

# NOWE WYZWANIA, NOWE MOŻLIWOŚCI.

## Program rozwoju zawodowego i przedsiębiorczości

Projekt dofinansowany ze środków Unii Europejskiej

Program: Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027

Priorytet: 8 Fundusze Europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego Działanie: 08.06  
Wsparcie w obszarze adaptacyjności. Schemat: Wsparcie outplacementowe.

**Projekt skierowany do osób fizycznych  
pracujących lub zamieszkujących na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego  
(w rozumieniu przepisów KC), należących przynajmniej do jednej z poniższych grup:**

### Osoba odchodząca z rolnictwa

Osoba, która podlega obecnie ubezpieczeniu emerytalno-rentowemu w KRUS, a zamierzająca podjąć zatrudnienie lub inną działalność pozarolniczą i deklarująca objęcie ubezpieczeniem w ZUS.

### Osoba zwolniona w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy

Osoba pozostająca bez zatrudnienia, która utraciła pracę z przyczyn niedotyczących pracownika w okresie nie dłuższym niż 6 m-cy przed dniem przystąpienia do proj. i nie posiada jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną.

### Osoba przewidziana do zwolnienia

Osoba, która znajduje się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracownika, lub która została poinformowana przez pracodawcę o zamiarze nieprzedłużenia przez niego stosunku pracy lub stosunku służbowego i nie posiada jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną

### Osoba zagrożona zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Osoba zatrudniona u pracodawcy, który w okresie 12 m-cy poprzedzających przystąpienie tej osoby do proj. dokonał rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników zg. z ustawą o szczeg. zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników lub zg. z ustawą Kodeks pracy, albo dokonał likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych. Osoba ta nie posiada jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną.





**Outplacement**, to zaplanowane, kompleksowe działania, których celem jest reorganizacja zatrudnienia ograniczająca proces zwolnień, lub przeprowadzenie procesu zwolnień, uwzględniającego pomocy dla zwalnianych lub zwolnionych pracowników, a także wsparcie kierowane do osób odchodzących z rolnictwa

**Cel naszych działań:**

Pomożemy Tobie w odnalezieniu się w nowej sytuacji życiowej i zawodowej, a nasze działania pomogą w utrzymaniu zatrudnienia lub podjęciu nowej pracy zawodowej.

**W ramach projektu** przygotowaliśmy kompleksowe programy outplacementowe lub wsparcie finansowe dla osób planujących rozpocząć działalność gospodarczą.

**NASZA OFERTA:**

- a) Poradnictwo psychologiczne**, ma na celu pomoc uczestnikom mającym trudności z przystosowaniem się do nowej sytuacji spowodowanej utratą pracy. Jeżeli uważasz, że potrzebna jest Ci pomoc zasygnalizuj nam to w każdej chwili.
- b) Szkolenia zawodowe** kierowane są do osób, których kwalifikacje nie są adekwatne do potrzeb rynku pracy lub wymagają poświadczenia odpowiednim dokumentem oraz są niezbędne do zmiany miejsca pracy/ uzyskania zatrudnienia. Szkolenia „szyte na miarę” to szansa na nowy zawód. Zamiennie możemy sfinansować także studia podyplomowe.
- c) Staż zawodowy**, wyposażenie uczestnika proj. w praktyczne umiejętności przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, do którego posiada odpowiednie predyspozycje/kwalifikacje.
- d) Subsidiowane zatrudnienie** to forma pomocy finansowej dla przedsiębiorcy stanowiąca zachętę do zatrudnienia, zakładająca redukcję kosztów ponoszonych przez niego na zatrudnienie pracowników. Pracodawca może otrzymać wsparcie na 6, 12 lub nawet 24 miesiące. Refundujemy najniższe wynagrodzenie i składki na ubezpieczenie społeczne.
- e) Dodatek relokacyjny** przeznaczany na pokrycie kosztów zamieszkania w przypadku podjęcia pracy w miejscowości innej niż dotychczasowe miejsce zamieszkania. Kwota wsparcia to nawet 16 tys. zł.
- f) Pośrednictwo pracy** polega na jak najtrafniejszym doborze odpowiedniej pracy dla osoby poszukującej pracy lub właściwego kandydata na stanowisko pracy, odpowiadającego oczekiwaniom pracodawcy.
- g) Bezwrotna dotacja** na otwarcie działalności gospodarczej w średniej kwocie 40 tys. zł. poprzedzona pomocą w przygotowaniu biznesplanu.

Udział w projekcie rozpocznieś identyfikacją potrzeb i opracowaniem zindywidualizowanego kompleksowego programu outplacementowego (Poradnictwo zawodowe).

**Wsparcie całkowicie bezpłatne, dodatkowo zwroty kosztów dojazdu, stypendia, posiłki na zajęciach.**

**GDZIE SZUKAĆ INFORMACJI**

**Zapraszamy do naszego biura w poniedziałki i środy w godz. 9<sup>00</sup> – 14<sup>00</sup>  
oraz w piątki w godzinach 10<sup>00</sup> – 15<sup>30</sup>.**

Biuro zlokalizowane jest w budynku Fundacji Ekspert – Kujawy przy ul. Dubienka 2 w Inowrocławiu.

Projekt prowadzi firma szkoleniowa PERSONA Ośrodek Szkoleniowo – Doradczy,  
a wspiera nas partner, Kancelaria Ekonomii Społecznej non profit sp. z o. o.  
zapraszamy na naszą stronę [persona.edu.pl](http://persona.edu.pl)

jesteśmy na [facebook.com/Persona-Osrodek-Szkoleniowo-Doradczy](https://www.facebook.com/Persona-Osrodek-Szkoleniowo-Doradczy)

na e-maile czekamy pod adresem [persona.ino@wp.pl](mailto:persona.ino@wp.pl) lub [r.wiankowski@ekspert-kujawy.pl](mailto:r.wiankowski@ekspert-kujawy.pl)

informacja telefoniczna pod numerem **668 111 688 lub 52 357 62 15**

korrespondencję tradycyjną kieruj na adres: **ul. Dubienka 2, 88-100 Inowrocław**