



# Sprawozdanie z działalności

Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej

za rok 2023



Dąbrowa Górnicza, 26 wrzesień 2024 r.

## Spis treści

1. Wstęp .....	3
2. Lokalny rynek pracy.....	3
2.1. Dąbrowa Górnicza na tle sąsiadujących miast i województwa.....	3
2.2. Poziom bezrobocia .....	4
2.3. Bilans bezrobocia .....	5
2.4. Struktura bezrobocia .....	6
2.5. Zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy .....	14
3. Działania zwiększające aktywność zawodową bezrobotnych.....	17
3.1. Pośrednictwo pracy .....	17
3.2. Poradnictwo zawodowe .....	18
3.3. Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami.....	18
3.4. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu .....	18
3.5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	24
3.6. Projekty współfinansowane ze środków EFS+ .....	25
3.7. Działania na rzecz zatrudniania cudzoziemców .....	26
3.8. Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy .....	27
4. Organizacja i zarządzanie .....	31
4.1. Zatrudnienie i rozwój zawodowy pracowników urzędu .....	31
4.2. Obsługa bieżąca.....	31
4.3. Kontrole.....	32
4.4. Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy .....	32
4.5. Pozostała działalność urzędu .....	33
5. Podsumowanie .....	34

## 1. Wstęp

Działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej reguluje ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, akty wykonawcze do ustawy, a także inne akty prawne o charakterze ogólnym i szczególnym, odnoszące się pośrednio lub bezpośrednio zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej.



Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej w swoich działaniach dąży do aktywizacji zawodowej mieszkańców Dąbrowy Górniczej, ale także do wspierania efektywnego zatrudnienia poprzez tworzenie trwałych miejsc pracy, rozwój lokalnej przedsiębiorczości i dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników. Wszystkie zadania, które realizuje wynikają bezpośrednio z potrzeb lokalnego rynku pracy, trendów demograficznych oraz czynników gospodarczych.

Niniejsze sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej za rok 2023 opracowane zostało na podstawie danych ze sprawozdań statystycznych MRPiPS, danych z GUS, a także informacji uzyskanych z rejestrów urzędu.

## 2. Lokalny rynek pracy

### 2.1. Dąbrowa Górnicza na tle sąsiadujących miast i województwa

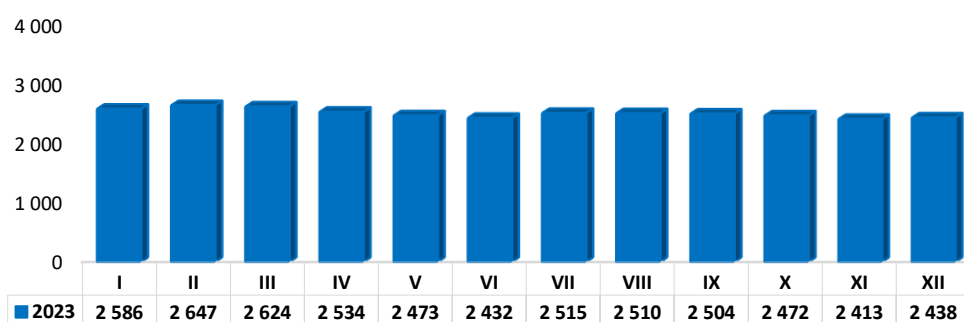
2023	DĄBROWA GÓRNICZA	SOSNOWIEC	KATOWICE	WOJ. ŚLĄSKIE
Stan na 30 VI 2023 r.				
<b>Ludność ogółem</b>	<b>114 148</b>	188 151	279 119	4 333 066
w tym kobiety	59 742	99 653	147 624	2 249 081
w tym mężczyźni	54 406	88 498	131 495	2 083 985
Stan na 30 IX 2023 r.				
<b>Podmioty gospodarcze wg rejestru REGON</b>	<b>13 287</b>	22 910	51 954	520 831
w tym sektor prywatny	13 065	22 408	50 542	506 056
w tym sektor publiczny	222	502	1 412	14 775
Stan na 31 XII 2023 r.				
<b>Stopa bezrobocia w mieście</b>	<b>4,6%</b>	5,5%	1,0%	3,6%
<b>Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP</b>	<b>2 438</b>	3 774	2 162	62 445

## 2.2. Poziom bezrobocia

### 2.2.1. Liczba osób bezrobotnych

Według stanu na 31 XII 2023 r. liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej wyniosła 2 438, w tym 1 272 kobiety (tj. 52,17% ogółu bezrobotnych). W porównaniu z wynikiem osiągniętym w analogicznym okresie 2022 r. (2 442) liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 4 osoby.

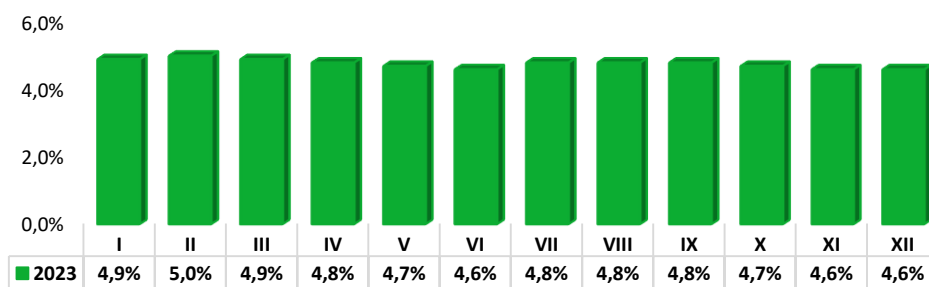
#### DYNAMIKA BEZROBOCIA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ W ROKU 2023



### 2.2.2. Stopa bezrobocia

Syntetycznym miernikiem poziomu bezrobocia jest podawana w procentach stopa bezrobocia, obliczana jako stosunek liczby zarejestrowanych do liczby osób aktywnych zawodowo. Wskaźnik ten stosowany jest w badaniach bezrobocia rejestrowanego w urzędach pracy.

#### STOPA BEZROBOCIA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ W ROKU 2023



W ostatnim miesiącu 2023 r. stopa bezrobocia rejestrowanego w mieście Dąbrowa Górnicza wyniosła 4,6%. Oznacza to, że w stosunku do XII 2022 r. (4,6%) utrzymała się na tym samym poziomie. Osiągnięta wartość była o 1 p.p. większa niż średnia dla województwa śląskiego (3,6%) i o 0,5 p.p. mniejsza niż średnia dla całego kraju (5,1%). W skali całego roku różnica

wartości stopy bezrobocia pomiędzy pierwszym (4,9%) i ostatnim miesiącem 2023 r. wyniosła 0,3 p.p.

## 2.3. Bilans bezrobocia

Stan płynności poziomu bezrobocia zależy od dwóch czynników: napływu czyli osób rejestrujących się jako bezrobotne w danym okresie (tzn. osoby nowo zarejestrowane) oraz odpływu czyli liczby osób tracących status bezrobotnego w tym samym czasie (tzn. osoby wyrejestrowane). Jeżeli w pewnym okresie czasu napływ osób do bezrobocia przewyższa odpływ, to wówczas mamy do czynienia z przyrostem bezrobocia, gdy sytuacja jest odwrotna - ze zmniejszaniem się bezrobocia.

### 2.3.1. Napływ bezrobocia

W 2023 r. do rejestrów dąbrowskiego Urzędu Pracy napłynęło łącznie 3 847 osób, tj. o 186 osób więcej niż w roku wcześniejszym (3 661). Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się na początku roku tj. w styczniu (424 osoby) oraz w lipcu (361 osób). Najmniej rejestracji wystąpiło w maju (247 osób). Wspomnieć należy, że wciąż sporym zainteresowaniem wśród klientów cieszy się rejestracja on-line. Drogą elektroniczną zarejestrowało się 421 osób, co stanowi 17,27% wszystkich rejestracji w omawianym okresie.

#### LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W LATACH 2022 - 2023

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2022	315	267	328	300	250	299	340	277	370	307	308	300
2023	424	359	329	289	247	277	361	293	340	338	306	284

### 2.3.2. Odpływ bezrobocia

W omawianym roku z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono 3 851 osób. Wynika z tego, że w stosunku do roku 2022 (3 873) w badanym obszarze odnotowano spadek wyrejestrowań o 22 osoby. Największą liczbę wyłączeń odnotowano w IV 2023 r. (379 osób), a najmniejszą na koniec roku tj. w XII 2023 r. (259 osób).

#### LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH WYŁĄCZONYCH Z EWIDENCJI OGÓŁEM W LATACH 2022 - 2023

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2022	212	263	329	322	335	392	362	272	414	357	336	279
2023	280	298	352	379	308	318	278	298	346	370	365	259

Niewątpliwie głównym powodem wyłączeń z ewidencji bezrobotnych dąbrowskiego Urzędu Pracy było podjęcie pracy. W 2023 r. liczba osób wyłączonych z ewidencji z tego powodu wyniosła 2 217, a więc wzrosła o 94 osoby w stosunku do liczby osób odnotowanej w 2022 r. (2 123). Podjęcie pracy w omawianym okresie stanowiło 57,57% wszystkich wyłączeń.

Dane przedstawione na poniższym zestawieniu potwierdzają, że najwyższy odsetek wyrejestrowań z powodu podjęcia pracy odnotowano w X 2023 r., a najniższy w VII 2023 r.

#### LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH WYŁĄCZONYCH Z EWIDENCJI Z POWODU PODJĘCIA PRACY W LATACH 2022 - 2023

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2022	122	164	169	198	188	196	194	135	235	180	197	145
2023	172	172	207	210	167	166	145	168	221	223	207	159

Analiza powyższych danych (liczba odpływów i napływów) potwierdza, że sytuacja na dąbrowskim rynku pracy w roku 2023 nie uległa ani znaczącemu zmniejszeniu, ani zwiększeniu - była stabilna.

## 2.4. Struktura bezrobocia

### 2.4.1. Bezrobotni wg wieku

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2023 r. w dąbrowskim Urzędzie Pracy przeważają podobnie jak w roku poprzednim osoby w wieku 35 - 44 lata (742) - 30,43% ogółu bezrobotnych. W tym przedziale wiekowym odnotowano spadek na poziomie 1,70 p.p. w stosunku do roku 2022. Drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby w wieku 45 - 54 lata (606) - 24,86% ogółu bezrobotnych. Kolejne miejsca zajęły osoby w przedziale wiekowym 25 - 34 (491) - 20,14% ogółu bezrobotnych oraz te w wieku 55 - 59 lat (233) - 9,56% ogółu bezrobotnych. Najniższy odsetek wśród osób bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 18 - 24 lata (216) - 8,86% ogółu bezrobotnych oraz 60 lat i więcej (150) - 6,15% ogółu bezrobotnych. W stosunku do analogicznego okresu roku 2022, w roku sprawozdawczym nie odnotowano znaczącego napływu oraz odpływu osób bezrobotnych w żadnej z grup wiekowych.

#### STRUKTURA WIEKOWA OSÓB BEZROBOTNYCH W LATACH 2022 - 2023 \* STAN NA 31 XII \*

	18 – 24 lata	25 – 34 lata	35 – 44 lata	45 – 54 lata	55 – 59 lat	60 i więcej lat
2022	170 ↑	528 ↓	785 ↓	536 ↓	249 ↓	174 ↓
2023	216 ↑	491 ↓	742 ↓	606 ↑	233 ↓	150 ↓

#### 2.4.2. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia

Struktura wykształcenia dąbrowskich bezrobotnych na koniec XII 2023 r. utrzymała się na podobnym poziomie jak w analogicznym okresie roku 2022. Wśród osób bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które mają wykształcenie policealne i średnie zawodowe (644) - 26,41% ogółu zarejestrowanych, a najniższy odsetek odnotowano wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (307) - 12,59% ogółu bezrobotnych. Do pozostałych grup zaliczono osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niżej (532) - 21,82% ogółu bezrobotnych, osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (517) - 21,21% ogółu bezrobotnych, oraz osoby z wykształceniem wyższym (438) - 17,97% ogółu bezrobotnych.

#### STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA OSÓB BEZROBOTNYCH W LATACH 2022 - 2023 \* STAN NA 31 XII \*

	Gimnazjalne i poniżej	Zasadnicze zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Policealne i średnie zawodowe	Wyższe
2022	529 ↓	541 ↓	285 ↓	643 ↓	444 ↓
2023	532 ↑	517 ↓	307 ↑	644 ↑	438 ↓

#### 2.4.3. Bezrobotni wg stażu pracy

Analizując strukturę stażu pracy wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej z końcem 2023 r. należy zauważyć, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy do 1 roku (655 osób tj. 26,87% ogółu bezrobotnych), ze stażem od 1 do 5 lat pracy (502 osoby tj. 20,59% ogółu bezrobotnych), od 10 do 20 lat pracy (441 osób tj. 18,09% ogółu bezrobotnych), od 5 do 10 lat pracy (365 osób tj. 14,97% ogółu bezrobotnych) oraz osoby bez stażu pracy (222 osoby tj. 9,11% ogółu bezrobotnych). Najmniejszą grupę stanowiły osoby posiadające staż pracy w przedziale 30 lat i więcej (54 osoby, które stanowiły 2,22% ogółu bezrobotnych) oraz osoby ze stażem od 20 do 30 lat pracy (199 osób tj. 8,16% ogółu bezrobotnych).

Taki rozkład danych potwierdza tezę, że doświadczenie zawodowe stanowi jeden z kluczowych czynników wpływających na możliwości znalezienia i utrzymania pracy. Osoby bez doświadczenia zawodowego lub z krótkim stażem pracy nadal mają duże trudności z aktywizacją zawodową. Posiadanie odpowiedniego stażu pracy to także umiejętność odnalezienia się na danym stanowisku pracy, umiejętność współpracy z innymi, ale także posiadanie pewnego „nawyku pracy”. Skuteczna aktywizacja zawodowa oznacza nie tylko samo znalezienie pracy i opuszczenie rejestru bezrobotnych, ale ma za zadanie trwały powrót (czasem wejście) osoby bezrobotnej na rynek pracy, a więc także, a może przede wszystkim umiejętność utrzymania zatrudnienia.

## LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH WG STAŻU PRACY W LATACH 2022 - 2023

\* STAN NA 31 XII \*

	Bez stażu	Do 1 roku	1-5 lat	5-10 lat	10-20 lat	20-30 lat	30 lat i więcej
2022	208 ↓	640 ↓	534 ↓	385 ↓	419 ↓	195 ↓	61 ↓
2023	222 ↑	655 ↑	502 ↓	365 ↓	441 ↑	199 ↑	54 ↓

### 2.4.4. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostania bez pracy obejmuje aktualny okres pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji osoby, liczony w pełnych miesiącach. W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na czas pozostawania bez pracy w miesiącach przyjęto sześć kategorii, a mianowicie są to bezrobotni: do 1 miesiąca, 1 - 3 miesięcy, 3 - 6 miesięcy, 6 - 12 miesięcy, 12 - 24 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy.

## STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

\* STAN NA 31 XII \*

Czas pozostawania bez pracy	Liczba osób	Udział w liczbie bezrobotnych długotrwale	Udział w liczbie bezrobotnych ogółem
do 1 miesiąca	238	20,57%	9,76%
od 1 do 3 miesięcy	473	40,88%	19,40%
od 3 do 6 miesięcy	423	36,56%	17,35%
od 6 do 12 miesięcy	375	32,41%	15,38%
od 12 do 24 miesięcy	343	29,65%	14,07%
Powyżej 24 miesięcy	586	50,65%	24,04%

Poddając analizie powyższe zestawienie należy zauważyć, że najtrudniejszą sytuację dotyczącą powrotu do pracy posiadali bezrobotni, którzy pozostawali bez pracy nieprzerwanie powyżej 24 miesięcy (586), a także od 1 - 3 miesięcy (473) oraz od 3 - 6 miesięcy (423). W analizowanym okresie liczną grupę tworzyły również osoby pozostające bez pracy od 6 - 12 miesięcy (375) oraz pozostające bez pracy od 12 - 24 miesięcy (343).

### 2.4.5. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa osób wymagająca specyficznego wsparcia oraz kompleksowego i zindywidualizowanego podejścia. Osoby te, ze względu na określone uwarunkowania mają duże problemy ze znalezieniem pracy, a tym samym z wejściem na rynek pracy.

Na koniec XII 2023 r. status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadało 1 855 osób bezrobotnych (w tym 1 001 kobiet). Oznacza to, że 76,09% osób spełniało kryteria



kwalifikujące ich do tej kategorii. Warto jednak zaznaczyć, że jedna osoba może być zakwalifikowana jednocześnie do kilku grup w szczególnej sytuacji.

**STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY**  
**\* STAN NA 31 XII \***

Kategorie osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Liczba osób	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych
<b>Długotrwale bezrobotni</b>	1 157	47,46%
<b>Powyżej 50 r.ż.</b>	652	26,74%
<b>Do 30 r.ż.</b>	438	17,97%
Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	339	13,90%
<b>Z niepełnosprawnościami</b>	200	8,20%
Korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	71	2,91%
Posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż.	9	0,37%

#### *Długotrwale bezrobotni*

Zjawisko długotrwałego bezrobocia stanowi istotny problem i wyzwanie dla współczesnego rynku pracy. Osoby długotrwale bezrobotne są z różnych przyczyn jedną z najtrudniejszych grup w kontekście aktywizacji zawodowej.

Jak definiuje ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osoby długotrwale bezrobotne to osoby pozostające w rejestrach urzędów pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Ponadto, przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, długotrwale bezrobotnych zaliczają do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Oznacza to, że mogą mieć oni większe niż przeciętne trudności ze znalezieniem zatrudnienia, w związku z czym mają oni pierwszeństwo w korzystaniu z wielu możliwości aktywizacji zawodowej.

Na koniec 2023 r. liczba osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w dąbrowskim Urzędzie Pracy wyniosła 1 157 (w tym 625 kobiet), co stanowi 47,46% ogółu bezrobotnych. W stosunku do danych odnotowanych w analogicznym okresie 2022 r., w tej grupie osób odnotowano spadek o 132 osoby. Oznacza to, że na przestrzeni lat 2022 - 2023 udział osób długotrwale bezrobotnych w stosunku do ogółu bezrobotnych zmniejszył się o 5,33 p.p.

**DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI NA TLE BEZROBOTNYCH OGÓŁEM W LATACH 2022 - 2023**  
\* STAN NA 31 XII \*

	Długotrwanie bezrobotni	Bezrobotni ogółem	Udział %
2022	1 289 ↓	2 442	52,79% ↓
2023	1 157 ↓	2 438	47,46% ↓

Podobne zjawisko zaobserwować można w przypadku osób bezrobotnych chronicznie, czyli osób zarejestrowanych nieprzerwanie powyżej 24 miesięcy. Na koniec 2023 r. grupa ta liczyła 586 osób (w tym 329 kobiet) stanowiąc tym samym 24,04% ogółu bezrobotnych i 50,65% ogółu osób długotrwanie bezrobotnych co oznacza, że w stosunku do roku 2022 nastąpił w tej grupie osób spadek o 122 osoby (w tym o 75 kobiet).

