

ZASADY UZYSKIWANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ OBOWIĄZUJĄCE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W MOGILNIE

Podstawa prawna:

- 1) *Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (T.jedn. Dz. U. 2017 poz.1065 z późn. zm.), zwanej dalej ustawą,*
- 2) *Ustawa z dnia 14.06.1960r. Kodeks postępowania administracyjnego (T. jedn. Dz.U.2017 poz. 1257), zwanej dalej KPA,*
- 3) *Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07.12.2017r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz.U. 2017 poz. 2345),*
- 4) *Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 08.12.2017r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz.U. 2017 poz. 2348), zwanym dalej rozporządzeniem o podklasach PKD,*
- 5) *Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 08.12.2017r. w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. 2017 poz. 2349),*
- 6) *Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 08.12.2017r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. 2017 poz. 2350).*

ZASADY UZYSKIWANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

1. Podmiot, który ma zamiar powierzyć cudzoziemcowi wykonywanie pracy w ramach podklas PKD określonych w rozporządzeniu o podklasach PKD, obowiązany jest złożyć wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Wniosek składa się do Powiatowego Urzędu Pracy w Mogilnie. Urząd realizuje w tym zakresie zadania w imieniu starosty, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
3. Zezwolenie na pracę sezonową uprawnia do wykonywania pracy przez okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym.
4. Zezwolenie nie może być wydane jeżeli dane cudzoziemca zostały umieszczone w wykazie cudzoziemców, których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest niepożądany.
5. Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi może złożyć wniosek pisemnie lub elektronicznie poprzez stronę www.praca.gov.pl
6. Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie zaleca wypełnianie druku oświadczenia na stronie www.praca.gov.pl także w sytuacji, gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie chce składać wniosku elektronicznie. Wypełniany na wspomnianej stronie druk jest na bieżąco sprawdzany pod względem kompletności i istnieje możliwość jego wydrukowania po zakończeniu edycji.
7. Wniosek podpisuje podmiot powierzający wykonywanie pracy. Nie ma możliwości by wniosek był podpisany przez osobę upoważnioną.
8. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi wskazuje we wniosku tylko jedno główne miejsce wykonywania pracy.
9. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek dołącza do niego:
 - ważny dowód osobisty lub paszport – w przypadku, gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna;

- kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek. W przypadku, gdy cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca;
- dowód wpłaty identyfikujący cudzoziemca, którego dotyczy wniosek (w polu tytuł wpłaty należy wpisać „Zezwolenie – nazwisko, imię i data ur. cudzoziemca”). Wpłaty można dokonać tylko przelewem na rachunek:

Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie
ul. Obr. Mogilna 1
88-300 Mogilno
88 1560 0013 2336 1759 0000 0010

W ramach jednego przelewu można dokonać opłaty tylko za jedno zezwolenie. Jeżeli podmiot powierzający dokona opłaty, a następnie nie wystąpi z wnioskiem na daną osobę jest obowiązany poinformować pisemnie Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie o tym fakcie, wskazując w piśmie numer konta na które należy zwrócić opłatę. Opłata nie będzie zwracana w przypadku złożenia wniosku;

- kopię ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
 - dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej – w przypadku, gdy podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja;
 - informację starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o zasoby lokalnego rynku pracy. Informacja nie jest wymagana w przypadku ubiegania się o zezwolenie na pracę sezonową dla obywateli: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy. Informacja ta musi być wydana nie wcześniej niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku, a w przypadkach uzasadnionych przez starostę – 90 dni przed dniem złożenia wniosku. Informacja starosty zawsze musi zostać dołączona w oryginale ;
 - dokumenty potwierdzające spełnienie przez cudzoziemca wymagań stawianych kandydatom przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy – w przypadku gdy informacja starosty była wymagana. Jeżeli cudzoziemiec nie spełnia wymagań podmiotu powierzającego określonych w informacji starosty stanowi to podstawę do wydania decyzji o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową;
 - dokumenty potwierdzające powierzenie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową przynajmniej jeden raz w ciągu 5 ostatnich lat – w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych;
 - dokumenty potwierdzające, że podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenia społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez danego cudzoziemca – w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych;
 - oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt. 3-7 ustawy;
 - oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 2b ustawy;
 - dokumenty potwierdzające zaistnienie okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 8 ustawy.
10. W przypadku złożenia wniosku w formie elektronicznej podmiot powierzający zobowiązany jest załączyć skany wymaganych dokumentów. Urząd ma prawo zażądać przedstawienia oryginałów dokumentów. Jeśli jest konieczność dołączenia informacji starosty musi ona zostać dostarczona w oryginale.

