

ZAPOTRZEBOWANIE NA ŚRODKI KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie zaprasza Pracodawców zainteresowanych ubieganiem się w 2022 roku o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), w tym ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego, do wypełnienia niniejszej ankiety, która ma na celu oszacowanie zapotrzebowania na środki KFS w powiecie mogileńskim w 2022 roku.

Wypełnioną ankietę należy dostarczyć do Powiatowego Urzędu Pracy w Mogilnie lub przesłać na adres e-mail: tomo@praca.gov.pl najpóźniej do dnia 27.01.2022 r.

Złożenie niniejszego zapotrzebowania na środki KFS nie jest podstawą ich przyznania. Nabór wniosków wraz z kryteriami ich oceny zostanie ogłoszony przez Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie.

1. Nazwa pracodawcy:

.....
Środki z KFS uzyskać może wyłącznie Pracodawca. Pracodawcą w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1100 z późn. zm.) jest jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

2. Adres siedziby pracodawcy/miejsce wykonywania działalności:

.....
Pracodawca ubiegający się o przyznanie środków KFS winien złożyć wniosek o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.

3. Liczba zatrudnionych pracowników:

4. Wielkość przedsiębiorstwa (należy określić wielkość przedsiębiorstwa zgodnie z art. 7 ustawy z dnia 6 marca 2018r. – Prawo przedsiębiorców (Dz.U. z 2021 r., poz. 162 z późn. zm.):

- mikroprzedsiębiorstwo
- małe przedsiębiorstwo
- średnie przedsiębiorstwo
- inne (duże) przedsiębiorstwo

Pracodawca może otrzymać środki na sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne:

- 1) w wysokości 80% kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (pracodawca pokrywa 20% środków) *lub*
- 2) w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą zostać przeznaczone na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- ✓ określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- ✓ kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ✓ egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,

- ✓ badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ✓ ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;

5. Proszę wskazać wysokość zapotrzebowania na środki KFS oraz liczbę osób planowanych do objęcia wsparciem w podziale na priorytety Ministra właściwego ds. pracy wydatkowania środków KFS w 2022 roku:

Lp.	Priorytet	Planowana liczba osób objęta wsparciem	Szacowane koszty		
			Całkowity Koszt	Środki KFS	Wkład własny
1)	wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej				
2)	wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem				
3)	wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych				
4)	wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych				
5)	wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS				
6)	wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych				
7)	wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej				
RAZEM					

6. Proszę wskazać wysokość zapotrzebowania na środki rezerwy KFS oraz liczbę osób planowanych do objęcia wsparciem w podziale na Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania środków rezerwy KFS w 2022 roku:

UWAGA: powiatowy urząd pracy składa wnioski o środki rezerwy KFS po wyczerpaniu środków KFS będących w jego dyspozycji, jednak ostateczną decyzję o ich przyznaniu podejmuje minister właściwy ds. pracy.

Lp.	Priorytet	Planowana liczba osób objęta wsparciem	Szacowane koszty		
			Całkowity Koszt	Środki KFS	Wkład własny
1)	wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia				
2)	wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności				
3)	wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców				
RAZEM					

.....
podpis i pieczęć Pracodawcy