Należy zauważyć, że bezrobocie chroniczne najczęściej wiąże się ze znacznym stopniem wykluczenia społecznego i marginalizacji. W praktyce często stanowi ogromne obciążenie psychiczne, prowadząc do obniżenia poczucia własnej wartości i samooceny. Z upływem czasu zazwyczaj też jest coraz trudniej znaleźć i utrzymać zatrudnienie. Długotrwanie bezrobotni „wypadają” na dobre z rynku pracy, stają się również mniej atrakcyjni dla potencjalnych pracodawców.

Walka z długotrwałym bezrobociem jest, więc niezwykle trudna. Z doświadczeń osób pracujących z osobami długotrwanie bezrobotnymi wynika, że aktywizacja tej grupy powinna przebiegać dwutorowo. Oznacza to, że obok poszukiwania zatrudnienia, niezwykle istotne jest wzmocnienie sfery psychicznej osoby bezrobotnej - poczucia własnej wartości oraz budowanie pozytywnej motywacji do zmian.

Wśród osób długotrwanie bezrobotnych dominowały osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (304), zasadniczym zawodowym (276) oraz osoby z wykształceniem gimnazjalnym/ podstawowym i poniżej (255). Liczba osób długotrwanie bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe wyniosła (198), a najmniejszą grupę osób stanowiły osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące (124).

**STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH W LATACH 2022 - 2023**  
\* STAN NA 31 XII \*

	Gimnazjalne i poniżej	Zasadnicze zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Policealne i średnie zawodowe	Wyższe
2022	286 ↓	303 ↓	123 ↓	342 ↓	235 ↓
2023	255 ↓	276 ↓	124 ↑	304 ↓	198 ↓

Wg stanu na 31 XII 2023 r. w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej najmniejszą grupę osób długotrwale bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 18 - 24 lata (39), tj. 3,37% omawianej kategorii osób. Największą liczbę osób długotrwale bezrobotnych odnotowano w grupie wiekowej 35 - 44 lata (373), które stanowiły 32,24% ogółu osób badanej kategorii.

#### *Bezrobotni 50+*

Osoby powyżej 50 r.ż. to specyficzna grupa bezrobotnych na rynku pracy, która ze względu na swój wiek i kompetencje niejednokrotnie jest grupą defaworyzowaną na rynku pracy.

Z danych zebranych przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej wynika, że końcem 2023 r. zarejestrowane były 652 osoby w tej kategorii wiekowej, tj. 26,74% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do roku 2022 ich liczba zmniejszyła się o 14 osób.

Zmniejszeniu uległ także udział procentowy tej grupy osób w ogólnym bezrobociu - w stosunku do roku 2022 o 0,53 p.p. W strukturze osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż. kobiety (258) stanowią niższy odsetek niż mężczyźni (394).

Wśród osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż. dominowały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (259), policealnym i średnim zawodowym (164) oraz osoby z wykształceniem gimnazjalnym/ podstawowym i poniżej (131). Liczba osób posiadających wykształcenie wyższe wyniosła (60), natomiast najmniejszą grupę osób stanowiły osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące (38).

#### STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA OSÓB BEZROBOTNYCH POWYŻEJ 50 R.Ż. W LATACH 2022 - 2023 \* STAN NA 31 XII \*

	Gimnazjalne i poniżej	Zasadnicze zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Policealne i średnie zawodowe	Wyższe
2022	136 ↓	263 ↓	34 ↓	166 ↓	67 ↑
2023	131 ↓	259 ↓	38 ↑	164 ↓	60 ↓

#### *Bezrobotni do 30 r.ż.*

Bezrobotni poniżej 30 r.ż. to obok bezrobotnych w wieku powyżej 50 r.ż., długotrwale bezrobotnych czy osób z niepełnosprawnościami osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Pomimo posiadanego wykształcenia i kwalifikacji, ta grupa osób napotyka na szczególne trudności podczas procesu wejścia na rynek pracy i uzyskania zatrudnienia z uwagi na brak doświadczenia zawodowego, którego nie zdążyli nabyć po zakończonej edukacji.

Z danych statystycznych dąbrowskiego Urzędu Pracy wynika, że na koniec 2023 r. zarejestrowanych było 438 osób bezrobotnych do 30 r.ż., tj. 17,97% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do roku 2022 liczba ta zwiększyła się o 9 osób. Udział tej grupy osób w ogóle bezrobotnych wzrósł o 0,4 p.p. Kobiety do 30 r.ż. stanowiły 10,37% ogółu bezrobotnych.

Wśród osób do 30 r.ż. na koniec XII 2023 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące (119), gimnazjalne/podstawowe i poniżej (116), policealne i średnie zawodowe (100). Liczba osób posiadająca wykształcenie wyższe wyniosła (64), natomiast najmniejszą grupę osób względem omawianej kategorii stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (39).

**STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA OSÓB BEZROBOTNYCH DO 30 R.Ż. W LATACH 2022 - 2023**  
\* STAN NA 31 XII \*

	Gimnazjalne i poniżej	Zasadnicze zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Policealne i średnie zawodowe	Wyższe
2022	125 →	57 ↑	108 ↑	80 ↓	59 ↓
2023	116 ↓	39 ↓	119 ↑	100 ↑	64 ↑

*Osoby z niepełnosprawnościami*

Grupą osób potrzebującą szczególnego wsparcia oraz odczuwającą największe trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymywaniem pracy są osoby z niepełnosprawnościami, dla których praca stanowi nie tylko źródło dochodów, ale przede wszystkim jest skutecznym sposobem rehabilitacji społeczno - zawodowej.

Na koniec 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej zarejestrowanych było 200 osób bezrobotnych z orzeczeniem o niepełnosprawności (w tym 88 kobiet), co stanowi 8,20% ogółu osób bezrobotnych. Należy zauważyć, że w stosunku do danych odnotowanych w XII 2022 r. liczba ta uległa zwiększeniu o 3 osoby. W rejestrze tutejszego urzędu zarejestrowano także 16 osób z niepełnosprawnościami niepozostających w zatrudnieniu tj. poszukujących pracy (w tym 7 kobiet).

**LICZBA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI NA TLE OSÓB BEZROBOTNYCH W LATACH 2022 - 2023**  
\* STAN NA 31 XII \*

	Bezrobotni z niepełnosprawnościami	Bezrobotni ogółem	Udział %
2022	197 ↓	2 442	8,07% ↑
2023	200 ↑	2 438	8,20% ↑

Struktura wykształcenia osób z niepełnosprawnościami wg stanu na koniec XII 2023 r. utrzymała się na podobnym poziomie jak w latach poprzednich. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe (73). Następnie były to osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej (50), policealne i średnie zawodowe (38) oraz osoby z wykształceniem wyższym (20). Najniższy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (19).

**STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA OSÓB BEZROBOTNYCH Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI W LATACH 2022 - 2023**  
\* STAN NA 31 XII \*

	Gimnazjalne i poniżej	Zasadnicze zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Policealne i średnie zawodowe	Wyższe
2022	19 ↑	50 ↓	13 ↑	75 ↑	40 ↓
2023	50 ↑	73 ↑	19 ↑	38 ↓	20 ↓

Wg stanu na koniec roku 2023 w grupie osób z niepełnosprawnościami zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej przeważały osoby w wieku 45 - 54 lata (67) oraz osoby w wieku 35 - 44 lata (39) i 55 -59 lat (39). Z dalszej analizy danych wynika, że kolejne miejsca zajmowały osoby w przedziale wieku 60 lat i więcej (24), a także 25 - 34 lata (20). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby najmłodsze, a więc te w wieku 18 - 24 lata (11).

Wśród osób z niepełnosprawnościami, które figurowały na dzień 31 XII 2023 r. w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej, orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności posiadało 98 osób - tj. 4,02% ogólnej liczby osób bezrobotnych, o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności 88 osób - tj. 3,61% ogółu, a najmniejszy odsetek stanowiły osoby bezrobotne posiadające orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności - 14 osób, tj. 0,57% ogółu.

Informacje dotyczące aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami przedstawione zostały w punkcie 3.3. „Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami”.

#### 2.4.6. Bezrobocie kobiet

Na koniec 2023 r. liczba zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej bezrobotnych kobiet wyniosła 1 272, co stanowi 52,17% ogółu bezrobotnych. W stosunku do 2022 r. (1 270) liczba ta spadła o 2. Bez zmian najliczniejszą grupę stanowiły kobiety długotrwale bezrobotne (625), posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. (317), kobiety powyżej 50 r.ż. (258) oraz kobiety w wieku do 30 r.ż. (252).

**LICZBA BEZROBOTNYCH Kobiet NA TLE OSÓB BEZROBOTNYCH W LATACH 2022 - 2023**  
\* STAN NA 31 XII \*

	Bezrobotne Kobiety	Bezrobotni ogółem	Udział %
2022	1 270 ↓	2 442	52,01% ↓
2023	1 272 ↑	2 438	52,17% ↑

W grupie kobiet zarejestrowanych z końcem 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej przeważały kobiety w wieku 35 - 44 lata (414) oraz kobiety w wieku 25 -

34 lata (326). Z dalszej analizy danych wynika, że kolejne miejsca zajęły kobiety w przedziale wieku 45 - 54 lata (283), a także 55 - 59 (129). Najmniej liczną grupę stanowiły kobiety najmłodsze, a więc te w wieku 18 - 24 lata (117) oraz 60 lat i więcej (3).

