deficytowych określonych w *Barometrze zawodów 2022 dla powiatu mogileńskiego* lub w *Barometrze zawodów 2022 dla województwa kujawsko-pomorskiego*.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania Priorytetu nr 3 powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego określonego w ww. dokumentach.

**Zawodowy deficytowe** są to zawody, na które jest większe zapotrzebowanie ze strony rynku pracy w stosunku do liczby osób poszukujących pracy w danym zawodzie.

W ramach zawodów deficytowych wskazanych w Barometrze zawodów 2022 ujęte zostały grupy zawodów. W celu dookreślenia zawodów składających się na daną grupę zawodową należy skorzystać z *Klasyfikacji zawodów do badania Barometr zawodów 2022* zawartej w publikacji *Barometr zawodów 2022. Raport podsumowujący badanie w województwie kujawsko-pomorskim* lub z wyszukiwarki zawodów dostępnych na stronie <https://barometrzwodow.pl/>

W celu uzyskania szczegółowego opisu zawodu skorzystać można z wyszukiwarki opisów zawodów dostępnej pod adresem: <http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>

4. **Priorytet nr 4 Ministra ds. pracy** adresowany jest do osób, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ bądź są członkami takich rodzin.

Z dofinansowania w ramach priorytetu mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania. Należy pamiętać, że dotyczy to zarówno rodziców i ich małżonków jak i pracujących dzieci pozostających z nimi w jednym gospodarstwie domowym.

Prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny przysługuje wszystkim rodzicom oraz małżonkom rodziców, którzy mają lub mieli na utrzymaniu łącznie co najmniej troje dzieci. Przez rodzica rozumie się także rodzica zastępczego lub osobę prowadzącą rodzinny dom dziecka.

Prawo do Karty Dużej Rodziny przysługuje także dzieciom:

- w wieku do 18. roku życia,
- w wieku do 25. roku życia – w przypadku dzieci uczących się w szkole lub szkole wyższej,
- bez ograniczeń wiekowych w przypadku dzieci legitymujących się orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności,

ale tylko w przypadku, gdy w chwili składania wniosku w rodzinie jest co najmniej troje dzieci spełniających powyższe warunki.

Należy pamiętać, że prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny nie przysługuje rodzicowi, którego sąd pozbawił władzy rodzicielskiej lub któremu sąd ograniczył władzę rodzicielską przez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej, chyba że sąd nie pozbawił go władzy rodzicielskiej lub jej nie ograniczył przez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej w stosunku do co najmniej trojga dzieci, prawo to nie przysługuje również rodzicowi zastępczemu lub prowadzącemu rodzinny dom dziecka, w przypadku gdy sąd orzekł o odebraniu im dzieci z uwagi na niewłaściwe sprawowanie pieczy zastępczej.

Karta jest przyznawana niezależnie od dochodu w rodzinie.

Prawo do posiadania Karty przysługuje członkowi rodziny wielodzietnej, który jest:

1. osobą posiadającą obywatelstwo polskie, mającą miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
  2. cudzoziemcem mającym miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, zezwolenia na pobyt czasowy udzielony w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 oraz art. 186 ust. 1 pkt. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz.U. z 2020 r. poz. 35), lub w związku z uzyskaniem w Rzeczypospolitej Polskiej statusu uchodźcy lub ochrony uzupełniającej, jeżeli zamieszkuje z członkami rodziny na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
  3. mającym miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obywatelem państwa członkowskiego Unii Europejskiej, państwa członkowskiego Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej oraz członkom jego rodziny w rozumieniu art. 2 pkt. 4 ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin (Dz.U. z 2019r. poz. 293), posiadającym prawo pobytu lub prawo stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
5. Podmioty uprawnione do korzystania z środków w ramach **Priorytetu nr 5 Ministra ds. pracy** to:
- ✓ Centra Integracji Społecznej (CIS),
  - ✓ Kluby Integracji Społecznej (KIS),
  - ✓ Warsztaty Terapii Zajęciowej (WTZ),
  - ✓ Przedsiębiorstwa społeczne wpisane na listę przedsiębiorstw społecznych prowadzoną przez MRiPS – lista jest dostępna pod adresem <http://www.bazaps.ekonomiaspoleczna.gov.pl>,
  - ✓ Spółdzielnie socjalne,
  - ✓ Zakłady aktywności zawodowej (ZAZ).

Ze środków w ramach tego priorytetu korzystać mogą wszyscy pracownicy przedsiębiorstw społecznych i ZAZ oraz pracownicy i członkowie spółdzielni socjalnych.

