

ZAPOTRZEBOWANIE NA ŚRODKI KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie zaprasza Pracodawców zainteresowanych ubieganiem się w 2019 roku o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), w tym ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego, do wypełnienia niniejszej ankiety, która ma na celu oszacowanie zapotrzebowania na środki KFS w powiecie mogileńskim w 2019 roku.

Wypełnioną ankietę należy przesłać na adres e-mail: tomo@praca.gov.pl lub dostarczyć do Powiatowego Urzędu Pracy w Mogilnie (pokój nr 5 lub sekretariat – pokój nr 16) najpóźniej do dnia 28.01.2019 r.

Złożenie niniejszego zapotrzebowania na środki KFS nie jest podstawą ich przyznania. Nabór wniosków wraz z kryteriami ich oceny zostanie ogłoszony przez Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie.

1. Nazwa pracodawcy:

Środki z KFS uzyskać może wyłącznie Pracodawca. Pracodawcą w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 i 1149 z późn. zm.) jest jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadająca osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

2. Adres siedziby pracodawcy/miejsce wykonywania działalności:

Pracodawca ubiegający się o przyznanie środków KFS winien złożyć wniosek o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.

UWAGA: środki KFS przyznawane będą na kształcenie ustawiczne wyłącznie pracowników świadczących pracę na terenie powiatu mogileńskiego.

3. Liczba zatrudnionych pracowników:

4. Wielkość przedsiębiorstwa (należy określić wielkość przedsiębiorstwa zgodnie z załącznikiem I do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z 26.06.2014, str. 1):

- mikroprzedsiębiorstwo
- małe przedsiębiorstwo
- średnie przedsiębiorstwo
- inne (duże) przedsiębiorstwo

Pracodawca może otrzymać środki na sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne:

- 1) w wysokości 80% kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (pracodawca pokrywa 20% środków) lub
- 2) w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

UWAGA: W 2019 roku przewidywany maksymalny koszt szkolenia ze środków KFS na 1 uczestnika wynosi 4 000 zł w roku. Ostateczna wysokość kosztu określona zostanie w „Zasadach finansowania szkoleń ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego” obowiązujących w PUP w Mogilnie.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą zostać przeznaczone na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- ✓ określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- ✓ kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ✓ egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ✓ badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia,
- ✓ ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;

5. Proszę wskazać wysokość zapotrzebowania na środki KFS oraz liczbę osób planowanych do objęcia wsparciem w podziale na Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków KFS w 2019 roku:

Lp.	Priorytet	Planowana liczba osób objęta wsparciem	Szacowane koszty		
			Całkowity Koszt	Środki KFS	Wkład własny
1)	wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych				
2)	wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości				
3)	wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPIPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej				
4)	wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej				
5)	wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;				
6)	wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia				
RAZEM					

6. Proszę wskazać wysokość zapotrzebowania na środki rezerwy KFS oraz liczbę osób planowanych do objęcia wsparciem w podziale na Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania środków rezerwy KFS w 2019 roku:

UWAGA: powiatowy urząd pracy składa wniosek o środki rezerwy KFS po wyczerpaniu środków KFS będących w jego dyspozycji, jednak ostateczną decyzję o ich przyznaniu podejmuje Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Lp.	Priorytet	Planowana liczba osób objęta wsparciem	Szacowane koszty		
			Całkowity Koszt	Środki KFS	Wkład własny
a)	wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej				
b)	wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności				
c)	wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy				
RAZEM					

.....
podpis i pieczęć Pracodawcy

UWAGI:

1. W ramach priorytetu nr 1 Ministra wsparcie udzielane będzie w zawodach deficytowych określonych w *Barometrze zawodów 2019* dla powiatu mogileńskiego i województwa kujawsko-pomorskiego, *Informacji sygnałnej z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w I półroczu 2018 r. - województwo kujawsko-pomorskie* oraz *Informacji sygnałnej o zawodach deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mogileńskim za I półrocze 2018 roku*.

Zawodowy deficytowy są to zawody, na które jest większe zapotrzebowanie ze strony rynku pracy w stosunku do liczby osób poszukujących pracy w danym zawodzie.

W ramach zawodów deficytowych wskazanych w *Barometrze zawodów 2019* ujęte zostały grupy zawodów. W celu dookreślenia zawodów składających się na daną grupę zawodową należy skorzystać z *Klasyfikacji zawodów do badania Barometr zawodów 2019* zawartej w publikacji *Barometr zawodów 2019. Raport podsumowujący badanie w województwie kujawsko-pomorskim* lub z wyszukiwarki zawodów dostępnych na stronie <https://barometrzwodow.pl/>

W ramach zawodów deficytowych wskazanych w *Informacjach sygnałnych o zawodach deficytowych i nadwyżkowych* ujęte zostały grupy zawodów. W celu dookreślenia zawodów składających się na daną grupę zawodową należy skorzystać z *Klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy* stanowiącej załącznik do Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (t.j. Dz.U. z 2018 poz. 227). Klasyfikacja dostępna pod adresem: <http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci>

W celu uzyskania szczegółowego opisu zawodu skorzystać można z wyszukiwarki opisów zawodów dostępnej pod adresem: <http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>