Omawiając obszar długotrwałego bezrobocia wśród kobiet (625) na tle struktury długotrwałego bezrobocia ogółem (1 157) należy zaznaczyć, że w roku sprawozdawczym udział procentowy kobiet bezrobotnych długotrwale uległ spadkowi o 0,21 p.p. w stosunku do roku poprzedniego tj. z poziomu 54,23% (stan na XII 2022 r.) do poziomu 54,02% (stan na XII 2023 r.).

Analiza danych z końca XII 2023 r. pozwala zauważyć, że wśród bezrobotnych kobiet największą grupę stanowią kobiety pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (329) oraz te w przedziale od 1 - 3 miesięcy (229). W badanym obszarze najmniejszy odsetek stanowią kobiety pozostające bez pracy do 1 miesiąca (127). W stosunku do analogicznego okresu roku 2022 największy spadek liczby bezrobotnych kobiet nastąpił w grupie pozostających bez zatrudnienia w przedziale powyżej 24 miesięcy (o 75 kobiet), a największy wzrost odnotowano wśród osób pozostających bez pracy w przedziale 3 - 6 miesięcy (o 34 kobiety).

## 2.5. Zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy

Porównaniu poddane zostały dane, które wykazują największe sprzężenie ze wskaźnikami makroekonomicznymi i które należy uznać za najbardziej wymierne oraz obrazowe dla opisu sytuacji i zmian na lokalnym rynku pracy.

### 2.5.1. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej

W 2023 r. do dąbrowskiego Urzędu Pracy zgłoszono 3 451 niesubsydiowanych ofert pracy w ramach wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Jest to o 919 ofert mniej niż w analogicznym okresie roku 2022 (4 370 ofert). Spadek liczby ofert pracy jest odsuniętym w czasie efektem wysokich kosztów funkcjonowania przedsiębiorstw w polskiej gospodarce, na skutek której przedsiębiorcy wstrzymują decyzje o zatrudnianiu nowych pracowników.

Najwięcej ofert pracy zgłoszono w następujących zawodach i specjalnościach: pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle (497), pracownik produkcji (444), pracownik biurowy (123), pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt (100), hodowca drobiu (100), sortowacz surowców wtórnych (96), operator obrabiarek sterowanych numerycznie (93), monter wyrobów z tworzyw sztucznych (90), operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych (88), pracownik utrzymania czystości (80). Należy zauważyć, że oferty te najczęściej zgłaszane były w celu uzyskania informacji starosty.

#### LICZBA KRAJOWYCH OFERT PRACY ZGŁOSZONYCH DO URZĘDU PRACY W LATACH 2022 -2023

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2022	430	338	414	492	371	822	318	329	380	297	291	188
2023	172	173	241	377	309	231	270	408	323	568	271	108

### 2.5.2. Prognoza zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy

Badanie struktury popytu na zasoby siły roboczej, w tym w szczególności prognozy zapotrzebowania na zawody jest ważnym elementem analizy lokalnego rynku pracy. W tym obszarze najbardziej wiarygodnym źródłem są dane pochodzące z badań w ramach metodologii tzw. barometru zawodów.

„Barometr zawodów” powstaje w toku dyskusji prowadzonej przez ekspertów z dziedziny rynku pracy, tj. pracowników urzędów pracy, agencji zatrudnienia, ochotniczych hufców pracy, izb rzemiosła oraz biur karier. Jest to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników w powiatach. Badanie pokazuje, w jakich zawodach będą mniejsze, a w jakich większe szanse na pracę w nadchodzącym roku.

Analizie poddawane są poszczególne zawody, które przyporządkowane zostają do jednej z trzech kategorii:

- zawodów deficytowych, w których pracownicy są najbardziej poszukiwani,
- zawodów zrównoważonych, w których podaż i popyt są na podobnym poziomie,
- zawodów nadwyżkowych, w przypadku, których występuje niewielka ilość ofert pracy.

W Dąbrowie Górniczej w prognozie na rok 2024 wskazane zostały następujące zawody:

*Zawody deficytowe:* betoniarze i zbrojarze; cieśle i stolarze budowlani; elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy; fizjoterapeuci i masażyści; fryzjerzy; kierowcy autobusów; kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych; lekarze; magazynierzy; mechanicy pojazdów samochodowych; monterzy konstrukcji metalowych; murarze i tynkarze; nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego; nauczyciele praktycznej nauki zawodu; nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących; nauczyciele przedmiotów zawodowych; nauczyciele przedszkoli; nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych; operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych; operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru; operatorzy obrabiarek skrawających; opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej; pedagodzy; personel sprzątający; pielęgniarki i położne; pracownicy ds. jakości; pracownicy ds. rachunkowości i księgowości; pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych; pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie; pracownicy służb mundurowych; pracownicy socjalni; psychologowie i psychoterapeuci; ratownicy medyczni; robotnicy budowlani; robotnicy obróbki drewna i stolarze; samodzielni księgowi; spawacze; specjaliści ds. administracji; specjaliści ds. finansowych; specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji; spedytorzy i logistycy; ślusarze; wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych.

*Zawody zrównoważone:* administratorzy stron internetowych; agenci ubezpieczeniowi; akustycy i realizatorzy dźwięku; analitycy; testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych; animatorzy kultury i organizatorzy imprez; architekci i urbaniści; architekci krajobrazu; archiwiści i muzealnicy; asystenci w edukacji bibliotekoznawcy; bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej; biologowie i biotechnolodzy; blacharze i lakiernicy samochodowi; brukarze; ceramicy przemysłowi; cukiernicy; dekarze i blacharze budowlani; dentyści; diagności laboratoryjni medyczni; diagności samochodowi; dziennikarze i redaktorzy; ekonomiści; farmaceuci; filolodzy i tłumacze; filozofowie; historycy; politolodzy

i kulturoznawcy; floryści; fotografowie; geodeci i kartografowie; gospodarze obiektów; portierzy; woźni i dozorczy; graficy komputerowi; inspektorzy nadzoru budowlanego; instruktorzy nauki jazdy; instruktorzy rekreacji i sportu; inżynierowie budownictwa; inżynierowie chemicy i chemicy; inżynierowie elektrycy i energetycy; inżynierowie inżynierii środowiska; inżynierowie mechanicy; kamieniarze; kelnerzy i barmani; kierowcy samochodów osobowych; kierownicy budowy; kierownicy ds. logistyki; kierownicy ds. produkcji; kierownicy ds. usług; kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu; kierownicy sprzedaży; kierownicy w instytucjach społecznych i kultury; kosmetyczki; krawcy i pracownicy produkcji odzieży; kucharze; lakiernicy; listonosze i kurierzy; logopedzi i audiofonolodzy; maszyniści; mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń; meteorolodzy; geolodzy; geografowie; monterzy elektroniki; monterzy instalacji budowlanych; monterzy okien i szklarze; ogrodnicy i sadownicy; operatorzy aparatury medycznej; operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych; operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych; operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych; operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych; opiekunki dziecięce; optycy i pracownicy wytwarzający protezy; piekarze; plastycy; dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków; pomoce kuchenne; pomoce w gospodarstwie domowym; pozostali specjaliści edukacji; pracownicy administracyjni i biurowi; pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej; pracownicy ds. BHP; pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego; pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju; pracownicy ds. techniki dentystrycznej; pracownicy myjni, pralni i prasowalni; pracownicy obsługi ruchu lotniczego; pracownicy obsługi ruchu szynowego; pracownicy ochrony fizycznej; pracownicy poczty; pracownicy poligraficzni; pracownicy przetwórstwa metali; pracownicy przetwórstwa spożywczego; pracownicy sprzedaży internetowej; pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy; pracownicy usług pogrzebowych; pracownicy zajmujący się zwierzętami; prawnicy; projektanci i administratorzy baz danych, programiści; projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD; przedstawiciele handlowi; przetwórcy mięsa i ryb; recepcjoniści i rejestratorzy; robotnicy leśni; rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych; sekretarki i asystenci; socjologowie i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych; specjaliści ds. organizacji produkcji; specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży; specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych; specjaliści ds. rynku nieruchomości; specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki; specjaliści rolnictwa i leśnictwa; specjaliści technologii żywności i żywienia; specjaliści telekomunikacji; sprzedawcy i kasjerzy; szefowie kuchni; tapicerzy; technicy budownictwa; technicy informatycy; technicy mechanicy; weterynarze; windykatorzy; zaopatrzeniowcy i dostawcy.

*Zawody nadwyżkowe:* na rok 2024 nie prognozuje się zawodów nadwyżkowych.

### **2.5.3. Zwolnienia grupowe**

Zgodnie z obowiązującym prawem pracodawca zobowiązany jest przekazać na piśmie właściwemu Powiatowemu Urzędowi Pracy informacje, o przyczynach zamierzonego grupowego zwolnienia, liczbie zatrudnionych pracowników i grupach zawodowych, do których oni należą, grupach zawodowych pracowników objętych zamiarem grupowego zwolnienia, okresie, w ciągu którego nastąpi takie zwolnienie, proponowanych kryteriach



doboru pracowników do grupowego zwolnienia, kolejności dokonywania zwolnień pracowników oraz propozycjach rozstrzygnięcia spraw pracowniczych związanych z zamierzonym grupowym zwolnieniem, z wyłączeniem informacji dotyczących sposobu ustalania wysokości świadczeń pieniężnych przysługujących pracownikom.

