

Co należy zrobić, aby zatrudnić osadzonego?

Wyszukaj na mapie najbliższą położoną jednostkę penitencjarną w obszarze Twojego działania.

Wyślij do odpowiedniej jednostki wniosek o zatrudnienie skazanych podając podstawowe dane przedsiębiorstwa/instytucji, którą reprezentujesz, zakres i czas planowanych prac, do których mogą zostać skierowani osadzeni, miejsce pracy oraz liczbę pracowników. Istnieje także możliwość użyczenia pomieszczeń na terenie niektórych jednostek penitencjarnych w okręgu bydgoskim i zaadoptowania ich na potrzeby danej firmy celem zatrudnienia osadzonych bez konieczności opuszczania przez nich murów zakładów karnych, czy aresztów śledczych.

Skontaktuj się z funkcjonariuszem odpowiedzialnym za zatrudnienie skazanych w wybranej przez siebie jednostce lub Specjalistą w Okręgowym Inspektoracie Służby Więziennej w Bydgoszczy:

Okręgowy Inspektorat Służby Więziennej w Bydgoszczy

ul. Wały Jagiellońskie 4, 85-131 Bydgoszcz
tel. (52) 585 52 81
e-mail: oisw_bydgoszcz@sw.gov.pl

W przypadku akceptacji przez strony umowy wstępnych warunków zatrudnienia osadzonych, jednostka zwróci się z prośbą o dodatkowe dokumenty, które mogą mieć formę kopii potwierdzonych za zgodność z oryginałem. Należą do nich: numer NIP, numer REGON, zaświadczenie o niezaleganiu w składkach ZUS (w przypadku pracy odpłatnej), wydane przez urząd skarbowy zaświadczenie o niezaleganiu w podatku (w przypadku pracy odpłatnej), wpis do Krajowego Rejestru Sądowego (jeśli dokonano wpisu do rejestru), zaświadczenie o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej.

Podpisz umowę o zatrudnienie osadzonych z Dyrektorem właściwej jednostki penitencjarniej.

Areszt Śledczy w Bydgoszczy

ul. Wały Jagiellońskie 4, 85-131 Bydgoszcz
tel. (52) 585 52 71
e-mail: as_bydgoszcz@sw.gov.pl

Areszt Śledczy w Gdańsku

ul. Kurkowa 12, 80-803 Gdańsk
Tel. (58) 323-12-88
e-mail: as_gdansk@sw.gov.pl

Areszt Śledczy w Starogardzie Gdańskim

ul. Kościuszki 30 A, 83-200 Starogard Gdański
Tel. (58) 775-92-52
e-mail: as_starogard_gd@sw.gov.pl

Areszt Śledczy w Wejherowie

ul. Sobieskiego 302, 84-200 Wejherowo
Tel. (58) 778-79-77
e-mail: as_wejherowo@sw.gov.pl

Zakład Karny Nr 1 w Grudziądzu

ul. Wybickiego 10/22 86-300 Grudziądz
Tel. (56) 644-04-12
e-mail: zk_1_grudziadz@sw.gov.pl

Zakład Karny w Inowrocławiu

ul. G. Narutowicza 46, 88-100 Inowrocław
Tel. (52) 354-12-32
e-mail: zk_inowroclaw@sw.gov.pl

Zakład Karny w Koronowie

ul. Bydgoska 27, 86-010 Koronowo
Tel. (52) 326-45-70
e-mail: zk_koronowo@sw.gov.pl

Zakład Karny w Kwidzynie

ul. Lotnicza 1, 85-500 Kwidzyn
Tel. (55) 645-89-13
e-mail: zk_kwidzyn@sw.gov.pl

Zakład Karny w Sztumie

ul. Nowowiejska 14, 82-400 Sztum
Tel. (55) 267-28-15
e-mail: zk_sztum@sw.gov.pl



SŁUŻBA
WIĘZIENNA

Program „Praca dla więźniów”