Pracodawca zamierzający skorzystać z tego priorytetu powinien wykazać, że współfinansowane ze środków KFS działania zmierzające do podniesienia kompetencji pracowników związane są z ich zadaniami realizowanymi w CIS, KIS, WTZ, ZAZ, przedsiębiorstwie społecznym lub spółdzielni socjalnej.

6. W ramach **Priorytetu nr 6 Ministra ds. pracy** dofinansowanie otrzymać może Pracodawca, który wykáže, że w ciągu jednego roku przed złożeniem *wniosku o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy* bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami. Wsparciem w ramach niniejszego priorytetu objęte mogą być jedynie osoby, które w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/na stanowisku pracy korzystają lub będą korzystać z nowych technologii i narzędzi pracy.

W ramach **Priorytetu** dofinansowane mogą zostać także formy kształcenia ustawicznego, które pomogą zniwelować lub zapobiec powstawaniu luk lub braków w kompetencjach cyfrowych pracowników i/lub pracodawcy. Wnioskując o przyznanie wsparcia w ramach niniejszego priorytetu Pracodawca powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte będą tematyką wnioskowanego działania jest powiązane z pracą wykonywaną przez osoby uczestniczące w kształceniu.

7. W przypadku **Priorytetu nr 7 Ministra ds. pracy** wsparcie otrzymać mogą pracodawcy i pracownicy zatrudnienie w firmach z szeroko rozumianej branży motoryzacyjnej/przemysłu samochodowym. O przynależności do branży motoryzacyjnej decyduje posiadanie jako przeważającego (według stanu na **1 stycznia 2022 roku**) jednego z poniższych kodów PKD:

- ✓ PKD 22.11.Z Produkcja opon i dętek z gumy; bieżnikowanie i regenerowanie opon z gumy;
- ✓ PKD 29.10.A Produkcja silników do pojazdów samochodowych (z wyłączeniem motocykli) oraz do ciągników rolniczych;
- ✓ PKD 29.10.B Produkcja samochodów osobowych;
- ✓ PKD 29.10.C Produkcja autobusów;
- ✓ PKD 29.10.D Produkcja pojazdów samochodowych przeznaczonych do przewozu towarów;
- ✓ PKD 29.10.E Produkcja pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli;
- ✓ PKD 29.20.Z Produkcja nadwozi do pojazdów silnikowych; produkcja przyczep i naczep;
- ✓ PKD 29.31.Z Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych;
- ✓ PKD 29.32.Z Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli;
- ✓ PKD 30.91.Z Produkcja motocykli;
- ✓ PKD 45.11.Z Sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów osobowych i furgonetek;
- ✓ PKD 45.19.Z Sprzedaż hurtowa i detaliczna pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli;
- ✓ PKD 45.20.Z Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli;
- ✓ PKD 45.31.Z Sprzedaż hurtowa części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli;
- ✓ PKD 45.32.Z Sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli;
- ✓ PKD 45.40.Z Sprzedaż hurtowa i detaliczna motocykli, ich naprawa i konserwacja oraz sprzedaż hurtowa i detaliczna części i akcesoriów do nich;

Ze wsparcia w ramach priorytetu mogą skorzystać także firmy posiadające przeważający (według stanu na 1 stycznia 2022 roku) jeden z poniższych kodów PKD, o ile prowadzą produkcję dla branży motoryzacyjnej (co będzie przedmiotem oświadczenia podmiotu wnioskującego o środki KFS):

- ✓ PKD 27.11.Z Produkcja elektrycznych silników, prądnic i transformatorów;
- ✓ PKD 27.12.Z Produkcja aparatury rozdzielczej i sterowniczej energii elektrycznej;
- ✓ PKD 27.20.Z Produkcja baterii i akumulatorów;
- ✓ PKD 27.40.Z Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego;
- ✓ PKD 27.90.Z Produkcja pozostałego sprzętu elektrycznego;
- ✓ PKD 28.15.Z Produkcja łożysk, kół zębatych, przekładni zębatych i elementów napędowych.

Warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu jest posiadanie odpowiedniego kodu PKD oraz zawarte we *wniosku o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy* wiarygodne uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności.

8. W przypadku **Priorytetu 1) Rady Rynku Pracy** wsparciem objęte mogą zostać osoby w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawca, jak i pracownicy) – decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania w tut. Urzędzie przez pracodawcę *wniosku o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy*.
9. Pracodawca wnioskujący o środki w ramach **Priorytetu 2) Rady Rynku Pracy** powinien udowodnić posiadanie orzeczenia o niepełnosprawności przez osoby przewidziane do udziału w kształceniu ustawicznym.
10. W ramach **Priorytetu 3) Rady Rynku Pracy** mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający.

Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

- doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży;
- doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
- ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
- rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

Powyższa lista nie jest katalogiem zamkniętym i każdy pracodawca może określić własną listę potrzeb.

Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu *wniosku o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy*, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.