W 2023 r. tylko 1 zakład działający na terenie miasta Dąbrowa Górnicza, tj. DHL EXEL SUPPLY CHAIN (POLAND) Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, przekazał do dąbrowskiego Urzędu Pracy zgłoszenie zamiaru przeprowadzenia planowanego zwolnienia grupowego. Redukcja zatrudnienia miała objąć 123 pracowników - w ostatecznym rozrachunku w roku 2023 żadna z osób nie została zwolniona. Zwolnienia 46 osób dokonano na początku 2024 r.

ZWOLNIENIA GRUPOWE W LATACH 2022 - 2023		
	2022	2023
Liczba zakładów pracy, które zgłosiły zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych	4	1
Liczba osób zgłoszona do zwolnienia	235	123
Liczba zakładów pracy, które dokonały zwolnień grupowych	3	0
Liczba osób zwolnionych	61	0

## 3. Działania zwiększające aktywność zawodową bezrobotnych

### 3.1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, które polega w szczególności na pozyskiwaniu ofert pracy i udzielaniu pomocy bezrobotnym oraz poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

W roku sprawozdawczym usługą pełnego pośrednictwa pracy objęto 3 098 osób bezrobotnych. W ramach realizacji efektywnego pośrednictwa pracy wydano 584 skierowania do pracy (w tym skierowania w ramach stażu).

Pracodawcy mają możliwość zgłaszania ofert pracy bezpośrednio przez stronę internetową urzędu, telefonicznie, a także mailowo. Wszystkie oferty pracy, które wpływają do urzędu umieszczane są w Centralnej Bazie Ofert Pracy ([www.oferty.praca.gov.pl](http://www.oferty.praca.gov.pl)). Dodatkowo w poczekalni urzędu udostępnione są dla osób bezrobotnych ekrany z wyświetlaną bazą ofert pracy. Podgląd informacji wyświetlanych na ekranach możliwy jest także z poziomu strony [www.urzadu](http://www.urzadu). Jednocześnie informacje nt. aktualnych ofert pracy udzielane są telefonicznie oraz mailowo.

## **3.2. Poradnictwo zawodowe**

Usługa poradnictwa zawodowego realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej ma na celu udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w dokonaniu trafnej oceny indywidualnych szans podjęcia zatrudnienia i optymalnego wyboru kierunku rozwoju oraz kariery zawodowej. Dodać należy, że usługa poradnictwa zawodowego to również informacja zawodowa i grupowa dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy o podstawowych usługach rynku pracy, zawodach, a także możliwościach uzyskania kwalifikacji zawodowych, oczekiwaniach pracodawców w zakresie kwalifikacji zawodowych wymaganych od kandydatów do pracy, możliwościach rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej i ogólnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

W 2023 r. kierunkiem działań doradców zawodowych dąbrowskiego Urzędu Pracy była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy realizowana poprzez poradnictwo indywidualne oraz poradnictwo grupowe. W omawianym roku usługą poradnictwa zawodowego objęto 3 809 osób bezrobotnych, w tym 1 912 osób bezrobotnych długotrwale.

Łącznie opracowano 2 883 indywidualne plany działania (IPD), w tym plany dla 2 801 osób bezrobotnych i 82 osób poszukujących pracy.

## **3.3. Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami**

Oprócz działań opisanych powyżej, Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej realizował także działania aktywizujące, które skierowane były do osób z niepełnosprawnościami. Podobnie jak w roku poprzednim przede wszystkim były to pośrednictwo pracy oraz staże. Działania te stanowiły element rehabilitacji zawodowej, mającej na celu ułatwienie osobie z niepełnosprawnościami uzyskanie i utrzymanie odpowiedniego zatrudnienia.

W 2023 r. dąbrowski Urząd Pracy dysponował 149 miejscami pracy w ramach 64 ofert przeznaczonych dla osób z niepełnosprawnościami. Wydano 16 skierowań do pracy dla 14 osób, w wyniku których zatrudnienie podjęto 7 osób. Zgłoszone oferty pracy najczęściej dotyczyły zatrudnienia na stanowisku: pracownik utrzymania czystości, robotnik gospodarczy, opiekun osoby starszej oraz pracownik porządkowy. Ponadto wydano 15 skierowań na staż oraz 4 skierowania na prace społeczno użyteczne.

Warto również wspomnieć, że na gruncie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych ze środków PFRON w 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej przyznał 2 osobom z niepełnosprawnościami dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości 198 212,40 zł. Sfinansowano także koszt szkoleń dla 3 osób na łączną kwotę 16 498,00 zł. Łącznie ze środków PFRON wypłacono 214 710,40 zł dla 5 osób z niepełnosprawnościami.

## **3.4. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu**

W roku 2023 dąbrowski Urząd Pracy podejmował działania związane z aktywizacją osób bezrobotnych, rehabilitacją zawodową osób niepełnosprawnych, i kształceniem ustawicznym

pracodawców i pracowników. Działania te finansowane były z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS+), środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

W ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu Powiatowy Urząd Pracy podejmował następujące działania:

#### **3.4.1. Staże**

Podobnie jak i w latach ubiegłych osoby zarejestrowane w dąbrowskim Urzędzie Pracy w miały możliwość skorzystania z instrumentów rynku pracy wspierających podstawowe usługi rynku pracy, z których dużym zainteresowaniem cieszyły się staże.

Staż jest formą aktywizacji, która oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań zawodowych w miejscu pracy według ustalonego programu.

W roku sprawozdawczym programem stażu (z uwzględnieniem bonów stażowych) objętych zostało 247 osób bezrobotnych, za które poniesiono wydatek w wysokości 1 978 392,10 zł. Efektywność kosztowa programu wyniosła 20 017,42 zł, a efektywność zatrudnieniowa 70,07%.

#### **3.4.2. Dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej**

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonyjących pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej zawarł łącznie 106 umów o dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej (w tym 2 umowy finansowane ze środków PFRON, 40 umów finansowanych ze środków Funduszu Pracy i 64 umowy finansowane ze środków EFS+) o łącznej wartości 3 762 129,73 zł. Na wartość tą złożyły się środki w wysokości:

1. Fundusz Pracy - 1 370 118,10 zł,
2. PFRON - 198 212,40 zł
3. EFS+ - 2 193 799,23 zł.

Szczegółowa część sprawozdania dotycząca przyznawania dofinansowania kosztów podjęcia działalności gospodarczej osobom z niepełnosprawnościami została przedstawiona w punkcie 3.3. „Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami”.

#### **3.4.3. Szkolenia, w tym bony szkoleniowe**

Szkolenia to zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Mają one za zadanie zwiększyć szansę uczestnika na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Szkolenia organizowane zostały w szczególności w przypadku:

- a. braku kwalifikacji zawodowych,
- b. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- c. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie,
- d. braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W 2023 r. szkoleniami organizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej objęto łącznie 147 osób (w tym 3 osoby z niepełnosprawnościami). Na ich realizację wydatkowano łącznie kwotę 806 132,70 zł (w tym 789 634,70 zł ze środków Funduszu Pracy oraz 16 498,00 zł ze środków PFRON). Efektywność zatrudnieniowa szkoleń wyniosła 37,41%, a efektywność kosztowa 14 356,99 zł.

#### *Bon szkoleniowy*

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. W ramach bonu szkoleniowego do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, finansowane są koszty:

- a. jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe,
- b. niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych,
- c. przejazdu na szkolenia.

W 2023 r. z bonu szkoleniowego skorzystało 18 osób na kwotę 97 941,11 zł, finansowaną w całości ze środków Funduszu Pracy.

Podsumowując, w 2023 r. łącznie na organizację szkoleń oraz bonu szkoleniowe wydatkowano kwotę 904 073,81 zł, która sfinansowana została ze środków Funduszu Pracy oraz środków PFRON.

#### **3.4.4. Studia podyplomowe**

Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwia pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba bezrobotna lub poszukująca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy. Urząd pracy może sfinansować do 100% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W roku sprawozdawczym z dofinansowania kosztów studiów podyplomowych skorzystało 12 osób, na ich finansowanie przeznaczono łączną kwotę 38 545,03 zł pochodzącą z Funduszu Pracy.

#### **3.4.5. Postępowania nostryfikacyjne**

Obywatele Ukrainy, zarejestrowani w powiatowym urzędzie pracy, posiadający wyższe wykształcenie mogą skorzystać z pomocy w zakresie uznania ich kwalifikacji w Polsce. Urząd może sfinansować koszty postępowania nostryfikacyjnego lub postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie, co pozwala na uznanie dyplomu ukończenia studiów zdobytego w Ukrainie za równoważny odpowiedniemu polskiemu dyplomowi i tytułowi zawodowemu. W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie

Górnicy sfinansował opłaty za 2 postępowania nostryfikacyjne na łączną kwotę 6 810,00 zł pochodzącą ze środków Funduszu Pracy.

#### **3.4.6. Prace interwencyjne**

Celem programu jest udzielenie pracodawcom zgłaszającym zamiar zatrudnienia osób bezrobotnych finansowego wsparcia w postaci refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne zatrudnianych osób.

