

ZAPOTRZEBOWANIE NA ŚRODKI KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie zaprasza Pracodawców zainteresowanych ubieganiem się w 2023 roku o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), w tym ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego, do wypełnienia niniejszej ankiety, która ma na celu oszacowanie zapotrzebowania na środki KFS w powiecie mogileńskim w 2023 roku.

Wypełnioną ankietę należy dostarczyć do Powiatowego Urzędu Pracy w Mogilnie lub przesłać na adres e-mail: tomo@praca.gov.pl najpóźniej do dnia 27.01.2023 r.

Złożenie niniejszego zapotrzebowania na środki KFS nie jest podstawą ich przyznania. Nabór wniosków wraz z kryteriami ich oceny zostanie ogłoszony przez Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie.

1. Nazwa pracodawcy:

.....
Środki z KFS uzyskać może wyłącznie Pracodawca. Pracodawcą w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn. zm.) jest jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadająca osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

2. Adres siedziby pracodawcy/miejsce wykonywania działalności:

.....
Pracodawca ubiegający się o przyznanie środków KFS winien złożyć wniosek o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.

3. Liczba zatrudnionych pracowników:

4. Wielkość przedsiębiorstwa (należy określić wielkość przedsiębiorstwa zgodnie z art. 7 ustawy z dnia 6 marca 2018r. – Prawo przedsiębiorców (Dz.U. z 2021 r., poz. 162 z późn. zm.):

- mikroprzedsiębiorstwo
- małe przedsiębiorstwo
- średnie przedsiębiorstwo
- inne (duże) przedsiębiorstwo

Pracodawca może otrzymać środki na sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne:

- 1) w wysokości 80% kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (pracodawca pokrywa 20% środków) *lub*
- 2) w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą zostać przeznaczone na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- ✓ określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- ✓ kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ✓ egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ✓ badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ✓ ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;

5. Proszę wskazać wysokość zapotrzebowania na środki KFS oraz liczbę osób planowanych do objęcia wsparciem w podziale na priorytety Ministra właściwego ds. pracy wydatkowania środków KFS w 2023 roku:

Lp.	Priorytet	Planowana liczba osób objęta wsparciem	Szacowane koszty		
			Całkowity Koszt	Środki KFS	Wkład własny
1)	wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców				
2)	wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy				
3)	wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych				
4)	wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia				
5)	wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych				
6)	wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami				
RAZEM					

6. Proszę wskazać wysokość zapotrzebowania na środki rezerwy KFS oraz liczbę osób planowanych do objęcia wsparciem w podziale na Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania środków rezerwy KFS w 2023 roku:

UWAGA: powiatowy urząd pracy składa wniosek o środki rezerwy KFS, ostateczną decyzję o ich przyznaniu podejmuje minister właściwy ds. pracy.

Lp.	Priorytet	Planowana liczba osób objęta wsparciem	Szacowane koszty		
			Całkowity Koszt	Środki KFS	Wkład własny
A.	wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS				
B.	wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności				
C.	Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju				
D.	wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego				
E.	wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej				
RAZEM					

.....
podpis i pieczęć Pracodawcy