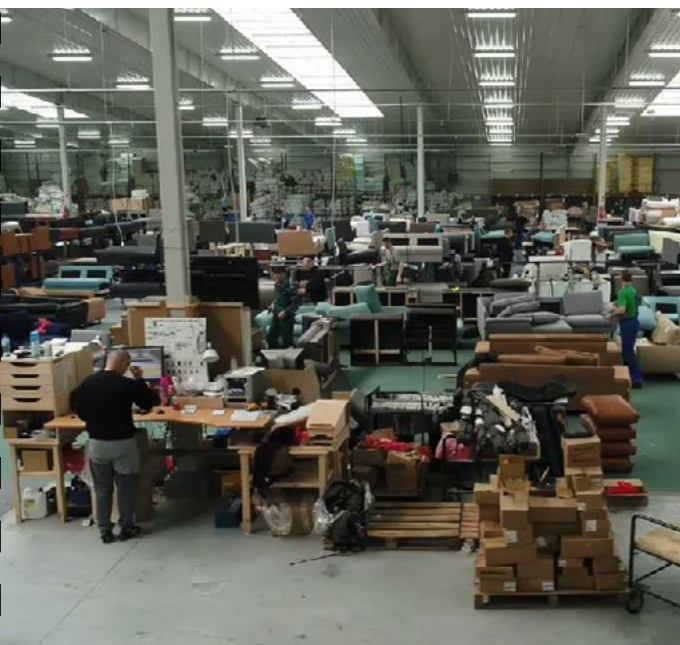


Założenia programu

Program „Praca dla więźniów” to zainicjowany przez Ministerstwo Sprawiedliwości w 2016 roku oraz realizowany przez Służbę Więzienną program wspierania szeroko rozumianej readaptacji społecznej osób przebywających w zakładach karnych i aresztach śledczych, a w szczególności ich aktywizacji zawodowej.

Program obejmuje trzy podstawowe filary, które determinują realizowane w jego ramach działania:

1. Budowę w zakładach karnych hal produkcyjnych.
2. Rozszerzenie zakresu możliwości nieodpłatnej pracy więźniów na rzecz samorządów.
3. Ulgi dla przedsiębiorców zatrudniających więźniów.



Korzyści dla przedsiębiorców

- Osobie pozbawionej wolności zatrudnionej w pełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie zapewniające osiągnięcie, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, przy czym wynagrodzenie naliczane jest proporcjonalnie do faktycznie przepracowanych godzin.
- Brak jest potrzeby zawierania indywidualnych umów o zatrudnienie osób pozbawionych wolności (zatrudniony skazany nie staje się pracownikiem zatrudniającego w rozumieniu prawa pracy).
- Pracodawca zwolniony jest z obowiązku stosowania przepisów prawa pracy (z wyjątkiem przepisów dotyczących czasu pracy oraz BHP).
- Pracodawca jest zwolniony z obowiązku odprowadzania składki zdrowotnej za zatrudnienie osoby pozbawionej wolności.
- Korzystanie z darmowej ochrony obiektów produkcyjnych zlokalizowanych na terenach ścisłych jednostek organizacyjnych Służby Więziennej.
- Zatrudniający ma prawo wnioskowania o zmianę miejsca i rodzaju pracy lub o wycofanie osoby pozbawionej wolności z zatrudnienia bez zachowania formy i terminów przewidzianych w prawie pracy.
- Osoby pozbawione wolności nie są objęte obowiązkowym ubezpieczeniem chorobowym.
- Możliwość uzyskania dofinansowania działań prowadzących do tworzenia nowych miejsc pracy dla skazanych oraz ochrony już istniejących ze środków Funduszu Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywzięziennych Zakładów Pracy.
- Brak prawa do 26-dniowego urlopu wypoczynkowego na rzecz 14-dniowego zwolnienia przysługującego po roku nieprzerwanej pracy.
- Możliwość refundacji 35% wypłaconych wynagrodzeń w formie ryczałtu z tytułu zwiększonych kosztów zatrudnienia osób pozbawionych wolności.

Kto jest uprawniony do zatrudnienia osadzonych?

W zakresie zatrudnienia nieodpłatnego:

- organizacje non-profit (fundacje, stowarzyszenia),
- organy administracji publicznej,
- organizacje pożytku publicznego,
- instytucje charytatywne.

W zakresie zatrudnienia odpłatnego:

- osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą,
- spółdzielnie,
- spółki: osobowe (spółka cywilna, spółka jawna, spółka komandytowa, spółka komandytowo-akcyjna, spółka partnerska) oraz kapitałowe (spółka akcyjna, spółka z ograniczoną odpowiedzialnością),
- przedsiębiorstwa państwowe.