W 2023 r. wsparciem w ramach prac interwencyjnych objęto 87 osób, a na dofinansowanie kosztów ich zatrudnienia wydatkowano kwotę 676 898,65 zł, która pochodziła ze środków Funduszu Pracy. Efektywność kosztowa prac interwencyjnych wyniosła 13 814,26 zł, a efektywność zatrudnieniowa 92,45%.

#### **3.4.7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to forma wsparcia adresowana do tych przedsiębiorców, którzy zamierzają utworzyć nowe miejsca pracy i zatrudnić osobę bezrobotną.

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej w roku 2023 podpisał umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy z 4 podmiotami, na których sfinansowanie przeznaczono łącznie 150 443,80 zł. Kwota ta pochodziła ze środków Funduszu Pracy. Efektywność kosztowa programu wyniosła 9 402,74 zł, a efektywność zatrudnieniowa 100%.

#### **3.4.8. Dofinansowanie wynagrodzeń bezrobotnych 50+**

Na podstawie art. 60 d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracodawca lub przedsiębiorca może ubiegać się o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 rok życia. Wysokość dofinansowania nie może jednak przekroczyć połowy minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 lat, a nie ukończyła 60 lat lub 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia osoby bezrobotnej, która ukończyła 60 lat.

W 2023 r. omawianą formą wsparcia objęto 8 osób bezrobotnych, a na jej sfinansowanie przeznaczono kwotę 61 008,84 zł, która pochodziła w całości ze środków Funduszu Pracy.

#### **3.4.9. Bon na zasiedlenie**

Bon na zasiedlenie to instrument adresowany do bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 r.ż. Stanowi on gwarancję przyznania środków finansowych (w wysokości nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia) na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

W 2023 r. tą formą wsparcia objęto 6 osób, a na jej sfinansowanie przeznaczono kwotę 72 000,00 zł pochodzącą ze środków Funduszu Pracy.

#### **3.4.10. Bon zatrudnieniowy**

Forma wsparcia, która stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej objął tym wsparciem 2 osoby, a na jej sfinansowanie wydatkował kwotę 13 560,93 zł, która w całości pochodziła ze środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu.

#### **3.4.11. Prace społecznie użyteczne**

W 2023 r. na terenie Dąbrowy Górniczej, po raz kolejny zorganizowane zostały prace społecznie użyteczne. Prace te skierowane są do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają z pomocy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej. Osoby skierowane do wykonywania prac społecznie użytecznych wykonują pracę na rzecz pracodawcy w wymiarze nie większym niż 10 godzin tygodniowo, za którą otrzymują świadczenia pieniężne wypłacane przez MOPS.

W roku sprawozdawczym programem prac społecznie użytecznych objęto 24 osoby, a na którego realizację Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej przeznaczył kwotę 29 446,02 zł.

#### **3.4.12. Roboty publiczne**

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty - z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W roku sprawozdawczym Powiatowy Urząd Pracy w ramach robót publicznych objął wsparciem 22 osoby bezrobotne. Wydatki poniesione zostały na łączną kwotę 101 181,21 zł, która pochodziła w całości ze środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu. Udział w tej formie wsparcia ukończyło 12 osób, z czego 7 osób kontynuowało zatrudnienie, co oznacza osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej na poziomie 58,33%.

PROGRAMY RYNKU PRACY REALIZOWANE W ROKU 2023 PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W DĄBROWIE GÓRNICZEJ

	NAZWA PROGRAMU	LICZBA OSÓB, ZA KTÓRE PONIESIONO WYDATEK	WYDATKI FUNDUSZU PRACY	Podstawowe formy wsparcia <sup>1</sup>	
				EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA	EFEKTYWNOŚĆ KOSZTOWA
1.	Bon na zasiedlenie	6	72 000,00 zł	-	-
2.	Bon szkoleniowy	18	97 941,11 zł	-	-
3.	Bon zatrudnieniowy	2	13 560,93 zł	-	-
4.	Dofinansowania kosztów podjęcia DG	104	3 563 917,33 zł	91,35%	37 514,92 zł
5.	Dofinansowanie wynagrodzenia dla os. bezrobotnych 50+	8	61 008,84 zł	-	-
6.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	660	1 119 710,40 zł	-	-
7.	Postępowanie nostryfikacyjne	2	6 810,00 zł	-	-
8.	Prace interwencyjne	87	676 898,65 zł	92,45%	13 814,26 zł
9.	Prace społecznie użyteczne	24	29 446,02 zł	-	-
10.	Programy wspierające: koszty badań lekarskich, koszty przejazdu, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	354	114 470,33 zł	-	-
11.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	4	150 443,80 zł	100%	9 402,74 zł
12.	Roboty publiczne	22	101 181,21 zł	58,33%	14 454,46 zł
13.	Staże	247	1 978 392,10 zł	70,07%	20 017,42 zł
14.	Studia podyplomowe	12	38 545,03 zł	-	-
15.	Szkolenia	144	789 634,70 zł	37,41%	14 356,99 zł
16.	Zatrudnienie wspierane	2	15 515,97 zł	-	-
<b>Ogółem:</b>		<b>1 696</b>	<b>7 941 900,61 zł</b>	<b>74,94%</b>	<b>18 260,13 zł</b>

<sup>1</sup> Katalog Podstawowych Form Aktywizacji Zawodowej publikowany jest raz w roku na stronie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

### 3.5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy



Głównym celem utworzenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań nieustannie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Jego istotą jest przeznaczanie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

W 2023 r. obowiązywało 6 priorytetów wydatkowania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego określonych przez Ministra właściwego ds. pracy:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 r.ż.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 r.ż. w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej dysponował również środkami w ramach rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego, które mogły być wydatkowane zgodnie z poniższymi priorytetami określonymi przez Radę Rynku Pracy:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.



Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej w 2023 r. na realizację celów Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczył kwotę 1 119 710,40 zł (w tym 231 015,80 zł z rezerwy). W ramach tego działania 84 pracodawców otrzymało środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne, a 660 osób zostało nim objęte.

### **3.6. Projekty współfinansowane ze środków EFS+**

Z dniem 30 kwietnia 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej zakończył realizację projektu „Wsparcie osób młodych z Dąbrowy Górniczej w powrocie na rynek pracy” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój - Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe - Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Projekt był odpowiedzią na potrzeby osób młodych, które w wyniku negatywnych skutków pandemii wirusa SARS-CoV-2 pozostawały poza rynkiem pracy. Grupą docelową projektu były osoby pomiędzy 18 a 29 r.ż., które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. w wyniku pandemii, albo znajdowały się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, m.in. były to osoby o niskich kwalifikacjach, z niepełnosprawnościami czy długotrwale bezrobotne. Wsparciem planowano objąć 36 osób (24 kobiety i 12 mężczyzn). Ostatecznie do projektu zrekrutowano 68 osób (49 kobiet i 19 mężczyzn).

Przez cały okres realizacji projektu zatrudnienie lub inną pracę zarobkową podjęło łącznie 52 uczestników (39 kobiet i 13 mężczyzn). Na wynik ten składają się zarówno podjęcia pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego, jak i podjęcia pracy przed rozpoczęciem tej formy wsparcia. Indywidualna praca z uczestnikami/uczestniczkami w ramach poradnictwa zawodowego i aktywne pośrednictwo pracy były istotnymi czynnikami motywującymi do zmiany sytuacji zawodowej naszych uczestników i uczestniczki, co przyniosło rezultat w postaci prawie 100% efektywności zatrudnieniowej (w stosunku do 44% efektywności planowanej).

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej pozyskał ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 dofinansowanie z budżetu Unii Europejskiej na realizację projektu „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej” i tym samym przystąpił do realizacji nowego projektu.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej, zamieszkujących na terenie woj. śląskiego, w szczególności:

- osób młodych (osoby w wieku 18-29 lat), w tym w szczególności osób z grupy NEET, osób samotnie wychowujących dzieci, osób opuszczających pieczę zastępczą, osób pochodzenia migranckiego,
- osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.: kobiet, osób w wieku 50 lat i więcej, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach.

Formy wsparcia:

1. Ścieżka stażowa, w ramach której realizowane są następujące formy pomocy:
  - a. pośrednictwo pracy;
  - b. staż 3 lub 6 miesięczny;
  - c. indywidualne poradnictwo zawodowe po stażu w przypadku niepodjęcia zatrudnienia bezpośrednio po stażu - wyłącznie dla osób do 30 r.ż. i/lub długotrwale bezrobotnych przygotowujące do poszukiwania zatrudnienia;
  - d. trzymiesięczne pośrednictwo pracy po stażu.
2. Ścieżka dotacyjna, w ramach której realizowane są następujące formy pomocy:
  - a. Poradnictwo zawodowe.
  - b. Dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej.

Okres realizacji projektu: 01.01.2023 r. - 31.12.2024 r.

Wartość projektu: 6 222 195,94 zł, w tym wysokość wkładu Funduszy Europejskich 5 288 866,55 zł.

W okresie sprawozdawczym wsparciem objęto 139 osób bezrobotnych, w tym 37 osób długotrwale bezrobotnych, 54 osoby do 30 r.ż. i 12 osób powyżej 50 r.ż. W ramach realizacji projektu stażami objęto 75 osób, a dotacjami na rozpoczęcie działalności gospodarczej 64 osoby. Dzięki uzyskanemu wsparciu łącznie 114 osób podjęło zatrudnienie, co stanowi 82,01% wszystkich uczestników projektu, w tym 64 osoby podjęły samozatrudnienie.