11. W przypadku złożenia wniosku w formie pisemnej wymagane załączniki, o ile nie są dołączone w oryginale, powinny być potwierdzone za zgodność z oryginałem przez podmiot powierzający wykonywanie pracy.
12. Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie może żądać od podmiotu przedstawienia dodatkowych dokumentów, niezbędnych do ustalenia stanu faktycznego.
13. Początkiem biegu terminu określonego w dniach jest dzień następujący po dniu otrzymania oświadczenia przez Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie (art. 57 § 1 KPA).
Do terminów wydania decyzji nie wlicza się terminów przewidzianych na uzupełnienie braków formalnych, okresów zawieszenia postępowania, oraz okresów opóźnień spowodowanych z winy strony albo przyczyn niezależnych od organu (art. 35 § 5 KPA).
14. Zezwolenie może być wydane tylko pod warunkiem, że wynagrodzenie cudzoziemca określone w umowie z tym cudzoziemcem, nie będzie niższe od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku. Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane tylko jeśli wysokość miesięcznego wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę.
15. Po złożeniu wniosku Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie:
 - w sprawach nie wymagających postępowania wyjaśniającego w terminie **7 dni roboczych**:
 - wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej i wydaje zaświadczenie o wpisie, albo
 - wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową. Podmiotowi, który otrzymał decyzję odmowną, przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Mogilnie.
 - w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego dokonuje wcześniejszych czynności w terminie nie przekraczającym **30 dni** od dnia złożenia kompletnego wniosku.
16. Oprócz przesłanek określonych w ustawie Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca także w przypadku gdy:
 - podstawą wykonywania pracy ma być umowa o dzieło;
 - podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi prowadzi działalność gospodarczą krócej niż 6 miesięcy bądź ma zawieszoną działalność lub działalność była zawieszona w ostatnich 6 miesiącach.
17. Odbiór zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków bądź zezwoleń na pracę sezonową odbywa się wyłącznie osobiście w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Mogilnie w godz. 7.30-14.00, po wcześniejszej informacji telefonicznej bądź pocztą elektroniczną ze strony pracownika Urzędu, że zaświadczenie/zezwolenie jest do odbioru. Osoba upoważniona do odbioru musi każdorazowo posiadać oryginał upoważnienia do odbioru i dokument tożsamości. Przy pierwszym odbiorze przez daną osobę musi ona posiadać upoważnienie w dwóch egzemplarzach, z których jedno zatrzymuje Urząd.
18. Zaświadczenie o wpisie wniosku podmiot powierzający przekazuje cudzoziemcowi.
19. W terminie 120 dni od dnia wpisu wniosku do ewidencji podmiot powierzający jest zobowiązany złożyć w Urzędzie druk oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy. W oświadczeniu tym musi zostać wskazany adres zakwaterowania cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz musi do niego zostać załączona kopia paszportu z ważną wizą w celu wykonywania pracy sezonowej lub potwierdzeniem wjazdu w ramach ruchu bezwizowego oraz potwierdzenie daty wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen.
20. Niedostarczenie oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca w terminie 120 dni skutkuje wydaniem decyzji o umorzeniu postępowania w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową.
21. Po dostarczeniu oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca wraz z załącznikami Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie wydaje zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca. Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca wydawane jest w 3 egzemplarzach, w tym 2 otrzymuje podmiot powierzający, który jest obowiązany przekazać 1 egzemplarz cudzoziemcowi.
22. Podmiot powierzający może we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wskazać, iż chce uzyskać zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca na okresy nie dłuższe niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego przypadające odpowiednio w ciągu nie więcej niż 3 kolejnych lat kalendarzowych. Sytuacja ta jest możliwa jeżeli:

- cudzoziemiec jest obywatelem: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy;
 - podmiot powierzał wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wnioski, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku;
 - nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenia społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez tego cudzoziemca.
23. Wydanie nowego zezwolenia nie jest wymagane, jeżeli:
- nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę. Jeśli podmiotem powierzającym jest agencja pracy tymczasowej to jest ona obowiązana w terminie 7 dni od zaistnienia tej sytuacji poinformować pisemnie Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie o tym fakcie;
 - nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę. Jeśli podmiotem powierzającym jest agencja pracy tymczasowej to jest ona obowiązana w terminie 7 dni od zaistnienia tej sytuacji poinformować pisemnie Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie o tym fakcie;
 - podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej. Jeśli podmiotem powierzającym jest agencja pracy tymczasowej to jest ona obowiązana w terminie 7 dni od zaistnienia tej sytuacji poinformować pisemnie Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie o tym fakcie;
 - podmiot powierzył cudzoziemcowi pracę innego rodzaju niż praca wykonywana w ramach działalności określonych przez podklasy PKD, dla których wykonywania konieczne jest uzyskanie zezwolenia na pracę sezonową na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni. Powierzenie pracy innego rodzaju jest możliwe tylko po spełnieniu warunków, o których mowa w punkcie poniżej.
24. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową może powierzyć mu pracę innego rodzaju niż praca wykonywana w ramach działalności określonych przez podklasy PKD, dla których wykonywania których konieczne jest uzyskanie zezwolenia na pracę sezonową na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia, jeśli spełnione są łącznie następujące warunki:
- cudzoziemiec jest obywatelem: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy;
 - cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową;
 - cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego.
25. Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków, Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie może wydać przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową w celu kontynuacji pracy sezonowej przez cudzoziemca na rzecz tego samego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub w celu wykonywania pracy sezonowej na rzecz innego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Jeżeli cudzoziemiec przebywa na podstawie innych dokumentów pobytowych Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie odmawia wszczęcia postępowania.
26. Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczoną od dnia pierwszego wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym, nie jest dłuższy niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego.
27. Składając wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową, podmiot powierzający dołącza do wniosku:
- wszystkie załączniki wymienione w pkt. 9 niniejszych zasad oraz,
 - umowę między podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi a cudzoziemcem, będącą podstawą wykonywania pracy zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową,
 - dokumenty potwierdzające opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.

28. Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową zapewnia mu zakwaterowanie, podmiot ten jest obowiązany do zawarcia z cudzoziemcem odrębnej umowy w formie pisemnej określającej warunki najmu lub użyczenia kwatery mieszkalnej. Przed podpisaniem tej umowy, podmiot powierzający jest obowiązany do przedstawienia cudzoziemcowi tłumaczenia umowy na język dla niego zrozumiały. Czynnosc najmu nie może być potrącany z wynagrodzenia cudzoziemca. Postanowienia umowy przewidujące taką możliwość są nieważne.
29. Decyzja o zezwoleniu na pracę sezonową cudzoziemca może zostać uchylona, jeżeli:
- uległy zmianie okoliczności lub dowody, odnoszące się do wydanej decyzji;
 - podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w toku postępowania:
 - złożył wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane lub
 - zeznał nieprawdę lub zataił prawdę albo w celu użycia jako autentyczny podrobił lub przerobił dokument, albo takiego dokumentu jako autentycznego używał;
 - podmiot powierzający nie przekazał jednego egzemplarza zezwolenia na pracę cudzoziemcowi, którego dotyczy zezwolenie;
 - podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy cudzoziemcowi, w szczególności nie prowadzi działalności gospodarczej, statutowej lub rolniczej, jego działalność jest w okresie likwidacji lub w okresie zawieszenia;
 - podmiot powierzający został prawomocnie ukarany za wykroczenie z art. 120 ust. 3-5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
 - podmiot powierzający w ciągu 2 lat od uznania za winnego wykroczenia z art. 120 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy został ponownie ukarany za podobne wykroczenie;
 - podmiot powierzający został ukarany za popełnienie czynu z art. 218-221 KK;
 - podmiot powierzający został ukarany za popełnienie czynu z art. 270-275 KK;
 - podmiot powierzający został ukarany za popełnienie czynu z art. 189a KK;
30. W uzasadnionych sytuacjach Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mogilnie może odstąpić od niniejszych zasad podejmując indywidualne rozstrzygnięcie.