Wykaz zawodów deficytowych w powiecie mogileńskim i województwie kujawsko-pomorskim dostępny jest na stronie <http://mogilno.praca.gov.pl>

2. Podmioty uprawnione do korzystania z środków w ramach priorytetu nr 3 Ministra to:

- ✓ Przedsiębiorstwa społeczne wpisane na listę przedsiębiorstw społecznych prowadzoną przez MRPiPS – lista jest dostępna pod adresem <http://www.ekonomiaspoleczna.gov.pl/Listaprzedsiębiorstwspołecznych4069.html>
- ✓ Spółdzielnie socjalne
- ✓ Zakłady aktywności zawodowej

Ze środków w ramach tego priorytetu korzystać mogą wybrani pracownicy podmiotów uprawnionych.

- ✓ W przypadku przedsiębiorstw społecznych będą to:
 - osoby bezrobotne,
 - absolwenci CIS i KIS,
 - osoby ubogie pracujące tj. osoby wykonujące pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie i której dochody nie przekraczają kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji socjalnej uprawniający do korzystania z pomocy społecznej,
 - osoby opuszczające młodzieżowe ośrodki wychowawcze i młodzieżowe ośrodki socjoterapii,
 - osoby opuszczające zakłady poprawcze i schroniska dla nieletnich,
 - osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej lub kwalifikujące się do objęcia wsparciem pomocy społecznej, tj. spełniające co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
 - osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym,
 - osoby opuszczające pieczę zastępczą oraz pełnoletni członkowie rodzin przeżywających trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,
 - osoby z niepełnosprawnością – osoby z niepełnosprawnością w rozumieniu *Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020*,
 - członkowie gospodarstw domowych sprawujący opiekę nad osobą z niepełnosprawnością, o ile co najmniej jeden z nich nie pracuje ze względu na konieczność sprawowania opieki nad osobą z niepełnosprawnością,
 - osoby niesamodzielne,
 - osoby bezdomne lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań w rozumieniu *Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020*,
 - osoby odbywające kary pozbawienia wolności,
 - osoby korzystające z PO PŻ.

- ✓ W przypadku spółdzielni socjalnych będą to:
 - osoby bezrobotne;
 - absolwenci CIS i KIS;
 - osoby niepełnosprawne;
 - osoby do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia, posiadające status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
 - osoby, o których mowa w art. 49 pkt 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
 - osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu lub niewykonujące innej pracy zarobkowej;
 - osoby usamodzielniane, o których mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 998 i 1076).
- ✓ W przypadku Zakładów Aktywności Zawodowej do skorzystania ze wsparcia w ramach tego priorytetu uprawnieni są wszyscy pracownicy.

W przypadku spółdzielni socjalnych i przedsiębiorstw społecznych, za osoby o których mowa powyżej należy uznać te osoby, które przed podjęciem zatrudnienia w przedsiębiorstwie społecznym lub spółdzielni socjalnej spełniały określone przesłanki. Dotyczy to w szczególności osób bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy (w tym przed ukończeniem 30 r.ż.).

Pracodawca wnioskujący o środki z KFS w ramach tego priorytetu powinien oświadczyć, że będą one przeznaczone na kształcenie ustawiczne pracownika pochodzącego z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, o których mowa powyżej.

3. Wykazy prac w szczególnych warunkach oraz prac o szczególnym charakterze stanowią załączniki do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (Dz.U. z 2008 Nr 237, poz. 1656 z późn. zm.).
4. W przypadku priorytetu nr 5 Ministra środki KFS mogą sfinansować obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego.

W przypadku szkoleń dla nauczycieli innych niż nauczyciele zawodu, status prawny szkoły kierującej na szkolenie nie jest istotny. Wnioskodawcą może być zarówno szkoła publiczna jak i niepubliczna.

Z dofinansowania w ramach priorytetu mogą korzystać zarówno nauczyciele zatrudnieni na podstawie ustawy Karta nauczyciela jak i na podstawie innych umów spełniających wymogi KFS (tj. umowy pozwalające na zachowanie statusu pracownika).

Przy występowaniu o wsparcie na szkolenia nieobowiązkowe dla nauczycieli należy wykazać (np. w formie oświadczenia), że przekwalifikowanie bądź nabycie nowych uprawnień czy umiejętności pozwoli na pozostanie danego nauczyciela w dotychczasowym zawodzie.

5. W przypadku priorytetu nr 6 Ministra wsparciem objęte będą mogły zostać osoby w wieku powyżej 45 roku życia – decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.
6. W ramach priorytetu a) Rady Rynku Pracy współfinansowane ze środków KFS działania zmierzające do podniesienia kompetencji pracowników powinny być związane z zadaniami realizowanymi przez nich w CIS, KIS lub WTZ.
7. Dofinansowanie w ramach priorytetu c) Rady Rynku Pracy otrzymać będzie mógł Pracodawca, który wykaże, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a pracownicy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami. Wsparciem objęci mogą być jedynie pracownicy, którzy w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/na stanowisku pracy korzystają lub będą korzystać z nowych technologii i narzędzi pracy.