### **3.7. Działania na rzecz zatrudniania cudzoziemców**

Jednym z kluczowych działań urzędu w 2023 r. była obsługa pracodawców w zakresie realizowania zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

#### **Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom**

W roku 2023 wpisano do ewidencji łącznie 385 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, tj. o 274 oświadczenia mniej niż w roku poprzednim (606). Liczba oświadczeń zmalała na skutek licznych zmian w przepisach dotyczących legalizacji zatrudnienia. Największy wpływ na spadek miała ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym, która pozwoliła im legalnie pracować bez oświadczeń i zezwoleń na pracę.

Ponadto w roku sprawozdawczym do Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej wpłynęło 966 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy.

#### **Informacja starosty**

Informacja starosty czyli test rynku pracy to procedura uzyskania informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, która ma wykazać brak możliwości zatrudnienia na dane stanowisko obywatela Polski/UE. Pracodawca może uzyskać dla cudzoziemca zezwolenie na pracę w sytuacji, gdy okaże się, że wśród zarejestrowanych w urzędzie pracy bezrobotnych nie ma takich, którzy spełniają oczekiwania pracodawcy. W celu otrzymania Informacji Starosty pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym zamierza zatrudnić

cudzoziemca, do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca. Informacja starosty wydawana jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w związku z zamiarem wystąpienia do Wojewody o uzyskanie zezwolenie na pracę dla cudzoziemca.

W związku z koniecznością uzyskania informacji starosty na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2023 r. zgłoszono 1 381 miejsc pracy.

#### **Zezwolenia na pracę sezonową**

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza UE i EOG w zakresie działalności bezpośrednio związanych z: rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem, rybactwem, gastronomią i zakwaterowaniem. W celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową pracodawca musi złożyć wniosek do urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę swojej firmy lub miejsce zamieszkania. Zezwolenie wydawane jest na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Wg stanu na 31 XII 2023 r. dąbrowski Urząd Pracy nie wydał w 2023 r. żadnej decyzji o zezwolenie na pracę sezonową.

### **3.8. Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy**

W roku 2023 Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej rozpoczął realizację zadań wynikających z założeń „Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2023 - 2027”. Program ten zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stanowi dedykowaną zagadnieniom rynku pracy i aktywizacji zawodowej część Strategii rozwiązywania problemów społecznych. Głównym celem Programu jest zwiększenie aktywności zawodowej i zatrudnialności mieszkańców Dąbrowy Górniczej, który uzupełniają cele szczegółowe. W wyniku podejmowanych działań uzyskano następujące efekty:

#### **Cel szczegółowy 1**

Mieszkańcy Dąbrowy Górniczej aktywni zawodowo

##### *Kierunek działania 1.1*

Aktywizacja zawodowa dla wszystkich osób poszukujących pracy - w szczególności dla grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo.

##### *Osiągnięte wartości:*

1. Diagnozowanie indywidualnej sytuacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
  - W roku 2023 zdiagnozowano sytuację, potrzeby i możliwości wejścia lub powrotu na rynek pracy dla 2 438 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
2. Realizacja efektywnego pośrednictwa pracy.
  - W ramach realizacji efektywnego pośrednictwa pracy wydano 584 skierowania do pracy (w tym skierowania w ramach stażu). Usługą pełnego pośrednictwa pracy

objęto 3 098 osób bezrobotnych, w tym 1 491 osób długotrwale bezrobotnych, 562 osoby do 30 r.ż., 834 osoby powyżej 50 r.ż. oraz 257 osób z niepełnosprawnościami.

3. Prowadzenie poradnictwa zawodowego.

- Usługą poradnictwa zawodowego objęto 3 809 osób bezrobotnych, w tym 1 912 osób bezrobotnych długotrwale, 518 osób do 30 r.ż., 1 056 osób powyżej 50 r.ż. oraz 283 osoby z niepełnosprawnościami.

4. Realizacja aktywnych form pomocy.

- Pracami interwencyjnymi objęto 87 osób bezrobotnych - w tym 14 osób długotrwale bezrobotnych, 20 osób do 30 r.ż., 21 osób powyżej 50 r.ż. oraz 5 osób z niepełnosprawnościami.
- Programem stażu (z uwzględnieniem bonów stażowych) objęto 247 osób bezrobotnych, w tym 49 osób długotrwale bezrobotnych, 128 osób do 30 r.ż., 17 osób powyżej 50 r.ż. oraz 10 osób z niepełnosprawnościami.
- W ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zatrudnienie otrzymały 4 osoby bezrobotne, w tym 2 osoby długotrwale bezrobotne i 2 osoby do 30 r.ż.
- Pracami społecznie użytecznymi objęto 24 osoby bezrobotne, w tym 21 osób długotrwale bezrobotnych, 8 osób powyżej 50 r.ż. oraz 3 osoby z niepełnosprawnościami.
- Bon na zasiedlenie - z tej formy wsparcia skorzystało 6 osób.

5. Udzielanie wsparcia adresowanego do osób bezrobotnych w ramach projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

- Wsparciem w ramach projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego objęte zostały 143 osoby bezrobotne, w tym 38 osób długotrwale bezrobotnych, 58 osób do 30 r.ż., 13 osób powyżej 50 r.ż. oraz 4 osoby z niepełnosprawnościami.

6. Wsparcie cudzoziemców w integracji z lokalnym rynkiem pracy.

- Do dąbrowskiego Urzędu Pracy wpłynęło 966 powiadomień o zatrudnieniu cudzoziemca.
- W ramach udzielonego wsparcia formami pomocy objęto łącznie 46 cudzoziemców.

*Kierunek działania 1.2*

Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych i biernych zawodowo.

*Osiągnięte wartości:*

1. Wspieranie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia m.in. poprzez przyznawanie dofinansowania kosztów podjęcia działalności gospodarczej z uwzględnieniem dofinansowania na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej.
  - Dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej otrzymało 106 osób bezrobotnych, w tym 17 osób długotrwale bezrobotnych, 30 osób do 30 r.ż., 9 osób powyżej 50 r.ż. oraz 2 osoby z niepełnosprawnościami.

- Liczba osób bezrobotnych, którym przyznano dofinansowanie na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej – w roku sprawozdawczym nie odnotowano zainteresowania omawianą formą wsparcia.
2. Promocja i wspieranie samozatrudnienia poprzez realizację projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego otrzymały 64 osoby bezrobotne, w tym 13 osób długotrwale bezrobotnych, 17 osób do 30 r.ż., 6 osób powyżej 50 r.ż. oraz 2 osoby z niepełnosprawnościami.

### *Kierunek działania 1.3*

Wspieranie pracodawców i przedsiębiorców w reakcji na problemy rynku pracy.

#### *Osiągnięte wartości:*

1. Wspieranie pracodawców w poszukiwaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach.
  - Liczba zrealizowanych ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców - 160.
2. Refundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.
  - W ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy utworzono 4 stanowiska pracy.
3. Dofinansowanie części kosztów zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych.
  - Liczba miejsc pracy dofinansowanych w ramach prac interwencyjnych - 87.

### **Cel szczegółowy 2**

Kompetentne i dobrze wykwalifikowane kadry dla gospodarki

### *Kierunek działania 2.1*

Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji mieszkańców Dąbrowy Górniczej.

#### *Osiągnięte wartości:*

1. Organizowanie szkoleń w celu podnoszenia kompetencji i kwalifikacji zawodowych.
  - Liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły szkolenie - 147 osób, w tym 45 osób długotrwale bezrobotnych, 32 osoby do 30 r.ż., 15 osób powyżej 50 r.ż. oraz 7 osób z niepełnosprawnościami.
  - Liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły szkolenie w ramach bonu szkoleniowego - 18 osób bezrobotnych, w tym 2 osoby długotrwale bezrobotne oraz 18 osób do 30 r.ż.
2. Rozwój kształcenia ustawicznego osób dorosłych.
  - Liczba osób, które zostały objęte kształceniem ustawicznym dzięki wsparciu Krajowego Funduszu Szkoleniowego - 660 osób.
  - Liczba zawartych umów finansowanych ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego - 84.

### **Cel szczegółowy 3**

Sprawna i dostępna administracja

### *Kierunek działania 3.1*

Zapewnienie wysokiej jakości usług publicznych zorientowanych na klienta, w tym standaryzacja i cyfryzacja usług.

*Osiągnięte wartości:*

1. Rozwój potencjału kadrowego i instytucjonalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej.
  - Liczba pracowników, którzy zostali objęci szkoleniami podnoszącymi kompetencje lub kwalifikacje zawodowe - 57 pracowników.
  - Liczba zrealizowanych szkoleń dla pracowników PUP - 96.
  - Liczba przedsięwzięć, w których czynny udział wzięli pracownicy PUP - 11.
2. Standaryzacja i cyfryzacja usług świadczonych przez PUP.
  - Upraszczenie dostępu do usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia jest jednym z najważniejszych priorytetów dąbrowskiego Urzędu Pracy. W roku 2023 pracownicy Urzędu aktywnie zachęcali klientów do korzystania z elektronicznych form ubiegania się o dostępne usługi czy instrumenty rynku pracy. Szczególną uwagę należy zwrócić na dedykowaną platformę [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl), za pośrednictwem której zainteresowani mogli złożyć elektroniczne wnioski dotyczące każdej usługi, instrumentu rynku pracy czy świadczeń wypłacanych przez urząd pracy. W roku 2023 za jej pośrednictwem złożono m.in. 422 wnioski o dokonanie rejestracji osób bezrobotnych, dokonano 94 zgłoszenia podjęcia pracy, 55 razy wnioskowano o przyznanie i wypłatę dodatku aktywizacyjnego, a pracodawcy złożyli 148 ofert pracy. Formularze do samodzielnego wydrukowania dostępne są również na stronie internetowej dąbrowskiego Urzędu. O wszystkich najważniejszych wydarzeniach związanych z lokalnym rynkiem pracy mieszkańcy Dąbrowy Górniczej mogli dowiedzieć się z prowadzonych przez dąbrowski Urząd Pracy mediów społecznościowych i strony [www.Urzędu](http://www.urzadpracy.dabrowa-gornicza.pl). Należy także wspomnieć o tym, że osoby zarejestrowane otrzymują dedykowane wiadomości sms (niemal 11 000 wysłanych sms'ów, w tym także te przypominające o zaplanowanej wizycie w PUP). Poprawie dostępności do informacji o świadczonych w dąbrowskim Urzędzie Pracy usługach i o organizowanych wydarzeniach służyć ma również zakupiony zewnątrz wyświetlacz wielkoformatowy, a publikowane za jego pośrednictwem treści z racji jego umiejscowienia na elewacji budynku, który znajduje się naprzeciwko przystanku tramwajowego, mają szansę dotrzeć nie tylko do mieszkańców naszego miasta, ale także do osób z miast ościennych przejeżdżających w pobliżu dąbrowskiego Urzędu Pracy.

**Wskaźniki wspólne dla kierunków działania:**

1. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej podstawowych form wsparcia.
2. Wskaźnik efektywności kosztowej podstawowych form wsparcia.

Zgodnie metodologią Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej efektywność zatrudnieniowa i kosztowa form wsparcia liczona jest jako udział procentowy liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału we wsparciu podjęły pracę i wykonywały ją przez co najmniej 30 dni w okresie 3 miesięcy od zakończenia tego udziału.

W 2023 r. efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji zawodowej wyniosła 74,94%, a efektywność kosztowa 18 260,13 zł. Katalog obejmował takie formy wsparcia jak: szkolenia (37,41% - 14 356,99 zł), prace interwencyjne (92,45% - 13 814,26 zł), roboty publiczne (58,33% - 14 454,46 zł), staże (70,07% - 20 017,42 zł), jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej (91,35% - 37 514,92 zł) oraz refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (100% - 9 402,74 zł).

Podsumowując, w 2023 r. w ramach realizacji „Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2023 - 2027” skorzystało 1 299 osób, w tym 639 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Ogółem na ten cel Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej wydatkował 8 662 347,21 zł. Program finansowany był ze środków: Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS+), Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

## 4. Organizacja i zarządzanie

### 4.1. Zatrudnienie i rozwój zawodowy pracowników urzędu

W roku sprawozdawczym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej zatrudnionych było 59 pracowników.

W celu poszerzania wiedzy kadra urzędu systematycznie podnosiła swoje kwalifikacje zawodowe w ramach szkoleń organizowanych i finansowanych z Funduszu Pracy oraz środków budżetowych. Łącznie w 2023 r. w 96 szkoleniach uczestniczyło 57 osób. Należy zaznaczyć, że pracownicy brali także czynny udział w projektach, akcjach organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej, spotkaniach informacyjnych i edukacyjnych skierowanych do osób bezrobotnych. Ponadto w 2023 r. praktykę zawodową w urzędzie odbyły 3 osoby (2 uczniów szkoły średniej i 1 studentka).

Dąbrowski Urząd Pracy przyjął również skierowane przez sąd osoby skazane do wykonywania kontrolowanej nieodpłatnej pracy na cele społeczne w ramach kary ograniczenia wolności.

### 4.2. Obsługa bieżąca

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej wydał łącznie 7 968 decyzji administracyjnych w sprawach związanych ze statusem i uprawnieniami osób, do których zastosowanie miały przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób z niepełnosprawnościami. Ponadto w ramach bieżącej obsługi klienta w okresie sprawozdawczym wydano 897 zaświadczeń.

### 4.3. Kontrole

2023	ZAKRES KONTROLI	DATA KONTROLI	WYNIK KONTROLI
Urząd Miejski w Dąbrowie Górniczej	BHP	25 I 2023	Pozytywny
Urząd Miejski w Dąbrowie Górniczej	Organizacja i funkcjonowanie Powiatowego Urzędu Pracy	28 III 2023	Pozytywny
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach	Wizyta monitoringowa nr 19/WM/POWER/1.2.1/2023/R08 - projekt „Wsparcie osób młodych z Dąbrowy Górniczej w powrocie na rynek pracy” nr POWR.01.02.01. – 24 - 0080/20	25 V 2023 - 6 VI 2023	Pozytywny
Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach	Kontrola prawidłowości postępowania administracyjnego w zakresie dochodzenia obowiązku zwrotu nienależnie pobranych świadczeń na podstawie ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	31 V 2023 - 7 VI 2023	Pozytywny
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach	Kontrola końcowa projektu „Wsparcie osób młodych z Dąbrowy Górniczej w powrocie na rynek pracy” nr POWR.01.02.01. – 24 - 0080/20	5 VI 2023 - 16 VI 2023	Pozytywny
Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach	Prawidłowość prowadzenia ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	18 VII 2023 - 24 VII 2023	Pozytywny
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach	Kontrola trwałości projektu „Wsparcie osób młodych z Dąbrowy Górniczej w powrocie na rynek pracy” nr POWR.01.02.01. – 24 - 0080/20	16 XI 2023	Pozytywny

### 4.4. Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy współpracował z organem opiniodawczo - doradczym jakim jest Powiatowa Rada Rynku Pracy (PRRP). Rada rozpatrywała sprawy dotyczące:

- przyjęć protokołów z posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy;
- zaopiniowania wyboru form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych uprawnionych osób w ramach łącznej kwoty ustalonej dla Dąbrowy Górniczej na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2023 r.;
- wyrażenia opinii na temat umorzenia nienależnie pobranych przez klientów urzędu świadczeń z uwagi na brak możliwości skutecznej egzekucji dłużników;
- zaopiniowania sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej za rok 2023.



W roku 2023 zorganizowane zostały 4 spotkania Powiatowej Rady Rynku Pracy w formule stacjonarnej oraz hybrydowej. Pierwsze z nich odbyło się w styczniu, kolejne zgodnie z planem - w czerwcu, wrześniu oraz grudniu. W trakcie obrad poruszano także kwestie dotyczące bieżącej działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej w zakresie działań na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w mieście jak i możliwości poprawy systemu edukacji zawodowej młodzieży.

## **4.5. Pozostała działalność urzędu**

### **Udział w wydarzeniach**

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy brali również udział w następujących spotkaniach i wydarzeniach:

- 25 I 2023 r. - spotkanie informacyjne organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej w sprawie naboru wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS),
- 1 II 2023 r. - spotkanie informacyjne organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej w sprawie naboru wniosków o dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych,
- 11 V 2023 r. - udział w wydarzeniu „Lokalna Giełda Pracy”,
- 30 V 2023 r. - organizacja i udział w wydarzeniu „Dąbrowskie Targi Pracy”,
- 15 VI 2023 r. - udział w wydarzeniu „Dąbrowskie Dni Seniora”,
- 22 VI 2023 r. - spotkanie informacyjne dotyczące naboru wniosków o dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej,
- 27 IX 2023 r. - spotkanie informacyjne dotyczące naboru wniosków o dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej,
- 28 IX 2023 r. - udział w wydarzeniu „Dzień Godności i Tolerancji Osób Niepełnosprawnych” organizowany przez Stowarzyszenie Krokus z Dąbrowy Górniczej,
- 16 - 20 X 2023 r. - udział w wydarzeniu 15 Ogólnopolski Tydzień Kariery „Talent i praca - to się opłaca!”,
- 23 - 25 X 2023 r. - udział w wydarzeniu „Dni pracodawcy”,
- 24 - 25 X 2023 r. - dyżury telefoniczne doradców zawodowych w ramach „Regionalnego Forum Doradztwa Zawodowego”,
- 25 - 27 X 2023 r. - udział w 13 edycji „Europejskiego Kongresu MŚP”,
- 06 - 11 XI 2023 r. - udział w wydarzeniu „Regionalne Forum Doradztwa Zawodowego”,
- 16 XI 2023 r. - udział w wydarzeniu „Światowy Tydzień Przedsiębiorczości”,
- 29 XI 2023 r. - udział w Gali finałowej Konkursu „Model biznesowy dla Dąbrowy Górniczej”.

## 5. Podsumowanie

Sytuacja lokalnego rynku pracy w poprzednich latach uwarunkowana była dwoma czynnikami: wpływem pandemii na gospodarkę i napływem uchodźców wojennych z Ukrainy. Korzystając ze wsparcia oferowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej pracodawcy starali utrzymać się na rynku oraz pozyskiwać nowych klientów, dostosowując politykę przedsiębiorstwa do zmian zachodzących na rynku pracy.

W efekcie planowanych i zrealizowanych zadań, działalność tutejszego urzędu przyczyniła się do aktywizacji zawodowej mieszkańców, wzrostu kwalifikacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także wspierania przedsiębiorczości i gospodarki lokalnej.

Kolejny rok pozwala stwierdzić, że Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej jest instytucją otwartą na nowe zadania z możliwościami elastycznego reagowania w zależności od sytuacji na rynku pracy i koniecznością wprowadzania zmian.

*Małgorzata Gradzik*

Dyrektor  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Dąbrowie Górniczej